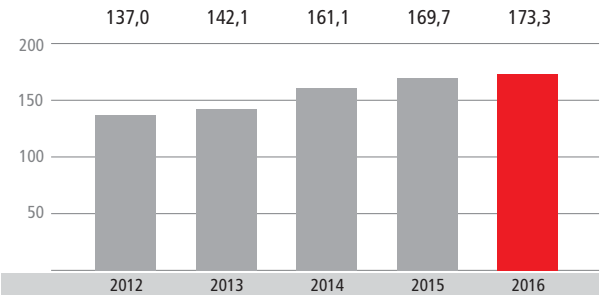
Wir besetzen Fach- und Führungspositionen
im kaufmännischen und IT-Bereich.

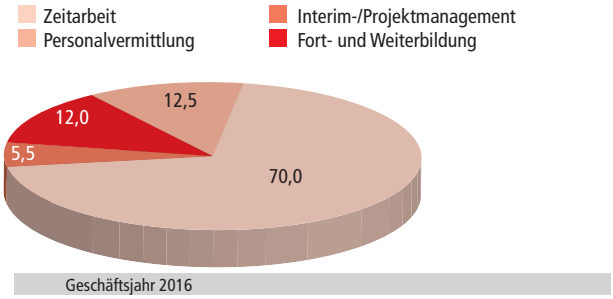
Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung
Interim Management · Fort- und Weiterbildung

www.amadeus-fire.de

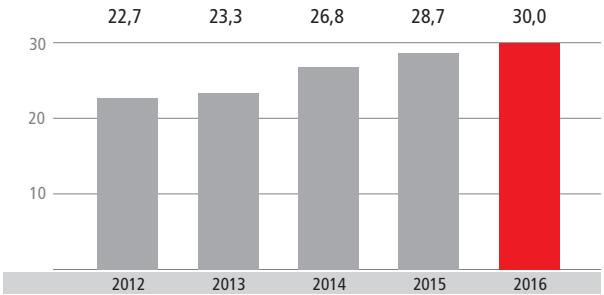
Umsatzentwicklung in Mio. Euro



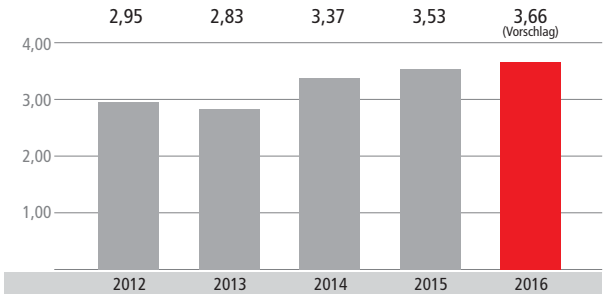
Umsatz in den Dienstleistungen in Prozent



EBITA-Entwicklung in Mio. Euro



Dividendenentwicklung Dividende je Aktie in Euro



Indexierter Kursverlauf der Amadeus FiRe Aktie Zeitraum 2016

Finanzkalender

24.04.2017
Bericht für das 1. Quartal
des Geschäftsjahres 2017

April 2017
Internationale Roadshow

18.05.2017
Ordentliche Hauptversammlung

20.07.2017
Halbjahresbericht
für das Geschäftsjahr 2017

24.10.2017
Neunmonatsbericht für das Geschäftsjahr 2017

Oktober 2017
Internationale Roadshow

März 2018
Bilanz-Pressekonferenz und Analystenkonferenz
für das Jahresergebnis des Geschäftsjahres 2017

Mai 2018
Ordentliche Hauptversammlung

Angaben in TEUR	Geschäftsjahr 2016 Jan.-Dez.	Geschäftsjahr 2015 Jan.-Dez.	Veränderung in Prozent
Umsatzerlöse	173.295	169.726	2,1%
Bruttoergebnis vom Umsatz	75.830	72.761	4,2%
in Prozent	43,8%	42,9%	
EBITDA	30.890	29.467	4,8%
in Prozent	17,8%	17,4%	
EBITA	30.038	28.681	4,7%
in Prozent	17,3%	16,9%	
EBIT	30.038	28.681	4,7%
in Prozent	17,3%	16,9%	
Ergebnis vor Ertragsteuern	29.451	28.164	4,6%
in Prozent	17,0%	16,6%	
Periodenergebnis	19.141	18.341	4,4%
in Prozent	11,0%	10,8%	
- davon entfallen auf: Nicht beherrschende Anteile	139	-20	
- davon entfallen auf: Anteilseigner des Mutterunternehmens	19.002	18.361	3,5%
Nettozahlungsstrom aus betrieblicher Tätigkeit	19.503	21.144	-7,8%
Nettozahlungsstrom aus betrieblicher Tätigkeit je Aktie	3,75	4,07	-7,9%
Ergebnis je Aktie	3,66	3,53	3,7%
Basis Anzahl Aktien	5.198.237	5.198.237	
Bilanzsumme	72.746	71.912	1,2%
Eigenkapital	45.391	44.617	1,7%
Zahlungsmittel	40.448	42.046	-3,8%
	31.12.2016	31.12.2015	
Durchschnittliche Anzahl der Mitarbeiter (operativ tätig)	2.655	2.691	-1,3%
Davon Mitarbeiter Zeitarbeit	2.226	2.288	-2,7%

Der Geschäftsbericht als PDF zum Download
www.amadeus-fire.de/investor-relations

Die Amadeus FiRe AG

Seit 30 Jahren ist die börsennotierte Amadeus FiRe Gruppe an bundesweit 19 Standorten der spezialisierte Personaldienstleister für Fach- und Führungskräfte in den Bereichen Accounting, Office, Banking und IT-Services. Unser Kerngeschäft in diesem Zukunftsmarkt umfasst die spezialisierte Zeitarbeit, Personalvermittlung und das Interim Management.

Zusammen mit unseren Tochtergesellschaften im Segment Fort- & Weiterbildung, der Steuer-Fachschule Dr. Endriss und der Akademie für Internationale Rechnungslegung, bieten wir ein einzigartiges Dienstleistungsportfolio aus Recruitment und Training.

AMADEUS FIRE
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

STEUER-FACHSCHULE
DR. ENDRISS

AKADEMIE
FÜR INTERNATIONALE RECHNUNGSLEGUNG

Inhalt

Brief des Vorstandsvorsitzenden 4
Bericht des Aufsichtsrats 6

Konzernlagebericht

Wirtschaftliches Umfeld 14
Geschäftslage der Amadeus FiRe Gruppe 20
Entwicklung in den Segmenten 21
Vermögens- und Finanzlage der Amadeus FiRe Gruppe 26
Ertrags-, Vermögens- und Finanzlage
der Amadeus FiRe AG 29
Unsere Mitarbeiter 30
Übernahmerechtliche Angaben 31
Erklärung zur Unternehmensführung gemäß §289a HGB 32
Risikobericht 38
Vergütungsbericht 43
Die Amadeus FiRe Aktie 45
Nachtragsbericht 46
Chancen- und Prognosebericht 47

Konzernabschluss

Gewinn- und Verlustrechnung 54
Gesamtergebnisrechnung 55
Bilanz 56
Eigenkapitalveränderungsrechnung 57
Kapitalflussrechnung 58
Anhang zum Konzernabschluss 59

Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers 87

Mehrjahresübersicht 88
Glossar 90
Standorte der Amadeus FiRe Gruppe 91

Peter Haas,
Vorstandsvorsitzender

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Geschäftsjahr 2016 war für die Amadeus FiRe Gruppe ein erfolgreiches Jahr. In einem wirtschaftlichen Umfeld, das mit einem BIP-Wachstum von 1,9 Prozent die beste Entwicklung seit 2011 verzeichnen konnte, haben wir unser Ergebnis erneut gesteigert.

Sehr herzlich bedanke ich mich bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die dieses Ergebnis in einem harten Wettbewerbsumfeld erarbeitet haben.

Dieses Ergebnis wurde sowohl aufgrund verzögerter Aufwendungen und den erneut sehr positiven Entwicklungen in den Bereichen Personalvermittlung und Weiterbildung erzielt.

Im Geschäftsjahr 2016 erzielte die Amadeus FiRe Gruppe einen konsolidierten Umsatz von 173,3 Millionen Euro. Das entspricht einer Steigerung um 2,1 Prozent.

Die Rohertragsmarge konnte aufgrund der gestiegenen Personalvermittlungsumsätze und der Umsätze im Weiterbildungsbereich von 42,9 Prozent des Vorjahres auf nunmehr 43,8 Prozent gesteigert werden.

Das operative Konzernergebnis vor Firmenwertabschreibungen (EBITA) lag im abgelaufenen Geschäftsjahr mit 30 Millionen Euro um 4,7 Prozent über dem Vorjahr. Die EBITA Marge belief sich dabei auf 17,3 Prozent. Dies unterstreicht die konsequente Ausrichtung auf spezialisierte Dienstleistungen im Personaldienstleistungsmarkt. Die Amadeus FiRe Gruppe ist damit eines der profitabelsten Unternehmen in der Branche.

Wir haben ein Nettoergebnis von 19 Millionen Euro nach 18,4 Millionen Euro im Vorjahr erreicht, was einer Steigerung von 3,5 Prozent entspricht.

Aus der betrieblichen Tätigkeit wurde ein Cash Flow von 19,5 Millionen Euro nach 21,1 Millionen Euro im Vorjahr erzielt. Zum Bilanzstichtag betrugen unsere liquiden Mittel 40,5 Millionen Euro und lagen damit unter dem Niveau des Vorjahres.

Das Wachstum der Weltwirtschaft dürfte sich nach Einschätzung des Internationalen Währungsfonds (IWF) in 2017 auf 3,4 Prozent belaufen. Für die Eurozone und für Deutschland werden jeweils 1,5 Prozent erwartet. Diese Einschätzung

würde ein in etwa gleiches wirtschaftliches Umfeld in Deutschland und in der Eurozone im Vergleich zu 2016 bedeuten. Dennoch sind die wirtschaftlichen Unsicherheiten vor dem Hintergrund geringer Zinsen und einer expansiven Geldpolitik in der Eurozone, den Auswirkungen des anstehenden Brexits, den Nachwirkungen der US Wahlen sowie anstehender Wahlen in der Eurozone erheblich.

Bei sich nicht verschlechternden Rahmenbedingungen sowohl in gesamtwirtschaftlicher Hinsicht als auch bezüglich der gesetzlichen Rahmenbedingungen erwarten wir ein moderates Branchen- und Umsatzwachstum. Wir streben trotz steigender signifikanter Personalaufwendungen und drei Arbeitstagen weniger als im Vorjahr an, unser operatives Ergebnis zu verbessern.

Wie in den vergangenen Jahren möchten wir Sie, unsere Aktionäre, an dem erzielten Ergebnis partizipieren lassen und werden, da wir derzeit keinen zusätzlichen Liquiditätsbedarf sehen, der Hauptversammlung vorschlagen, erneut das gesamte erzielte Nettoergebnis auszuschütten. Dies würde eine Dividende von 3,66 Euro bedeuten und entspräche einer Dividendensteigerung von 3,7 Prozent.

Für die konstruktive und gute Zusammenarbeit bedanke ich mich bei den Mitgliedern des Aufsichtsrates.

Im Namen des Vorstands danke ich unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Aktionären, Kunden und Geschäftspartnern für ihr Vertrauen und ihre Loyalität.

Dividendenentwicklung

Jahr	Dividende je Aktie in Euro
2016	**3,66***
2015	3,53
2014	3,37
2013	2,83
2012	2,95
2011	2,84
2010	1,67
2009	1,45
2008	1,38
2007	1,27
2006	0,88

* Vorschlag

Herzlichst

Ihr

Peter Haas

Christoph Groß,
Aufsichtsratsvorsitzender

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre,

das Geschäftsjahr 2016 war ein weiteres sehr erfolgreiches Jahr in der Firmengeschichte der Amadeus FiRe AG. Im jetzt begonnenen Geschäftsjahr 2017 wird die Amadeus FiRe Gruppe das 30jährige Bestehen feiern. Es freut mich daher besonders für unser Unternehmen und unsere Aktionäre, dass das Ziel der Gesellschaft, ein Ergebnis (EBITA) von 30 Millionen Euro zu erzielen, bereits im abgelaufenen Jahr erreicht wurde. Dieser Erfolg basiert auf dem Engagement und dem Einsatz eines jeden Mitarbeiters der Amadeus FiRe Gruppe. Allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie dem Vorstand möchte ich im Namen des gesamten Aufsichtsrates unseren ausdrücklichen Dank aussprechen.

Als Vorsitzender des Aufsichtsrates möchte ich persönlich einen herzlichen Dank allen Mitgliedern des Aufsichtsrates für den fortwährenden Einsatz für das Unternehmen und für seine Mitarbeiter aussprechen sowie für die immer sehr vertrauensvolle Zusammenarbeit danken. In diesem Jahr gilt der Dank in besonderem Maße den ausgeschiedenen Aufsichtsratsmitgliedern, Herrn Rechtsanwalt Dr. Arno Frings, Herrn Dr. Karl Graf zu Eltz sowie Frau Silke Klarius.

Herzlich willkommen im Aufsichtsrat der Amadeus FiRe AG heiße ich Frau Ines Leffers, Frau Dr. Ulrike Schweibert und Herrn Andreas Setzwein. Mit der Hauptversammlung 2016 haben diese drei neuen Mitglieder die Arbeit im Aufsichtsrat aufgenommen. Der Amadeus FiRe Aufsichtsrat entspricht damit dem Gesetz für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Dienst. Dies gilt für den Amadeus FiRe Aufsichtsrat nunmehr sowohl für die Kapitalseite als auch für die Arbeitnehmerseite. So ist eine zukünftige Handlungsfähigkeit sichergestellt.

Die Arbeit des Aufsichtsrats ist unverändert geprägt von einer sehr konstruktiven und sehr transparenten Zusammenarbeit aller Mitglieder. Die gute Zusammenarbeit hat sich im Geschäftsjahr 2016 in alter und neuer Zusammensetzung sowohl im Plenum als auch in der Zusammenarbeit mit den Ausschüssen fortgesetzt. Dieses wurde auch in der jährlichen Evaluierung der Aufsichtsratstätigkeit bestätigt. Dabei hat der Aufsichtsrat im Geschäftsjahr 2016 seine Verpflichtungen nach Gesetz, Satzung und Corporate Governance Grundsätzen mit großer Sorgfalt wahrgenommen.

Der Aufsichtsrat beschäftigte sich im Jahresverlauf umfassend mit den geschäftlichen Entwicklungen und Perspektiven im Amadeus FiRe Konzern. Dabei hat der Aufsichtsrat den Vorstand kontinuierlich bei der Leitung des Unternehmens sowie der Führung der Geschäfte beratend begleitet und überwacht. Alle Entscheidungen von grundlegender Bedeutung für das Unternehmen wurden intensiv mit dem Vorstand diskutiert und bei Bedarf im Plenum entschieden. An den Sitzungen des Aufsichtsrats nahm der Vorstand regelmäßig teil. Die Vorbereitung der Aufsichtsratsmitglieder bezüglich zustimmungspflichtiger Entscheidungen und Investitionsvorhaben wurde vom Vorstand rechtzeitig sichergestellt. Die jeweiligen Ausschüsse haben die Tätigkeit des gesamten Gremiums durch Vorarbeiten unterstützt. Grundlage für das Votum des Aufsichtsrats zu den jeweiligen Berichten und Beschlussvorschlägen war somit immer eine vorangegangene gründliche Prüfung und Beratung.

Weiterhin wurde der Aufsichtsrat über die regelmäßigen Sitzungen hinaus durch den Vorstand regelmäßig, zeitnah und umfassend anhand schriftlicher monatlicher

Berichte zur Geschäftsentwicklung unterrichtet. Situativ wurde darüber hinaus mündlich über die wichtigsten wirtschaftlichen Kennzahlen sowie über wichtige Entwicklungen und anstehende Entscheidungen informiert. Ebenfalls werden dem Aufsichtsrat durch den Vorstand der Halbjahresbericht sowie die Quartalsmitteilungen vorgelegt.

Der Aufsichtsratsvorsitzende wird in regelmäßigen Gesprächen durch den Vorstandsvorsitzenden über die aktuelle Geschäftslage und über wesentliche Geschäftsvorgänge fortlaufend unterrichtet. Gleiches gilt für den Austausch zwischen dem Vorsitzenden des Bilanz- und Prüfungsausschusses und dem Finanzvorstand in Belangen der Rechnungslegung.

Sitzungen des Aufsichtsrates und der Ausschüsse

Die Sitzungen im Plenum beinhalteten grundsätzlich einen Austausch zu der Umsatz-, Ergebnis- und Beschäftigungsentwicklung sowie zu der Finanzlage des Konzerns sowie der daraus abgeleiteten Maßnahmen. Weiterhin erläuterte der Vorstand Abweichungen des Geschäftsverlaufs von den genehmigten Plänen und Zielen. Einen weiteren Schwerpunkt bildeten Fragen der Unternehmenspolitik, geplante Projekte sowie die strategischen Weiterentwicklungschancen. Ebenfalls berichtete der Vorstand im Rahmen des Risikomanagementsystems regelmäßig über die Risikosituation der Gesellschaft und des Konzerns. Einzelne Geschäfte und Maßnahmen wurden erörtert, die für die Gruppe von erheblicher Bedeutung sein könnten. Diese wurden entsprechend vom Aufsichtsrat geprüft. Die Aufsichtsratssitzungen waren dabei geprägt von einem intensiven und offenen Austausch.

Im Berichtszeitraum fanden insgesamt sechs Aufsichtsratssitzungen statt. Zudem wurde ein Beschluss im Umlaufverfahren gefasst. Keines der Mitglieder des Aufsichtsrates hat an weniger als der Hälfte der Sitzungen teilgenommen.

Es wurden aus dem Gesamtaufsichtsrat zwei Ausschüsse gebildet, der Personalausschuss und der Prüfungsausschuss. Den Ausschüssen wurden keine Entscheidungsbefugnisse übertragen, sie üben nur eine beratende Funktion aus. Die Ausschüsse bereiten Beschlüsse des Aufsichtsrats sowie Themen vor, die im Aufsichtsrat zu behandeln sind. In den anschließenden Sitzungen des Aufsichtsrats berichten die Ausschussvorsitzenden jeweils über die Arbeit der Ausschüsse. Die Anzahl und die Aufgabenstellung der aus dem Kreis der Aufsichtsratsmitglieder gebildeten Ausschüsse sind nach Auffassung des Aufsichtsrats angemessen und effizient.

Im Jahr 2016 trat der Prüfungsausschuss zu vier Sitzungen zusammen. Abhängig von den jeweiligen Tagesordnungspunkten haben der Abschlussprüfer, Mitglieder des Vorstands sowie als Gast der Aufsichtsratsvorsitzende an den Sitzungen teilgenommen. Der Ausschuss war insbesondere mit dem Jahres- und dem Konzernabschluss sowie den Zwischenabschlüssen, der Überwachung des Rechnungslegungs- bzw. des Konzernrechnungslegungsprozesses, der Wirksamkeit des internen Kontrollsystems, des Risikomanagements und des internen Revisionssystems befasst. Weiterhin unterbreitete der Ausschuss dem Aufsichtsrat eine Empfehlung für den Vorschlag des Aufsichtsrats an die Hauptversammlung zur Wahl des Abschlussprüfers und beauftragte den Abschlussprüfer nach der Wahl durch die Hauptversammlung. Die Prüfungsschwerpunkte wurden durch den Ausschuss abgestimmt. Es wurde die Höhe der

Vergütung des Abschlussprüfers festgelegt und der Ausschuss überzeugte sich von der Unabhängigkeit des Abschlussprüfers. Der Ausschussvorsitzende verfügt über besondere Kenntnisse und Erfahrungen in der Anwendung von Rechnungslegungsgrundsätzen und internen Kontrollverfahren. Er ist unabhängig und kein ehemaliges Vorstandsmitglied der Gesellschaft.

Der Personalausschuss setzt sich aus drei Vertretern der Anteilseigner sowie aus einem Vertreter der Arbeitnehmer zusammen. Der Personalausschuss, der für Anstellungsverträge mit den Vorstandsmitgliedern sowie für sonstige Vorstandsangelegenheiten zuständig ist, hat im Berichtszeitraum nicht getagt. Es besteht derzeit kein Nominierungsausschuss. Die Aufgaben des Nominierungsausschusses wurden zuletzt durch den Personalausschuss übernommen.

Corporate Governance

Die Vorschriften des Deutschen Corporate Governance Kodex werden fortlaufend durch den Aufsichtsrat verfolgt. Vorstand und Aufsichtsrat haben am 31. Oktober 2016 die jährliche Entsprechenserklärung gemäß § 161 Abs. 1 AktG abgegeben. Die Erklärung findet sich zusammen mit einem ausführlichen Bericht zu Höhe und Struktur der Vergütung von Aufsichtsrat und Vorstand im Bericht zur Corporate Governance im Lagebericht und wurde weiterhin den Aktionären auf der Homepage der Gesellschaft dauerhaft zugänglich gemacht.

Es wurden von Aufsichtsratsmitgliedern im Berichtszeitraum keine Interessenkonflikte mitgeteilt.

Jahresabschluss und Konzernabschluss

Die Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Eschborn, hat den nach den Vorschriften des HGB aufgestellten Jahresabschluss und den nach § 315a HGB auf der Grundlage der internationalen Rechnungslegungsstandards (IFRS), wie sie in der Europäischen Union anzuwenden sind, aufgestellten Konzernabschluss der Amadeus FiRe AG zum 31. Dezember 2016 ebenso wie den gemeinsamen Lagebericht der Amadeus FiRe AG und der Amadeus FiRe Gruppe ordnungsgemäß und unter Einbeziehung der Buchführung und des Risikomanagementsystems geprüft. Der Abschlussprüfer hat den vorgenannten Unterlagen jeweils den uneingeschränkten Bestätigungsvermerk erteilt. Weiterhin hat der Abschlussprüfer festgestellt, dass der Vorstand ein angemessenes Überwachungssystem eingerichtet hat, das geeignet ist, Entwicklungen, die den Fortbestand der Gesellschaft gefährden, frühzeitig zu erkennen.

Die Abschlussunterlagen, die Prüfungsberichte des Abschlussprüfers sowie der Vorschlag des Vorstands für die Verwendung des Bilanzgewinns wurden allen Mitgliedern des Aufsichtsrats mit ausreichend zeitlichem Vorlauf zur Prüfung übermittelt. Anlässlich der Prüfungsausschuss-Sitzung berichtete der Abschlussprüfer ausführlich über den Prüfungsverlauf und die wesentlichen Ergebnisse seiner Prüfung und stand für vertiefende Auskünfte und ergänzende Fragen zur Verfügung. In der folgenden Gesamtaufsichtsratssitzung berichtete der Vorsitzende des Prüfungsausschusses ausführlich über die Ergebnisse der Prüfungen des Prüfungsausschusses. Nach ausführlicher Erörterung des Prüfungsverlaufs und der Prüfungsergebnisse des Abschlussprü-

fers und nach eingehender Auseinandersetzung mit dem Bericht des Abschlussprüfers hat sich der Aufsichtsrat dem Ergebnis der Prüfung durch den Abschlussprüfer angeschlossen. Am 13. März 2017 hat der Aufsichtsrat im Rahmen seiner eigenen Prüfung auf Empfehlung des Prüfungsausschusses festgestellt, dass keine Einwendungen zu erheben sind und die vom Vorstand aufgestellten Abschlüsse gebilligt. Damit ist der Jahresabschluss festgestellt. Der Aufsichtsrat stimmte nach dessen Prüfung dem Vorschlag des Vorstands für die Verwendung des Bilanzgewinns zu.

Besetzung von Aufsichtsrat und Vorstand

Der Aufsichtsrat der Amadeus FiRe AG setzte sich zum 31.12.2016 aus sechs Mitgliedern der Aktionäre und sechs Mitgliedern der Arbeitnehmer zusammen. Im Jahr 2016 wurde der gesamte Aufsichtsrat durch die Hauptversammlung und von den Arbeitnehmern neu gewählt. Die zwölf amtierenden Mitglieder des Aufsichtsrates sind:

- Herr Christoph Groß, Vorsitzender
- Herr Michael C. Wisser, stellvertretender Vorsitzender
- Herr Knuth Henneke
- Frau Ines Leffers, seit 19. Mai 2016
- Frau Dr. Ulrike Schweibert, seit 19. Mai 2016
- Herr Hartmut van der Straeten
- Frau Ulrike Bert, Arbeitnehmervertreterin
- Frau Sibylle Lust, Arbeitnehmervertreterin
- Herr Elmar Roth, Arbeitnehmervertreter
- Herr Andreas Setzwein, seit 19. Mai 2016, Arbeitnehmervertreter
- Frau Ulrike Sommer, Arbeitnehmervertreterin
- Herr Mathias Venema, Arbeitnehmervertreter

Im Jahresverlauf aus dem Aufsichtsrat ausgeschieden sind:

- Herr Dr. Karl Graf zu Eltz, bis 19.Mai 2016
- Herr Dr. Arno Frings, bis 19. Mai 2016
- Frau Silke Klarius, bis 19. Mai 2016, Arbeitnehmervertreterin

Mitglieder des Vorstandes waren zum Ende des Geschäftsjahres die Herren Peter Haas, Vorstandsvorsitzender, sowie Robert von Wülfing, Vorstand Finanzen. Gemäß §6 der Satzung der Amadeus FiRe AG besteht der Vorstand der Gesellschaft aus mindestens zwei Mitgliedern.

Zum Abschluss möchte ich für das unserem Unternehmen entgegengebrachte Vertrauen einen ganz besonderen Dank unseren Kunden und Aktionären aussprechen.

Frankfurt am Main, den 13. März 2017

Für den Aufsichtsrat

Christoph Groß
Aufsichtsratsvorsitzender

Anna Werner, Area Manager der Niederlassung Düsseldorf und eine von über 250 engagierten Vertriebsmitarbeitern bundesweit.

Zwei Karriereschritte in nur einem Jahr sind bei Mitarbeitern nicht möglich? Die Erfolgsgeschichte von Anna Werner, Area Manager der Amadeus FiRe Niederlassung in Düsseldorf, beweist das Gegenteil.

Anna Werner stieg 2007 bei Amadeus FiRe in Frankfurt am Main als Vertriebsmitarbeiterin, bei uns Consultant genannt, ein. Nur zwei Jahre später wurde sie zum Senior Consultant und 2011 zur Teamleiterin befördert. In dieser Zeit führte sie vier Mitarbeiter und vermittelte weiterhin geeignete Bewerber aus dem kaufmännischen Bereich an Kundenunternehmen. Fünf Jahre später übernahm Anna Werner die Standortleitung in Mainz. Der nächste Karriereschritt stand ebenfalls 2016 an: Seit November ist sie als Area Manager in Düsseldorf tätig und damit für den zweitgrößten Standort der bundesweit 19 Amadeus FiRe Niederlassungen verantwortlich.

Warum sind Sie bei Amadeus FiRe eingestiegen?

Bevor ich 2007 als Consultant bei Amadeus FiRe eingestiegen bin, habe ich für einen kleinen gewerblichen Anbieter in der Zeitarbeitsbranche gearbeitet. Leider gab es dort keine weiteren Entwicklungsmöglichkeiten. Also habe ich mich für einen beruflichen Wechsel entschieden. Die Branche sollte dabei die gleiche bleiben, der Aufgabenbereich ein anderer. Fortan wollte ich mit kaufmännischem Fachpersonal mit unterschiedlichen Qualifikationen arbeiten. Mein zukünftiger Arbeitgeber sollte ein auf dem Markt bekanntes Unternehmen sein, das professionell arbeitet und mir berufliche Perspektiven zur Weiterentwicklung bietet. Mit Amadeus FiRe habe ich diesen Arbeitgeber gefunden. Wir sind mit 19 Niederlassungen bundesweit vertreten und wachsen stetig weiter. Entwicklungsmöglichkeiten gibt es hier viele.

Was sind Ihre Aufgaben als Niederlassungsleitung?

Als Area Manager bin ich für die Leitung und den vertrieblichen Erfolg der Niederlassung in Düsseldorf verantwortlich und führe strategische Aufgaben aus, um den Standort weiterzuentwickeln. Außerdem trage ich die Personalverantwortung für 29 Mitarbeiter aus dem Vertrieb, Recruitment und der Administration, die auf unterschiedlichen Entwicklungsstufen stehen: Vom Neuling in der Branche bis hin zu erfahrenen Vertriebspersönlichkeiten ist alles vertreten. So ist es auch meine Aufgabe, für die Einarbeitung, Förderung und Entwicklung meines Teams zu sorgen. Bezogen auf den Vertrieb liegt der Schwerpunkt meiner Tätigkeit im Aufbau und der Festigung von Kundenbeziehungen. Denn nur so können wir nachhaltig als Partner mit unseren Kundenunternehmen zusammenarbeiten. Gemeinsam mit meinem Team stehe ich aber nicht nur mit Kundenunternehmen, sondern auch mit Bewerbern in ständigem Kontakt. Schließlich möchten wir als Personaldienstleister qualifizierte Fachkräfte mit nationalen und internationalen Unternehmen zusammenbringen. Dafür erfassen wir die Qualifikationen der Bewerber, sprechen mit ihnen über ihre Vorstellungen sowie Ziele und bieten ihnen passende Stellenangebote an. Im nächsten Schritt stellen wir die qualifizierten Kandidaten bei unseren Kundenunternehmen für ihre Vakanz vor. Sind sich beide Seiten über eine Zusammenarbeit einig, vermitteln wir die Wunschkandidaten über unsere spezialisierte Zeitarbeit oder in direkter Festanstellung in die Kundenunternehmen.

Was fasziniert Sie an Ihrem Aufgabengebiet?

Mich fasziniert besonders die Vielseitigkeit und Dynamik des Berufsfeldes. Schließlich stehe ich täglich mit verschiedenen Charakteren in Kontakt. Dabei verläuft jedes Gespräch, sei es mit Kunden, Bewerbern oder Mitarbeitern, anders. So bringt jeder Tag neue Herausforderungen und Aufgaben mit sich und gleicht nicht dem vorherigen. Gut gefällt mir auch, dass ich in meinem Job Menschen bei Karrierefragen beratend zur Seite stehen und deren beruflichen Werdegang für ein Stück begleiten kann. Durch diese persönliche Beratung entsteht zwischen den Kandidaten und uns ein Vertrauensverhältnis. Das ist vor allem in der Zeitarbeit eine besonders wichtige Ebene für eine gute Zusammenarbeit. Sie macht es uns möglich, die Wünsche der Kandidaten zu erkennen und ihnen zu einem neuen Job zu verhelfen. Kurzum bieten wir unseren Kandidaten eine neue Chance auf dem Arbeitsmarkt. Sie müssen diese nur mit uns gemeinsam nutzen.

“Entwicklungsmöglichkeiten gibt es hier sehr viele. Seit Beginn meiner Karriere bei Amadeus FiRe wurde ich viermal befördert.

Anna Werner, Area Manager der Amadeus FiRe Niederlassung Düsseldorf

Warum arbeiten Sie gerne hier?

Ich arbeite gerne bei Amadeus FiRe, weil ich immer von meinem Vorgesetzten gefördert wurde und dieser stets das offene Gespräch mit mir suchte. Falls mal Kritik in diesen Gesprächen aufkam, war sie immer angebracht und fair. Neben dieser kontinuierlichen Förderung erhielt ich auch sehr gute Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Seit meinem Einstieg bei Amadeus FiRe als Consultant wurde ich viermal befördert und konnte mich bis zum Area Manager für eine unserer größten Niederlassungen entwickeln. Selbstverständlich musste ich dafür auch einiges leisten. Mein Ziel war es stets, die an mich gestellten Anforderungen zu übertreffen. Das ist mir gelungen und hat mir zu meinen Karriereschritten verholfen. Dazu beigetragen haben auch die Schulungen, zu denen ich eingeladen wurde. Durch deren Besuche konnte ich mir in kürzester Zeit theoretisches Wissen aus dem kaufmännischen Bereich aneignen, dass mir in den täglichen Gesprächen mit meinen Kunden von Nutzen ist. Zudem arbeite ich gerne bei Amadeus FiRe, weil die Größe sowie der Aufbau des Unternehmens ideal sind, um Aufgaben in bestehenden Strukturen erledigen zu können. Gleichwohl besteht die Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen. Was für mich aber auch wichtig ist, dass trotz der hohen Anforderungen der Spaß untereinander nicht auf der Strecke bleibt. So meistern wir viele stressige Situationen gemeinsam und lassen dafür auch mal die erfolgreiche Arbeitswoche in einer geselligen Runde ausklingen.

Was steht als nächstes an?

Kurz vor Jahresende konnte ich meinen nächsten Karriereschritt verwirklichen. Das besondere an dieser Situation war, dass diese auch mit einem räumlichen Wechsel verbunden war. So habe ich im November 2016 die Standortleitung in Düsseldorf übernommen. Auf diese Herausforderung habe ich mich besonders gefreut, weil man mir die Möglichkeit gegeben hat, mich auf diese Position hin zu entwickeln und mir die Verantwortung für die zweitgrößte Niederlassung nach der Konzernzentrale in Frankfurt am Main übertragen hat. Mein Ziel ist es nun, gemeinsam mit meinem Team das Potential des Standortes zu nutzen und weiter auszubauen.

Weitere Mitarbeiterberichte unter
www.amadeus-fire.de/mitarbeiter-berichten

Prof. Dr. Wilhelm Bender, ehem. Vorstandsvorsitzender der Fraport AG und begeisterter Kunde von Amadeus FiRe

Prof. Dr. Wilhelm Bender zählt zu den bekanntesten Persönlichkeiten der Stadt Frankfurt am Main. Er war in verschiedenen führenden Funktionen tätig, bevor er von 1993 bis 2009 Vorstandsvorsitzender der Fraport AG wurde. Darüber hinaus engagiert sich Prof. Dr. Wilhelm Bender in wirtschaftlichen, sportlichen und kulturellen Bereichen. Hierzu zählt auch das Amt des Vorstandsvorsitzenden der Vereinigung von Freunden und Förderern der Goethe-Universität e.V. (kurz: Freunde der Universität). Die Mitglieder der Vereinigung verfolgen das Ziel, das wissenschaftliche Potential der Goethe-Universität nach außen hin sichtbar zu gestalten sowie Brücken zwischen der Hochschule und der Stadtgesellschaft zu bauen.

Im Auftrag von Prof. Dr. Bender suchte Amadeus FiRe einen Mitarbeiter (m/w) für die Verwaltungsorganisation der Vereinigung von Freunden und Förderern der Goethe-Universität. In einem Interview hatten wir die Gelegenheit, Prof. Dr. Bender zu seinen Erfahrungen bei der Stellenbesetzung zu befragen.

Herr Prof. Dr. Bender, welche Auswahlkriterien waren Ihnen bei der zu besetzenden Position besonders wichtig?

Für die Position suchten wir eine kommunikationsstarke und proaktive Persönlichkeit, die zusätzlich über eine außerordentlich ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung verfügt. Schließlich ist die Person erster Ansprechpartner für die über 1.600 Mitglieder der Vereinigung. Diese setzen sich aus heterogenen Bereichen, wie Unternehmensvertretern, Politikern, Bürgern, Alumni sowie engagierten Menschen aus Wissenschaft, Kultur und Wirtschaft zusammen, die sich aktiv an Projekten beteiligen und diese ermöglichen. Folglich galt es, für die zu besetzende Vakanz eine Person zu finden, die sich auf dem gesellschaftlichen Parkett bewegen kann, da sie mit einer Vielzahl von hochkarätigen Persönlichkeiten aus dem Rhein-Main-Gebiet korrespondieren muss und als Bindeglied zwischen den Vereinsmitgliedern, Interessenten und dem Vorstand fungiert. Unabdingbar für diese Position ist daher ein Interesse am Kontakt und Austausch mit anderen Menschen.

Gab es denn neben den bereits genannten persönlichen auch fachliche Anforderungen, auf die Sie besonders geachtet haben?

Tätigkeiten, die im Tagesgeschäft anzusiedeln sind, verlangen gute Englischkenntnisse und bilden eine wichtige Voraussetzung für diese Position. Um den fachlichen Anforderungen entsprechen zu können, sollte unser Wunschkandidat oder unsere Wunschkandidatin zudem bereits Erfahrungen im Verwaltungsbereich sowie in der Organisation von Veranstaltungen vorweisen können.

Warum haben Sie sich für eine Rekrutierung über Amadeus FiRe entschieden?

Aufgrund der Tatsache, dass die Vereinigung über keine Personalabteilung verfügt, trafen wir den Entschluss, die Personalsuche von einem Experten durchführen zu lassen. Beruhend auf der konkreten Empfehlung eines Kuratoriumsmitglieds entschieden wir uns, die Amadeus FiRe AG mit unserer Anfrage zu beauftragen. Mit Amadeus FiRe stand uns von Beginn an ein Experte als Partner zur Seite, der für uns den gesamten Rekrutierungsprozess übernommen hat und bereits auf langjährige Kontakte zu Fachkräften aus dem kaufmännischen Bereich zurückgreifen kann.

Wie verlief die Zusammenarbeit mit Amadeus FiRe?

Die Zusammenarbeit verlief während jeder einzelnen Phase dieses Prozesses unkompliziert und reibungslos, wodurch wir uns in unserer Entscheidung, die Rekrutierung auszulagern, bestätigt fühlten. Unmittelbar nach einem kurzen Briefing, das die Analyse unseres Anforderungsprofils beinhaltete und Ko-Kriterien festlegte, erhiel-

Prof. Dr. Wilhelm Bender, ehem. Vorstandsvorsitzender der Fraport AG

ten wir von unserem persönlichen Personalberater von Amadeus FiRe fünf passgenaue Kandidatenvorschläge. Dieser wusste explizit auf unsere Wünsche und Anforderungen einzugehen, da er eindeutig verstand, auf welche Auswahlkriterien wir als Vereinigung einen besonderen Wert legen.

Hervorzuheben ist an dieser Stelle, dass wir durch diese effiziente und schnelle Vorauswahl sehr viel Zeit einsparen konnten. Nach Beendigung der einzelnen Vorstellungsgespräche reflektierten wir diese gemeinsam mit unserem Personalberater und holten uns ein ehrliches Feedback ein, welches uns in der Entscheidungsfindung zugute kam. Im gemeinsamen und intensiven Austausch fiel unsere Entscheidung letztendlich auf eine Bewerberin, die auch unser Personalberater als besonders geeignet erachtete.

Bereits tags darauf unterschrieb sie ihren Arbeitsvertrag und unterstützt seitdem die Vereinigung im Bereich der Verwaltungsorganisation.

Können Sie Amadeus FiRe weiterempfehlen? Und wenn ja, warum?

Aufgrund unserer sehr guten Erfahrungen und positiven Zusammenarbeit kann ich Amadeus FiRe mit Überzeugung weiterempfehlen. Sofern die Freunde der Universität wieder eine Vakanz zu besetzen haben, möchten wir auch in Zukunft mit Amadeus FiRe zusammenarbeiten. Schließlich konnten wir durch den Personaldienstleister unsere Vakanz mit einer neuen Mitarbeiterin besetzen, die unseren fachlichen und persönlichen Anforderungen passgenau entspricht. Einen besonderen Dank möchte ich hierbei nochmal dem Beraterteam von Amadeus FiRe aussprechen, das mit einer akribischen Sorgfalt und effizienten Schnelligkeit arbeitete, damit die Vereinigung ihre Vakanz innerhalb kürzester Zeit besetzen konnte.

Weitere Kundenberichte unter
www.amadeus-fire.de/kundenberichte

Bericht über die Lage der Gesellschaft und des Konzerns für das Geschäftsjahr 2016

1. Wirtschaftliches Umfeld

Gesamtwirtschaftliche Entwicklung

Die deutsche Wirtschaft wies auch im Jahr 2016 ein solides und stetiges Wirtschaftswachstum auf. Das preisbereinigte Bruttoinlandsprodukt (BIP) wuchs um 1,9 Prozent - dies war der höchste Wert seit 2011. In 2015 betrug das Wirtschaftswachstum 1,7 Prozent, in 2014 lag es bei 1,6 Prozent.

Nach einem hohen Wachstum im ersten Halbjahr in Höhe von 2,3 Prozent gegenüber dem Vorjahr hat sich die wirtschaftliche Dynamik im dritten Quartal mit einer preisbereinigten Wachstumsrate von 1,5 Prozent gegenüber dem Vorjahresquartal wieder abgeschwächt. Im vierten Quartal hat sich die konjunkturelle Entwicklung wieder beschleunigt, was an den verbesserten industriellen Auftragseingängen und dem günstigeren Geschäftsklima im Verarbeitenden Gewerbe und im Baugewerbe erkennbar ist.

Die robuste Entwicklung der deutschen Wirtschaft 2016 geschah trotz eines geringen Wachstums der Weltwirtschaft, des Zustroms an Migranten sowie der Verunsicherung durch das Brexit-Referendum und des Ausgangs der Präsidentenwahl in den USA.

Ausschlaggebend für die positive Entwicklung der deutschen Wirtschaft im Jahr 2016 war die inländische Verwendung: die privaten Konsumausgaben waren preisbereinigt um 2,0 Prozent höher als ein Jahr zuvor. Die staatlichen Konsumausgaben stiegen mit +4,2 Prozent sogar noch deutlich stärker. Dieser kräftige Anstieg der Staatsausgaben ist unter anderem auf die hohe Zuwanderung von Asylanten und die daraus resultierenden Kosten zurückzuführen. Insgesamt legten die Konsumausgaben bei steigendem Beschäftigungsniveau, wachsenden Reallöhnen und niedrigen Zinsen um 2,5 Prozent zu. Damit waren Konsumausgaben auch im Jahr 2016 die größte Stütze des deutschen Wirtschaftswachstums. Die preisbereinigten Bauinvestitionen stiegen im Jahr 2016 ebenfalls kräftig um 3,1 Prozent, was vor allem an höheren Investitionen für Wohnbauten bei einem niedrigen Zinsniveau lag. In Ausrüstungen, vor allem Maschinen und Geräte sowie Fahrzeuge, wurde mit +1,7 Prozent ebenfalls mehr investiert als ein Jahr zuvor. Leicht gebremst wurde das BIP-Wachstum im Jahr 2016 durch einen Vorratsabbau (-0,4 Prozentpunkte). Der Außenbeitrag, in der Vergangenheit oftmals der Treiber des Wirtschaftswachstums, hatte per Saldo ebenfalls einen leicht negativen Effekt auf das BIP-Wachstum (-0,1 Prozentpunkte). Die preisbereinigten Exporte von Waren und Dienstleistungen waren um 2,5 Prozent höher als im Vorjahr, wohingegen die Importe (+3,4 Prozent) im gleichen Zeitraum stärker zulegten.

Auf der Entstehungsseite des Bruttoinlandsprodukts trugen alle Wirtschaftsbereiche zur wirtschaftlichen Belebung im Jahr 2016 bei. Überdurchschnittlich entwickelte sich dabei das Baugewerbe, das im Vergleich zum Vorjahr preisbereinigt um 2,8 Prozent zulegte. Auch im Produzierenden Gewerbe, das ohne das Baugewerbe gut ein Viertel der gesamten Bruttowertschöpfung erwirtschaftet, nahm die Wirtschaftsleistung zu, allerdings mit +1,6 Prozent moderater. Deutliche Zunahmen gab es daneben in den meisten Dienstleistungsbereichen.

Die staatlichen Haushalte waren im Jahr 2016 weiter auf Konsolidierungskurs: Der Staatssektor – dazu gehören Bund, Länder, Gemeinden und Sozialversicherungen – beendete das Jahr nach vorläufigen Berechnungen mit einem Finanzierungsüberschuss in Höhe von 19,2 Milliarden Euro. Gemessen am Bruttoinlandsprodukt in jeweiligen Preisen errechnet sich für den Staat im Jahr 2016 eine Überschussquote von +0,6 Prozent. Damit kann der Staat

nach den letzten Berechnungen das dritte Jahr in Folge mit einem Überschuss abschließen.

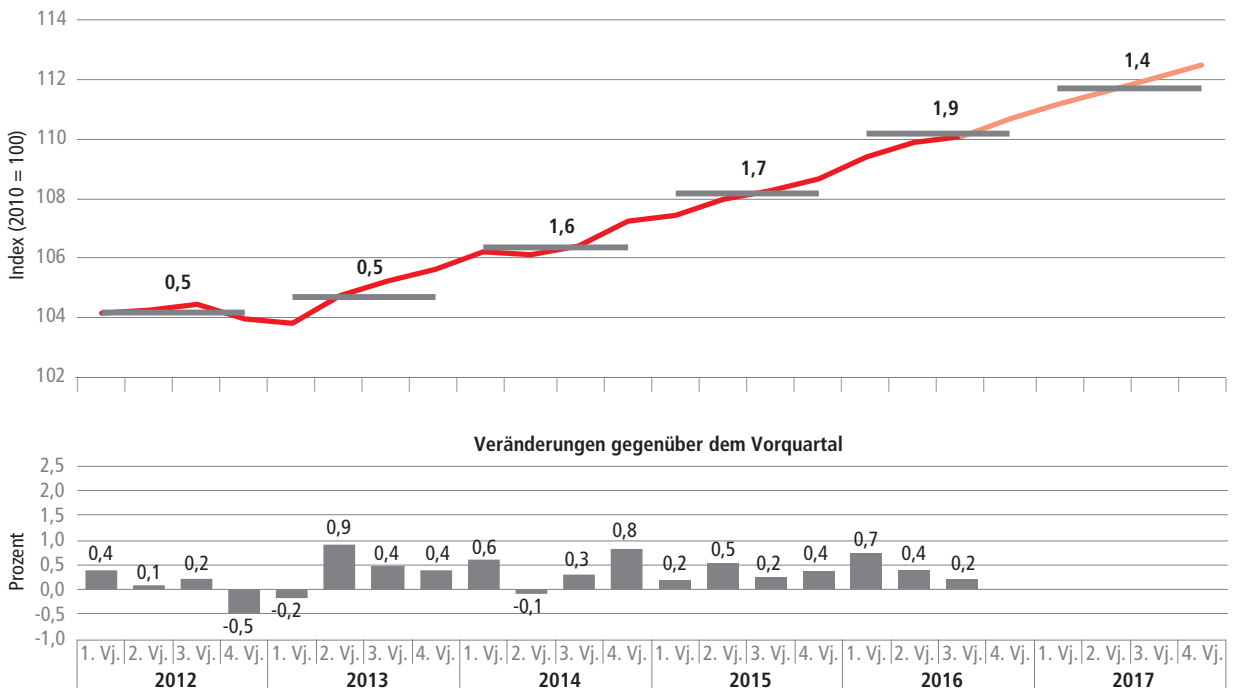
Die Stimmungslage der deutschen Wirtschaft war auch in 2016 gut, korrespondierend zu dem erzielten Wachstum. Der Wert des ifo Geschäftsklimaindex lag im Jahresdurchschnitt leicht über dem Wert des Jahres 2015. Er erreichte sein Maximum im Dezember 2016 und damit den höchsten Wert seit dem Februar 2014. Die Unternehmen beurteilten ihre Geschäftslage im Jahresdurchschnitt somit leicht besser als im Vorjahr.

Das Weltwirtschaftswachstum 2016 betrug nach IWF Angaben 3,1 Prozent, das geringste Wachstum seit 2009. Wichtige Schwellenländer wie Russland und Brasilien zeigten eine nach wie vor geringe Konjunkturdynamik. Eine positive Ausnahme ist China, dessen Volkswirtschaft im Jahr 2016 6,7 Prozent gewachsen ist. In den Industrieländern fiel das Wirtschaftswachstum etwas schwächer aus als erwartet. Dies lag vor allem an den USA, deren Wirtschaft in 2016 aufgrund des niedrigen Ölpreises und der Aufwertung des US-Dollars nur um 1,6 Prozent gewachsen ist. Der Euroraum wuchs in 2016 moderat mit einem Wert von 1,7 Prozent.

Der Arbeitsmarkt in Deutschland zeigte sich in 2016 sehr robust und weitgehend unbeeindruckt von konjunkturellen Entwicklungen. Im Jahresdurchschnitt 2016 waren 43,5 Millionen Personen mit Arbeitsort in Deutschland erwerbstätig. Dies stellt ein neues Rekordhoch und folglich den höchsten Stand seit der Wiedervereinigung dar. Die Zahl der Erwerbstätigen lag nach ersten vorläufigen Berechnungen des Statistischen Bundesamtes (Destatis) im Jahr 2016 um 429.000 Personen oder 1,0 Prozent über dem Vorjahresvergleichswert.

Der seit über 10 Jahren anhaltende Anstieg der Erwerbstätigkeit setzte sich somit auch im Jahr 2016 fort. Hierbei wurden negative demographische Effekte durch die gesteigerte Erwerbsbeteiligung der inländischen Bevölkerung sowie die Zuwanderung ausländischer Arbeitskräfte ausgeglichen.

Entwicklung des Bruttoinlandsprodukts in Deutschland (preisbereinigt)



Verlauf vierteljährlich, in Preisen des Vorjahres, saison- und kalenderbereinigt
Jahresdurchschnitte, in Preisen des Vorjahres; Veränderungen gegenüber Vorjahr in Prozent
Veränderungen in Prozent, saison- und kalenderbereinigt

Quelle: Statistisches Bundesamt, Jahresprojektion 2017 der Bundesregierung.

Die sozialversicherungspflichtige Beschäftigung hat im Jahr 2016 noch stärker zugenommen als die Erwerbstätigkeit. Im Juni 2016 waren 31,4 Millionen Arbeitnehmer sozialversicherungspflichtig beschäftigt, 602.000 Personen oder 2,0 Prozent mehr als vor einem Jahr (2015: +597.000 Personen). Auch wenn der Aufbau der sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung seit der Jahresmitte 2016 nur noch gebremst verlief, sind diese nachhaltigen Steigerungen ein Abbild der sehr guten Grundverfassung des Arbeitsmarktes. Faktoren wie der sektorale Wandel, eine Verknappung von qualifizierten Arbeitskräften und die Zuwanderung spielten neben der konjunkturellen Lage eine Rolle und führten zu dem stabilen Aufwärtstrend.

Arbeitslosigkeit und Unterbeschäftigung haben 2016 jahresdurchschnittlich weiter abgenommen. Das Risiko, aus Beschäftigung arbeitslos zu werden, ist auf niedrigem Niveau weiter gesunken. Die Chance, durch eine Beschäftigungsaufnahme die Arbeitslosigkeit zu beenden, hat sich geringfügig verbessert.

Im Jahresdurchschnitt 2016 waren in Deutschland 2.691.000 Menschen arbeitslos gemeldet, 104.000 Personen oder 4 Prozent weniger als vor einem Jahr. Das ist der niedrigste Stand der Arbeitslosigkeit nach 1991. Die jahresdurchschnittliche Arbeitslosenquote, auf Basis aller zivilen Erwerbspersonen, belief sich 2016 auf 6,1 Prozent. Im Vergleich zum Vorjahr nahm sie um 0,3 Prozentpunkte ab.

Die Arbeitslosigkeit hat somit im Vorjahresvergleich nur zum kleinen Teil vom Beschäftigungsaufbau profitiert. Dies zeigt, dass oftmals die Profile der Arbeitslosen in berufsfachlicher, qualifikatorischer und regionaler Hinsicht nur unzureichend zur Arbeitskräftenachfrage passen.

Die Nachfrage nach dem Faktor Arbeit bleibt in Deutschland hoch. Der Stellenindex der Bundesagentur für Arbeit (BA-X), ein Indikator für die Nachfrage nach Arbeitskräften, ist im Berichtsjahr nahezu kontinuierlich gewachsen und erreichte mit einem Wert von 227 Punkten zum Jahresende 2016 einen neuen absoluten Höchststand. Der Durchschnittswert des BA-X lag in 2016 mehr als 24 Punkte (entspricht knapp 13 Prozent) über dem Durchschnittswert des Vorjahres. Diese positive Entwicklung zeigt, dass sich die Struktur der Arbeitskräftenachfrage in den letzten Jahren gewandelt hat. Der Bedarf der Unternehmen an neuen Mitarbeitern richtet sich nicht mehr nur an der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung aus, sondern wird auch durch andere Faktoren, wie dem anhaltenden Fachkräftebedarf bei limitiertem Angebot, bestimmt.

Der Arbeitsmarkt ist und bleibt ein wichtiger Stabilitätsfaktor für die deutsche Wirtschaft und die Binnenkonjunktur.

Branchenentwicklung

Zeitarbeit

Im Jahr 2016 hat die Anzahl der Beschäftigten im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung abermals zugenommen. Gemäß der veröffentlichten Daten der Bundesagentur für Arbeit (BA) belief sich die Anzahl an Zeitarbeitnehmern im Durchschnitt des ersten Halbjahres 2016 auf 963.932 Personen und lag somit 5,6 Prozent über dem entsprechenden Vorjahreswert. Für die ersten zehn Monate des Jahres 2016 weist die BA eine Zunahme der Trendwerte für die Beschäftigten in der Zeitarbeitsbranche von rund 3 Prozent aus.

Entsprechend des bis zum Ende des Jahres 2016 gültigen Tarifvertrags in der Zeitarbeitsbranche sind die Entgelte für die Zeitarbeitnehmer zum 1. Juni 2016 um 2,3 Prozent (West) bzw. 3,7 Prozent (Ost) erhöht worden. Diese Steigerung hat neben der allgemeinen positiven Entwicklung der Löhne und Gehälter in Deutschland zu einer Verteuerung der Dienstleistung Zeitarbeit für die Kundenunternehmen geführt. Somit ist von einem Wachstum des Zeitarbeitsmarktvolumens von rund 5 bis 7 Prozent im Jahr 2016 auszugehen.

Der für die Amadeus FiRe Gruppe relevante Teilmarkt der kaufmännischen und IT-Berufsgruppen (white collar) hat sich im ersten Halbjahr 2016 im Vergleich schwächer entwickelt. Dies liegt zum einen an der geringen Verfügbarkeit qualifizierter Kandidaten, zum anderen am Nachfrageüberhang auf dem Arbeitsmarkt, welcher den qualifizierten Kandidaten viele Möglichkeiten einer Festanstellung bietet.

Vor diesem Hintergrund bleibt es für die Branche eine Herausforderung, den hohen Bedarf an Zeitarbeitsmitarbeitern zu rekrutieren, insbesondere im white collar Sektor. Die skizzierte Verknappung auf Seiten der Bewerberinnen und Bewerber zeigt sich deutlich in der Anzahl der gemeldeten offenen Stellen der Zeitarbeitsbranche bei der BA. Wie bereits im Jahr 2015 resultierten in 2016 knapp ein Drittel (31,9 Prozent) der gemeldeten Stellen aus Suchen im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung.

Der Markt für Zeitarbeit in Deutschland ist weiterhin stark fragmentiert. Die Anzahl der Unternehmen, deren Betriebszweck ausschließlich oder überwiegend auf Arbeitnehmerüberlassung ausgerichtet ist, hat im Jahr 2016 sogar weiter zugenommen. Nach veröffentlichten Zahlen der BA waren dies zum 30. Juni 2016 11.308 Betriebe (Vorjahr: 10.956 Betriebe). Der überwiegende Teil der Unternehmen ist im gewerblichen Umfeld tätig, in dem eine entsprechend hohe Wettbewerbsdichte herrscht. In diesem Segment ist die Amadeus FiRe Gruppe nicht vertreten.

Das vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales erarbeitete Gesetz zur Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und anderer Gesetze wurde im Jahr 2016 verabschiedet und tritt zum 01.04.2017 in Kraft. Wesentliche Bestandteile dieses Gesetzes sind zum einen eine arbeitnehmerbezogene Überlassungshöchstdauer von 18 Monaten pro Kundenunternehmen, zum anderen die Vorgabe des „Equal Pay“ für Zeitarbeitsmitarbeiter nach neun Monaten im Entleihbetrieb. Die Änderungen werden zu einer weiteren Verteuerung der Zeitarbeit für die Kundenunternehmen führen, allerdings erst im Jahr 2018. Eine Schwierigkeit für die Branche besteht darin, dass die Lohnbestandteile, welche unter den Begriff des „Equal Pay“ fallen, vom Gesetzgeber nicht ausreichend definiert worden sind. Somit herrscht in der Branche eine Unsicherheit hinsichtlich der Ausführung der geplanten Regulierung. Es ist absehbar, dass es zu Umsetzungsschwierigkeiten kommen wird.

Seit 2003 bestehen tarifvertragliche Regelungen für die Zeitarbeitsbranche. Von Beginn an wendet Amadeus FiRe den Branchentarifvertrag an, der zwischen dem Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V. (iGZ) und dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) geschlossen wurde. Der aktuell gültige Tarifvertrag wurde am 30.11.2016 neu abgeschlossen und besitzt eine langfristige Gültigkeit bis zum 31.12.2019. Die darin festgelegten Entgelterhöhungen (basierend auf den Entgelten der BAP- und iGZ-Tarifwerke mit der DGB-Tarifgemeinschaft) stellen sich wie folgt dar:

	West	Ost
ab 01.03.2017	2,5% (≙ 9,23 € in EG1)	4,0% (4,82% in EG1, ≙ 8,91 €)
ab 01.04.2018	2,8% (≙ 9,49 € in EG1)	4,0% (≙ 9,27 € in EG1)
ab 01.01.2019		Erhöhung EG1 und 2 auf Mindestlohn 9,49 €
ab 01.04.2019	3,0% (EG1 und 2:3,2%, ≙ 9,79 € in EG1)	3,5% (≙ 9,49 € in EG1)
ab 01.10.2019	Erhöhung EG1 und 2 auf Mindestlohn 9,96 €	Erhöhung EG1 und 2 auf Mindestlohn 9,66 €

Seit November 2012 wurden sukzessive die Branchenzuschlagstarifverträge (BZTV) in nunmehr 11 Branchen eingeführt. Dies hatte zur Folge, dass bei längeren Einsatzzeiten und dementsprechend hohen Zuschlagsstufen Zuschläge von bis zu 50 Prozent auf das Tarifgehalt gezahlt werden. Für die Amadeus FiRe AG wesentliche Branchen mit Zuschlägen sind die Metall- und Elektroindustrie sowie die Chemische Industrie. Abzuwarten bleibt, welchen Einfluss die Gesetzesänderung zum 01.04.2017 und die allgemeine Regelung Equal Pay nach 9 Monaten auf die tarifliche Systematik der BZTV haben wird.

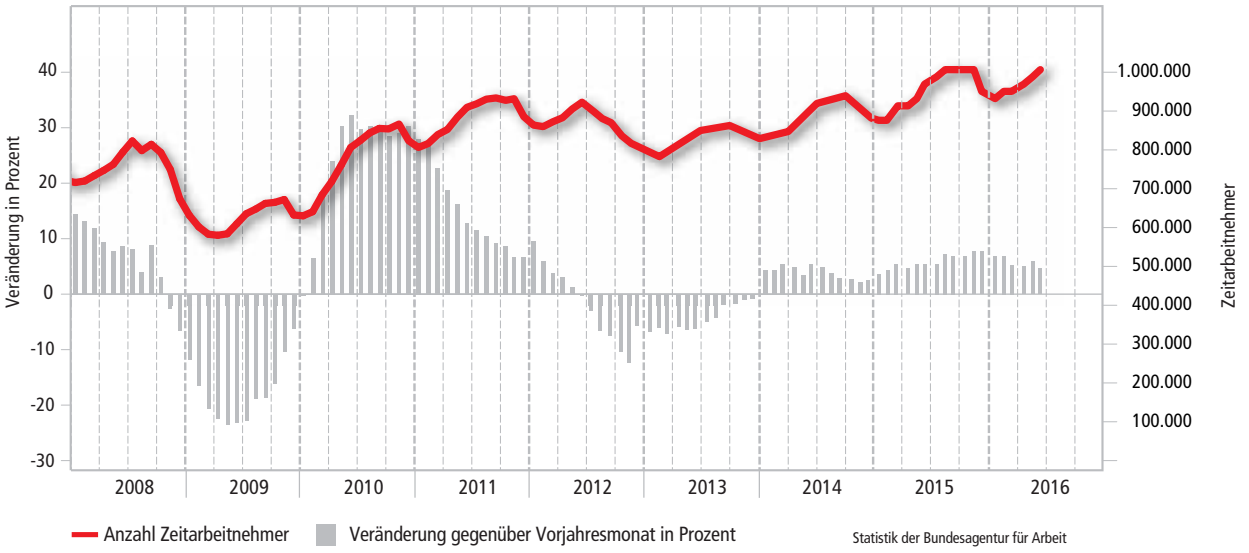
Obengenannte gesetzliche und tarifliche Regelungen etablierten die Zeitarbeit in Deutschland als eine Alternative für den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt sowie für die berufliche Fortentwicklung. Die Akzeptanz der Zeitarbeit konnte allgemein erhöht werden.

Im Gegenzug führten die gesetzlichen und tariflichen Regelungen zu einer stetigen Verteuerung der Zeitarbeit. Nach Steigerung der Entgelte im Rahmen des Zeitarbeits-Tarifvertrages und der Branchenzuschläge werden die neuen gesetzlichen Regelungen zu Equal Pay und die Höchstüberlassungsdauer zu einer weiteren Preiserhöhung

und damit Einschränkung der Flexibilisierung des Faktors Arbeit führen.

In den vergangenen Jahren hat sich die Zeitarbeit in Deutschland fest etabliert und an Bedeutung gewonnen. Ein Indikator für die Entwicklung ist die Penetrationsrate, die Zahl der Zeitarbeitnehmer im Verhältnis zu allen Erwerbstätigen. Noch im Jahr 2004 lag die Penetrationsrate in Deutschland bei lediglich rund 1,0 Prozent. Im Berichtsjahr dürfte dieser Wert knapp über Vorjahr bei 2,2 Prozent gelegen haben. Im europäischen Vergleich liegt Deutschland damit im Mittelfeld. Traditionell erreichen hier zum Beispiel England oder die Niederlande besonders hohe Penetrationsraten.

Anzahl Zeitarbeitnehmer in Deutschland



Personalvermittlung

Bis vor wenigen Jahren wurde das Einstellungsverhalten der Unternehmen primär von der gesamtwirtschaftlichen Entwicklung beeinflusst. Dieser Zusammenhang schwächt sich aktuell jedoch zunehmend ab. Qualifiziertes Personal ist in den vergangenen Jahren zu einem Engpassfaktor geworden. Unternehmen versuchen, sich nachhaltig den Faktor Arbeit zu sichern und sind bereit, entsprechend zu investieren. In der Folge war in den letzten Jahren festzustellen, dass der Personalvermittlungsmarkt kein starker Frühindikator mehr bezüglich der Konjunkturaussichten ist. Andere Faktoren wie der sektorale Wandel, ein enger Arbeitsmarkt, der Fachkräftemangel sowie die Zuwanderung spielen nun eine wichtige Rolle für die Beschäftigung und sind für den stabilen Aufwärtstrend verantwortlich.

Die Nachhaltigkeit dieser veränderten Dynamik lässt sich hinsichtlich der Bedeutung für die Personaldienstleistungsbranche noch nicht abschließend beurteilen, da hierzu die bisherigen Erfahrungswerte noch nicht ausreichen.

Der Markt für Personalvermittlung zeichnet sich aktuell durch ein sehr begrenztes Angebot an qualifizierten Fach- und Führungskräften aus. Die Nachfrage nach Arbeitskräften in Deutschland, gemessen durch den BA-X, ist in 2016 kontinuierlich und teilweise sehr dynamisch gewachsen, was auf zunehmende Schwierigkeiten bei der Stellenbesetzung hindeutet. Laut einer DIHK-Umfrage vom Herbst 2016 sehen 48 Prozent (Herbst 2015: 42 Prozent) der befragten Betriebe den Fachkräftemangel als Risiko für die Geschäfts-

entwicklung an. Dies ist ein neuer Höchststand und stellt für die Unternehmen mittlerweile den zentralen Risikofaktor für die mittelfristige wirtschaftliche Entwicklung dar. Das ifo Beschäftigungsbarometer, welches die Beschäftigungsplanungen der befragten Unternehmen für die kommenden drei Monate darstellt, zeigt ebenfalls eine positive Beschäftigungsdynamik. Vor dem Hintergrund der kompetitiven Arbeitsmarktlage und aufgrund der demografischen Entwicklung bleibt die Rekrutierung von qualifiziertem Personal für Unternehmen auch langfristig eine herausfordernde Aufgabe.

Amadeus FiRe geht davon aus, dass sich der Personalvermittlungsmarkt auch im Jahr 2016 aufgrund des weiterhin bestehenden Nachfrageüberhangs und der geringen Verfügbarkeit von Kandidaten positiv entwickelt hat. Für die Größe des Marktvolumens gibt es in Deutschland leider keine verlässlichen Quellen. Nach eigenen Schätzungen besteht ein Vermittlungsmarkt in Deutschland mit einem Gesamtvolumen von 2,0 bis 2,5 Milliarden Euro.

Fort- und Weiterbildung

Vor dem Hintergrund des moderaten gesamtwirtschaftlichen Wachstums dürfte sich der Gesamtmarkt für Fort- und Weiterbildung im Jahr 2016 weitgehend stabil entwickelt haben. Die im Wuppertaler Kreis e.V. organisierten Weiterbildungseinrichtungen rechneten im Jahr 2016 ebenso wie in den Vorjahren mit einer stabilen bis leicht positiven Umsatzentwicklung.

Der Spezialmarkt für Fort- und Weiterbildung im Steuer-, Finanz- und Rechnungswesen, in dem die Weiterbildungsgesellschaften der Amadeus FiRe Gruppe tätig sind, verhält sich in konjunkturellen Zyklen vor allen Dingen aufgrund eines hohen Privatkundenanteils wenig volatil.

Anders als Firmenkunden planen Privatkunden ihre individuelle berufliche Fortbildung sehr langfristig und machen ihre Fortbildungsentscheidung weniger stark von kurzfristigen gesamtwirtschaftlichen Entwicklungen als vielmehr von dauerhaften beruflichen wie privaten Plänen abhängig.

Daher wirken sich konjunkturelle Auf- und Abschwungphasen im Bereich langlaufender Fortbildungsmaßnahmen eher spätzyklisch und in geringerer Ausprägung aus. Nicht zuletzt aufgrund einer nach wie vor sehr robusten binnenwirtschaftlichen Beschäftigungslage im Jahr 2016 dürfte sich die Marktsituation im Privatkundengeschäft insgesamt stabil entwickelt haben.

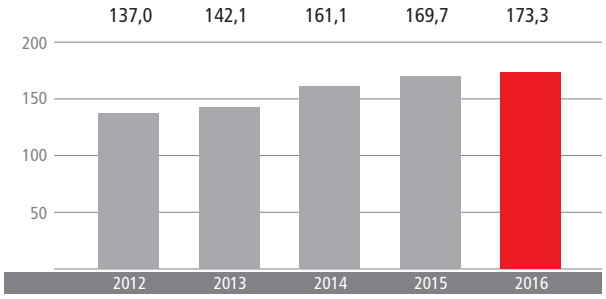
Das Firmenkundengeschäft, im Wesentlichen öffentliche und innerbetriebliche Seminarangebote, ist dagegen stärker von kurzfristigen konjunkturellen Entwicklungen oder regulatorischen Änderungen geprägt. Im Steuer-, Finanz- und Rechnungswesen hängt die Entwicklung dabei auch vom Umfang gesetzgeberischer Neuerungen und Änderungen ab. Wesentlichen Schulungsbedarf aus gesetzgeberischen Neuerungen und damit eine gewisse Sonderkonjunktur im Bereich der Seminare gab es weder im Jahr 2015 noch im Jahr 2016.

2. Geschäftslage der Amadeus FiRe Gruppe

Im laufenden Jahr wird die Amadeus FiRe Gruppe ihr 30-jähriges Bestehen feiern. Ziel war es, in diesem Jahr zum „30. Geburtstag“ die Ergebnis-Schallmauer von 30 Mio. Euro zu durchbrechen. Erfreulicherweise kann nun das Jubiläumsjahr bereits mit dem Erreichen dieses Meilensteins begonnen werden.

Im Geschäftsjahr 2016 erzielte die Amadeus FiRe Gruppe einen konsolidierten Umsatz von EUR 173,3 Mio. (Vorjahr: EUR 169,7 Mio.). Damit konnte der Umsatz im Vorjahresvergleich um 2,1 Prozent gesteigert werden. Die Dienstleistungsbereiche Personalvermittlung, Fort- und Weiterbildung und Interim Management konnten positiv zu der Umsatzentwicklung beitragen, die Zeitarbeit verzeichnete einen leichten Umsatzrückgang.

Umsatz in Mio. Euro

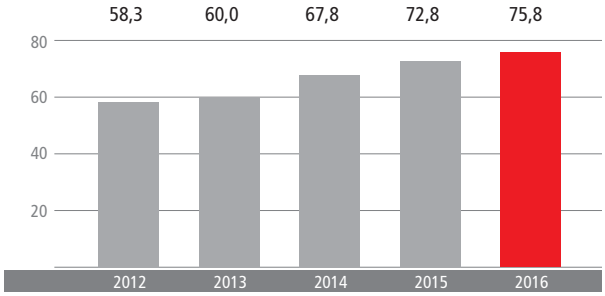


Die Einstandskosten aller erbrachten Dienstleistungen lagen mit EUR 97,5 Mio. um 0,5 Prozent über Vorjahr. Die Einstandskosten beinhalten in der Amadeus FiRe Gruppe im Wesentlichen die Personalaufwendungen im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung, die Honorare der Interim- und Projektmanager, die Aufwendungen für ausschließlich im Bereich Personalvermittlung eingesetzte interne Personalberater sowie Aufwendungen für Dozenten und Schulungsmaterialien und -raummieten.

Der Rohertrag für das Geschäftsjahr 2016 belief sich entsprechend auf EUR 75,8 Mio. (Vorjahr: EUR 72,8 Mio.). Der Zuwachs beträgt im Vorjahresvergleich EUR 3,1 Mio. oder +4,2 Prozent. Die Rohertragsmarge steigt um 0,9 Prozentpunkte gegenüber dem Vorjahr von 42,9 Prozent auf 43,8 Prozent.

Detaillierte Ausführungen zu den Umsätzen und Rohertragsmargen der jeweiligen Dienstleistungen finden sich in den Informationen zu der Geschäftslage der einzelnen Segmente.

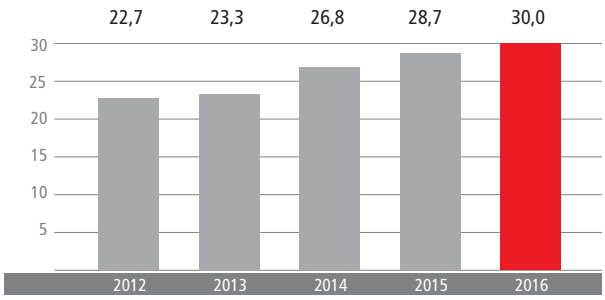
Rohertrag in Mio. Euro



Die Vertriebs- und Verwaltungskosten betrugen EUR 46,0 Mio. nach EUR 44,3 Mio. im Vorjahr. Maßgeblich resultiert die Zunahme um EUR 1,7 Mio. aus gestiegenen Personalaufwendungen im operativen Geschäft und damit zusammenhängenden personalabhängigen Aufwendungen sowie aus gestiegenen Mietaufwendungen.

Mit EUR 30,0 Mio. wurde ein erneuter Höchststand für das Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Firmenwertabschreibungen (EBITA), der wichtigsten Zielgröße der Amadeus FiRe Gruppe, erreicht. Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurde das EBITA damit um EUR 1,4 Mio. (+4,7 Prozent) gesteigert. Die EBITA Marge von 17,3 Prozent überstieg den Vorjahreswert von 16,9 Prozent um 0,4 Prozentpunkte.

EBITA in Mio. Euro



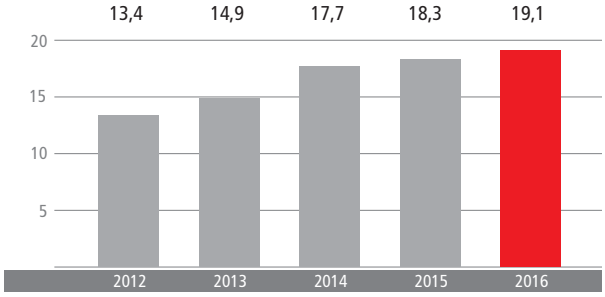
Das Ergebnis nach Steuern der Amadeus FiRe Gruppe belief sich auf EUR 20,5 Mio., ein Zuwachs von EUR 0,9 Mio. (+4,6 Prozent). Im Berichtsjahr 2016 belasteten gestiegene Finanzaufwendungen in Höhe von

EUR 0,6 Mio. (Vorjahr: EUR 0,6 Mio.) das Ergebnis nach Steuern. Der Anstieg resultiert wie im Vorjahr ausschließlich aus dem Effekt der höheren bilanziellen Bewertung der Abfindungsoption der Minderheitsgesellschafter der Steuer-Fachschule Dr. Endriss in Folge der positiven Geschäftsentwicklung. Auf Minderheiten entfällt von dem Ergebnis nach Steuern ein Anteil von EUR 1,3 Mio. (Vorjahr EUR 1,2 Mio.).

Die Amadeus FiRe Gruppe erwirtschaftete schlussendlich ein Periodenergebnis für das Geschäftsjahr 2016 in Höhe von EUR 19,1 Mio. (Vorjahr: EUR 18,3 Mio.), eine Steigerung um +4,4 Prozent.

Das Ergebnis je Aktie beläuft sich auf EUR 3,66 (Vorjahr: EUR 3,53) bezogen auf das den Stammaktionären zustehende Periodenergebnis für das Geschäftsjahr 2016.

Periodenergebnis in Mio. Euro



3. Entwicklung in den Segmenten

Seit nunmehr 30 Jahren ist die Amadeus FiRe Gruppe deutschlandweit an 19 Standorten als spezialisierter Personaldienstleister für Fach- und Führungskräfte in den Bereichen Accounting, Office, Banking und IT-Services tätig. Amadeus FiRe ist dabei zuverlässiger und akzeptierter Partner sowohl für die eigenen Mitarbeiter als auch für die Kunden. Die Amadeus FiRe Gruppe ist branchenübergreifend für nationale und internationale Unternehmen unterschiedlicher Größe tätig.

Das Kerngeschäft umfasst die spezialisierte Zeitarbeit, die Personalvermittlung sowie das Interim- und Projektmanagement. Darüber hinaus bietet die Amadeus FiRe Gruppe Fort- und Weiterbildungsangebote der Steuer-Fachschule Dr. Endriss und der Akademie für Internationale Rechnungslegung an. Kernkompetenzen des Unternehmens sind somit die Unterstützung von Kundenunternehmen durch Bereitstellung von Personal im Rahmen der Bestimmungen des Gesetzes zur Regelung der gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung (AÜG), die Rekrutierung und dauerhafte Vermittlung von Fach- und Führungskräften, das Interim- und Projektmanagement sowie das Unterrichten von aktuellem Fachwissen zu den Themen Steuern, Finanz- und Rechnungswesen und Controlling. Mit diesen Dienstleistungen ist die Gruppe ausschließlich in Deutschland tätig.

Entsprechend dem internen Steuerungssystem des Managements werden im Rahmen der Segmentberichterstattung die beiden Segmente Personaldienstleistungen (Zeitarbeit, Personalvermittlung, Interim- und Projektmanagement) sowie Fort- und Weiterbildung gebildet.

Im Segment der Personaldienstleistungen fokussiert sich die Amadeus FiRe Gruppe auf den kaufmännischen und den IT-Bereich. Konkret handelt es sich um die vier Divisionen Accounting, Banking, Office und IT-Services. Ziel ist es, mittels der drei Personaldienstleistungen Zeitarbeit, Personalvermittlung sowie Interim- und Projektmanagement den Amadeus FiRe Kunden für unterschiedliche Bedarfssituationen jederzeit ein breites Spektrum an flexiblen Lösungen anbieten zu können.

Vorteile für die Kundenunternehmen sind somit eine erhöhte Flexibilität bei der Planung des Einsatzes der Ressource Arbeit und eine schnellere Reaktionsmöglichkeit auf temporäre Auftragsspitzen.

Somit ist es für diese Unternehmen möglich, bei Personalengpässen oder -überhängen gegenzusteuern oder sich bei der Umsetzung von Projektvorhaben Kapazität zu verschaffen. Darüber hinaus können sie bei der Suche und Auswahl von Personal vom aktuellen Marktzugang der Amadeus FiRe Gruppe profitieren und somit Kostensenkungen aufgrund von Zeit- und Ressourcenersparnissen realisieren.

Jedoch nicht nur Kundenunternehmen, sondern auch Bewerber und Mitarbeiter können die langjährige Erfahrung und ausgeprägte Kompetenz im Bereich der kaufmännischen Fachkräfte nutzen. Dies gilt insbesondere für Personen, die eine berufliche Veränderung oder einen Berufseinstieg in den angebotenen Fachbereichen suchen.

Im Rahmen des Segments Fort- und Weiterbildung bietet die Gruppe ihren Firmen- und Privatkunden Inhalte aus dem Finanz-, Rechnungs-, Steuerwesen und Controlling an. Sie stellt den Kunden somit eine komplementäre Dienstleistung zu dem fachlichen Fokus im Segment der Personaldienstleistungen zur Verfügung. Durch die Teilnahme an den qualitativ hochwertigen Kursen und vielfältigen Angeboten von bundesweit durchgeführten Seminaren und Lehrgängen halten die Teilnehmer ihre Fachkompetenz konkurrenzfähig, steigern die persönliche Attraktivität für den Arbeitsmarkt und sichern sich hiermit möglicherweise ein berufliches Fortkommen. Sowohl Privatpersonen, die eine qualifizierte Weiterbildung oder einen qualifizierten Abschluss anstreben, als auch Unternehmen, die ihre Mitarbeiter weiterqualifizieren, nutzen diese Angebote.

Segment Zeitarbeit, Interim- und Projektmanagement, Personalvermittlung

Im Geschäftsjahr 2016 war eine Umsatzsteigerung im Segment der Personaldienstleistungen von EUR 2,0 Mio. oder 1,3 Prozent zu verzeichnen. Der Umsatz 2016 betrug somit EUR 152,6 Mio. nach EUR 150,6 Mio. im Vorjahr. Die Segmentdienstleistungen Personalvermittlung sowie Interim- und Projektmanagement trugen zur Steigerung bei. Die Umsätze im Bereich der Zeitarbeit lagen dagegen unter dem Vorjahreswert.

Die geplante Ausweitung der Vertriebsorganisation konnte aufgrund der Knappheit qualifizierten Personals erst zum Jahresende mit intensivierten Anstrengungen umgesetzt werden, wobei das ursprünglich geplante Ausmaß allerdings schlussendlich übertroffen werden konnte.

Die Rekrutierung qualifizierten Zeitarbeitspersonals stellte aufgrund des Nachfrageüberhangs auf dem Arbeitsmarkt ebenfalls eine Herausforderung dar. Wiederum trugen erfolgreiche Personalvermittlungsaktivitäten überproportional zum Wachstum bei.

Die Rohertragsmarge konnte von 41,7 Prozent auf 42,7 Prozent verbessert werden. Diese Steigerung resultiert im Wesentlichen aus dem überproportionalen Umsatzwachstum der hochmargigen Dienstleistung Personalvermittlung. Betrachtet man die einzelnen Dienstleistungen, so wies die Zeitarbeit eine Rohertragsmarge auf Vorjahresniveau aus, in der Personalvermittlung sowie im Interim- und Projektmanagement lag die Marge unter dem Vorjahreswert.

Die Vertriebs- und Verwaltungskosten im Segment erhöhten sich im abgelaufenen Geschäftsjahr um EUR 1,6 Mio. auf EUR 39,1 Mio. Mit einer Steigerung von +4,2 Prozent entwickelten sich die Vertriebs- und Verwaltungskosten zwar überproportional zur Umsatzentwicklung, allerdings geringer als geplant.

Im Wesentlichen rührt die Steigerung dabei aus den personalbezogenen Aufwendungen für die Vertriebsorganisation sowie für unterstützende Funktionen (EUR +1,3 Mio.). Hierzu zählen Aufwendungen durch eine Anpassung der Gehaltsstruktur im Jahresverlauf 2016, den Mitarbeiteraufbau in den Niederlassungen insbesondere in der zweiten Jahreshälfte sowie in den Bereichen der Rekrutierung sowie der Rechtsabteilung.

Kritischer Erfolgsfaktor für Amadeus FiRe ist die Rekrutierung geeigneter Vertriebsmitarbeiter und weiterer Fachkräfte und die Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen. Um die Attraktivität von Amadeus FiRe als Arbeitgeber zu erhöhen, wurde in 2016 eine Anpassung der Gehaltsstruktur im Vertrieb durchgeführt. Es wurden dabei die Bandbreiten der Fixgehälter der Vertriebsmitarbeiter erhöht. Das bestehende, sehr wettbewerbsfähige System der variablen, erfolgsorientierten Gehaltskomponenten blieb unverändert. Für eine abschließende Bewertung der Maßnahme ist es verfrüht, es ist jedoch zu vermuten, dass diese dazu beigetragen hat, dass die geplante Anzahl der direkt im Kundenkontakt stehenden Vertriebsmitarbeiter zum Jahresende 2016 trotz der begrenzten Verfügbarkeit von qualifizierten Fach- und Führungskräften erreicht werden konnte.

Ebenfalls zugenommen (EUR +0,2 Mio.) haben infolge von vergrößerten Niederlassungsflächen Aufwendungen für Mieten. Auch hier verfolgt Amadeus FiRe das Ziel, den Mitarbeitern und Bewerbern attraktive Büroflächen in gut zu erreichenden Lagen anzubieten.

Das Segmentergebnis vor Zinsen und Abschreibungen auf Geschäfts- und Firmenwerte erreichte EUR 26,1 Mio., ein Zuwachs im Vorjahresvergleich um EUR 0,7 Mio. oder +2,8 Prozent. Damit konnte die Ergebnismarge von 16,9 Prozent im Vorjahr auf 17,1 Prozent verbessert werden.

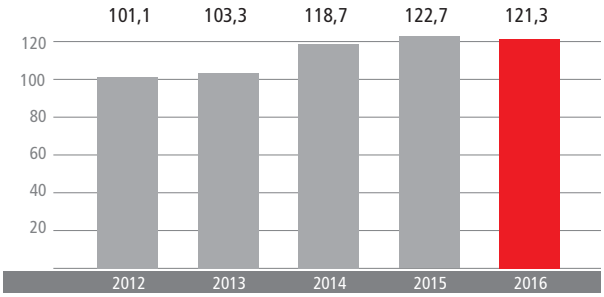
Die Investitionen liegen im Berichtsjahr auf einem Wert von EUR 1,4 Mio. und somit unter Vorjahresniveau (EUR 1,9 Mio.). Amadeus FiRe plant, in 2017 eine neue Vertriebssoftware einzuführen. Das Projekt wurde Ende 2014 in Angriff genommen und bisher wurden dafür EUR 2,3 Mio. investiert.

Zeitarbeit

Die Dienstleistung Zeitarbeit wies im Geschäftsjahr 2016 einen leichten Rückgang in Höhe von -1,1 Prozent auf, was einem Wert von EUR -1,4 Mio. entspricht. Es wurde ein Zeitarbeitsumsatz von EUR 121,3 Mio. erreicht. Dabei stand im Geschäftsjahr 2016 ein fakturierbarer Tag mehr zur Verfügung im Vergleich zum Vorjahr.

Zu Jahresbeginn war zunächst ein typischer Rückgang der Aufträge zu beobachten. Mit einem Wert von 9,8 Prozent lag dieser im Jahreswechsel 2015 auf 2016 geringfügig höher als das langjährige Mittel. Das Auftragsniveau lag nahezu das gesamte Berichtsjahr unter den Vorjahresvergleichswerten - erst im Dezember 2016 übertraf das Auftragsniveau kontinuierlich das Vorjahr.

Zeitarbeit Umsatz in Mio. Euro



Ein Grund für die niedrigen Auftragszahlen war eine gesteigerte Übernahmequote der Zeitarbeitnehmer durch die Kunden. Dabei war festzustellen, dass oftmals Positionen, die ehemals mit einem Zeitarbeitsmitarbeiter besetzt wurden, alternativ direkt mittels einer Festeinstellung gefüllt wurden. Diese Entwicklung ist ein Abbild des kompetitiven Arbeitsmarkts. Dieses Marktumfeld hatte ebenfalls Einfluss darauf, dass der Ausbau der eigenen Vertriebsorganisation erst zum Jahresende in dem geplanten Ausmaß erreicht werden konnte. Die Größe der Vertriebsorganisation hat schlussendlich wiederum Einfluss auf die Marktpräsenz, die Auftragssituation und das Wachstumspotential von Amadeus FiRe.

Die Knappheit an qualifizierten Mitarbeitern sowie die Erhöhung des Tarifentgelts führten dazu, dass - getrieben durch die Entwicklung der Gehälter - der durchschnittliche Stundenverrechnungssatz bei Amadeus FiRe um 2,7 Prozent anstieg.

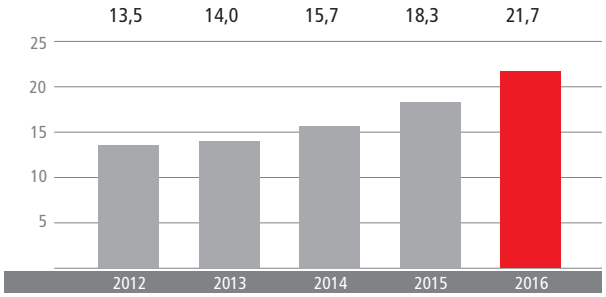
Die Rohertragsmarge für Zeitarbeit liegt mit 34,9 Prozent auf dem Niveau des Vorjahres. Die Auslastungsquoten lagen im Verlauf des Jahres 2016 ebenfalls auf dem Niveau des Vorjahres.

Der Anteil der Zeitarbeit am Gesamtumsatz sank in 2016 von 72,4 Prozent auf 70,0 Prozent.

Personalvermittlung

In der Personalvermittlung konnten die Umsätze auch im vergangenen Jahr deutlich gesteigert werden. Der bereits in den vergangenen Jahren sehr robuste Arbeitsmarkt mit einem Nachfrageüberhang an qualifizierten Kandidaten und hoher Einstellungsbereitschaft der Unternehmen besteht weiterhin. Wie schon zuvor erwähnt, werden offene Stellen, die noch vor einiger Zeit im Rahmen eines Zeitarbeitsverhältnisses besetzt wurden, nun oftmals in Festanstellung besetzt. Daher ist bei Amadeus FiRe eine Verschiebung einzelner Aufträge von der Zeitarbeit hin zur Personalvermittlung zu beobachten. Der kompetitive Arbeitsmarkt erhöht weiterhin die Wechselbereitschaft potentieller Kandidaten, da er für den Einzelnen das Risiko eines Positionswechsels geringer erscheinen lässt. Dies beeinflusst die Personalvermittlung ebenfalls positiv.

Personalvermittlung Umsatz in Mio. Euro



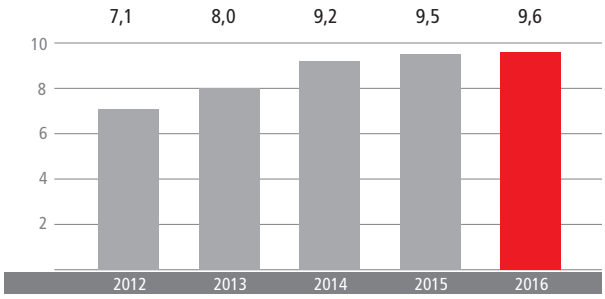
So konnte im abgelaufenen Geschäftsjahr erstmals ein Umsatz von über 20 Mio. Euro in der Personalvermittlung erzielt werden. Nach einem sehr positiven vierten Quartal verbesserten sich die Personalvermittlungsumsätze um insgesamt 18,1 Prozent auf EUR 21,7 Mio. (Vorjahr: EUR 18,3 Mio.). Seit Beginn der deutlichen Ausweitung der Vertriebsorganisation im Geschäftsjahr 2010 hat sich der Umsatzanteil der Personalvermittlung von damals 6,8 Prozent auf mittlerweile 12,5 Prozent vom Gesamtumsatz ausgeweitet. Die Bedeutung der Dienstleistung nimmt kontinuierlich weiter zu, so dass die Personalvermittlung neben der Zeitarbeit die wesentliche Rolle im Vertriebsprozess spielt.

Diese Entwicklung wurde unterstützt durch die positiven Rahmenbedingungen wie die solide konjunkturelle Lage, die Verknappung der Kandidaten im qualifizierten Bereich sowie das veränderte Einstellungsverhalten der Kundenunternehmen.

Interim- und Projektmanagement

Im Rahmen der Dienstleistung Interim- und Projektmanagement werden im Gegensatz zur Zeitarbeit keine eigenen Mitarbeiter an Kunden vermittelt. Es wird ausschließlich mit selbstständigen Dienstleistern zusammengearbeitet. Somit steht den Kundenunternehmen externes Know-how von Spezialisten im Rahmen von kaufmännischen Projekten für einen begrenzten Zeitraum zu Verfügung.

Interim- und Projektmanagement Umsatz in Mio. Euro



Im Geschäftsjahr konnte im Interim- und Projektmanagement eine leichte Umsatzsteigerung um 0,5 Prozent auf EUR 9,6 Mio. (Vorjahr: EUR 9,5 Mio.) erzielt werden. Der Umsatzanteil am Gesamtumsatz sank leicht auf 5,5 Prozent. In den letzten Jahren hat sich die Dienstleistung Interim- und Projektmanagement lediglich in kleinen Schritten weiterentwickelt und geringe Zuwächse erzielt. In einigen Regionen konnten die Erwartungen noch nicht erfüllt und das Marktpotential nicht hinreichend genutzt werden.

Der Rohertrag im Interim- und Projektmanagement belief sich auf EUR 2,6 Mio. und unterschritt somit den Vorjahreswert von EUR 2,7 Mio. leicht. Die Rohertragsmarge verschlechterte sich auf einen Wert von 27,1 Prozent (Vorjahr: 28,4 Prozent).

Segment Fort- und Weiterbildung

Alle Gesellschaften im Weiterbildungssegment des Amadeus FiRe Konzerns sind mit ihrem Dienstleistungsportfolio im Spezialmarkt der Fort- und Weiterbildung im Steuer-, Finanz-, Rechnungswesen und Controlling etabliert.

Die Steuer-Fachschule Dr. Endriss ist mit ihrer 66-jährigen Unternehmensgeschichte als bundesweit größte Spezialschule für berufliche Fort- und Weiterbildung im Steuerwesen, Rechnungswesen und Controlling erfolgreich positioniert. Ihr Dienstleistungsangebot umfasst den Bereich der Vorbereitung auf staatlich regulierte Aus-, Fort- und Weiterbildungsabschlüsse wie zum Beispiel Steuerberater, Steuerfachwirt, Bilanzbuchhalter oder Controller. Weiterhin angeboten wird die Durchführung anerkannter privatwirtschaftlicher, speziell auf die berufliche Praxis vorbereitender Zertifikatslehrgänge im Bereich des Rechnungswesens, wie Finanzbuchhalter, Debitoren-/Kreditorenbuchhalter, Lohn- & Gehaltsbuchhalter oder Anlagenbuchhalter. Abgerundet wird das Produktportfolio durch ein umfangreiches, stetig wachsendes Seminarangebot.

Mit der Akademie für Internationale Rechnungslegung wird das Dienstleistungsportfolio im Weiterbildungssegment für den Bereich der spezialisierten Qualifizierung in der Internationalen Rechnungslegung (IAS/IFRS, US-GAAP) strategisch ergänzt. Neben zahlreichen Formaten zu grundlegenden Themen und Spezialfragen der internationalen Rechnungslegung bildet das in der Praxis anerkannte und etablierte „Certificate in International Accounting“ (CINA®) das Premium-Produkt der Akademie.

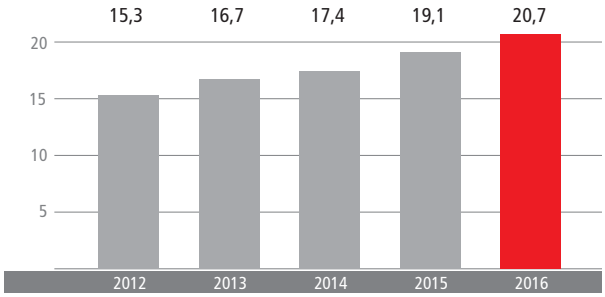
Das Angebot der TaxMaster GmbH ergänzt das Produktspektrum im Weiterbildungssegment um einen akademischen Abschluss in Form eines Masterstudiengangs. In dessen Verlauf wird sowohl ein beruflicher Abschluss (Steuerberater) als auch ein hochschulischer Abschluss (Master of Arts) im Bereich des Steuer- und Rechnungswesens kombiniert erworben. Resultat ist eine für den Absolventen attraktive doppelte Qualifikation.

Das Jahr 2016 war wie schon das Jahr 2015 durch zurückhaltende gesetzgeberische Initiativen sowohl bei nationalen als auch internationalen Themen der Rechnungslegung geprägt, man kann von einer „Themenflaute“ sprechen.

Dennoch konnte die Teilnehmerzahl sowohl im Seminargeschäft als auch bei den grundlegenden Fort- und Weiterbildungsabschlüssen gegenüber dem Vorjahr gesteigert werden. Insgesamt hat sich die Summe der Teilnehmer aller Weiterbildungsmaßnahmen gegenüber dem Vorjahr mit insgesamt etwa 15.000 positiv entwickelt.

Auch die Umsätze im Weiterbildungssegment konnten die Schallmauer von 20 Mio. Euro erstmals durchbrechen. Die Umsatzerlöse erhöhten sich von EUR 19,1 Mio. im Vorjahr um EUR 1,6 Mio. (+ 8,3 Prozent) auf EUR 20,7 Mio. im Berichtsjahr. Nahezu alle Produktgruppen und alle Standorte haben zu dieser positiven Entwicklung beigetragen. Eine konsequente Produkt- und Standortstrategie bei etablierten Produktlinien sowie der systematische Auf- bzw. Ausbau des Seminarangebots sind ebenso ursächlich für diese Entwicklung wie die Online-Marketingstrategie und der Ausbau der vertrieblichen Aktivitäten.

Fort- und Weiterbildung Umsatz in Mio. Euro



Die Rohertragsmarge im Weiterbildungssegment ging leicht um 0,4 Prozentpunkte von 51,7 Prozent auf 51,3 Prozent zurück. Diese leichte Verminderung beruht auf einer Initiierung und Etablierung zusätzlicher Lehrangebote mit speziellen Einführungsangeboten in Verbindung mit zunächst geringeren Teilnehmerzahlen.

Das Segmentergebnis vor Zinsen und Abschreibungen auf Geschäfts- und Firmenwerte lag mit EUR 3,9 Mio. um +19,5 Prozent über dem Vorjahr (EUR 3,3 Mio.).

4. Vermögens- und Finanzlage der Amadeus FiRe Gruppe

Vermögens- und Kapitalstruktur

Angaben in Mio. EUR	**31. Dezember 2016**		31. Dezember 2015		Veränderung	
AKTIVA						
Langfristige Vermögenswerte						
Software	3,0	4,1%	2,0	2,8%	1,0	50,0%
Geschäfts- und Firmenwerte	6,9	9,5%	6,9	9,6%	0,0	0,0%
Sachanlagen	1,5	2,1%	1,6	2,2%	-0,1	-6,3%
Ertragsteuerguthaben	0,0	0,0%	0,1	0,1%	-0,1	-100,0%
Latente Steueransprüche	1,1	1,4%	0,9	1,3%	0,2	22,2%
	12,5	**17,2%**	**11,5**	**16,0%**	**1,0**	**8,7%**
Kurzfristige Vermögenswerte						
Ertragsteuerguthaben	0,7	0,9%	0,0	0,0%	0,7	>100%
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	18,6	25,6%	17,9	24,9%	0,7	3,9%
Sonstige Vermögenswerte	0,1	0,1%	0,1	0,1%	0,0	0,0%
Rechnungsabgrenzungsposten	0,5	0,6%	0,4	0,6%	0,0	25,0%
Zahlungsmittel	40,5	55,6%	42,0	58,4%	-1,6	-3,6%
	60,2	**82,8%**	**60,4**	**84,0%**	**-0,2**	**-0,3%**
Summe Aktiva	**72,7**	**100,0%**	**71,9**	**100,0%**	**0,8**	**1,1%**
PASSIVA						
Eigenkapital						
Gezeichnetes Kapital	5,2	7,1%	5,2	7,2%	0,0	0,0%
Kapitalrücklage	11,3	15,5%	11,3	15,7%	0,0	0,0%
Gewinnrücklagen	28,6	39,3%	27,9	38,8%	0,7	2,5%
Auf die Anteilseigner des Mutterunternehmens entfallendes Eigenkapital	45,0	61,9%	44,4	61,7%	0,7	1,4%
Nicht beherrschende Anteile	0,4	0,5%	0,2	0,3%	0,2	100,0%
	45,4	**62,4%**	**44,6**	**62,0%**	**0,9**	**1,8%**
Langfristige Schulden						
Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern	4,7	6,5%	4,1	5,7%	0,6	14,6%
Sonstige Verbindlichkeiten und abgegrenzte Schulden	2,0	2,7%	1,2	1,7%	0,8	66,7%
Latente Steuerschulden	0,6	0,8%	0,6	0,8%	0,0	0,0%
	7,3	**10,0%**	**5,9**	**8,2%**	**1,4**	**23,7%**
Kurzfristige Schulden						
Ertragsteuerschulden	0,0	0,0%	1,0	1,4%	-1,0	-100,0%
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1,4	1,9%	1,4	2,0%	0,0	0,0%
Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern	1,6	2,2%	1,3	1,8%	0,3	23,1%
Abgegrenzte Erträge	0,0	0,0%	0,1	0,1%	-0,1	-100,0%
Sonstige Verbindlichkeiten und abgegrenzte Schulden	17,1	23,5%	17,6	24,5%	-0,5	-2,8%
	20,1	**27,6%**	**21,4**	**29,8%**	**-1,3**	**-6,1%**
Summe Passiva	**72,7**	**100,0%**	**71,9**	**100,0%**	**0,8**	**1,1%**

Im abgelaufenen Geschäftsjahr stieg das Gesamtvermögen der Amadeus FiRe Gruppe um EUR 0,8 Mio. auf EUR 72,7 Mio. (Vorjahr: EUR 71,9 Mio.). Die Kapitalseite der Bilanz wurde weiter durch eine hohe Eigenkapitalquote von 62,4 Prozent (Vorjahr: 62,0 Prozent) dominiert. Damit weist die Amadeus FiRe Gruppe weiterhin eine solide Finanzierungsstruktur auf.

Auf der Vermögensseite haben sich die langfristigen Vermögenswerte im Laufe des Geschäftsjahres um EUR 1,0 Mio. auf EUR 12,5 Mio. erhöht. Dies resultiert im Wesentlichen aus geleisteten Anzahlungen im Rahmen des laufenden Projektes zur Implementierung einer neuen Vertriebssoftware.

Die kurzfristigen Vermögenswerte verringerten sich um EUR 0,2 Mio. auf EUR 60,2 Mio. Den größten Anteil an dem Rückgang hatte die Verringerung des Bestands an Zahlungsmitteln um EUR 1,6 Mio. Gegenläufig wirkten die umsatzbedingt gestiegenen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen (+ EUR 0,7 Mio.) sowie die Erhöhung des Ertragsteuerguthabens (+ EUR 0,7 Mio.).

Im Bereich der Schulden erhöhten sich die langfristigen Schulden von EUR 5,9 Mio. auf EUR 7,3 Mio. um EUR 1,4 Mio. Sie enthalten zum Stichtag Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern der Steuer-Fachschule Dr. Endriss in Höhe von EUR 4,7 Mio., die aus einem etwaigen Abfindungsanspruch gegenüber den nicht beherrschenden Anteilseignern resultieren. Aufgrund der Geschäftsentwicklung im Weiterbildungsbereich und stabilen Aussichten stieg die Bewertung des Abfindungsanspruches im Vergleich zum Vorjahr um EUR 0,6 Mio. Die sonstigen Verbindlichkeiten und abgegrenzten Schulden sind um EUR 0,8 Mio. gestiegen.

Die kurzfristigen Schulden nahmen um EUR -1,3 Mio. auf EUR 20,1 Mio. ab. Wesentlich hierfür waren geringere Ertragsteuerschulden (EUR -1,0 Mio.). Weiterhin erfolgten Anfang des Berichtsjahres die Auszahlungen eines Long-Term-Incentive-Plans, was dazu führte, dass die Rückstellungen für Prämien und Tantiemen EUR -0,5 Mio. unter dem Vorjahr lagen. Gegenläufig wirkte der Anstieg der Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern.

Investitionen und Finanzierung

Angaben in Mio. EUR	**01.01. – 31.12.2016**	01.01. – 31.12.2015
Cash Flow aus der betrieblichen Geschäftstätigkeit	**19,5**	**21,1**
davon: Veränderung des Nettoumlaufvermögens	-0,4	0,2
Cash Flow aus der Investitionstätigkeit	**-1,8**	**-2,1**
Cash Flow aus der Finanzierungstätigkeit	**-19,3**	**-18,6**
Nettoveränderung der Zahlungsmittel	**-1,6**	**0,4**
Zahlungsmittel zu Beginn des Geschäftsjahres	**42,0**	**41,7**
Zahlungsmittel am Ende der Berichtsperiode	**40,4**	**42,0**
Zusammensetzung der Zahlungsmittel zum 31. Dezember		
Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten (ohne Verfügbarkeitsbeschränkungen)	40,4	42,0

Cash Flow aus der betrieblichen Geschäftstätigkeit

Insgesamt konnte im Geschäftsjahrs 2016 mit EUR 19,5 Mio. (Vorjahr: EUR 21,1 Mio.) ein etwas geringerer Cash Flow aus der betrieblichen Geschäftstätigkeit erreicht werden.

Zunächst stieg das Betriebsergebnis 2016 vor Änderung des Nettoumlaufvermögens um EUR 1,3 Mio. an, im Wesentlichen resultierend aus einer Zunahme von EUR 0,9 Mio. des Periodenergebnisses vor Ergebnisanteil von im Fremdkapital ausgewiesenen nicht beherrschenden Anteilen sowie eines Effekts aus erhöhtem Steueraufwand in Höhe von EUR 0,4 Mio. Die Abschreibungen lagen mit EUR 0,9 Mio. um EUR 0,1 Mio. über Vorjahresniveau. Gegenläufig wirkte der Effekt in Höhe von EUR -0,1 Mio. aus nicht zahlungswirksamen Transaktionen von bilanziell

angesetzten latenten Steuern. Kein Mittelabfluss ergab sich aus Zinszahlungen. Die Finanzaufwendungen resultierten aus der um EUR 0,6 Mio. gestiegenen Abfindungsverpflichtung gegenüber den nicht beherrschenden Anteilseignern der Steuer-Fachschule Dr. Endriss in Höhe von EUR 4,6 Mio. (Vorjahr: EUR 4,0 Mio.) und sind entsprechend passiviert.

Gegenläufig wirkte eine Verschlechterung des Nettoumlaufvermögens um EUR -0,4 Mio. (Vorjahr: EUR 0,2 Mio.). Hierbei gab es zwei gegenläufige Effekte: steigende Forderungen und Verbindlichkeiten. Die Forderungen stiegen in 2016 relativ gering um 0,7 Mio. EUR vs. 1,9 Mio. EUR im Vorjahr. Der Anstieg der Rückstellungen für Prämien und Tantiemen fiel durch die Auszahlung einer langfristig gebildeten Tantieme in 2016 mit 0,3 Mio. EUR in 2016 vs. EUR 2,0 Mio. deutlich geringer aus. Weiterhin gab es Abflüsse durch EUR -2,4 Mio. mehr gezahlte Ertragsteuern im Geschäftsjahr im Vergleich zur Vorperiode.

Cash Flow aus der Investitionstätigkeit

Der Mittelabfluss aus der Investitionstätigkeit lag bei EUR 1,8 Mio. (Vorjahr: EUR 2,1 Mio.). Neben den laufenden Investitionen in die Betriebs- und Geschäftsausstattung sowie IT-Infrastruktur sind im Geschäftsjahr 2016 im Rahmen der geplanten Einführung einer neuen Vertriebssoftware Investitionen in Höhe von EUR 0,8 Mio. (Vorjahr: EUR 0,8 Mio.) unternommen worden.

Die Zinseinnahmen lagen durch das historisch niedrige Zinsniveau bei EUR 0,01 Mio. nach EUR 0,1 Mio. im Vorjahr.

Cash Flow aus der Finanzierungstätigkeit

Im Mai 2016 wurde eine Dividende an die Aktionäre der Amadeus FiRe AG in Höhe von EUR 18,4 Mio. gezahlt. Das entsprach einer Ausschüttung von EUR 3,53 je Aktie. Dabei wurde der gesamte Bilanzgewinn aus dem Geschäftsjahr 2015 (EUR 3,53 pro Aktie) ausgeschüttet. Darüber hinaus wurden im Rahmen der Finanzierungstätigkeit EUR 1,0 Mio. an Nettozahlungsmitteln für die Ausschüttung an die Minderheitsgesellschafter der Steuer-Fachschule Dr. Endriss eingesetzt. Im Vorjahr wurden Ausschüttungen an Minderheitsgesellschafter in Höhe von EUR 1,1 Mio. getätigt.

Zahlungsmittel

Die Zahlungsmittel betrugen zum 31. Dezember 2016 EUR 40,4 Mio. (31. Dezember 2015: EUR 42,0 Mio.). Der Anteil der Zahlungsmittel an der Bilanzsumme sank damit auf 56 Prozent. Die Amadeus FiRe Gruppe hält sich Zahlungsmittel vor, um bei Investitionsvorhaben schnell reagieren zu können. Die Zahlungsmittel werden grundsätzlich kurzfristig und risikoarm angelegt.

Zusammenfassende Beurteilung des Vorstands zum Geschäftsverlauf im Berichtsjahr

Die Amadeus FiRe Gruppe konnte in einem soliden Marktumfeld das operative Ergebnis nochmals steigern. Das Wachstum insbesondere der Dienstleistungen Personalvermittlung und Weiterbildung sowie die nachhaltige Fokussierung auf vertriebliche Erfolgsfaktoren waren die Grundlage für den Erfolg. Eine Verschiebung der Einführung der Vertriebssoftware auf das 2. Quartal 2017 und damit der Ausfall geplanter IT-Investitionen haben das Ergebnis 2016 positiv beeinflusst. Aufgrund der hohen Arbeitsmarktanspannung konnte die geplante Anzahl an internen Mitarbeitern erst zum Jahresende erreicht werden, die Organisation konnte aber durch die Einstellungen schlussendlich weiter gestärkt werden. Die hohe Eigenkapitalquote und die zur Verfügung stehenden liquiden Mittel bilden eine solide Basis für die zukünftige Entwicklung.

Die Eigenkapitalrendite stieg im abgelaufenen Geschäftsjahr um 0,8 Prozentpunkte von 44,6 Prozent auf 45,4 Prozent.

Die wirtschaftliche Lage des Konzerns ist unverändert als sehr stabil zu bezeichnen. Im Zeitpunkt der Aufstellung des Konzernjahresabschlusses wird diese durch den Vorstand als sehr positiv beurteilt.

5. Ertrags-, Vermögens- und Finanzlage der Amadeus FiRe AG

Anders als der Konzernabschluss, dem die IFRS des IASB, wie sie in der EU anzuwenden sind, zugrunde liegen, wird der Jahresabschluss der Amadeus FiRe AG unter Beachtung der Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung nach den Vorschriften der §§ 242 bis 256a und der §§ 264 bis 288 HGB sowie den Sondervorschriften des Aktiengesetzes aufgestellt.

Gegenstand des Unternehmens ist die Überlassung von Arbeitnehmern an Unternehmen im Rahmen der Bestimmungen des Gesetzes zur Regelung der gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung (AÜG), die Personalvermittlung für kaufmännische Berufe sowie die Personal- und Unternehmensberatung. Die Gesellschaft betreibt keine Steuer- oder Rechtsberatung.

Wie im Konzern zeigt sich die Geschäftsentwicklung im Jahr 2016 leicht positiv. Die Umsätze der Amadeus FiRe AG konnten auf EUR 140,6 Mio. (Vorjahr: EUR 138,1 Mio.) um 1,8 Prozent gesteigert werden. Die Zeitarbeitsumsätze gingen um EUR -1,4 Mio. (-1,1 Prozent) zurück. Die Umsätze in der Personalvermittlung stiegen um EUR 3,0 Mio. auf EUR 18,9 Mio. Damit erreicht die Personalvermittlung einen Anteil am Gesamtumsatz von 13,5 Prozent, die Zeitarbeit einen Umsatzanteil von 86,5 Prozent.

Die Einstandskosten der erbrachten Dienstleistungen beliefen sich auf EUR 78,9 Mio. und verringerten sich um EUR -0,7 Mio. (Vorjahr: EUR 79,6 Mio.).

Mit EUR 30,8 Mio. lagen die Vertriebskosten um EUR 1,5 Mio. über dem Vorjahreswert von EUR 29,3 Mio. Die Steigerung ist im Wesentlichen auf gestiegene Personalaufwendungen zurückzuführen. Die Erhöhung der Bandbreiten der Fixgehälter bei den Vertriebsmitarbeitern war auch hier der maßgebliche Einflussfaktor. Die Anzahl der Mitarbeiter im Vertrieb hat im Jahresverlauf zugenommen. Auch die Kosten für Mieten und KFZ trugen zum Anstieg der Vertriebskosten bei.

Die Verwaltungskosten liegen mit EUR 8,0 Mio. 7,7 Prozent über dem Vorjahresniveau.

Im Geschäftsjahr 2016 wurden Erträge aus Beteiligungen in Höhe von EUR 7,0 Mio. (Vorjahr: EUR 1,8 Mio.) erzielt. Weitere Erträge aus einem Gewinnabführungsvertrag mit der Amadeus FiRe Services GmbH beliefen sich auf EUR 0,2 Mio. (Vorjahr: EUR 0,3 Mio.). Das Zinsergebnis belief sich auf TEUR 4 (Vorjahr TEUR 39).

Der Aufwand für Steuern vom Einkommen und vom Ertrag betrug im Geschäftsjahr 2016 EUR 7,9 Mio. nach EUR 7,5 Mio. im Vorjahr.

Hieraus resultierte für das Geschäftsjahr 2016 ein Jahresüberschuss von EUR 22,4 Mio. (Vorjahr: EUR 16,8 Mio.), eine Steigerung um EUR 5,6 Mio.

Die Bilanzsumme zum Stichtag 31. Dezember 2016 stieg im Vorjahresvergleich um EUR 2,5 Mio. auf EUR 61,5 Mio. Das Anlagevermögen liegt mit EUR 11,0 Mio. über dem Vorjahresniveau von EUR 10,2 Mio.

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sind gegenüber Vorjahr um 5,2 Prozent (EUR +0,8 Mio.) angestiegen, die Forderungen gegenüber verbundenen Unternehmen um EUR +0,6 Mio. Das Ertragsteuerguthaben hat sich um EUR +0,4 Mio. erhöht. Die liquiden Mittel belaufen sich zum Berichtsjahresende auf EUR 30,0 Mio. (Vorjahr EUR 30,3 Mio.).

Auf der Kapitalseite der Bilanz hat das Eigenkapital einen Anteil von 77,3 Prozent gegenüber 73,8 Prozent im Vorjahr. Insgesamt nahm das Eigenkapital von EUR 43,5 Mio. auf EUR 47,5 Mio. zu. Die Dividendenausschüttung gemäß Beschluss der Hauptversammlung lag um EUR 4,0 Mio. unter dem Periodenergebnis 2016.

Zum Berichtszeitpunkt wird die Ertrags-, Finanz- und Vermögenslage der Amadeus FiRe AG durch den Vorstand ebenfalls als sehr stabil eingeschätzt.

6. Unsere Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter stellen zum einen die Basis, zum anderen das wichtigste Element für unseren geschäftlichen Erfolg dar. In der Personaldienstleistungsbranche und als Bildungsinstitution steht der Mensch zu jeder Zeit im Mittelpunkt. Von der Leistung und dem Engagement eines jeden einzelnen Mitarbeiters hängt die erfolgreiche Entwicklung der Amadeus FiRe Gruppe ab. Die Erfolgsgeschichte der Amadeus FiRe Gruppe wäre ohne die Mitwirkung vieler Menschen im Laufe der Jahre unmöglich gewesen.

Die Amadeus FiRe Gruppe beschäftigte im Jahresdurchschnitt 2016 2.673 Mitarbeiter inklusive unserer Auszubildenden. Im Vorjahresvergleich waren somit durchschnittlich 35 Mitarbeiter weniger beschäftigt. Erfreulicherweise lag allerdings die Anzahl der Beschäftigten mit 2.732 Mitarbeitern am 31. Dezember 2016 um 2 Prozent über dem Vergleichsstichtag 2015. Dies lag sowohl an der höheren Anzahl externer als auch interner Mitarbeiter jeweils zum Jahresende.

Rund 83 Prozent unserer Mitarbeiter im Jahresdurchschnitt 2016 repräsentieren Amadeus FiRe unter anderem als Buchhalter, Bankfachkräfte, Assistenten, kaufmännische Sachbearbeiter im Marketing, Vertrieb, Personal, Einkauf und Verwaltung oder als IT-Spezialisten im „vor-Ort-Einsatz“ beim Kunden. Sie sind unsere beste Referenz und beeinflussen mittels motiviertem Einsatz und fachlicher Qualifikation die Zufriedenheit unserer Kunden in hohem Maß.

Aber auch unsere internen Mitarbeiter im Vertrieb und in der Verwaltung verstehen die Bedürfnisse unserer Kunden und handeln dementsprechend. So stellen unsere Personalberater, die Recruiter, der Vertriebsinnendienst, die Fachberater, die Dozenten und die Mitarbeiter in der Buchhaltung, im Personal, der IT, im Marketing und in allen weiteren Verwaltungsbereichen das Fundament für unser operatives Geschäft dar.

Im Jahresverlauf 2016 hat Amadeus FiRe 2.519 Mitarbeiter für den Einsatz beim Kunden eingestellt und jedem einzelnen eine berufliche Perspektive eröffnet. Zum Ende des ersten Quartals lag die Anzahl der Mitarbeiter im Kundeneinsatz noch relativ deutlich unter dem Vorjahresniveau, bevor sich im weiteren Jahresverlauf der Abstand zum Vorjahr verringerte und im vierten Quartal die Vorjahreswerte erreicht wurden. Die Anzahl der Zeitarbeitsmitarbeiter zum 31.12.2016 lag 1 Prozent über dem Vorjahreswert.

Das Durchschnittsalter der Zeitarbeitsmitarbeiter im Jahr 2016 betrug 39 Jahre, knapp zwei Drittel der externen Mitarbeiter waren weiblich. Die Verweildauer der Zeitarbeitnehmer bei Amadeus FiRe beträgt im Durchschnitt etwa 14 Monate. Die Zeitarbeit wird von den Mitarbeitern als Instrument zur persönlichen Karriereentwicklung genutzt. Die Beschäftigung als Zeitarbeiter bei Amadeus FiRe stellt in der Regel einen Zwischenschritt im Rahmen des individuellen Karriereprozesses dar und nicht ein dauerhaftes individuelles Arbeitsmodell. Nur eine geringe Anzahl der Zeitarbeitnehmer bleiben über mehrere Jahre bei Amadeus FiRe. Ein sehr hoher Anteil der externen Mitarbeiter wird von dem einsetzenden Kundenunternehmen übernommen. Im Jahr 2016 waren dies 46 Prozent der Amadeus FiRe Mitarbeiter, die aus ihrem laufenden Einsatz in eine Fest-

Mitarbeiteranzahl*		März	Juni	Sept.	Dez.	Durchschnitt	**Personalaufwendungen (TEUR)**
Mitarbeiter im Kundeneinsatz	**2016**	**2.173**	**2.201**	**2.264**	**2.264**	**2.226**	**75.900**
	2015	2.318	2.290	2.300	2.245	2.288	76.642
Vertriebsmitarbeiter	**2016**	**371**	**387**	**385**	**407**	**387**	**26.566**
(interne Mitarbeiter)	2015	368	350	360	367	361	24.657
Verwaltungsmitarbeiter	**2016**	**44**	**42**	**42**	**41**	**42**	**5.596**
	2015	40	43	42	41	42	5.372
Auszubildende	**2016**	**15**	**14**	**21**	**20**	**18**	**245**
	2015	13	13	20	21	17	240
Mitarbeiter gesamt	**2016**	**2.603**	**2.644**	**2.712**	**2.732**	**2.673**	**108.307**
	2015	2.739	2.696	2.722	2.674	2.708	106.911

*) Die Aufstellung berücksichtigt lediglich die im Geschäftsjahr tatsächlich operativ tätigen Personen.

anstellung bei diesem Kunden wechselten (Vorjahr: 44 Prozent). Die ehemaligen Mitarbeiter, die über Amadeus FiRe ihre berufliche Entwicklung vorantreiben konnten, bleiben unsere geschätzten Botschafter in den entsprechenden Positionen bei unseren Kunden.

Die Rekrutierung von qualifizierten Fachkräften stellt weiterhin eine Herausforderung dar. Für Amadeus FiRe ist die wichtigste Quelle bei der Rekrutierung unverändert das Internet. Im Jahr 2016 lag der Anteil der Einstellungen, die aus der Schaltung von Stellenanzeigen in diversen Stellenportalen und auf der Amadeus FiRe Homepage resultierten, bei unverändert 76 Prozent. Eine zweite, im Zeitverlauf sehr stabile Säule im Rahmen der Rekrutierungsaktivitäten sind ehemalige Mitarbeiter und Empfehlungen. Dies kann auch als Bestätigung für die Wertschätzung der Amadeus FiRe Gruppe als Arbeitgeber gedeutet werden. Amadeus FiRe versteht sich als Partner auf dem weiteren beruflichen Lebensweg der Mitarbeiter und bietet den Mitarbeitern und Kandidaten verschiedene Personaldienstleistungen und Weiterbildungsmöglichkeiten an.

Im Vertriebsbereich lag die Anzahl der Mitarbeiter am Jahresende 11 Prozent (entspricht 40 Mitarbeitern) über dem Jahresendwert des Vorjahres. Im Durchschnitt waren 387 Mitarbeiter in der Vertriebsorganisation beschäftigt. Insgesamt waren damit im Vertriebsbereich im Jahresverlauf 7,5 Prozent mehr Mitarbeiter beschäftigt als noch im Geschäftsjahr 2015. Das Durchschnittsalter betrug 32 Jahre und lag auf dem Niveau des Vorjahres.

Im Verwaltungsbereich blieb die durchschnittliche Anzahl an Mitarbeitern mit einem Wert von 42 unverändert zum Vorjahr.

Amadeus FiRe nimmt die gesellschaftspolitische Verantwortung, jungen Menschen eine berufliche Perspektive zu bieten, seit vielen Jahren sehr gerne an. Im Berichtsjahr wurden, wie im Vorjahr, durchschnittlich 18 Auszubildende beschäftigt.

7. Übernahmerechtliche Angaben

Im Folgenden sind die nach §§ 289 Abs. 4 und 315 Abs. 4 HGB geforderten übernahmerechtlichen Angaben dargestellt.

Zusammensetzung des gezeichneten Kapitals

Das gezeichnete Kapital entspricht dem Grundkapital in Höhe von EUR 5.198.237,00 der Muttergesellschaft. Es ist eingeteilt in 5.198.237 auf den Inhaber lautende Stückaktien. Diese Aktien sind in Sammelurkunden verbrieft. Ein Anspruch des Aktionärs auf Verbriefung seiner Aktien ist durch die Satzung ausgeschlossen. Nach § 18 der Satzung der Amadeus FiRe AG gewährt jede Stückaktie eine Stimme.

10 Prozent der Stimmrechte überschreitende Kapitalbeteiligungen

Aktuell gibt es keine 10 Prozent der Stimmrechte überschreitende Kapitalbeteiligung.

Ernennung und Abberufung der Vorstandsmitglieder, Satzungsänderungen

Die Ernennung und die Abberufung der Mitglieder des Vorstands der Amadeus FiRe AG ergeben sich aus den §§ 84, 85 AktG in Verbindung mit § 6 der Satzung. Die Änderung der Satzung, mit Ausnahme des Unternehmensgegenstands, kann von der Hauptversammlung mit einfacher Mehrheit des bei der Beschlussfassung vertretenen Grundkapitals beschlossen werden. Nach § 14 Absatz 4 der Satzung ist der Aufsichtsrat ermächtigt, Änderungen der Satzung zu beschließen, die nur deren Fassung betreffen.

Befugnisse des Vorstands zum Aktienrückkauf

Durch Beschluss der Hauptversammlung vom 27. Mai 2015 ist der Vorstand ermächtigt, eigene Aktien zu erwerben. Zu weiteren detaillierten Angaben verweisen wir auf den Punkt Grundkapital im Anhang.

Entschädigungsvereinbarungen im Fall eines Übernahmeangebots

Mit dem Vorstandsvorsitzenden Peter Haas wurde eine Change of Control Vereinbarung getroffen. Diese sieht im Falle einer Übernahme die Möglichkeit vor, das Amt vorzeitig niederzulegen sowie die Auszahlung der Vergütung für die restliche Vertragslaufzeit maximal jedoch für 36 Monate zu beanspruchen. Nähere Angaben dazu sind im Vergütungsbericht ausgeführt.

Weitere Angaben zu § 289 Absatz 4 und § 315 Absatz 4 HGB, insbesondere zu Nr. 2, 4, 5 und 8, sind für die Amadeus FiRe AG nicht zutreffend.

8. Erklärung zur Unternehmensführung gemäß § 289a HGB

Verantwortungsbewusste und auf langfristige Wertschöpfung ausgerichtete Unternehmensführung bestimmen das Handeln der Leitungs- und Kontrollgremien der Amadeus FiRe AG. Der Vorstand berichtet in dieser Erklärung – auch für den Aufsichtsrat – gemäß Ziffer 3.10 des Deutschen Corporate Governance Kodex sowie gemäß § 289a Abs. 1 HGB über die Unternehmensführung.

Entsprechenserklärung von Vorstand und Aufsichtsrat der Amadeus FiRe AG im Hinblick auf die Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ gemäß § 161 Abs. 1 AktG

Vorstand und Aufsichtsrat der Amadeus FiRe AG erklären, dass den Empfehlungen des von der Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex vorgelegten Deutschen Corporate Governance Kodex in der Fassung vom 5. Mai 2015 mit den nachfolgend aufgeführten Ausnahmen entsprochen wurde und wird:

1. Abweichung von Ziffer 3.8, 3. Absatz

   Die Amadeus FiRe AG hat für ihren Aufsichtsrat eine D&O-Versicherung abgeschlossen. Der derzeit laufende Versicherungsvertrag sieht bisher keinen Selbstbehalt vor. Die Gesellschaft ist der Auffassung, dass ein Selbstbehalt für Aufsichtsratsmitglieder bei der D&O Versicherung wegen der vergleichsweise niedrigen Aufsichtsratsvergütung gegenüber den Aufsichtsratsmitgliedern nur schwer zu rechtfertigen ist. Die jährliche Vergütung für einfache Mitglieder des Aufsichtsrats beträgt gemäß der Satzung EUR 20.000, wobei der Vorsitz und der stellvertretende Vorsitz im Aufsichtsrat sowie die Mitgliedschaft und der Vorsitz in Ausschüssen zusätzlich vergütet werden. Die Einführung eines Selbstbehalts bei gleichbleibend moderater Vergütung der Aufsichtsratstätigkeit würde nach Einschätzung der Gesellschaft auch zu erheblichen Schwierigkeiten bei der zukünftigen Gewinnung qualifizierter Aufsichtsratsmitglieder führen. Im Übrigen bezweifelt die Gesellschaft, dass die Einführung eines Selbstbehalts bei der D&O Versicherung für Aufsichtsratsmitglieder die ohnehin hohe Qualität der Aufsichtsratsarbeit und große Sorgfalt der Mitglieder des Aufsichtsrats noch weiter erhöhen würden.

2. Abweichung von Ziffer 4.2.2, 2. Absatz

   Der Aufsichtsrat beachtet sämtliche gesetzlichen Vorschriften und Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodexes für die Angemessenheit der Vor-

standsvergütung, hat jedoch keinen oberen Führungskreis für die Amadeus FiRe AG bestimmt.

Die Führungsorganisation der Amadeus FiRe AG und des Amadeus FiRe Konzerns ist geprägt durch eine vergleichsweise kleine Führungsmannschaft, eine flache Hierarchie und eine dezentrale Organisationsform. Die Abgrenzung eines „oberen Führungskreises" würde aus Sicht des Aufsichtsrats weder die tatsächliche betriebliche Organisation zutreffend widerspiegeln, noch wäre es betrieblich und organisatorisch sinnvoll.

Der Aufsichtsrat ist der Auffassung, die Angemessenheit der Vorstandsvergütung umfassend ohne die Bestimmung eines oberen Führungskreises sicherstellen zu können.

3. Abweichung von Ziffer 4.2.3, 4. Absatz

Der Dienstvertrag des Vorstandsmitglied Peter Haas enthält für den Fall der vorzeitigen Beendigung der Vorstandstätigkeit keine Begrenzung der in diesen Fällen zu zahlenden Abfindung (Abfindungs-Cap).

Der Aufsichtsrat hält im Grundsatz den vom Corporate Governance Kodex empfohlenen Abfindungs-Cap für den Fall der vorzeitigen Beendigung der Vorstandstätigkeit für rechtlich problematisch. Erfolgt die vorzeitige Beendigung aus wichtigem Grund, der von dem Vorstandsmitglied zu vertreten ist, hat das Vorstandsmitglied keinen Anspruch auf die Zahlung einer Abfindung. Im Fall der vorzeitigen Beendigung der Vorstandstätigkeit ohne wichtigen Grund, die die Vorstandsverträge nicht vorsehen, kann das Vorstandmitglied die vereinbarte Vergütung für die Restlaufzeit des Vertrages erhalten, d.h. bis zum Ende der jeweiligen Bestellung. Der Aufsichtsrat hält diese Regelung für angemessen, da sie einerseits der zivilrechtlichen Wertung für Verträge mit fester Laufzeit entspricht, die – außer im Fall wichtiger Gründe – nicht kündbar sind und damit auch ein Anspruch auf Zahlung der vereinbarten Vergütung besteht. Andererseits ist rechtlich unsicher, wie in einem konkreten Fall ein solcher Abfindungs-Cap einseitig von der Gesellschaft rechtlich durchgesetzt werden kann.

Trotz obiger Bedenken ist der Aufsichtsrat bei dem seit 01.01.2016 geltenden Dienstvertrag mit Herrn von Wülfing den Empfehlungen des Kodex gefolgt und hat ein Abfindungs-Cap vereinbart.

4. Abweichung von Ziffer 4.2.5, 3. Absatz (1. Spiegelstrich)
Auf eine Nennung dem Betrage nach der erreichbaren Maximal- und Minimalvergütung des Vorstands (entsprechend Mustertabelle 1) wird verzichtet.

Der Aufsichtsrat ist der Überzeugung, dass die Nennung lediglich eines maximalen und minimalen Betrages der variablen Vergütung in der geforderten Form - ohne den Kontext der dahinter stehenden Vergütungsregelungen - irreführend ist und zu unzutreffenden Schlussfolgerungen führen kann. Im Vergütungsbericht der Amadeus FiRe AG wird beschrieben, dass die variable Vergütung der Vorstände vollständig entfallen beziehungsweise mit einer Obergrenze versehen ist. Nach Ansicht des Aufsichtsrates ist diese Darstellung ausreichend.

5. Abweichung von Ziffer 5.4.1, 2. Absatz, Satz 1

Auf die Festlegung einer Regelgrenze für die Zugehörigkeitsdauer zum Aufsichtsrat wird verzichtet. Maßgeblich bleibt für den Aufsichtsrat die persönliche und fachliche Eignung der Kandidaten und Mitglieder des Aufsichtsrates unabhängig von der Dauer der Zugehörigkeit.

6. Abweichung von Ziffer 5.3.3

Der Aufsichtsrat hat keinen ständigen Nominierungsausschuss für die Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern gebildet.

Der Nominierungsausschuss soll nach Bedarf jeweils zur Vorbereitung solcher Hauptversammlungen, in denen über die Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern beschlossen werden soll, gebildet werden.

Struktur und Überwachung der Amadeus FiRe AG stellen sich im Einzelnen wie folgt dar:

Aktionäre und Hauptversammlung

Die Aktionäre der Amadeus FiRe AG üben ihre Mitbestimmungs- und Kontrollrechte auf der mindestens einmal jährlich stattfindenden Hauptversammlung der Gesellschaft

aus. Sie findet innerhalb der ersten acht Monate des Geschäftsjahres am Sitz der Gesellschaft oder an einem deutschen Börsenplatz statt; die Hauptversammlung kann ferner an einem inländischen Ort mit mehr als 250.000 Einwohnern abgehalten werden. Die Hauptversammlung beschließt über alle durch das Gesetz zugewiesenen Angelegenheiten (u.a. Verwendung des Bilanzgewinns, Entlastung der Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats, Wahl der Aufsichtsratsmitglieder, Wahl der Abschlussprüfer, Änderung der Satzung, Kapitalmaßnahmen). Bei der Abstimmung gewährt jede Aktie eine Stimme.

Jeder Aktionär, der sich rechtzeitig anmeldet, ist zur Teilnahme an der Hauptversammlung berechtigt. Aktionäre, die nicht persönlich an der Hauptversammlung teilnehmen möchten, können ihr Stimmrecht unter entsprechender Vollmachterteilung durch Bevollmächtigte, wie z. B. durch ein Kreditinstitut, eine Aktionärsvereinigung oder andere Dritte, ausüben lassen. Außerdem bietet die Gesellschaft ihren Aktionären an, von der Gesellschaft benannte weisungsgebundene Stimmrechtsvertreter bereits vor der Hauptversammlung zu bevollmächtigen.

Bereits im Vorfeld der Hauptversammlung werden die Aktionäre durch den Geschäftsbericht, die Einladung zur Hauptversammlung sowie die für die Beschlussfassungen erforderlichen Berichte und Informationen den aktienrechtlichen Vorschriften entsprechend informiert. Diese Berichte und Informationen werden auch auf der Internetseite der Amadeus FiRe AG zur Verfügung gestellt.

Die nächste ordentliche Hauptversammlung ist für den 18. Mai 2017 in Frankfurt am Main terminiert.

Zusammenarbeit von Vorstand und Aufsichtsrat sowie Zusammensetzung und Arbeitsweise von Ausschüssen

Die Mitglieder des Vorstands werden gemäß § 84 AktG vom Aufsichtsrat bestellt. Die Paragraphen 6 bis 8 der Satzung regeln die Anzahl der Vorstandsmitglieder, die Vertretung und die Geschäftsführung des Vorstands unter Bezugnahme auf die vom Aufsichtsrat beschlossene Geschäftsordnung. Zum 31. Dezember 2016 besteht der Vorstand aus zwei Mitgliedern, Peter Haas und Robert von Wülfing. Der Vorstand berichtet dem Aufsichtsrat und seinen Ausschüssen regelmäßig und umfassend sowie ad-hoc und zeitnah über alle relevanten Fragen der Unternehmensplanung und der strategischen Weiterentwicklung, über den Gang des Geschäfts sowie die Lage des Konzerns einschließlich der Risikolage und des Risikomanagements. Er stimmt die strategische Ausrichtung des Unternehmens mit dem Aufsichtsrat ab und erörtert mit ihm in regelmäßigen Abständen den Stand der Strategieumsetzung.

Der Aufsichtsrat hat sich mit dem Risikomanagementsystem und insbesondere mit der Wirksamkeit des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess eingehend befasst. Zu weiteren Angaben verweisen wir auf das Kapitel „Risikobericht“ im Lagebericht.

Der Aufsichtsrat bestellt die Mitglieder des Vorstands und berät und überwacht den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens. Die Geschäftsordnung des Vorstands sieht unter anderem vor, dass der Vorstand bestimmte Geschäfte nicht ohne die Zustimmung des Aufsichtsrats vornehmen darf.

Der Aufsichtsrat behandelt die Frage potentieller Interessenkonflikte periodisch in seinen Sitzungen. Die Mitglieder des Aufsichtsrats sind gehalten, Interessenkonflikte gegenüber dem Aufsichtsrat offenzulegen. Demnach bestanden im Geschäftsjahr 2016 keine Interessenkonflikte von Aufsichtsratsmitgliedern. Berater- und sonstige Dienstleistungsverträge zwischen Aufsichtsratsmitgliedern und der Gesellschaft bestanden im abgelaufenen Geschäftsjahr nicht.

Die Gesellschaft hat für Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder der Amadeus FiRe AG eine Vermögensschaden-Haftpflichtversicherung (sogenannte D&O-Versicherung) abgeschlossen. Für die Mitglieder des Aufsichtsrats besteht kein Selbstbehalt, für die Mitglieder des Vorstands beinhaltet die D&O-Versicherung einen Selbstbehalt.

Der Aufsichtsrat der Amadeus FiRe AG besteht unter Anwendung des Mitbestimmungsgesetzes gemäß § 9 Abs. 1 der Satzung aus zwölf Mitgliedern. Hiervon werden sechs Mitglieder von der Hauptversammlung gewählt. Sechs Mitglieder werden durch die Arbeitnehmer nach den Vorschriften des Mitbestimmungsgesetzes gewählt. Im Jahr 2016 wurde der gesamte Aufsichtsrat neu gewählt. Die aktuellen zwölf Mitglieder des Aufsichtsrates sind:

- Herr Christoph Groß, Vorsitzender
- Herr Michael C. Wisser, stellvertretender Vorsitzender

- Herr Knuth Henneke
- Frau Ines Leffers, seit 19. Mai 2016
- Frau Dr. Ulrike Schweibert, seit 19. Mai 2016
- Herr Hartmut van der Straeten
- Frau Ulrike Bert, Arbeitnehmervertreterin
- Frau Sibylle Lust, Arbeitnehmervertreterin
- Frau Ulrike Sommer (ehem. Hösl-Abramowski), Arbeitnehmervertreterin
- Herr Elmar Roth, Arbeitnehmervertreter
- Herr Andreas Setzwein, seit 19. Mai 2016, Arbeitnehmervertreter
- Herr Mathias Venema, Arbeitnehmervertreter

Im Jahresverlauf aus dem Aufsichtsrat ausgeschieden sind:

- Herr Dr. Karl Graf zu Eltz, bis 19.Mai 2016
- Herr Dr. Arno Frings, bis 19. Mai 2016
- Frau Silke Klarius, bis 19. Mai 2016, Arbeitnehmervertreterin

Folgende Ausschüsse des Aufsichtsrats wurden aus dem Kreis der Aufsichtsratsmitglieder eingerichtet, wobei der Aufsichtsrat den Ausschüssen keine Entscheidungskompetenz übertragen hat. Die Ausschüsse werden nur beratend und vorbereitend für das Aufsichtsratsplenum tätig. Ausschussmitglieder haben dem Ausschuss Interessenkonflikte offenzulegen.

Bilanz- und Prüfungsausschuss

Mitglieder:
- Herr Hartmut van der Straeten, Vorsitzender
- Herr Michael C. Wisser
- Frau Ulrike Bert
- Herr Andreas Setzwein, seit 19. Mai 2016
- Frau Silke Klarius, bis 19. Mai 2016

Der Bilanz- und Prüfungsausschuss besteht aus vier Mitgliedern. Diese setzen sich aus zwei Aufsichtsratsmitgliedern der Anteilseigner sowie aus zwei Aufsichtsratsmitgliedern der Arbeitnehmer zusammen. Der Bilanz- und Prüfungsausschuss ist für Fragen der Rechnungslegung, der Prüfung der Gesellschaft, der Konzerngesellschaften und des Konzerns einschließlich der Überwachung des Rechnungslegungs- bzw. des Konzernrechnungslegungsprozesses, der Wirksamkeit des internen Kontrollsystems, des Risikomanagementsystems und des internen Revisionssystems sowie der Abschlussprüfung, hier insbesondere der Unabhängigkeit des Abschlussprüfers und der vom Abschlussprüfer zusätzlich erbrachten Leistungen, zuständig. Er wertet die Prüfungsberichte des Abschlussprüfers aus und berichtet dem Aufsichtsrat über die Bewertung der Darlegungen des Prüfungsberichtes durch den Ausschuss, insbesondere im Hinblick auf die zukünftige Entwicklung des Unternehmens. Zu den Aufgaben des Prüfungsausschusses gehören dabei regelmäßig:

- Die Vorbereitung der Auswahl des Abschlussprüfers, die Festlegung von ergänzenden Prüfungsschwerpunkten, die Vereinbarung des Prüfungshonorars und die Erteilung des Prüfungsauftrages an den Abschlussprüfer
- Die Würdigung von Feststellungen und Empfehlungen des Abschlussprüfers in einem sogenannten Management Letter
- Die Vorbereitung der Prüfung des Jahres- und Konzernabschlusses durch den Aufsichtsrat einschließlich der jeweiligen Lageberichte auf der Grundlage der Ergebnisse der Abschlussprüfung und ergänzender Ausführungen des Abschlussprüfers
- Die Prüfung der Zwischenabschlüsse

Der Bilanz- und Prüfungsausschuss tagt turnusmäßig vor der Veröffentlichung der Zwischenberichte sowie nach Vorlage des Jahres- und des Konzernabschlusses durch den Vorstand. Darüber hinaus tagt der Ausschuss im Bedarfsfall. Über die Arbeit des Ausschusses berichtet der Vorsitzende des Ausschusses regelmäßig in den Sitzungen des Gesamtaufsichtsrats.

Der Deutsche Corporate Governance Kodex empfiehlt, dass der Vorsitzende des Bilanz- und Prüfungsausschusses über besondere Kenntnisse und Erfahrungen in der Anwendung von Rechnungslegungsgrundsätzen und internen Kontrollverfahren verfügen soll. Auch diese Empfehlung wird bei Amadeus FiRe umgesetzt. Herr van der Straeten war langjähriger Vorstand und Geschäftsführer mit der Zuständigkeit für Finanz- & Rechnungswesen, Finanzierung, Steuern und kaufmännische Verwaltung in Handels- und Industrieunternehmen. Aufgrund seiner beruflichen Praxis verfügt er über umfassende Kenntnisse und Erfahrungen mit internen Kontrollverfahren und in der Anwendung von Rechnungslegungsgrundsätzen.

Personalausschuss

Mitglieder:
- Herr Christoph Groß, Vorsitzender
- Herr Knuth Henneke
- Frau Ulrike Sommer (ehem. Hösl-Abramowski)
- Herr Michael C. Wisser

Der Ausschuss besteht aus vier Mitgliedern und wird mit dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats, seinem Stellvertreter, einem Aufsichtsratsmitglied der Arbeitnehmer sowie einem Aufsichtsratsmitglied der Anteilseigner besetzt. Der Personalausschuss befasst sich mit den Personalangelegenheiten der Vorstandsmitglieder inklusive der langfristigen Nachfolgeplanung. Der Personalausschuss gibt Empfehlungen für den Inhalt von Anstellungsverträgen mit Vorstandsmitgliedern und deren Vergütungen. Empfehlungen für die laufenden Vergütungen werden durch systematische Evaluation der Leistungen der einzelnen Vorstandsmitglieder bestimmt. Der Personalausschuss nimmt ebenfalls die Aufgaben nach § 27 Abs. 3 i.V.m. § 31 Abs. 3 Satz 1 MitbestG (Vermittlungsausschuss) war. Der Aufsichtsratsvorsitzende ist zugleich der Vorsitzende des Personalausschusses.

Der Personalausschuss tagt bei Bedarf, insbesondere vor Aufsichtsratssitzungen, in denen Vorstandsangelegenheiten Gegenstand sind. Über die Arbeit des Personalausschusses und gegebenenfalls Verhandlungsergebnisse berichtet der Vorsitzende des Ausschusses regelmäßig in den Sitzungen des Gesamtaufsichtsrats.

Vergütung von Vorstand und Aufsichtsrat

Die Vergütung von Vorstand und Aufsichtsrat ist in dem Vergütungsbericht des Lageberichts im Einzelnen dargestellt. Die Gesellschaft hat sich entschieden, die gesetzlich erforderlichen Angaben und die Angaben, die von dem Deutschen Corporate Governance Kodex empfohlen werden, sowie weitere Erläuterungen zu dem Vergütungssystem einheitlich in einem gesonderten Vergütungsbericht zusammenzufassen. Dies dient aus Sicht der Gesellschaft der Transparenz und Verständlichkeit. Weitere Einzelheiten sind im Kapitel 10. „Vergütungsbericht“ dargestellt.

Aktiengeschäfte der Organmitglieder

Mitglieder des Vorstands und des Aufsichtsrats sind nach § 15a Wertpapierhandelsgesetz (WpHG) gesetzlich verpflichtet, den Erwerb oder die Veräußerung von Aktien der Amadeus FiRe AG oder sich darauf beziehenden Finanzinstrumenten offenzulegen, soweit der Wert der von dem Mitglied und ihm nahestehenden Personen innerhalb eines Kalenderjahrs getätigten Geschäfte die Summe von EUR 5.000 erreicht oder übersteigt (Director’s Dealings). Im Geschäftsjahr 2016 wurden keine Aktienkäufe/-verkäufe von Mitgliedern des Vorstands, des Aufsichtsrats oder von Gesellschaften in enger Beziehung zum Vorstand getätigt.

Aufsichtsratsmitglieder hielten zum 31. Dezember 2016 insgesamt 5.700 Aktien, die Vorstandsmitglieder halten keine Aktien. Eine detaillierte Aufstellung ist der Konzernanhangsangabe Nr. 35 zu entnehmen.

Festlegungen zur Förderung der Teilhabe von Frauen an Führungspositionen nach § 76 Abs. 4 und § 111 Abs. 5 des Aktiengesetzes

Der Frauenanteil auf den beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands beträgt 5 Prozent (Stand: 31.12.2016). Durch das Gleichstellungs-Gesetz wird die Amadeus FiRe AG verpflichtet, erstmals Zielgrößen für den Frauenanteil in Vorstand und den nachfolgenden zwei Führungsebenen festzulegen und zu bestimmen, bis wann der jeweilige Frauenanteil erreicht werden soll. Für die erste und zweite Führungsebene unterhalb des Vorstands hat der Vorstand eine Zielgröße von mindestens 10 Prozent und eine Umsetzungsfrist bis zum Ablauf des 30. Juni 2017 beschlossen. Diese Festlegungen schließen eine darüber hinausgehende Steigerung des Frauenanteils auf den genannten Führungsebenen nicht aus.

Der Aufsichtsrat der Gesellschaft setzt sich zusammen aus zwölf Mitgliedern. Zum Bilanzstichtag gehören dem Aufsichtsrat fünf Frauen und sieben Männer an. Damit hat die Gesellschaft bei der Besetzung des Aufsichtsrats mit Frauen und Männern die gesetzlich festgelegten Mindestanteile von 30 Prozent eingehalten.

Der Aufsichtsrat hat für den Frauenanteil im Vorstand der Amadeus FiRe AG unter Beachtung der unternehmensspezifischen Situation – insbesondere der derzeitigen Besetzung

des Vorstands mit zwei männlichen Mitgliedern – keine von der jetzigen Situation abweichende Zielgröße beschlossen.

Die quotalen Festlegungen werden zum 30. Juni 2017 durch Vorstand und Aufsichtsrat erneut überprüft.

Risikomanagement

Zu einer guten Corporate Governance gehört auch der verantwortungsbewusste Umgang des Unternehmens mit seinen Risiken. Ein systematisches Risikomanagement im Rahmen unseres wertorientierten Konzernmanagements sorgt dafür, dass Risiken frühzeitig erkannt und bewertet werden sowie entsprechende Steuerungsmaßnahmen ergriffen werden können. Das Risikomanagementsystem wird kontinuierlich weiterentwickelt und den sich verändernden Rahmenbedingungen angepasst. Das Risikofrüherkennungssystem wird von den Abschlussprüfern überprüft. Der Vorstand berichtet dem Aufsichtsrat regelmäßig über bestehende Risiken und deren Entwicklung.

Einzelheiten zum Risikomanagement der Amadeus FiRe Gruppe sind dem Risikobericht zu entnehmen. Dort ist auch der Bericht zum internen Kontroll- und Risikomanagementsystem bezogen auf den Rechnungslegungs- bzw. den Konzernrechnungslegungsprozess enthalten.

Transparenz und Kommunikation

Die Teilnehmer am Kapitalmarkt und die interessierte Öffentlichkeit werden von Amadeus FiRe unverzüglich, regelmäßig und zeitgleich über die wirtschaftliche Lage des Konzerns und neue Tatsachen informiert. Der Geschäftsbericht, der Halbjahresfinanzbericht sowie die Quartalsmitteilungen werden fristgerecht veröffentlicht. Aktuelle Ereignisse werden durch Pressemeldungen und soweit dies gesetzlich erforderlich ist durch Ad-hoc-Mitteilungen bekanntgegeben. Über wichtige Termine informiert die Gesellschaft ihre Aktionäre regelmäßig mit einem Finanzkalender, der im Geschäftsbericht sowie auf der Homepage der Gesellschaft veröffentlicht ist. Alle Informationen stehen in deutscher und englischer Sprache zur Verfügung und sind auf der Internetseite der Amadeus FiRe AG unter www.amadeus-fire.de/de/investor-relations abrufbar. Auch Privatanlegern wird so die Möglichkeit geboten, sich zeitnah über aktuelle Entwicklungen zu informieren.

Rechnungslegung und Abschlussprüfung

Die Amadeus FiRe AG stellt den Konzernabschluss und die Konzernzwischenabschlüsse nach den International Financial Reporting Standards (IFRS) auf, wie sie in der EU anzuwenden sind. Der Jahresabschluss der Amadeus FiRe AG (Einzelabschluss) erfolgt nach deutschem Handelsrecht (HGB). Die Abschlüsse werden vom Vorstand aufgestellt und vom Abschlussprüfer sowie dem Aufsichtsrat geprüft. Die Zwischenberichte werden vor Veröffentlichung vom Prüfungsausschuss geprüft.

Der Jahresabschluss und der Konzernabschluss der Amadeus FiRe AG wurden, ebenso wie der gemeinsame Lagebericht der Amadeus FiRe AG und der Amadeus FiRe Gruppe, von der Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Eschborn/ Frankfurt am Main, geprüft. Die entsprechende Wahl des Abschlussprüfers erfolgte auf der Hauptversammlung 2016. Leitender Abschlussprüfer der Ernst & Young GmbH ist seit der Jahresabschlussprüfung 2012 Herr Thilo Kausch-Blecken von Schmeling.

Die Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Eschborn/Frankfurt am Main, hat sich gegenüber der Gesellschaft verpflichtet, den Vorsitzenden des Prüfungsausschusses über Ausschluss- oder Befangenheitsgründe, die während der Prüfung auftreten, unverzüglich zu unterrichten, soweit diese nicht unverzüglich beseitigt werden. Der Abschlussprüfer soll auch über alle für die Aufgaben des Aufsichtsrats wesentlichen Feststellungen und Vorkommnisse, die sich bei der Abschlussprüfung ergeben, unverzüglich berichten. Außerdem hat der Abschlussprüfer den Aufsichtsrat zu informieren bzw. im Prüfungsbericht zu vermerken, wenn er im Zuge der Abschlussprüfung Tatsachen feststellt, die mit der vom Vorstand und Aufsichtsrat nach § 161 AktG abgegebenen Entsprechenserklärung nicht vereinbar sind. Hierzu gaben die Prüfungen des Geschäftsjahres 2016 keinen Anlass.

9. Risikobericht

Die Risikostrategie hat als Teil der Unternehmensstrategie zum einen die Bestandssicherung des Unternehmens, zum anderen die systematische und kontinuierliche Steigerung des Unternehmenswerts zum Ziel. Zur möglichst frühzeitigen Identifikation von Risiken hat der Vorstand von Amadeus FiRe ein Überwachungssystem eingerichtet. Dieses System dient auch zur Begrenzung wirtschaftlicher Einbußen durch rechtzeitige Einleitung von Gegensteuerungsmaßnahmen. Im Rahmen der Risikostrategie werden einerseits die Chancen, andererseits die Risiken für das Unternehmen Amadeus FiRe bewertet. In den Kernkompetenzbereichen werden angemessene, überschaubare und beherrschbare Risiken bewusst eingegangen, wenn sie einen angemessenen Ertrag erwarten lassen.

Risikomanagement

Der Vorstand hat die konkreten Prozesse und Definitionen des Risikomanagementsystems bei Amadeus FiRe in schriftlicher Form dargestellt und in diesem Rahmen einheitliche Beurteilungsmuster vorgegeben. Die Geschäftsführer der Tochtergesellschaften, die Bereichsleiter und weitere Mitarbeiter identifizieren und beurteilen die Risiken in vorgeschriebenen Intervallen. Der zuständige Vorstand überprüft die Risiken und beurteilt gegebenenfalls die Korrelation von Einzelrisiken hinsichtlich des Risikos für das Gesamtunternehmen. Darüber hinaus existiert ein einheitliches, zeitnahes Berichtswesen, welches der Gruppe das frühzeitige Erkennen von Abweichungen und Besonderheiten ermöglicht. Im jährlichen Rhythmus verifizieren Vorstand und Aufsichtsrat die mittel- und langfristige Strategie der Gruppe und überprüfen die Erreichung der festgelegten Teilschritte. Hierdurch geschieht nicht nur die Einbindung der Risikobewertung in die Unternehmensstrategie, sondern auch eine Identifikation der sich bietenden Chancen und des damit einhergehenden Ergebnispotenzials. Der Aufsichtsrat überprüft turnusmäßig das interne Kontrollsystem. In wirtschaftlich sinnvollen Fällen wird ein Risikotransfer auf Versicherer durch den Abschluss von Konzernversicherungsverträgen vorgenommen.

Risikofelder

Die für die Amadeus FiRe Gruppe maßgeblichen Risiken stellen sich wie folgt dar:

Gesamtwirtschaftliche Risiken

Die konjunkturelle Lage hat sich im Berichtsjahr gegenüber dem Vorjahr sogar noch leicht verbessert. Die deutsche Wirtschaft wächst weiterhin stabil – Haupttreiber war auch in 2016 die Binnennachfrage der privaten sowie der öffentlichen Haushalte. Zu Jahresbeginn 2017 dürfte sich die Konjunktur weiterhin positiv entwickeln, vor allem, weil die Einkommensaussichten weiterhin gut sind und das Zinsniveau weiterhin niedrig ist. Auch der staatliche Konsum wird in 2017 in Folge der Flüchtlingszuwanderung weiterhin zunehmen und zur Expansion des Bruttoinlandsprodukts beitragen.

Die in den Prognosen der Konjunkturforscher und der Bundesregierung hinterlegten Risiken hinsichtlich einer stabilen konjunkturellen Entwicklung, eines robusten Arbeitsmarkts und einer zu erwartenden Rezession in Deutschland werden somit als gering angesehen.

Die Risiken für die deutsche Wirtschaft liegen im außenwirtschaftlichen Umfeld. Brexit-Verhandlungen mit ungewissem Ausgang, strukturelle Probleme des italienischen Bankensektors sowie allgemeine politische Desintegrationstendenzen könnten das Wirtschaftswachstum gefährden. Weiterhin ist nicht absehbar, inwieweit die USA eine zunehmende Einführung von Zöllen und Handelsbeschränkungen beginnen werden.

Weiterhin werden die in den vergangenen zwei Jahren zugewanderten Flüchtlinge aufgrund ihrer Qualifikation vermutlich nur sehr geringfügig am Erwerbsleben teilnehmen können und so die Sozialsysteme belasten.

Insgesamt ist die Transparenz aufgrund der Vielzahl geopolitischer sowie welt- und binnenwirtschaftlicher Faktoren gering. Somit könnte die gesamtwirtschaftliche Entwicklung in Deutschland positiver oder auch negativer ausfallen als im Chancen- und Prognosebericht vorausgesagt. Die Grundvoraussetzung für eine stabile Entwicklung

in Deutschland ist ein Wachstum der Weltwirtschaft von 3 Prozent oder darüber.

Branchenrisiken

Die Erfahrungen der letzten Jahre haben gezeigt, dass sich die Zeitarbeitsbranche frühzyklisch entwickelt. Dies stellt ein Risiko für die Branche dar, da es bedeutet, dass sich negative Konjunktur- oder Arbeitsmarktentwicklungen unmittelbar auswirken.

In den vergangenen Jahren haben Unternehmen das Instrument der Zeitarbeit schätzen gelernt, da es ihnen die Möglichkeit gibt, flexibel auf eine volatile Arbeitsnachfrage reagieren zu können und die Zeitarbeit darüber hinaus einen zeit- und ressourcensparenden Rekrutierungsweg für sie darstellt. Diese Entwicklung hat die Akzeptanz und Wertschätzung der Zeitarbeit erhöht. Mitarbeiter schätzen die Zeitarbeit als eine Alternative zur kurzfristigen Arbeitslosigkeit oder auch als eine berufliche Zwischenstation in der individuellen Karriereentwicklung. Und auch in der Gesellschaft hat sich das Bild der Zeitarbeit positiv entwikkelt. Hierzu beigetragen haben sowohl die Einführung der Tarifverträge zum November 2012 als auch die Umsetzung der Branchenzuschlagstarife.

Ungeachtet dieser positiven Entwicklungen stellt die wirtschaftliche Lage der Kundenunternehmen und damit der allgemeine Konjunkturverlauf ein immanentes Risiko hinsichtlich der künftigen Entwicklung der Branche und der Amadeus FiRe Gruppe dar.

Die Zeitarbeitsbranche agiert in einem stark regulierten und politisch sowie gesellschaftlich stark im Fokus stehenden Umfeld. Im Jahr 2012 wurde das Instrument der Branchenzuschlagstarifverträge zusätzlich zu den bestehenden tariflichen Regelungen geschaffen, was zu einer Verteuerung der Arbeitnehmerüberlassung und zu einem sehr hohen administrativen Aufwand für die Zeitarbeitsunternehmen geführt hat. Im gewerblichen Bereich, zum Beispiel in der Branche Metall und Elektro, entstanden hieraus wesentliche Risiken für die Zeitarbeitsbranche.

Im Bereich der qualifizierten Fachkräfte, in dem die Amadeus FiRe Gruppe tätig ist, fallen die Zuschläge teilweise geringer aus. Auch ist die Abhängigkeit von einzelnen Großkunden geringer. Nach bisherigen Erfahrungswerten werden die aufgrund der Branchenzuschläge höheren Kostensätze von den Kunden der Amadeus FiRe Gruppe akzeptiert. Auch die korrekte administrative Abwicklung ist sichergestellt.

Die Umsetzung des Gesetzes zur Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und anderer Gesetze wird zum 01.04.2017 erfolgen. In diesem Rahmen werden eine arbeitnehmerbezogene Überlassungshöchstdauer von 18 Monaten sowie ein „Equal Pay“ für Zeitarbeitnehmer nach neun Monaten im Entleihbetrieb eingeführt. Dies bedeutet, dass einem Zeitarbeitsmitarbeiter nach neun Monaten der gleiche Lohn bezahlt werden soll wie der Stammbelegschaft des Unternehmens, in dem er eingesetzt wird. Diese Regelung wird für Kundenunternehmen neben höheren Gehaltskosten einen höheren Verwaltungsaufwand verursachen, da für jeden Zeitarbeitnehmer geprüft werden muss, welches das zutreffende Vergleichsgehalt ist. Weiterhin wird der Faktor Arbeit durch das Gesetz unflexibler gemacht. Ob sich das Marktverhalten der Kundenunternehmen ändern wird, ist noch nicht absehbar. Eine Schwierigkeit besteht darüber hinaus darin, dass der Gesetzgeber den Begriff des „Equal Pay“ bislang nicht näher hinsichtlich der Bestandteile definiert hat. Die durchschnittliche Einsatzdauer eines Mitarbeiters in der Zeitarbeit beträgt bei Amadeus FiRe rund acht Monate. Somit sollte sich die Regelung der Höchstüberlassungsdauer nur in einem begrenzten Ausmaß auf den Geschäftsverlauf auswirken.

Nichtsdestotrotz werden vereinzelte Zeitarbeitsaufträge von beiden Änderungen betroffen sein und der administrative Aufwand wird, wie oben erwähnt, abermals steigen. Nicht absehbar ist aus heutiger Sicht die Reaktion der Kundenunternehmen auf die neuen Regelungen, insbesondere die Offenlegung aller Gehaltsbestandteile gegenüber den Zeitarbeitsunternehmen. Aufgrund des Einführungstermins des Gesetzes sind jedoch für das Jahr 2017 keine direkten Umsatzauswirkungen zu erwarten.

Da in 2016 Tarifverhandlungen über die Entgelte ab 2017 bereits stattgefunden haben und im Frühjahr 2017 über die Anpassungen der Branchenzuschlagstarife verhandelt wird, sind weitere Auswirkungen auf die Zeitarbeitsbranche zu erwarten. Diese sind noch nicht im Detail abschätzbar, aber es ist mit einer nochmaligen Verteuerung der Arbeitnehmerüberlassung zu rechnen.

Veränderungen in der Ausgestaltung des Arbeitsrechts haben grundsätzlich Folgen für die Zeitarbeitsbranche. Eine Einschränkung des Kündigungsschutzes oder ähnliche tiefgreifende Maßnahmen könnten sich unmittelbar und drastisch auf den Geschäftsumfang der Unternehmen auswirken. Derzeit sind keine Bestrebungen zu fundamentalen Änderungen erkennbar.

Eventuelle Auswirkungen weiterer zukünftiger Änderungen auf die Branche können nicht beurteilt werden, da diese von der konkreten Ausgestaltung abhängig sind.

Für die Fort- und Weiterbildungsbranche spielt die konjunkturelle Entwicklung insbesondere für das Firmenkundengeschäft eine wichtige Rolle. Investitionen in die Weiterqualifizierung von Mitarbeitern hängen sehr stark von der übergeordneten Finanz- und Ertragslage des jeweiligen Unternehmens ab. Im Geschäft mit Privatpersonen spielt die Entwicklung auf dem Arbeitsmarkt eine Rolle. Ist die Arbeitsmarktsituation gut und befindet sich die Privatperson in einem sicheren Arbeitsverhältnis, sinkt einerseits der individuelle Fortbildungsdruck, andererseits ist die Person eher bereit, persönlich in eine finanziell aufwändige Fortbildungsmaßnahme zu investieren.

Rechtliche Risiken

Die Amadeus FiRe Gruppe ist in einem durch Gesetze sehr regulierten Umfeld tätig, entsprechend bestehen rechtliche Risiken. Neben den rechtlichen Einflussfaktoren, die sich durch die Kapitalmarktorientierung für die Gruppe ergeben, spielen weitere rechtliche Faktoren insbesondere aus dem Bereich der Arbeitnehmerüberlassung eine wichtige Rolle. In diesem Zusammenhang ist vor allem die Einhaltung der teils komplexen rechtlichen Rahmenbedingungen, die sich aus dem Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, den Steuergesetzen sowie aus tariflichen Regelungen ergeben, zu nennen.

Die Amadeus FiRe Gruppe hat eine interne Revision installiert. Aufgabe der internen Revision ist es, die Einhaltung der diversen gesetzlichen Vorschriften, die Beachtung des angewandten Branchentarifvertrags, der Branchenzuschlagstarifverträge sowie die Compliance hinsichtlich der internen Richtlinien der Gruppe zu prüfen. Regelmäßig werden zudem weitergehende Beratungen durch externe Fachleute genutzt sowie Schulungen der Mitarbeiter in den relevanten Bereichen, wie Tarif- und Arbeitsrecht, Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Sozialversicherungsvorschriften etc. durchgeführt. Ein Verstoß gegen tarifliche und/oder arbeitsrechtliche Vorschriften kann im Tagesgeschäft jedoch nicht gänzlich ausgeschlossen werden. Durch häufige Änderungen und Anpassungen der Rahmenbedingungen - hier sind insbesondere die gesetzlichen Änderungen zum 01.04.2017 zu nennen - ist ebenfalls die korrekte Auslegung der jeweiligen gesetzlichen Änderungen selbst unter Branchenexperten und Fachanwälten nicht immer eindeutig. Das Management ist jedoch der Ansicht, durch die vorgenommenen Maßnahmen die rechtlichen Risiken minimiert zu haben.

Amadeus FiRe befindet sich aktuell in keinem “wesentlichen“ Verfahren. Ein etwaiger nachteiliger Ausgang von Verfahren, in denen sich Amadeus FiRe aktuell befindet, würde die Ergebnissituation der Amadeus FiRe Gruppe nicht wesentlich belasten.

IT Risiken

Für den ordnungsgemäßen Geschäftsbetrieb des Unternehmens sind die Verfügbarkeit und Verlässlichkeit der IT-Systeme sowie die ausfallsichere Vernetzung der einzelnen Unternehmenseinheiten ein kritischer Erfolgsfaktor. Aufgrund des daraus resultierenden Risikopotentials genießt bei der Amadeus FiRe AG die IT-Sicherheit und das IT-Risikomanagement seit Jahren höchste Priorität. In regelmäßigen Abständen finden interne Prüfungen statt, die die Einhaltung der Sicherheitsstandards anhand der Vorgaben und Richtlinien des BSI (Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik) kontrollieren und sicherstellen. Die aktuelle Bedrohungslage durch Hackerangriffe sowie die Weiterentwicklung der damit verbundenen Angriffsszenarien werden aufmerksam verfolgt. Sollten die Abwehrmöglichkeiten der eingesetzten Sicherheitsumgebung nicht mehr ausreichen, werden die Sicherheitssysteme im Hinblick auf die neuen Angriffsmechanismen angepasst und optimiert.

Die bundesweit verteilten Standorte des Unternehmens in Verbindung mit einer zentralen Datenhaltung führen bei Leitungsausfällen zwangsläufig zu negativen Auswirkungen auf die Geschäftstätigkeit der Niederlassungen. Diesem Risiko wird durch die Nutzung eines abgesicherten Weitverkehrsnetzes sowie durch die Bereitstellung redundanter Systeme und Datenleitungen von unterschiedlichen Providern gezielt entgegengewirkt. Eine möglichst hohe Anbin-

dungsqualität, Übertragungsgeschwindigkeit und Skalierbarkeit der Dienste ist im Rahmen von Service Level Agreements mit entsprechend zugeschnittenen Leistungsmerkmalen vertraglich fixiert. Einem adäquaten Schutz der übertragenen Informationen wird durch die Verwendung moderner Verschlüsselungstechniken Rechnung getragen.

Innerhalb des abgesicherten Rechenzentrums kommen leistungsstarke IT-Komponenten mit weitgehenden Redundanzen zum Einsatz, um den Nutzern der eingesetzten Applikationen ein Höchstmaß an Verfügbarkeit und Rechengeschwindigkeit anbieten zu können. Das Hauptaugenmerk liegt dabei auf den zentralen und geschäftskritischen Anwendungen. Durch die Verwendung hochverfügbarer Server mit hoher Ausfallsicherheit sowie die Durchführung täglicher Sicherungen mit partieller Auslagerung in ein externes Sicherheitszentrum wird Datenverlusten wirkungsvoll entgegengewirkt. Besondere Wertschätzung genießt der Schutz der personenbezogenen Daten von Geschäftspartnern und Mitarbeitern. Der Vertraulichkeit und Integrität der Informationen wird durch eine überwachte und restriktive Rechtevergabe Rechnung getragen. Weiterhin werden die zentralen Datenpools kontinuierlich in ein räumlich getrenntes Rechenzentrum gespiegelt. Bei schwerwiegenden Störungen des primären IT-Betriebs kann dort anhand eines vorbereiteten Disaster Recovery Plans ein eingeschränkter Notfallbetrieb der Kernsysteme innerhalb tolerierbarer Ausfallzeiten bereitgestellt werden. Signifikante IT-Risiken sind derzeit nicht absehbar.

Finanzierungsrisiken

Zum 31. Dezember 2016 verfügte die Amadeus FiRe Gruppe über liquide Mittel in Höhe von EUR 40,4 Mio. Diese Mittel dienen als Grundlage für eine solide Finanzierung des Geschäftsbetriebs, die Option auf weitere Akquisitionen sowie die Grundlage für etwaige Aktienrückkäufe. Bankverbindlichkeiten oder Finanzinstrumente existieren nicht. Aufgrund des in Deutschland stattfindenden Geschäftsbetriebs besteht kein nennenswertes Währungsrisiko. Finanzierungsrisiken sind derzeit nicht erkennbar.

Personalrisiken

Aufgrund ihres Geschäftszwecks besitzt die Amadeus FiRe Gruppe einen hohen Bedarf an qualifizierten Fach- und Führungskräften, sowohl an internen Mitarbeitern als auch an Mitarbeitern in der Zeitarbeit. Somit ist es essentiell für das laufende Geschäft sowie die Unternehmensentwicklung, jederzeit über die benötigte Anzahl Mitarbeiter verfügen zu können.

Der aktuell angespannte Arbeitsmarkt und die geringe Arbeitslosigkeit erschweren dies. Das ist auch daran ablesbar, dass die geplante Anzahl interner Vertriebsmitarbeiter im Jahresverlauf zunächst verfehlt wurde und erst zum Ende des Berichtsjahres erreicht werden konnte. Für 2017 wird keine Reduzierung des Nachfrageüberhangs auf dem Arbeitsmarkt erwartet. Somit werden sich auch die Rekrutierungschancen nicht verbessern, was im Falle einer weiteren Erhöhung der Anspannung des Arbeitsmarkts ein Risiko für den geplanten Geschäftsverlauf darstellen würde.

Amadeus FiRe versucht mittels attraktiver Arbeitsbedingungen, bedarfsgerechter Mitarbeiterförderung sowie umfangreicher Rekrutierungsmaßnahmen, wie der Etablierung der Stelle eines Human Resources Managers, neue Mitarbeiter zu gewinnen und bestehende Mitarbeiter langfristig zu binden. Hiermit soll das Fluktuationsrisiko sowie das Risiko des Mangels an qualifiziertem Personal verringert werden.

Das Risikofeld Personal hat höchste Priorität im Management der Amadeus FiRe Gruppe.

Gesamtbeurteilung der Risiken durch die Unternehmensleitung

Die Einschätzung der Gesamtrisikosituation ist die konsolidierte Betrachtung aller Einzelrisiken und Risikofelder. Für die Risikolandschaft der Amadeus FiRe Gruppe hat sich im Berichtszeitraum keine wesentliche Veränderung gegenüber dem Vorjahr ergeben. Aus heutiger Sicht sind keine Risiken erkennbar, die den Fortbestand der Amadeus FiRe Gruppe oder einzelner Segmente gefährden könnten.

Internes Kontroll- und Risikomanagementsystem bezogen auf den Rechnungslegungs- bzw. den Konzernrechnungslegungsprozess

Da das Mutterunternehmen Amadeus FiRe AG eine kapitalmarktorientierte Kapitalgesellschaft im Sinne des § 264d

HGB ist, sind gemäß §§ 289 Abs. 5 und 315 Abs. 2 Nr. 5 HGB die wesentlichen Merkmale des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungs- bzw. den Konzernrechnungslegungsprozess, der auch die Rechnungslegungsprozesse bei den in den Konzernabschluss einbezogenen Gesellschaften einbezieht, zu beschreiben.

Übergeordnetes Ziel des in der Amadeus FiRe Gruppe implementierten rechnungslegungsbezogenen internen Kontroll- und Risikomanagementsystems ist die Sicherstellung der Ordnungsmäßigkeit der Finanzberichterstattung im Sinne einer Übereinstimmung des Jahresabschlusses sowie des Konzernabschlusses und des Konzernlageberichts mit allen einschlägigen Vorschriften.

Unter einem internen Kontrollsystem werden danach die vom Management eingeführten Grundsätze, Verfahren und Maßnahmen verstanden, die auf die organisatorische Umsetzung der Entscheidungen des Managements gerichtet sind zur Sicherung der Wirksamkeit und Wirtschaftlichkeit der Geschäftstätigkeit, zur Ordnungsmäßigkeit und Verlässlichkeit der internen und externen Rechnungslegung sowie zur Einhaltung der für das Unternehmen maßgeblichen rechtlichen Vorschriften.

Das Risikomanagementsystem beinhaltet die Gesamtheit aller organisatorischen Regelungen und Maßnahmen zur Risikoerkennung und zum Umgang mit den Risiken unternehmerischer Betätigung. Die Zielsetzung des internen Kontrollsystems des Rechnungslegungsprozesses ist es, durch die Implementierung von Kontrollen hinreichende Sicherheit zu gewährleisten, dass trotz der identifizierten Risiken ein regelungskonformer Einzel- und Konzernabschluss erstellt werden kann.

Im Hinblick auf den Konzernrechnungslegungsprozess sind bei der Amadeus FiRe Gruppe folgende Strukturen und Prozesse implementiert:

Zur Überwachung der Wirksamkeit des internen Kontrollsystems verfügt Amadeus FiRe über ein konzernweit standardisiertes Verfahren. Dieses beinhaltet die Definition der notwendigen Kontrollen. Diese werden nach einheitlichen Vorgaben dokumentiert und regelmäßig getestet. Der Vorstand der Amadeus FiRe AG trägt die Verantwortung für die Einrichtung und wirksame Unterhaltung angemessener Kontrollen über die Finanzberichterstattung.

Über eine fest definierte Führungs- und Berichtsorganisation sind alle in den Konzernabschluss einbezogenen Gesellschaften eingebunden. Die Grundsätze, die Aufbau- und Ablauforganisation sowie die Prozesse des rechnungslegungsbezogenen internen Kontroll- und Risikomanagementsystems sind in Organisationsanweisungen niedergelegt, die in regelmäßigen Abständen an aktuelle externe und interne Entwicklungen angepasst werden.

Im Hinblick auf den Konzernrechnungslegungsprozess erachten wir solche Merkmale des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems als wesentlich, die die Bilanzierung und die Gesamtaussage des Konzernabschlusses einschließlich Konzernlagebericht maßgeblich beeinflussen können. Dies sind insbesondere die folgenden Elemente:

- Identifikation der wesentlichen Risikofelder und Kontrollbereiche mit Relevanz für den Konzernrechnungslegungsprozess
- Monitoringkontrollen zur Überwachung des Rechnungslegungsprozesses auf Ebene des Vorstands sowie auf Ebene der einbezogenen Gesellschaften
- Präventive Kontrollmaßnahmen im Finanz- und Rechnungswesen sowie in operativen, leistungswirtschaftlichen Unternehmensprozessen, die wesentliche Informationen für die Aufstellung des Konzernabschlusses einschließlich des Konzernlageberichts generieren
- Maßnahmen, die die ordnungsmäßige EDV-gestützte Verarbeitung von rechnungslegungsbezogenen Sachverhalten und Daten sicherstellen
- Maßnahmen zur Überwachung des rechnungslegungsbezogenen internen Kontroll- und Risikomanagementsystems insbesondere durch die interne Revision

Im Geschäftsjahr 2016 wurde die Ausgestaltung der implementierten internen Kontrollsysteme regelmäßig geprüft. Im Rahmen der Abschlussprüfung wurden Stichprobentests durch die Wirtschaftsprüfungsgesellschaft durchgeführt. Eine gesonderte externe Prüfung wurde nicht durchgeführt, da keine Anhaltspunkte auffällig geworden sind, dass die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems nicht gewährleistet ist.

Als Mutterunternehmen der Amadeus FiRe Gruppe ist die Amadeus FiRe AG in das oben dargestellte konzernweite rechnungslegungsbezogene interne Kontrollsystem eingebunden. Für den HGB-Einzelabschluss der Amadeus FiRe AG gelten daher grundsätzlich auch die oben gemachten Angaben.

10. Vergütungsbericht

Der Vergütungsbericht enthält eine Zusammenfassung der Grundsätze, die auf die Festsetzung der Gesamtvergütung der Mitglieder des Vorstands der Amadeus FiRe AG Anwendung finden. Er beschreibt des Weiteren Struktur sowie Höhe der Vergütung der Vorstandsmitglieder. Darüber hinaus werden die Grundsätze und die Höhe der Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats erläutert. Der Vergütungsbericht richtet sich nach den Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex. Er erfüllt die Anforderungen nach den anwendbaren Vorschriften der §§ 289 Abs. 2 Nr. 4, 314 Abs. 1 Nr. 6a, 315 Abs. 2 Nr. 4 HGB.

Grundzüge des Vergütungssystems für den Vorstand

Die Gesamtvergütung des Vorstands besteht aus einem Fixum, einer Tantieme sowie Nebenleistungen und berücksichtigt die jeweilige Verantwortung der Vorstandsmitglieder. Die Struktur des Vergütungssystems des Vorstands wird vom Aufsichtsrat auf Vorschlag des Personalausschusses beraten und regelmäßig überprüft. Das Fixum wird als erfolgsunabhängige Komponente der Vergütung als Grundgehalt monatlich ausgezahlt. Zusätzlich erhalten die Vorstandsmitglieder Nebenleistungen in Form von Sachbezügen, die im Wesentlichen aus den nach steuerlichen Richtlinien anzusetzenden Werten der Dienstwagennutzung bestehen. Die Tantieme setzt sich grundsätzlich aus der Ergebnistantieme und der Wachstumstantieme zusammen. Darüber hinaus besteht für die Vorstände ein möglicher Anspruch auf eine Vergütung aus einem „Long Term Incentive Plan“. Dieser zielt auf eine langfristige und nachhaltige Steigerung des EBITA während der jeweiligen Vorstandsvertragslaufzeit ab.

Die Ergebnistantieme errechnet sich aus dem im Geschäftsjahr erzielten EBITA. Die Wachstumstantieme basiert auf der Steigerung des EBITA gegenüber einer EBITA-„High-Water-Mark“. Eine negative Geschäftsentwicklung in einem Geschäftsjahr wirkt sich in der Höhe der variablen Vergütung bis hin zum vollständigen Verlust des Tantiemenanspruchs für das jeweilige Geschäftsjahr aus. Abhängig von den jeweiligen Aufgabenbereichen der Vorstandsmitglieder ist die Tantiemenbemessung in den Vorstandsdienstverträgen unterschiedlich geregelt.

Die nachfolgenden Übersichten geben sowohl einen Überblick über die gewährten Zuwendungen der Mitglieder des Vorstands im Berichtsjahr und Vorjahr, als auch einen Überblick über die Zuflüsse an die Vorstandsmitglieder.

Die sonstigen Vergütungen beinhalten geldwerte Vorteile für Firmen-Pkws und Unfallversicherung. Weitere Vergütungskomponenten, wie zum Beispiel Pensions- oder Versorgungszusagen oder Leistungszusagen von Dritten, bestanden für das Geschäftsjahr 2016 nicht.

Die Gesellschaft hat weiterhin mit Herrn Haas eine Change of Control Klausel vereinbart. Nach dieser hat Herr Haas bei Vorliegen eines Change of Control die Möglichkeit, innerhalb bestimmter Fristen sein Amt vorzeitig niederzulegen und sein Dienstverhältnis zu kündigen. Sofern von dieser Regelung Gebrauch gemacht wird, ist von der Gesellschaft die vertraglich vereinbarte Brutto-Vergütung und eine 100-prozentige Tantieme für die restliche Vertragslaufzeit, maximal jedoch für 36 Monate ab Wirksamwerden der Kündigung, zu zahlen.

	Übersicht **Zuwendungen** Vorstandsmitglieder			Übersicht **Zuflüsse** Vorstandsmitglieder		
2016 Angaben in TEUR	Fixe Vergütung / erfolgsunabhängig	Variable Vergütung / erfolgsabhängig	Sonstige Vergütung	Fixe Vergütung / erfolgsunabhängig	Variable Vergütung / erfolgsabhängig	Sonstige Vergütung
Peter Haas	600	1.401	22	600	1.361	22
Robert von Wülfing	234	409	14	234	344	14
Insgesamt	**834**	**1.810**	**36**	**834**	**1.705**	**36**
2015						
Peter Haas	600	1.361	15	600	1.372	15
Robert von Wülfing	192	344	11	192	418	11
Insgesamt	**792**	**1.705**	**26**	**792**	**1.790**	**26**

Vergütung des Aufsichtsrates

Die Vergütung des Aufsichtsrats wird durch die Hauptversammlung festgelegt und ist in § 13 der Satzung geregelt. Zuletzt wurde die Vergütung des Aufsichtsrats durch die Hauptversammlung 2014 angepasst und die Satzung entsprechend geändert. Die Vergütung orientiert sich an den Aufgaben und der Verantwortung der Aufsichtsratsmitglieder. Jedes Mitglied des Aufsichtsrats erhält eine jährliche Vergütung von EUR 20.000, der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält das Doppelte dieses Betrages, sein Stellvertreter das Eineinhalbfache. Aufsichtsratsmitglieder, die nur während eines Teils des Geschäftsjahres dem Aufsichtsrat angehört haben, erhalten eine dem Verhältnis der Zeit entsprechende Vergütung. Ab der 6. Sitzung des Aufsichtsrats innerhalb eines Geschäftsjahres erhält jedes Mitglied des Aufsichtsrats pro Aufsichtsratssitzung ein Sitzungsgeld in Höhe von EUR 500. Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurde entsprechend ein Sitzungsgeld in Höhe von EUR 3.000 ausgezahlt.

Die Mitgliedschaft und der Vorsitz in Ausschüssen des Aufsichtsrates werden zusätzlich vergütet. Der Vorsitzende eines Ausschusses erhält EUR 8.000, der Vorsitzende des Bilanz- und Prüfungsausschusses und der Vorsitzende des Ständigen Ausschusses (aktuell nicht eingerichtet) jeweils EUR 10.000 sowie die Mitglieder in Ausschüssen EUR 5.000 für jedes volle Geschäftsjahr ihrer Mitgliedschaft bzw. ihres Vorsitzes. Nimmt ein Aufsichtsratsmitglied an Sitzungen des Aufsichtsrates oder Ausschüssen, deren Mitglied er ist, nicht teil, so reduziert sich ein Drittel seiner Gesamtvergütung proportional in dem Verhältnis der im Geschäftsjahr insgesamt stattgefundenen Sitzungen des Aufsichtsrats und der Ausschüsse, deren Mitglied er ist, zu den Sitzungen, an denen das Aufsichtsratsmitglied nicht teilgenommen hat. Den Aufsichtsratsmitgliedern werden Auslagen, die bei der Wahrnehmung ihres Mandates entstehen, erstattet. Eine variable Vergütung für Aufsichtsratsmitglieder ist nicht vorgesehen.

Im Einzelnen erhielten die Mitglieder des Aufsichtsrats im Berichtsjahr die nachfolgend aufgeführte Vergütung:

Angaben in TEUR	AR-Vergütung	Ausschuss-vergütung	Sitzungs-geld
Herr Christoph Groß	37,8	7,6	0,0
Herr Michael C. Wisser	29,0	9,7	0,0
Frau Ines Leffers (ab Mai 2016)	12,4	0,0	0,0
Frau Dr. Ulrike Schweibert (ab Mai 2016)	12,4	0,0	0,0
Herr Dr. Karl Graf zu Eltz (bis Mai 2016)	7,7	0,0	0,0
Herr Dr. Arno Frings (bis Mai 2016)	7,7	0,0	0,0
Herr Knuth Henneke	20,0	5,0	0,5
Herr Hartmut van der Straeten	20,0	10,0	0,5
Frau Ulrike Bert	20,0	5,0	0,5
Frau Ulrike Sommer (ehem. Hösl-Abramowski)	20,0	5,0	0,5
Frau Silke Klarius (bis Mai 2016)	7,7	1,9	0,0
Frau Sibylle Lust	18,9	0,0	0,0
Herr Elmar Roth	20,0	0,0	0,5
Herr Andreas Setzwein (ab Mai 2016)	12,4	3,1	0,0
Herr Mathias Venema	20,0	0,0	0,5
	265,8	47,2	3,0

In 2015 erhielten die Mitglieder des Aufsichtsrats im Einzelnen die nachfolgend aufgeführte Vergütung:

Angaben in TEUR	AR-Vergütung	Ausschuss-vergütung	Sitzungs-geld
Herr Christoph Groß	40,0	8,0	0,0
Herr Michael C. Wisser	26,4	8,8	0,0
Herr Dr. Karl Graf zu Eltz	20,0	0,0	0,0
Herr Dr. Arno Frings	16,0	0,0	0,0
Herr Knuth Henneke	19,0	4,8	0,0
Herr Hartmut van der Straeten	20,0	10,0	0,0
Frau Ulrike Bert	20,0	5,0	0,0
Frau Ulrike Sommer (ehem. Hösl-Abramowski)	20,0	5,0	0,0
Frau Silke Klarius	17,8	4,4	0,0
Frau Sibylle Lust	20,0	0,0	0,0
Herr Elmar Roth	20,0	0,0	0,0
Herr Mathias Venema	20,0	0,0	0,0
	259,2	46,0	0,0

Neben den aufgeführten Aufsichtsratsvergütungen wurden im Geschäftsjahr 2016 für die Arbeitnehmervertreter des Aufsichtsrats weitere Leistungen im Rahmen ihres Arbeitnehmerverhältnisses aufwandswirksam erfasst. Die Höhe der Bezüge richtet sich nach den in der Gesellschaft geltenden Gehaltsstufen. Die Aufsichtsratsmitglieder haben im Berichtsjahr keine weiteren Vergütungen bzw. Vorteile für persönlich erbrachte Leistungen, insbesondere Beratungs- und Vermittlungsleistungen, erhalten.

11. Die Amadeus FiRe Aktie

Die Aktie der Amadeus FiRe AG ist seit dem 4. März 1999 im regulierten Markt der Frankfurter Wertpapierbörse notiert und seit dem 31. Januar 2003 zum Prime Standard zugelassen. Seit dem 22. März 2010 ist die Aktie der Amadeus FiRe AG im SDAX vertreten.

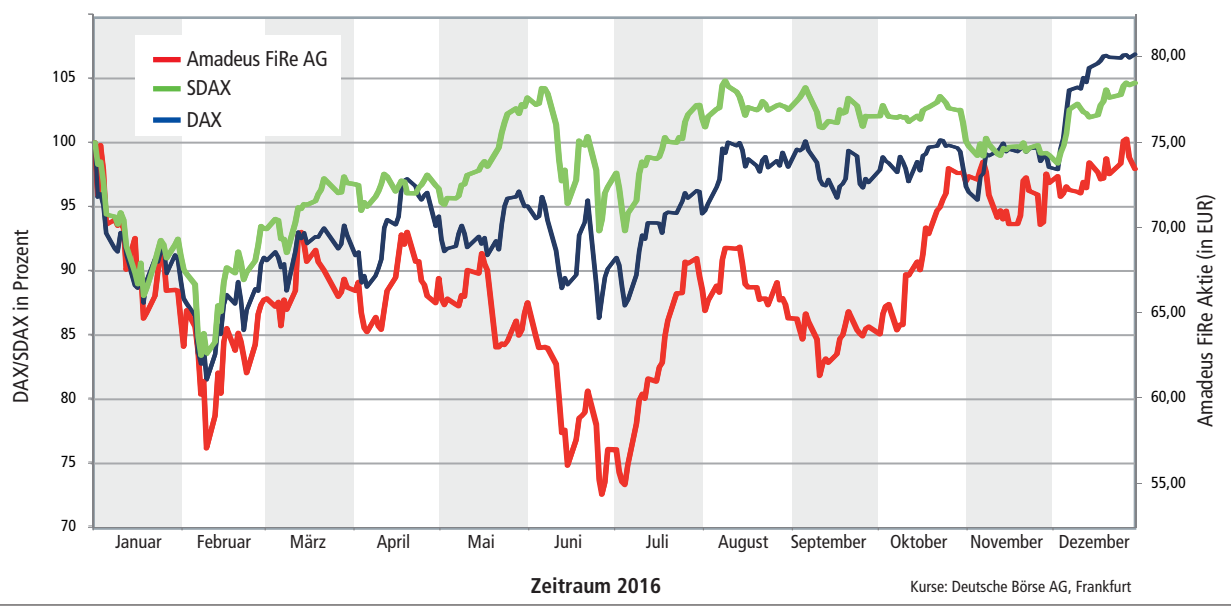
Nach einem erfreulichen Aktienmarkt 2015 gab der DAX zu Jahresbeginn 2016 deutlich nach und notierte im Februar bei einem Jahrestief von 8.699 Punkten. Die darauffolgende Erholung wurde durch das Brexit Votum der Briten beendet. Der Index verlor 1.000 Punkte, holte aber auch diesen Rückschlag schnell wieder auf. Im zweiten Halbjahr verbesserte sich die Stimmung zunehmend. Von August an pendelte der Leitindex in einer breiten Range zwischen 10.800 und 10.190 Punkten seitwärts. Selbst den überraschend ausgegangenen US-Präsidentschaftswahlen im November gewannen die Anleger Positives ab: Sie hoffen auf Steuersenkungen, Infrastrukturinvestitionen – und damit auf ein Anziehen der Firmengewinne. Auch das Italien Referendum brachte keinen Rückschlag. Zum Jahresende notierte der deutsche Leitindex bei 11.481 Punkten und lag damit seit Ende 2015 knapp sieben Prozent im Plus. Die Kurse der im SDAX vertretenen Unternehmen entwickelten sich fast das ganze Jahr 2016 besser als die DAX Unternehmen und wurden erst im Dezember überholt. Am Jahresende lag der Index 4,6 Prozent über Vorjahr.

Der Kurs der Amadeus FiRe Aktie verlief 2016 sehr volatil. Im ersten Quartal verlief der Aktienkurs weitgehend parallel zu den Indices DAX und SDAX. Nach Ausschüttung der Dividende am 19. Mai 2016 gab der Kurs deutlich nach und hatte seinen Tiefststand Ende Juni bei EUR 54,40. Mitte Oktober zog der Kurs kräftig an und erreichte schließlich in den letzten Tagen des Jahres nahezu das Ausgangsniveau vom Jahresbeginn. Die Aktie schloss mit EUR 73,42 und erzielte damit eine Jahresperformance von -2,1 Prozent.

Kenndaten der Amadeus FiRe Aktie (in Euro)

	2016	2015
Börsenkurs (XETRA-Schlusskurs, Frankfurt)		
Höchststand	75,20	90,83
Tiefststand	54,40	61,91
30. Dezember	73,42	74,99
Umsatzvolumen an deutschen Börsen (in Tsd. Stück)	2.287	2.457
Anzahl ausstehender Aktien (in Tsd.)	5.198	5.198
Börsenkapitalisierung (31. Dezember, in Mio. EUR)	381,6	385,8
Ergebnis je Aktie	3,66	3,53

Indexierter Kursverlauf



Kurse: Deutsche Börse AG, Frankfurt

Aktionärsstruktur der Amadeus FiRe AG zum 31. Dezember 2016

Der Free-Float-Anteil der Amadeus FiRe AG beträgt gemäß der Definition der Deutsche Börse AG 100 Prozent. Der Anteil des bekannten Aktienbesitzes verteilt sich zu etwa 58 Prozent auf ausländische institutionelle Anleger sowie etwa 42 Prozent auf institutionelle Anleger in Deutschland. Da die Aktien der Amadeus FiRe AG Inhaberaktien sind und die Meldeschwelle nach Wertpapierhandelsgesetz erst bei 3 Prozent greift, bleibt ein nicht unbeträchtlicher Teil in unbekanntem Besitz.

Investor Relations

Der Vorstand und die Investor Relations Abteilung der Amadeus FiRe Gruppe unterhalten einen kontinuierlichen Dialog mit bestehenden und potenziellen Investoren, Aktienanalysten und Banken. Die Kommunikation mit den Marktteilnehmern unterliegt dabei dem Grundprinzip, dass alle Informationen zeitgleich, offen und transparent kommuniziert werden. Die Berichterstattung erfolgt aktiv und möglichst umfangreich, um allen Kapitalmarktteilnehmern eine möglichst realistische Einschätzung der Unternehmensentwicklung zu ermöglichen. Zusätzlich zu den regelmäßigen Berichten über die aktuelle Geschäftsentwicklung, die strategische Ausrichtung und die Ziele der Amadeus FiRe Gruppe präsentierte der Vorstand auf zwei Roadshows das Unternehmen in Deutschland und mehreren europäischen Ländern. Daneben wurde in Einzelgesprächen mit nationalen und internationalen Investoren und Analysten die aktuelle Lage erörtert und über den Geschäftsverlauf informiert. Wie im Vorjahr wurde in 2016 die Amadeus FiRe Aktie von M.M. Warburg, dem Bankhaus Lampe und der Montega AG analysiert und bewertet.

Über die Investor-Relations-Homepage der Unternehmensgruppe (www.amadeus-fire.de/de/investor-relations) können Geschäfts- und Quartalsberichte, Kapitalmarktaussendungen, Einschätzungen der Analysten, Online-Börseninformationen sowie Informationen zur Hauptversammlung abgerufen werden. Amadeus FiRe stellt sicher, dass aktuelle und ausführliche Informationen bereitstehen und jederzeit Kontakt mit dem Unternehmen aufgenommen werden kann.

12. Nachtragsbericht

Seit dem 31. Dezember 2016 sind keine Vorgänge von besonderer Bedeutung eingetreten, von denen ein wesentlicher Einfluss auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage von Amadeus FiRe erwartet wird.

13. Chancen- und Prognosebericht

Ausrichtung der Amadeus FiRe Gruppe im kommenden Geschäftsjahr

Die Amadeus FiRe Gruppe wird weiterhin die Dienstleistungen Zeitarbeit, Interim- und Projektmanagement, Personalvermittlung sowie Fort- und Weiterbildung anbieten und behält ihre grundsätzliche Ausrichtung somit bei. Der Fokus liegt unverändert auf dem kaufmännischen Bereich, mit der Kernkompetenz Finanz- und Rechnungswesen als Schwerpunkt, sowie dem Bereich IT Services. Es ist nicht geplant, ins Ausland zu expandieren.

Gesamtwirtschaftlicher Ausblick

Die Konjunkturprognosen für 2017 gehen übereinstimmend von einem weiterhin moderaten Wachstum der Weltwirtschaft aus. Der Internationale Währungsfonds rechnet mit einem Wachstum der Weltwirtschaft im nächsten Jahr von 3,4 Prozent. Dies liegt leicht über dem Wert in diesem Jahr. Vor dem Hintergrund geringer Zinsen und einer expansiven Geldpolitik, den Auswirkungen u.a. des Brexits und einer neuen US-Administration sowie anstehender Wahlen in Europa stellt sich die Lage für die Weltwirtschaft volatil dar und von Ungewissheit geprägt.

Als positiver Effekt wird für 2017 erwartet, dass die Schwellenländer nach einigen Jahren mit einem geringen Wachstum 2017 erstmals wieder eine stärkere wirtschaftliche Dynamik aufweisen werden. Der wesentliche Grund für diese positive Entwicklung ist die erfolgte Erholung des Ölpreises.

Die IWF-Prognose für die USA für 2017 liegt bei einem Wachstum von 2,3 Prozent. Für die zweitgrößte Volkswirtschaft China prognostiziert der IWF ein Wachstum von 6,5 Prozent.

Durch geldpolitische Maßnahmen wird auch in 2017 versucht werden, die Konjunktur anzuschieben. Die Europäische Zentralbank hat zuletzt das Kaufprogramm für Staatsanleihen bis Ende Dezember 2017 verlängert. Die Auswirkungen auf das Wachstum der Weltwirtschaft bleiben abzuwarten, zumal die US-Notenbank ihre Leitzinsen nach dem Zinsschritt im Dezember wohl in mehreren Schritten auf ein höheres Niveau anheben wird.

Da die positiven Konjunktureffekte des Ölpreisrückgangs und der Euro-Abwertung abnehmen, wird sich das Wachstum des realen Bruttoinlandsproduktes 2017 in der Eurozone leicht verlangsamen und nur noch bei 1,6 Prozent liegen im Vergleich zu 1,7 Prozent in 2016.

Frühindikatoren, wie der ifo Index oder die Einkaufsmanagerindizes lassen erwarten, dass die deutsche Wirtschaft auch 2017 solide wachsen wird. In der jüngsten Januarprognose sagt der IWF für Deutschland im Jahr 2017 1,5 Prozent Wirtschaftswachstum, allerdings ohne Kalenderbereinigung, voraus. Der „Kalendereffekt“ ist auf die um drei Arbeitstage geringere Anzahl an Gesamtarbeitstagen in 2017 zurückzuführen und resultiert in einem um fast 0,3 Prozentpunkte geringeren Wirtschaftswachstum. Die Deutsche Bundesbank prognostiziert ein reales BIP-Wachstum 2017 in Höhe von 1,8 Prozent für Deutschland. Dieser Wert ist ebenfalls nicht kalenderbereinigt und bildet wie in der Vergangenheit die Basisannahme für den Chancen- und Prognosebericht der Amadeus FiRe Gruppe.

Wie schon in den vergangenen beiden Jahren werden auch 2017 Wachstumsimpulse vom privaten Verbrauch, der Bauwirtschaft und dem Staatskonsum ausgehen. Der private Konsum profitiert dabei von der rekordhohen Beschäftigung, den anhaltenden Reallohnzuwächsen sowie dem niedrigen Zinsniveau. Leicht dämpfend wirkt der gestiegene Ölpreis. Auch die Wohnungsbautätigkeit wird in 2017 kräftig expandieren. Vor allem in den großen Städten bleibt die Nachfrage nach Wohnimmobilien vor dem Hintergrund der guten Arbeitsmarkt- und Einkommensaussichten und der Zuwanderung hoch. Der Staatskonsum wird zuwanderungsbedingt weiter auf ähnlichem Niveau wie 2016 bleiben.

Für ein leichtes Anziehen der Investitionen sprechen die günstigeren Exportaussichten, insbesondere Exporte in die Schwellenländer. Mit den vermehrten Ausfuhren werden

auch die Kapazitäten stärker ausgelastet, was zu zusätzlichen Investitionen führt. Auch sind die Finanzierungsbedingungen für Unternehmen trotz der jüngst leicht anziehenden Zinsen weiterhin sehr vorteilhaft.
Ein gewisses Risiko für die Prognose 2017 kann in der

in Prozent	Prognose Deutsche Bundesbank 2016	2017
Weltwirtschaftswachstum (IWF Prognose)	3,4	3,4
Verwendung des realen BIP		
Private Konsumausgaben	2,3	1,6
Staatlicher Konsum	2,4	2,3
Bruttoanlageinvestitionen	2,4	3,1
Exporte	3,4	3,2
Importe	4,9	4,1
Beiträge zum BIP Wachstum (in Prozentpunkten)		
Inländische Endnachfrage	2,2	1,9
Vorratsveränderungen	-0,1	0,0
Außenbeitrag	-0,3	-0,1
Bruttoinlandsprodukt (BIP real) in Deutschland	**1,8**	**1,8**

Quelle: Statistisches Bundesamt, Internationaler Währungsfonds (IWF), Deutsche Bundesbank

anstehenden Bundestagswahl im September 2017 gesehen werden. Je nach Wahlausgang sollten mögliche Auswirkungen auf das Wirtschaftswachstum jedoch eher die Folgejahre betreffen.

Risiken für die Prognose 2017 liegen ebenfalls im außenwirtschaftlichen Umfeld. Wahlen in mehreren europäischen Ländern, Brexit-Verhandlungen zwischen dem Vereinigten Königreich und der Europäischen Union mit ungewissem Ausgang, strukturelle Probleme im italienischen Bankensektor sowie allgemeine politische Desintegrationstendenzen könnten die Wirtschaftsentwicklung gefährden. Weiterhin ist die Reaktion der Weltwirtschaft auf die Wahl des neuen Präsidenten der USA noch nicht absehbar. Es bleibt abzuwarten, inwieweit er die im Wahlkampf getroffenen Aussagen zur Einführung von Zöllen und Handelsbeschränkungen in die Tat umsetzen wird. Je nach Umsetzungsszenario kann auch die deutsche Wirtschaft negativ betroffen sein.

Für den Arbeitsmarkt zeichnet sich auch im nächsten Jahr eine positive Entwicklung ab. Die absolute Beschäftigung dürfte jedoch aufgrund einer niedrigeren Zuwanderung, ungünstiger Perspektiven der heimischen Demografie und steigender Arbeitskräfteknappheit weniger dynamisch zulegen als in den vergangenen Jahren.

Der prognostizierte Gesamtanstieg der Erwerbstätigen im Jahresdurchschnitt 2017 gegenüber Vorjahr soll gemäß dem Jahreswirtschaftsbericht der Bundesregierung 320.000 Personen betragen. Die Projektgruppe Gemeinschaftsdiagnose rechnet mit etwa 120.000 Asylsuchenden, die 2016 in den deutschen Arbeitsmarkt eintraten; für 2017 wird von etwa 230.000 Personen ausgegangen. Insgesamt könnte die Zahl der Erwerbstätigen in 2017 die Schwelle von 44,0 Millionen erreichen und somit das Beschäftigungswachstum fortsetzen. Für das Jahr 2017 wird eine gesamte Nettozuwanderung in Höhe von 206.000 Personen erwartet.

Die Quote der Arbeitslosen dürfte im Jahresdurchschnitt 2017 leicht unter dem Wert des abgelaufenen Jahres von 6,1 Prozent liegen. Durch die Zuwanderung hat sich die Zahl der Personen im erwerbsfähigen Alter zwar erhöht, eine steigende Zahl davon wird aber voraussichtlich an arbeitsmarktpolitischen Maßnahmen teilnehmen und dadurch aus der Statistik fallen. Deshalb geht im Jahr 2017 voraussichtlich die Zahl der amtlich ausgewiesenen Arbeitslosen etwas zurück. Das DIW (Berlin) erwartet eine Arbeitslosenquote von 5,9 Prozent.

Branchenentwicklung

Der Markt für Arbeitnehmerüberlassung wird in hohem Maße von der Entwicklung der Gesamtwirtschaft beeinflusst. Dies bedeutet, dass sich die erwartete wirtschaftliche Entwicklung auf globaler und nationaler Ebene sowie die Arbeitsmarktentwicklung entsprechend im Markt für Arbeitnehmerüberlassung niederschlagen werden.

Im gewerblichen Bereich sind erfahrungsgemäß unmittelbare und stärkere Reaktionen auf konjunkturelle Veränderungen zu erwarten, wohingegen der qualifizierte Bereich eher spätzyklisch und in geringerem Ausmaß reagiert.

In den vergangenen Jahren hat sich die Zeitarbeit in

Deutschland als flexibles Beschäftigungsmodell etabliert. Aufgrund der aktuell positiven Wirtschaftslage und der damit verbundenen steigenden Nachfrage bei den Unternehmen sollte weiterhin ein strukturelles Wachstumspotential bestehen, insbesondere bei kleinen und mittelgroßen Unternehmen, die die flexiblen Möglichkeiten der Arbeitnehmerüberlassung im kaufmännischen Bereich im Vergleich zu den international agierenden Großunternehmen bislang weniger nutzen. Das für 2017 mit 1,8 Prozent prognostizierte reale BIP-Wachstum dürfte also zu einer Belebung der Nachfrage im Zeitarbeitsmarkt führen.

Gegenläufig dürfte die Verteuerung der Zeitarbeit wirken. Ab März 2017 tritt die erste Stufe der Erhöhung der Tarifentgelte aus dem Zeitarbeits-Tarifvertrag in Höhe von 2,5 Prozent im Westen und 4,0 Prozent im Osten in Kraft. Dies geht mit einer abermaligen Verteuerung der Dienstleistung Zeitarbeit einher. Die tarifliche Erhöhung der Zeitarbeitslöhne wird durch die Branchenzuschläge, die im Frühjahr 2017 neu verhandelt werden, vermutlich noch verstärkt. Die Zuschlagssätze liegen in den niedrigen Tarifgruppen, die wenig qualifizierte Mitarbeiter abbilden, höher als in den höheren Tarifgruppen. Nach einer Einsatzdauer von neun Monaten beim Kunden können die Zuschlagssätze bis zu 50 Prozent des Zeitarbeitstariflohns erreichen. Die abermalige Preissteigerung für die Nutzung der Zeitarbeit als flexibles Beschäftigungsmodell dürfte den Markt insbesondere im gewerblichen Bereich belasten. Mit steigendem Qualifizierungsgrad dürften sich die Auswirkungen jedoch vermindern. Das für Amadeus FiRe relevante Marktsegment wird voraussichtlich aufgrund der Branchenzusammensetzung der Amadeus FiRe Kunden und der geringen Anzahl der Mitarbeiter in den niedrigen Tarifgruppen daher weniger betroffen sein.

Eine weitere große Herausforderung für die Branche wird auf der Angebotsseite aufgrund der mangelnden Verfügbarkeit die Rekrutierung von Mitarbeitern bleiben. Weiterhin sind die Beschäftigungsaussichten, insbesondere für qualifiziertes Personal, aufgrund des Nachfrageüberhangs auf dem Arbeitsmarkt sowie aufgrund des Trends der Kundenunternehmen zur Festeinstellung sehr gut. Die demografische Entwicklung in Deutschland wird die Knappheit an qualifiziertem Personal langfristig noch verschärfen und somit die zur Verfügung stehende Anzahl an Erwerbstätigen und qualifizierten Fachkräften noch weiter begrenzen. Diese Faktoren erschweren es, die Kandidaten für eine berufliche Station im Rahmen der Zeitarbeit zu gewinnen und einzustellen.

Im Jahr 2017 stehen mit 250 Tagen drei fakturierbare Tage weniger zur Verfügung als im Jahr 2016, eine ungewöhnlich große Veränderung im Jahresvergleich. Dies belastet den Zeitarbeitsmarkt entsprechend, da den Kundenunternehmen die geleistete Arbeitszeit in Rechnung gestellt wird.

Insgesamt ist für den gesamten Zeitarbeitsmarkt aufgrund der Faktoren robuster kompetitiver Arbeitsmarkt, drei fakturierbare Tage weniger und Preissteigerungen ein höchstens geringes Wachstum zu erwarten. Laut der Lünendonk Studie 2016 rechnen die an der Umfrage teilnehmenden Zeitarbeitsunternehmen mit einem Marktwachstum 2017 von 2,6 Prozent. In dem für Amadeus FiRe relevanten qualifizierten Markt wird gegenüber dem Niveau von 2016 kein Wachstum durch den Trend zur Festanstellung und den engen Bewerbermarkt erwartet.

Die Umsetzung des Gesetzes zur Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und anderer Gesetze wird zum 01.04.2017 erfolgen. In diesem Rahmen werden eine Überlassungshöchstdauer von 18 Monaten sowie ein „Equal Pay“ für Zeitarbeitnehmer nach neun Monaten im Entleihbetrieb eingeführt. Die Einführung des Gesetzes wird zum einen die Zeitarbeit weiter verteuern, zum anderen die Flexibilität des Faktors Arbeit für Unternehmen in Deutschland einschränken. Inwieweit sich das Marktverhalten der Kundenunternehmen hierdurch verändert, ist aktuell noch nicht abzusehen, vor allem vor dem Hintergrund der Unklarheit des Begriffs des „Equal Pay“. Mögliche Auswirkungen für Amadeus FiRe lassen sich noch nicht abschätzen. Aufgrund des Einführungstermins sind jedoch für das Jahr 2017 keine Auswirkungen zu erwarten. „Equal Pay“ wird erst ab Januar 2018 greifen und die Höchstüberlassungsdauer erst ab der Jahresmitte 2018 wirksam werden.

Für die Personalvermittlung wird auch das Jahr 2017 erneut Marktchancen bieten. Der Arbeitsmarkt für qualifiziertes Personal ist unverändert knapp. Die Konjunktur sowie die Nachfrage der Unternehmen nach qualifizierten Fach- und Führungskräften entwickeln sich ebenfalls wei-

terhin positiv. Auf dieser Basis wird ein Marktwachstum in Höhe von rund 10 Prozent erwartet.

Auf das Interim- und Projektmanagement hat die gesamtwirtschaftliche Entwicklung keine große Auswirkung. In Phasen des Abschwungs werden vermehrt Restrukturierungs- und Kostensenkungsprojekte durchgeführt, in Aufschwung-Phasen besteht Personalbedarf für die eher klassischen Interim Management Projekte. Nach Einschätzung von Amadeus FiRe war in 2016 die Nachfrage nach Interim- und Projektmanagement auf dem sehr kompetitiven Gesamtmarkt relativ unverändert. Für das Jahr 2017 wird maximal ein leichtes Marktwachstum erwartet.

Im Fort- und Weiterbildungsmarkt für das Steuer-, Finanz- und Rechnungswesen wird für 2017 von einer weiterhin stabilen Nachfrage nach Weiterbildungsangeboten ausgegangen.

Die allgemeinen Trends im Fort- und Weiterbildungsbereich sind der demografische Wandel, die zunehmende Akademisierungstendenz, eine fehlende Berufsfähigkeit (mangelhafte berufliche Qualifizierung nach der Ausbildung) sowie die wachsende mediale Mobilität. Der prognostizierte demografische Wandel (Fachkräftemangel) dürfte einerseits zu einem tendenziell sinkenden Bedarf an Erstausbildung, andererseits jedoch zu einem steigenden Bedarf an Fortbildung in späteren Phasen der Berufstätigkeit führen. Attraktive und berufslebenslange Weiterbildungsangebote könnten sich daher zu einem entscheidenden Mitarbeiterbindungselement entwickeln. Darüber hinaus hält die Akademisierungstendenz im Weiterbildungsbereich in Deutschland an, was sich nicht zuletzt in einem zunehmenden Anteil von Studienanfängern gegenüber Berufsanfängern zeigt. Gleichzeitig wächst infolge abnehmender Berufsfähigkeit von Hochschulabsolventen die Notwendigkeit, geeignete Brückenkurse in die berufliche Praxis zu entwickeln. Schließlich wirkt sich die stark wachsende mediale Mobilität auf das Weiterbildungsverhalten aus. Es müssen Lösungen für schnelle, flexible, orts- und zeitunabhängige Weiterbildungsangebote im Rahmen zielgruppenadäquater Digitalisierungsstrategien entwickelt werden.

Für 2017 wird weder auf steuerlicher noch auf Ebene der nationalen wie internationalen Rechnungslegung mit intensiven Veränderungen gerechnet, die eine Sonderkonjunktur im Lehrgangs- und Seminargeschäft erwarten ließen. Eine solche „Themenkonjunktur“ dürfte je nach Ausgang erst in der Folge der Bundestagswahl im Herbst entstehen.

Im Spezialmarkt für Aus- und Fortbildung im Umfeld der internationalen Rechnungslegungsstandards (IFRS, US-GAAP) wird nachfragebedingt im Jahr 2017 weiterhin ein leicht rückläufiger Markt erwartet.

Erwartete Absatz- und Ergebnisentwicklung

Nach den derzeitigen Prognosen werden die konjunkturellen Rahmenbedingungen in Deutschland für 2017 positiv sein, auch wenn die deutsche Wirtschaft weniger zuversichtlich ins neue Jahr gestartet ist. Der ifo Geschäftsklimaindex hat sich im Januar 2017 von 111,0 auf einen Wert von 109,8 Punkten verschlechtert.

Im Segment der Personaldienstleistungen sind die Marktwachstumschancen differenziert zu betrachten und, wie zuvor beschrieben, insgesamt als solide einzuschätzen.

Für das Geschäftsjahr 2017 sind eine durchgehende Vollbesetzung der Niederlassungen sowie die Investition in zusätzliche spezialisierte Teams an ausgewählten Standorten geplant. Ziel ist es, die Vertriebsorganisation weiter zu verstärken, um die regionalen Märkte erfolgreich durchdringen zu können und die Marktposition von Amadeus FiRe weiter zu verbessern. Die Investitionsfelder sind dabei insbesondere die Weiterbildung der Vertriebsmitarbeiter, die Einführung der neuen Vertriebssoftware sowie die Stärkung der Rekrutierungsaktivitäten und -ressourcen.

Die in 2016 begonnenen internen Vertriebstrainings zum Ausbau der fachlichen Kompetenz der Amadeus FiRe Mitarbeiter sollen fortgeführt werden. Ziel der Trainings ist es, die jeweiligen Bedürfnisse der Fachansprechpartner bei den Kundenunternehmen zu verstehen und auf dieser Basis qualitativ hochwertige Dienstleistungen anzubieten.

Die zusätzlichen Aufwendungen für die Ausweitung der Vertriebsorganisation durch neue Teams, die ganzjährige Besetzung von im Vorjahr noch offener Stellen sowie die Durchführung von Gehaltsanpassungen zur Erhöhung der Wettbewerbsfähigkeit sind für das Geschäftsjahr 2017 mit circa EUR 3 Mio. geplant.

Weiterhin ist geplant, die ursprünglich für das Geschäftsjahr 2016 vorgesehene neue Vertriebssoftware im 2. Quartal 2017 einzuführen. Die neue Software enthält eine moderne CRM Technologie und unterstützt die Optimierung der Vertriebsprozesse, insbesondere des Kunden- und Bewerbermanagements. Eine zeitnahe Umsetzung gesetzlicher oder tariflicher Änderungen wird hiermit ebenfalls gewährleistet sein. Der Aufwandseffekt im Geschäftsjahr 2017 ist mit einem zusätzlichen Aufwand von EUR 0,8 Mio. budgetiert.

Zu Beginn des Jahres nimmt saisonal bedingt die Anzahl der Aufträge in der Zeitarbeit ab. Nachdem diese Korrektur zu Jahresbeginn 2017 vergleichbar mit dem Vorjahr ausgefallen ist, liegt die Anzahl der Aufträge im Januar auf dem Vorjahresniveau. Amadeus FiRe erwartet einen Anstieg des Zeitarbeitsumsatzes im Jahresverlauf, wozu obengenannte Investitionen in 2016 und 2017 in die personellen Ressourcen der Vertriebsorganisation beitragen sollen.

Im Geschäftsjahr 2017 werden in der Zeitarbeit die 3 weniger zur Verfügung stehenden fakturierbaren Tage zu einem rechnerischen Umsatz- und Ergebnisrückgang von EUR 1,5 Mio. im Vorjahresvergleich führen.

Die letztjährige Prognose für die Dienstleistung Personalvermittlung wurde unternehmensseitig übertroffen. Für 2017 wird im Rahmen des allgemeinen Marktwachstums eine weitere moderate Umsatzsteigerung erwartet.

Unter der Annahme, dass sich der Markt für Interim- und Projektmanagement weiterhin positiv entwickelt, plant die Amadeus FiRe Gruppe, den Umsatz in dieser Dienstleistung zu bestätigen und die eigene Marktposition weiter leicht auszubauen.

Zusammenfassend wird für das Segment der Personaldienstleistungen mit einem leichten Ergebniswachstum (EBITA) gerechnet.

Im wettbewerbsintensiven Weiterbildungssegment von Amadeus FiRe ist in 2017 durch fehlende Aktivitäten der Regelungsgeber und daraus resultierendem Schulungsbedarf keine gesonderte „Themenkonjunktur“ zu erwarten. Mit Hilfe des Ausbaus der Vertriebsaktivitäten sowie der konsequenten Ausweitung des Lehrgangs- und Seminarangebotes an wirtschaftsstarken Standorten mit eigenen Schulungsräumlichkeiten und Mitarbeitern sollen Marktanteile hinzugewonnen werden. Die in 2015/2016 seitens des DIHK umgesetzte Rechtsverordnungsänderung bei der Durchführung von Bilanzbuchhalterlehrgängen führt zu einem einjährigen Ausfall bisheriger Lehrgangsformate, was zu einer Ergebnisdämpfung führen wird. Investitionen in Standorte sowie in den Aufbau weiteren Vertriebspersonals sollten zu einer leichten Steigerung des Weiterbildungsumsatzes bei zunächst etwa gleichbleibenden Ergebnissen (EBITA) führen.

Im Segment der Fort- und Weiterbildung sind zur Verbesserung der Marktposition neben dem organischen Wachstum Zukäufe in wichtigen Regionen vorstellbar.

Das Ziel der Amadeus FiRe Gruppe ist es, das letztjährige EBITA in Höhe von EUR 30,0 Mio. im Geschäftsjahr 2017 zu übertreffen. Trotz der zuvor beschriebenen ergebnisbelastenden Effekte in Höhe von EUR 5,3 Mio. erwartet der Vorstand eine Steigerung des EBITA um etwa 2 Prozent. Basis hierfür ist, dass die oben beschriebenen Investitionen in den Ausbau des Geschäftsbetriebes erfolgreich getätigt werden können.

Die zuvor erwähnten Prognosen gelten uneingeschränkt für die Amadeus FiRe AG, da das Dienstleistungsportfolio dieser Gesellschaft hauptsächlich aus den Dienstleistungen „Zeitarbeit“ und „Personalvermittlung“ besteht.

Aufgrund des positiven Ergebnisses für das Geschäftsjahr 2017 geht der Vorstand davon aus, in 2018 wiederum eine Dividende auszuschütten.

Übersicht Prognosegenauigkeit des Prognoseberichtes im Geschäftsbericht 2015

	Prognose im Geschäftsbericht 2015	Status aktuell
Weltwirtschaft		
Weltwirtschaftswachstum	3,4%	3,1%
Wachstum im Euro-Raum	1,7%	1,7%
Deutschland Gesamtwirtschaft		
Bruttoinlandsprodukt (BIP real)	**1,8%**	**1,9%**
Verwendung des realen BIP		
Private Konsumausgaben	2,3%	2,0%
Staatlicher Konsum	2,4%	4,2%
Bruttoanlageinvestitionen	2,4%	2,5%
Exporte	3,4%	2,5%
Importe	4,9%	3,4%
Beiträge zum BIP Wachstum (in Prozentpunkten)		
Inländische Endnachfrage	2,2%	2,4%
Vorratsveränderungen	-0,1%	-0,4%
Außenbeitrag	-0,3%	-0,1%
Arbeitsmarkt Deutschland		
Nettozuwanderung	k.A.	„rund 500.000 Personen“
Durchschnittliche Arbeitslosenzahlen	„dürfte im Jahresdurchschnitt 2016 das Niveau 2015 (2,79 Mio. Personen) übersteigen	2.691.000
Branchenentwicklung		
Markt Zeitarbeit	„Marktwachstum von rund 2 Prozent“	5-7%*
Markt Zeitarbeit für kaufmännische Fachkräfte	„Marktvolumen auf dem Niveau von 2015“	k.a.
Markt Personalvermittlung	„Marktwachstum von 5 bis 10 Prozent“	„hat sich positiv entwickelt“*
Markt Interim- und Projektmanagement	„Marktwachstum“	k.a.
Markt Weiterbildung	+/-0%	„stabile Entwicklung“
Absatz- und Ergebnisentwicklung Amadeus FiRe		
Dienstleistungen		
Umsatz Zeitarbeit	„moderates Umsatzwachstum" (>122,7 Mio.)	EUR 121,3 Mio.
Umsatz Personalvermittlung	„moderates Umsatzwachstum"(>18,3 Mio.)	EUR 21,7 Mio.
Umsatz Interim- und Projektmanagement	„moderates Umsatzwachstum“ (>9,5 Mio.)	EUR 9,6 Mio.
Umsatz Weiterbildung	„leichte Steigerung“ (> EUR 19,1 Mio.)	EUR 20,7 Mio.
Gesamtkonzern		
Gesamtumsatz	„moderates Umsatzwachstum“ (>169,7 Mio.)	EUR 173,3 Mio.
Konzern-EBITA	„zwischen 5 und 10% unter dem Niveau von 2015 (28,7 Mio.)“ (im Neun-Monatsbericht jedoch angepasst)	EUR 30,0 Mio.

*) aktuelle Schätzung Amadeus FiRe

14. Versicherung der gesetzlichen Vertreter

Wir versichern nach bestem Wissen, dass gemäß den anzuwendenden Rechnungslegungsgrundsätzen der Konzernabschluss ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt und im Konzernlagebericht der Geschäftsverlauf einschließlich des Geschäftsergebnisses und die Lage des Konzerns so dargestellt sind, dass ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt wird sowie die wesentlichen Chancen und Risiken der voraussichtlichen Entwicklung des Konzerns beschrieben sind.

Frankfurt am Main, den 2. März 2017

Peter Haas
Vorstandsvorsitzender

Robert von Wülfing
Vorstand Finanzen

KONZERNABSCHLUSS 2016

Inhalt des Konzernabschlusses

Gewinn- und Verlustrechnung **54**

Gesamtergebnisrechnung **55**

Bilanz **56**

Eigenkapitalveränderungsrechnung **57**

Kapitalflussrechnung **58**

Anhang zum Konzernabschluss

Allgemeines 59

Abkürzungsverzeichnis Konzern- und Beteiligungsunternehmen 59

Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden 60

Erläuterungen zur Gewinn- und Verlustrechnung 67

Erläuterungen zur Bilanz 71

Erläuterungen zur Kapitalflussrechnung 80

Erläuterungen zur Segmentberichterstattung 81

Sonstige Angaben 82

Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr 2016

Angaben in TEUR	Anhang	01.01.-31.12.2016	01.01.-31.12.2015
Umsatzerlöse	1	173.295	169.726
Einstandskosten der erbrachten Dienstleistungen	2	-97.465	-96.965
Bruttoergebnis vom Umsatz		**75.830**	**72.761**
Vertriebskosten	3	-37.646	-36.175
Allgemeine Verwaltungskosten	4	-8.349	-8.089
Sonstige betriebliche Erträge	6	205	195
Sonstige betriebliche Aufwendungen	7	-2	-11
Ergebnis der betrieblichen Tätigkeit vor Firmenwertabschreibung		**30.038**	**28.681**
Wertminderungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte		0	0
Ergebnis der betrieblichen Tätigkeit		**30.038**	**28.681**
Finanzaufwendungen	9	-597	-568
Finanzerträge	9	10	51
Ergebnis vor Ertragsteuern		**29.451**	**28.164**
Ertragsteuern	10	-8.990	-8.601
Ergebnis nach Ertragsteuern		**20.461**	**19.563**
Ergebnisanteil von im Fremdkapital ausgewiesenen nicht beherrschenden Anteilen	11	-1.320	-1.222
Periodenergebnis		**19.141**	**18.341**
davon entfallen auf: Nicht beherrschende Anteile		139	-20
davon entfallen auf: Anteilseigner des Mutterunternehmens		19.002	18.361
Ergebnis je Aktie, bezogen auf das den Stammaktionären des Mutterunternehmens zurechenbare Periodenergebnis			
Unverwässert (Euro/Aktie)	12	3,66	3,53
Verwässert (Euro/Aktie)	12	3,66	3,53

Konzern-Gesamtergebnisrechnung für das Geschäftsjahr 2016

Angaben in TEUR	Anhang	01.01.-31.12.2016	01.01.-31.12.2015
Periodenergebnis		19.141	18.341
Ergebnisneutrale Bestandteile sonstiges Ergebnis	13	**0**	**0**
Gesamtperiodenergebnis		**19.141**	**18.341**
davon entfallen auf: Nicht beherrschende Anteile		139	-20
davon entfallen auf: Anteilseigner des Mutterunternehmens		19.002	18.361

Konzernbilanz zum 31. Dezember 2016

Angaben in TEUR	Anhang	31.12.2016	31.12.2015
AKTIVA			
Langfristige Vermögenswerte			
Software	14	3.009	2.029
Geschäfts- und Firmenwerte	14	6.935	6.935
Sachanlagen	15	1.510	1.584
Ertragsteuerguthaben		0	63
Latente Steueransprüche	17	1.046	872
		12.500	**11.483**
Kurzfristige Vermögenswerte			
Ertragsteuerguthaben	18	658	0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	18	18.604	17.873
Sonstige Vermögenswerte	18	69	80
Rechnungsabgrenzungsposten	19	467	430
Zahlungsmittel	20	40.448	42.046
		60.246	**60.429**
SUMME AKTIVA		**72.746**	**71.912**
PASSIVA			
Eigenkapital			
Gezeichnetes Kapital	21	5.198	5.198
Kapitalrücklage	23	11.247	11.247
Gewinnrücklagen	24	28.577	27.925
Auf die Anteilseigner des Mutterunternehmens entfallendes Eigenkapital		45.022	44.370
Nicht beherrschende Anteile		369	247
		45.391	**44.617**
Langfristige Schulden			
Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern	26	4.693	4.096
Sonstige Verbindlichkeiten und abgegrenzte Schulden		1.954	1.193
Latente Steuerschulden	17	616	616
		7.263	**5.905**
Kurzfristige Schulden			
Ertragsteuerschulden	27	0	1.046
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	27	1.398	1.357
Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern	27	1.607	1.269
Abgegrenzte Erträge	27	0	108
Sonstige Verbindlichkeiten und abgegrenzte Schulden	27	17.087	17.610
		20.092	**21.390**
SUMME PASSIVA		**72.746**	**71.912**

Konzern-Eigenkapitalveränderungsrechnung für das Geschäftsjahr 2016

Angaben in TEUR	Auf die Anteilseigner des Mutterunternehmens entfallendes Eigenkapital				Nicht beherrschende Anteile	Summe Eigenkapital
	Gezeichnetes Kapital Anhang 21	**Kapitalrücklage** Anhang 23	**Gewinnrücklagen** Anhang 24	**Summe**	Anhang 25	
01.01.2015	**5.198**	**11.247**	**27.082**	**43.527**	**267**	**43.794**
Gesamtperiodenergebnis	0	0	18.361	18.361	-20	18.341
Gewinnausschüttung	0	0	-17.518	-17.518	0	-17.518
31.12.2015	**5.198**	**11.247**	**27.925**	**44.370**	**247**	**44.617**
01.01.2016	**5.198**	**11.247**	**27.925**	**44.370**	**247**	**44.617**
Gesamtperiodenergebnis	0	0	19.002	19.002	139	19.141
Gewinnausschüttung	0	0	-18.350	-18.350	-17	-18.367
31.12.2016	**5.198**	**11.247**	**28.577**	**45.022**	**369**	**45.391**

Konzernkapitalflussrechnung für das Geschäftsjahr 2016

Angaben in TEUR	Anhang	01.01. - 31.12.2016	01.01. - 31.12.2015
Cash Flow aus der betrieblichen Geschäftstätigkeit	28		
Periodenergebnis vor Ergebnisanteil von im Fremdkapital ausgewiesenen nicht beherrschenden Anteilen		20.461	19.563
Steueraufwand		8.990	8.601
Abschreibungen und Wertminderungen auf das Anlagevermögen		852	786
Finanzerträge		-10	-51
Finanzaufwendungen		597	568
Nicht zahlungswirksame Transaktionen		-169	-91
Betriebsergebnis vor Änderungen des Nettoumlaufvermögens		**30.721**	**29.376**
Erhöhung/Verminderung der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstiger Vermögenswerte		-689	-1.899
Erhöhung/Verminderung des Rechnungsabgrenzungspostens		-37	22
Erhöhung/Verminderung der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, sonstigen Verbindlichkeiten und abgegrenzten Schulden		344	2.034
Sonstige zahlungsunwirksame Erträge		0	0
Aus laufender Geschäftstätigkeit erwirtschaftete Zahlungsmittel		**30.339**	**29.533**
Gezahlte Zinsen		0	0
Gezahlte Ertragsteuern		-10.836	-8.389
Nettozahlungsstrom aus betrieblicher Tätigkeit		**19.503**	**21.144**
Cash Flow aus der Investitionstätigkeit	29		
Auszahlungen für immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen		-1.762	-2.243
Einzahlungen aus Anlagenabgängen		0	53
Erhaltene Zinsen		10	51
Für Investitionstätigkeit eingesetzte Nettozahlungsmittel		**-1.752**	**-2.139**
Cash Flow aus der Finanzierungstätigkeit	30		
Auszahlungen an nicht beherrschende Anteilseigner		-999	-1.092
Gewinnausschüttungen		-18.350	-17.518
Für Finanzierungstätigkeit eingesetzte Nettozahlungsmittel		**-19.349**	**-18.610**
Nettoveränderung der Zahlungsmittel		**-1.598**	**395**
Zahlungsmittel zu Beginn des Geschäftsjahres		**42.046**	**41.651**
Zahlungsmittel am Ende des Geschäftsjahres		**40.448**	**42.046**
Zusammensetzung der Zahlungsmittel zum 31. Dezember			
Kassenbestand und Guthaben bei Kreditinstituten (ohne Verfügungsbeschränkungen)		40.448	42.046

Konzernanhang für das Geschäftsjahr 2016

Allgemeines

Die Amadeus FiRe AG ist eine Aktiengesellschaft nach deutschem Recht mit Sitz in Frankfurt am Main, Darmstädter Landstraße 116, Deutschland. Die Gesellschaft ist beim Amtsgericht Frankfurt im Handelsregister, Abteilung B, unter der Nr. 45804, eingetragen.

Die Amadeus FiRe AG ist seit dem 4. März 1999 im regulierten Markt der Frankfurter Wertpapierbörse notiert. Seit dem 31. Januar 2003 ist die Amadeus FiRe AG zum Prime Standard zugelassen. Am 22. März 2010 wurde die Aktie der Amadeus FiRe AG in den SDAX aufgenommen.

Das Geschäftsjahr ist das Kalenderjahr.

Die Geschäftstätigkeit der Konzerngesellschaften umfasst die Bereitstellung von Zeitpersonal im Rahmen der Bestimmungen des Gesetzes zur Regelung der gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung (AÜG), die Personalvermittlung, Interim- und Projektmanagement sowie die Fort- und Weiterbildung in den Bereichen Steuern, Finanz- und Rechnungswesen und Controlling.

Der Vorstand hat den IFRS-Konzernabschluss am 2. März 2017 freigegeben, um ihn im Anschluss an den Aufsichtsrat zur Billigung weiterzuleiten.

Abkürzungsverzeichnis Konzern- und Beteiligungsunternehmen

Akademie für Internationale Rechnungslegung	Akademie für Internationale Rechnungslegung (AkiR) GmbH, Köln, Deutschland
Amadeus FiRe AG	Amadeus FiRe AG, Frankfurt am Main, Deutschland
Amadeus FiRe Personalvermittlung	Amadeus FiRe Personalvermittlung & Interim Management GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland
Amadeus FiRe Services	Amadeus FiRe Services GmbH, Frankfurt am Main, Deutschland
Endriss GmbH	Dr. Endriss Verwaltungs-GmbH, Köln, Deutschland
Endriss Service GmbH	Steuer-Fachschule Dr. Endriss Service GmbH, Köln, Deutschland
Greenwell Gleeson Österreich	Greenwell Gleeson Personalberatung GmbH, Wien, Österreich
Steuer-Fachschule Dr. Endriss	Steuer-Fachschule Dr. Endriss GmbH & Co. KG, Köln, Deutschland
TaxMaster GmbH	TaxMaster GmbH, Köln, Deutschland

Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Grundlagen des Konzernabschlusses

Der Konzernabschluss der Amadeus FiRe AG für das am 31. Dezember 2016 endende Geschäftsjahr wurde nach den vom International Accounting Standards Board (IASB) formulierten International Financial Reporting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, aufgestellt. Alle für das Geschäftsjahr 2016 verpflichtend anzuwendenden International Financial Reporting Standards (IFRS), International Accounting Standards (IAS) und Auslegungen des IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) – vormals International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) bzw. Standing Interpretations Committee (SIC) - wurden berücksichtigt. Den Einzelabschlüssen der in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen liegen einheitliche Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze zugrunde. Die Einzelabschlüsse der Konzerngesellschaften sind auf den Stichtag des Konzernabschlusses aufgestellt.

Die Erstellung des Konzernabschlusses erfolgt grundsätzlich unter Anwendung des Anschaffungskostenprinzips. Davon ausgenommen sind die Verbindlichkeiten in Zusammenhang mit der Abfindungsverpflichtung gegenüber den nicht beherrschenden Anteilseignern der Steuer-Fachschule Dr. Endriss, die erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet werden.

Aus rechentechnischen Gründen können in Tabellen und bei Verweisen Rundungsdifferenzen zu den sich mathematisch exakt ergebenden Werten (Geldeinheiten, Prozentangaben usw.) auftreten.

Änderungen der Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden

Folgende IASB-Verlautbarungen wurden von der EU übernommen und sind für Geschäftsjahre, die nach dem 31. Dezember 2015 beginnen, verpflichtend anzuwenden:

Standard	**neue Verlautbarungen**	**Verpflichtender Erstanwendungszeitpunkt (EU)**
Annual Improvements to IFRS 2010-2012	Übernahme der jährlichen Verbesserungen der IFRS - Zyklus 2010-2012 IFRS 2, IFRS 3, IFRS 8, IAS 16, IAS 24 und IAS 38, IAS 39	1. Februar 2015
Amendments to IAS 19	Leistungen an Arbeitnehmer	1. Februar 2015
Amendments to IAS 16 and IAS 38	Klarstellung akzeptabler Abschreibungsmethoden	1. Januar 2016
Amendments to IFRS 11	Bilanzierung des Erwerbs von Anteilen an gemeinschaftlichen Tätigkeiten	1. Januar 2016
Amendments to IAS 1	Darstellung des Abschlusses	1. Januar 2016
Amendments to IAS 16 and IAS 41	Sachanlagen Landwirtschaft: Fruchttragende Pflanzen	1. Januar 2016
Amendments to IAS 27	Equity-Methode in Einzelabschlüssen	1. Januar 2016
Annual Improvements to IFRS 2012-2014	Übernahme der jährlichen Verbesserungen der IFRS – Zyklus 2012 – 2014 zu IFRS 5, IFRS 7, IAS 19 und IAS 34	1. Januar 2016
Amendments to IFRS 10, IFRS 12; IAS 28	Anwendung der Ausnahmevorschrift zur Konsolidierung	1. Januar 2016

Die erstmals im Geschäftsjahr 2016 angewendeten Standards hatten keine Auswirkung auf die Vermögens-, Finanz - und Ertragslage des Konzernabschlusses des Amadeus FiRe Konzerns.

Folgende IASB-Verlautbarungen wurden von der EU übernommen, sind aber für das aktuelle Geschäftsjahr nicht verpflichtend anzuwenden:

Standard	**neue Verlautbarungen**	**Verpflichtender Erstanwendungszeitpunkt (EU)**
IFRS 9	Finanzinstrumente	1. Januar 2018
IFRS 15	Erlöse aus Verträgen mit Kunden	1. Januar 2018

Der Amadeus FiRe Konzern wird diese Regelungen erst ab den Geschäftsjahren anwenden, in denen diese innerhalb der EU verpflichtend sind. Die Auswirkungen der oben beschriebenen Neuerungen sind nach den derzeitigen Erkenntnissen nur gering.

Die EU hat folgende vom IASB verabschiedete Verlautbarungen noch nicht in europäisches Recht transformiert:

Standard	neue Verlautbarungen	Verpflichtender Erstanwendungszeitpunkt
Amendments to IAS 7	Disclosure Initiative	1. Januar 2017
Amendmends to IAS 12	Erfassung latenter Steueransprüche für nicht realisierte Verluste	1. Januar 2017
Clarifications to IFRS 15	Erlöse aus Verträgen mit Kunden	1. Januar 2018
Annual Improvements to IFRS 2014-2016	Änderungen zu IFRS 1, IAS 28, IFRS 12	1. Januar 2017/ 1. Januar 2018
Amendments to IFRS 2	'Klassifizierung und Bewertung von Geschäftsvorfällen mit anteilsbasierter Vergütung'	1. Januar 2018
Amendments to IFRS 4	Anwendung von IFRS 9 Finanzintrumente mit IFRS 4 Versicherungsverträge	1. Januar 2018
IFRIC 22	Transaktionen in fremder Währung und im Voraus gezahlte Gegenleistungen	1. Januar 2018
Amendments to IAS 40	Als Finanzinvestitionen gehaltene Immobilien	1. Januar 2018
IFRS 16	Leasingverhältnisse	1. Januar 2019

Die oben angeführten Standards werden zum Zeitpunkt ihres Inkrafttretens innerhalb der Europäischen Union angewendet. Durch die Anerkennung der EU werden die IASB-Veröffentlichungen in europäisches Recht transformiert. Aufgrund der fehlenden Anerkennung ist eine vorzeitige Anwendung nicht möglich. Nach den derzeitigen Erkenntnissen wird der Amadeus FiRe Konzern im Hinblick auf die Darstellung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage voraussichtlich nur unwesentlich von den oben beschriebenen Neuerungen betroffen sein. Diese werden jedoch zu erweiterten Anhangangaben führen.

Die Erstanwendung des IFRS 9 wird mit hoher Wahrscheinlichkeit keine wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss haben. Eine Veränderung der Geschäftspolitik, dass zukünftig vermehrt Finanzinstrumente zum Tragen kommen werden, ist derzeit nicht ersichtlich.

Aufgrund des einfach strukturierten Dienstleistungsportfolios im Amadeus FiRe Konzern erwarten wir, dass sich durch die Erstanwendung des IFRS 15 der Gesamtbetrag der für einen Kundenvertrag zu erfassenden Umsatzerlöse nicht verändern wird.

Nach Inkrafttreten des IFRS 16 innerhalb der Europäischen Union werden wir ein Projekt starten, das sich mit der Detailanalyse zur Umsetzung des IFRS 16 in der Amadeus FiRe Gruppe auseinandersetzt. Eine verlässliche Schätzung der quantitativen Effekte ist vor Abschluss des Projektes nicht möglich. Obwohl das Projekt noch nicht angelaufen ist, erwarten wir derzeit folgende qualitativen Änderungen auf den Konzernabschluss:

- Während Zahlungsverpflichtungen für Operating-Leasingverhältnisse bisher im Konzernanhang anzugeben waren, sind die daraus resultierenden Rechte und Verpflichtungen künftig als Nutzungsrechte und Leasing-Verbindlichkeiten in der Bilanz auszuweisen.

- Der Konzern erwartet daraus eine wesentliche Erhöhung der Bilanzsumme zum Erstanwendungszeitpunkt aufgrund des Anstieges der Leasing-Verbindlichkeit sowie einen ähnlich hohen Anstieg des Anlagevermögens aufgrund der zu aktivierenden Nutzungsrechte.
- In der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung werden künftig Abschreibungen und Zinsaufwendungen anstelle von Leasingaufwendungen erfasst.

Konsolidierungsgrundsätze

In den Konzernabschluss der Gesellschaft sind die Amadeus FiRe AG und sämtliche Tochtergesellschaften, die unter der rechtlichen oder tatsächlichen Kontrolle der Gesellschaft stehen, einbezogen (im Folgenden kurz „der Konzern“ oder „die Amadeus FiRe Gruppe“).

Die in die Konsolidierung einbezogenen Abschlüsse der in- und ausländischen Tochtergesellschaften werden gemäß IFRS 10 nach einheitlichen Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden aufgestellt. Für Unternehmenskäufe wird die Erwerbsmethode gemäß IFRS 3 angewendet. Die Erstkonsolidierung erfolgt mit Wirkung von dem Tag, an dem die Amadeus FiRe AG die Beherrschung über das Tochterunternehmen erlangt. Insbesondere beherrscht der Konzern ein Beteiligungsunternehmen dann, wenn er alle nachfolgenden Eigenschaften besitzt:

- die Verfügungsgewalt über das Beteiligungsunternehmen (d.h., der Konzern hat aufgrund aktuell bestehender Rechte die Möglichkeit, diejenigen Aktivitäten des Beteiligungsunternehmens zu steuern, die einen wesentlichen Einfluss auf die Höhe dessen Rendite haben),
- eine Risikobelastung durch oder Anrechte auf schwankende Renditen aus seinem Engagement in dem Beteiligungsunternehmen und
- die Fähigkeit, seine Verfügungsgewalt über das Beteiligungsunternehmen dergestalt zu nutzen, dass dadurch die Rendite des Beteiligungsunternehmens beeinflusst wird.

Im Allgemeinen wird davon ausgegangen, dass der Besitz einer Mehrheit der Stimmrechte zur Beherrschung führt. Dies ist bei allen Tochtergesellschaften des Amadeus FiRe Konzerns gegeben.

Bei der Konsolidierung wurden die Forderungen und Schulden sowie die Erträge und Aufwendungen zwischen den einbezogenen Konzernunternehmen vollständig eliminiert. Es handelt sich ausschließlich um Erträge und Aufwendungen aus Gewinnabführungsverträgen, Zinserträge und

Zinsaufwendungen aus Darlehensvereinbarungen sowie Werbeleistungen und anderen Verwaltungsdienstleistungen in geringem Umfang.

Der im Rahmen der Konsolidierung anfallende Geschäfts- oder Firmenwert (Goodwill) stellt den Überschuss der Anschaffungskosten eines Unternehmenserwerbs über den Konzernanteil am beizulegenden Zeitwert der identifizierbaren Vermögenswerte und Schulden eines Tochterunternehmens dar. Der gemäß IAS 36 geforderte Impairment Test wurde zum 31. Dezember 2016 durchgeführt. Die Geschäfts- oder Firmenwerte wurden den zahlungsmittelgenerierenden Einheiten zugeordnet. Zahlungsmittelgenerierende Einheiten sind die operativen, rechtlich selbstständigen Einheiten des Amadeus FiRe Konzerns.

Ermessensausübung und Hauptquellen von Schätzungsunsicherheiten

Bei der Aufstellung des Konzernabschlusses sind Annahmen und Schätzungen getroffen worden, die sich auf den Ausweis und die Höhe der bilanzierten Vermögenswerte, Schulden, Erträge, Aufwendungen sowie Eventualverbindlichkeiten ausgewirkt haben. Diese Annahmen und Schätzungen beziehen sich im Wesentlichen auf die konzerneinheitliche Festlegung wirtschaftlicher Nutzungsdauern, die Realisierbarkeit von Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie die Realisierbarkeit zukünftiger Steuerentlastungen. Die tatsächlichen Werte können in Einzelfällen von den getroffenen Annahmen und Schätzungen abweichen. Änderungen werden zum Zeitpunkt einer besseren Erkenntnis erfolgswirksam berücksichtigt.

Wertminderung von Geschäfts- oder Firmenwerten
Der Konzern ermittelt an jedem Bilanzstichtag, ob Anhaltspunkte für eine Wert-minderung vorliegen. Die Geschäfts- oder Firmenwerte werden gemäß IAS 36 einmal jährlich – ggf. mehrfach bei Vorliegen von Indikatoren für eine Wertminderung – einer Werthaltigkeitsprüfung unterzogen.

Sobald der Buchwert einer zahlungsmittelgenerierenden Einheit seinen erzielbaren Betrag übersteigt, wird eine Wertminderung erfolgswirksam erfasst. Der erzielbare Betrag ist der höhere der beiden Beträge aus beizulegendem Zeitwert abzüglich der Kosten der Veräußerung und dem Nutzungswert. Der beizulegende Zeitwert abzüglich der Kosten der Veräußerung ist der Betrag, der durch den Verkauf in einer Transaktion zu Marktbedingungen zwischen sachverständigen, vertragswilligen Parteien nach Abzug der Veräußerungskosten erzielt werden könnte. Der Nutzungswert ist der Barwert der künftigen Cashflows, der voraussichtlich aus einem Vermögenswert oder einer zahlungsmittelgenerierenden Einheit abgeleitet werden kann. Weitere Einzelheiten sind in Anhangangabe 14 dargestellt.

Der erzielbare Betrag wird auf Basis der Discounted Cashflow (DCF)-Methode ermittelt. Die der DCF-Bewertung zugrunde liegenden Cashflows basieren auf aktuellen Geschäftsplänen, wobei von einem Planungshorizont von fünf Jahren ausgegangen wird. Hierbei werden Annahmen über die künftige Umsatz- und Kostenentwicklung getroffen. Dabei werden künftige Ersatzinvestitionen in das operative Geschäft der Unternehmung auf Basis bisheriger Erfahrungswerte angenommen und bisher erzielte Ertragsverläufe in die Zukunft projiziert. Sollten wesentliche Annahmen von den tatsächlichen Größen abweichen, könnte dies in der Zukunft zu erfolgswirksam zu erfassenden Wertminderungen führen. Als Schlüsselannahmen wurde eine Terminal Growth Rate von 1,0% (Vorjahr: 1,0%), ein Diskontierungssatz vor Steuern von 10,6% (Vorjahr: 12,2%) sowie ein Diskontierungssatz von 7,7% nach Steuern (Vorjahr: 10,6%) zugrunde gelegt.

Bewertung von Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern
Aufgrund des den Anteilseignern einer Personenhandelsgesellschaft zustehenden gesetzlichen Kündigungsrechts sind die Anteile der nicht beherrschenden Anteilseigner an der Steuer-Fachschule Dr. Endriss nach IAS 32.11 im Fremdkapital ausgewiesen. Die zwischen den Gesellschaftern getroffene Vereinbarung sieht vor, dass eine Kündigung frühestens zum 31. Dezember 2016 möglich ist. Bei Ausscheiden eines Gesellschafters hat der Ausscheidende Anspruch auf eine Abfindung. Die Höhe der Abfindung bemisst sich entsprechend der gesellschaftsrechtlichen Vereinbarung nach dem Stuttgarter Verfahren. Zum Stichtag wurde die potentielle Abfindungsverpflichtung zum Fair Value nach dem Stuttgarter Verfahren mit TEUR 4.860 (Vorjahr: TEUR 4.271) bewertet und die Wertänderung erfolgswirksam in den Finanzaufwendungen erfasst.

Latente Steueransprüche für Verlustvorträge
Latente Steueransprüche werden für alle nicht genutzten steuerlichen Verlustvorträge in dem Maße erfasst, in dem es wahrscheinlich ist, dass hierfür zu versteuerndes Einkommen verfügbar sein wird, sodass die Verlustvorträge tatsächlich genutzt werden können. Bei der Ermittlung der Höhe der latenten Steueransprüche ist eine wesentliche Ermessensausübung der Unternehmensleitung bezüglich des erwarteten Eintrittszeitpunkts und der Höhe des künftig zu versteuernden Einkommens sowie der zukünftigen Steuerplanungsstrategien erforderlich. Zum 31. Dezember 2016 belief sich der Buchwert der aktivierten latenten Steuern für Verlustvorträge auf TEUR 0 (Vorjahr: TEUR 0) und der Betrag der nicht berücksichtigten steuerlichen Verlustvorträge auf TEUR 658 (Vorjahr: TEUR 592). Weitere Einzelheiten sind in den Anhangangaben 10 und 17 dargestellt.

Leasingverhältnisse als Leasingnehmer
Die Feststellung, ob eine Vereinbarung ein Leasingverhältnis enthält, wird auf Basis des wirtschaftlichen Gehalts der Vereinbarung zum Zeitpunkt des Abschlusses der Vereinbarung getroffen und erfordert eine Ein-

schätzung, ob die Erfüllung der vertraglichen Vereinbarung von der Nutzung eines bestimmten Vermögenswerts oder bestimmter Vermögenswerte abhängig ist und ob die Vereinbarung ein Recht auf die Nutzung des Vermögenswerts einräumt. Leasingzahlungen für Operating-Leasingverhältnisse werden linear über die Laufzeit des Leasingverhältnisses als Aufwand in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst. Weitere Einzelheiten sind in Anhangangabe 34 dargestellt.

Währungsumrechnung

Die Darstellungswährung und die funktionale Währung der Gesellschaft sowie auch der konsolidierten Gesellschaften ist der Euro.

Beitragsorientierte Altersversorgungssysteme

Bei den beitragsorientierten Altersversorgungssystemen der Grundversorgung für Einkommen bis zur Beitragsbemessungsgrundlage zahlt das Unternehmen aufgrund gesetzlicher Bestimmungen Beiträge an Rentenversicherungsträger. Mit der Zahlung der Beiträge bestehen generell für das Unternehmen keine weiteren Leistungsverpflichtungen.

Ertrags- und Aufwandsrealisierung

Umsätze im Bereich Zeitarbeit, Personalvermittlung und Interim-/Projektmanagement werden realisiert, wenn die Leistung erbracht ist. Fort- und Weiterbildungsumsätze, die über einen längeren Zeitraum erbracht werden, werden entsprechend der Erbringung der Dienstleistung im Zeitablauf realisiert.

Betriebliche Aufwendungen werden mit Inanspruchnahme der Leistung bzw. zum Zeitpunkt ihrer Verursachung erfolgswirksam erfasst.

Zinserträge werden erfasst, wenn die Zinsen entstanden sind. Zinserträge werden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung als Teil der Finanzerträge ausgewiesen.

Unternehmenszusammenschlüsse und Geschäfts- oder Firmenwerte

Unternehmenszusammenschlüsse werden unter Anwendung der Erwerbsmethode bilanziert.

Geschäfts- oder Firmenwerte werden bei erstmaligem Ansatz zu Anschaffungskosten bewertet, die sich als Überschuss der Anschaffungskosten des Unternehmenszusammenschlusses über den Anteil des Konzerns an den beizulegenden Zeitwerten der identifizierbaren Vermögenswerte, Schulden und Eventualverbindlichkeiten des erworbenen Unternehmens bemessen.

Nach dem erstmaligen Ansatz wird der Geschäfts- oder Firmenwert zu Anschaffungskosten abzüglich kumulierter Wertminderungsaufwendungen bewertet.

Immaterielle Vermögenswerte

Immaterielle Vermögenswerte, die nicht im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses erworben werden, werden bei der erstmaligen Erfassung zu Anschaffungskosten angesetzt. Die Anschaffungskosten von im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses erworbenen immateriellen Vermögenswerten entsprechen ihrem beizulegenden Zeitwert zum Erwerbszeitpunkt. Die immateriellen Vermögenswerte werden

in den Folgeperioden mit ihren Anschaffungskosten abzüglich kumulierter Abschreibungen und kumulierter Wertminderungsaufwendungen angesetzt.

Immaterielle Vermögenswerte mit begrenzter Nutzungsdauer werden über die wirtschaftliche Nutzungsdauer abgeschrieben und auf eine mögliche Wertminderung überprüft, sofern Anhaltspunkte dafür vorliegen, dass der immaterielle Vermögenswert wertgemindert sein könnte.

Die Abschreibungsdauer und die Abschreibungsmethode werden bei immateriellen Vermögenswerten mit einer begrenzten Nutzungsdauer mindestens zum Ende eines jeden Geschäftsjahres überprüft. Wertminderungen bzw. Wertaufholungen waren weder im Geschäftsjahr 2015 noch im Geschäftsjahr 2016 erforderlich.

Software wird linear über Nutzungsdauern von 3 bis 5 Jahren abgeschrieben.

Sachanlagen

Das Sachanlagevermögen ist zu Anschaffungskosten, vermindert um kumulierte planmäßige nutzungsbedingte Abschreibungen und Wertminderungsaufwendungen, angesetzt. Wertminderungen bzw. Wertaufholungen waren weder im Geschäftsjahr 2015 noch im Geschäftsjahr 2016 erforderlich.

Gegenstände des Sachanlagevermögens werden linear über Nutzungsdauern von 3 bis 5 Jahren abgeschrieben. Die Restbuchwerte, verwendete Nutzungsdauern und Abschreibungsmethoden werden am Ende eines jeden Geschäftsjahres überprüft und bei Bedarf angepasst.

Ertragsteuern

Tatsächliche Ertragsteuern
Die tatsächlichen Steuererstattungsansprüche und Steuerschulden für die laufende und die früheren Perioden werden mit dem Betrag bemessen, in dessen Höhe eine Erstattung von der Steuerbehörde bzw. eine Zahlung an die Steuerbehörde erwartet wird. Der Berechnung des Betrags werden die Steuersätze und Steuergesetze zugrunde gelegt, die zum Bilanzstichtag gelten.

Latente Steuern
Die Bildung latenter Steuern erfolgt unter Anwendung der Verbindlichkeitsmethode auf zum Bilanzstichtag bestehende temporäre Differenzen zwischen dem Wertansatz eines Vermögenswerts bzw. einer Schuld in der Konzern-Bilanz und dem steuerlichen Wertansatz.

Latente Steuerschulden werden für alle zu versteuernden temporären Differenzen erfasst, mit Ausnahme der:
- latenten Steuerschuld aus dem erstmaligen Ansatz eines Geschäfts- oder Firmenwerts oder eines Vermögenswerts oder einer Schuld aus einem Geschäftsvorfall, der kein Unternehmenszusammenschluss ist und der zum Zeitpunkt des Geschäftsvorfalls weder das handelsrechtliche Periodenergebnis noch das zu versteuernde Ergebnis beeinflusst, und
- latenten Steuerschuld aus zu versteuernden temporären Differenzen, die im Zusammenhang mit Beteiligungen an Tochterunternehmen stehen, wenn der zeitliche Verlauf der Umkehrung der temporären Differenzen gesteuert werden kann und es wahrscheinlich ist, dass sich die temporären Unterschiede in absehbarer Zeit nicht umkehren werden.

Latente Steueransprüche werden für alle abzugsfähigen temporären Unterschiede und noch nicht genutzten steuerlichen Verlustvorträge in dem Maße erfasst, in dem es wahrscheinlich ist, dass zu versteuerndes Einkommen verfügbar sein wird, gegen das die abzugsfähigen temporären Differenzen und die noch nicht genutzten steuerlichen Verlustvorträge verwendet werden können, mit Ausnahme von:
- latenten Steueransprüchen aus abzugsfähigen temporären Differenzen, die aus dem erstmaligen Ansatz eines Vermögenswerts oder einer Schuld aus einem Geschäftsvorfall entstehen, der kein Unternehmenszusammenschluss ist und der zum Zeitpunkt des Geschäftsvorfalls weder das handelsrechtliche Periodenergebnis noch das zu versteuernde Ergebnis beeinflusst, und
- latenten Steueransprüchen aus abzugsfähigen temporären Differenzen, die im Zusammenhang mit Beteiligungen an Tochterunternehmen stehen, wenn es wahrscheinlich ist, dass sich die temporären Unterschiede in absehbarer Zeit nicht umkehren werden und kein ausreichendes zu versteuerndes Ergebnis zur Verfügung stehen wird, gegen das die temporären Differenzen verwendet werden können.

Der Buchwert der latenten Steueransprüche wird an jedem Bilanzstichtag überprüft und in dem Umfang reduziert, in dem es nicht mehr wahrscheinlich ist, dass ein ausreichendes zu versteuerndes Ergebnis zur Verfügung stehen wird, gegen das der latente Steueranspruch zumindest teilweise verwendet werden kann. Nicht angesetzte latente Steueransprüche werden an jedem Bilanzstichtag überprüft und in dem Umfang angesetzt, in dem es wahrscheinlich geworden ist, dass ein künftig zu versteuerndes Ergebnis die Realisierung des latenten Steueranspruchs ermöglicht.

Latente Steueransprüche und -schulden werden anhand der Steuersätze bemessen, die in der Periode, in der ein Vermögenswert realisiert wird oder eine Schuld erfüllt wird, voraussichtlich Gültigkeit erlangen werden. Dabei werden die Steuersätze (und Steuergesetze) zugrunde gelegt, die zum Bilanzstichtag gelten. Zukünftige Steuersatzänderungen sind am Bilanzstichtag zu berücksichtigen, sofern materielle Wirksamkeitsvoraussetzungen im Rahmen eines Gesetzgebungsverfahrens erfüllt sind.

Finanzinstrumente

In der Konzern-Bilanz enthaltene finanzielle Vermögenswerte und finanzielle Verbindlichkeiten umfassen Zahlungsmittel, Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, sonstige Vermögenswerte und sonstige Verbindlichkeiten sowie Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern. Die Ansatz- und Bewertungskriterien für diese Posten werden in den jeweiligen in dieser Anhangangabe enthaltenen Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden erläutert.

Finanzinstrumente werden in Einklang mit dem wirtschaftlichen Inhalt der vertraglichen Vereinbarung als finanzielle Vermögenswerte oder finanzielle Verbindlichkeiten eingestuft. Zinsen, Dividenden, Gewinne und Verluste in Zusammenhang mit Finanzinstrumenten oder einem ihrer Bestandteile, die als finanzielle Verbindlichkeiten klassifiziert werden, werden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung als Aufwendungen bzw. Erträge erfasst.

Zahlungsmittel

In der Konzern-Bilanz ausgewiesene Zahlungsmittel umfassen den Kassenbestand und Bankguthaben. Diese entsprechen ebenso den Zahlungsmitteln der Kapitalflussrechnung.

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Vermögenswerte

Forderungen werden zum Zeitwert der hingegebenen Gegenleistung ausgewiesen und mit ihren fortgeführten Anschaffungskosten nach Bildung entsprechender Wertberichtigungen bewertet. Wertgeminderte und uneinbringliche Forderungen aus Lieferungen und Leistungen werden teilweise unter Verwendung von Wertberichtigungskonten vorgenommen. Die Entscheidung, ob ein Ausfallrisiko mittels eines Wertberichtigungskontos oder alternativ über eine direkte Abschreibung der Forderung berücksichtigt wird, hängt vom Grad der Verlässlichkeit der Beurteilung der jeweiligen Risikosituation ab.

Wertminderung von finanziellen Vermögenswerten

Der Konzern ermittelt an jedem Bilanzstichtag, ob eine Wertminderung eines finanziellen Vermögenswerts oder einer Gruppe von finanziellen Vermögenswerten vorliegt.

Vermögenswerte, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bilanziert werden

Bestehen objektive Anhaltspunkte dafür, dass eine Wertminderung bei zu fortgeführten Anschaffungskosten bilanzierten Vermögenswerten eingetreten ist, ergibt sich die Höhe des Wertminderungsverlusts als Differenz zwischen dem Buchwert des Vermögenswerts und dem Barwert der erwarteten künftigen Cashflows (mit Ausnahme erwarteter künftiger, noch nicht eingetretener Kreditausfälle), abgezinst mit dem ursprünglichen Effektivzinssatz des finanziellen Vermögenswerts, d. h. dem bei erstmaligem Ansatz ermittelten Effektivzinssatz. Der Buchwert des Vermögenswerts wird unter Verwendung eines Wertberichtigungskontos reduziert. Der Wertminderungsverlust wird erfolgswirksam erfasst.

Verringert sich die Höhe der Wertberichtigung in den folgenden Berichtsperioden und kann diese Verringerung objektiv auf einen nach der Erfassung der Wertminderung aufgetretenen Sachverhalt zurückgeführt werden, wird die früher erfasste Wertberichtigung rückgängig gemacht. Der neue Buchwert des Vermögenswerts darf jedoch die fortgeführten Anschaffungskosten zum Zeitpunkt der Wertaufholung nicht übersteigen. Die Wertaufholung wird erfolgswirksam erfasst.

Liegen bei Forderungen aus Lieferungen und Leistungen objektive Hinweise dafür vor, dass nicht alle fälligen Beträge gemäß den ursprünglich vereinbarten Rechnungskonditionen eingehen werden (wie z. B. Wahrscheinlichkeit einer Insolvenz oder signifikante finanzielle Schwierigkeiten des Schuldners), wird eine Wertminderung unter Verwendung eines Wertberichtigungskontos vorgenommen. Eine Ausbuchung der Forderungen erfolgt, wenn sie als uneinbringlich eingestuft werden.

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen werden zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet, welche dem jeweiligen Erfüllungsbetrag entsprechen.

Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern

Zu den Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern wird auf die Ausführungen unter „Ermessensausübung und Hauptquellen von Schätzungsunsicherheiten“ verwiesen.

Abgegrenzte Schulden

Abgegrenzte Schulden werden dann ausgewiesen, wenn die Gesellschaft eine gegenwärtige Verpflichtung (gesetzlich oder faktisch) aus einem vergangenen Ereignis hat und deren Erfüllung für das Unternehmen erwartungsgemäß mit einem Abfluss von Ressourcen mit wirtschaftlichem Nutzen verbunden ist.

Abgegrenzte Erträge

Abgegrenzte Erträge werden dann ausgewiesen, wenn die Gesellschaft aus einem Leistungsbündel eines Verkaufsgeschäftes noch nicht alle Dienstleistungen an Kunden erbracht hat.

Beizulegender Zeitwert der finanziellen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten

Aufgrund der kurzen Laufzeiten entsprechen die Buchwerte der finanziellen Vermögenswerte und Verbindlichkeiten weitgehend ihren jeweiligen Zeitwerten. Auf finanzielle Vermögenswerte werden Wertberichtigungen vorgenommen, wenn der Buchwert den beizulegenden Zeitwert (Barwert der erwarteten künftigen Cashflows) übersteigt.

Bilanzierung von Leasingverhältnissen als Leasingnehmer

Bei den Leasingverträgen handelt es sich um Operating-Leasingverhältnisse, so dass keine Aktivierung beim Leasingnehmer erfolgt. Die Leasingraten werden aufwandswirksam in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung linear über die Laufzeit des Leasingverhältnisses erfasst.

Erläuterungen zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung

1. Umsatzerlöse

Die Gesellschaft erbringt die Dienstleistungen Zeitarbeit, Personalvermittlung, Interim- und Projektmanagement sowie Fort- und Weiterbildung im Wesentlichen im Rahmen von Dienstverträgen.

Angaben in TEUR	2016	2015	Veränderungen zum Vorjahr	
			TEUR	in Prozent
Zeitarbeit	121.345	122.730	-1.385	-1%
Personalvermittlung	21.651	18.332	3.319	18%
Interim- und Projektmanagement	9.580	9.532	48	0%
Fort- und Weiterbildung	20.719	19.132	1.587	8%
	173.295	**169.726**	**3.569**	**2%**

Die Umsatzerlöse der Berichtsperiode betreffen ausschließlich Dienstleistungen und wurden größtenteils im Inland erwirtschaftet. Von den Gesamtumsätzen wurden ca. 12% (Vorjahr: 11%) mit Privatkunden, in der Regel im Weiterbildungsbereich, erzielt. 88% (Vorjahr: 89%) der Umsatzerlöse wurden mit ca. 4.600 (Vorjahr: 4.400) Firmenkunden erzielt, wobei sich die Umsätze mit den 10 größten Kunden auf ca. 9% (Vorjahr: 11%) belaufen. Der Kunde mit dem höchsten Umsatzanteil erreichte 2,1% (Vorjahr: 2,5%) des Gesamtumsatzes.

Zur Entwicklung der Umsätze nach den Tätigkeitsfeldern wird auf die Darstellung der Segmentberichterstattung verwiesen.

2. Einstandskosten der erbrachten Dienstleistungen

Die Einstandskosten der erbrachten Dienstleistungen beinhalten die Personalaufwendungen für Zeitarbeitsmitarbeiter, Aufwendungen für bezogene Dienstleistungen externer Berater und Dozentenhonorare, Aufwendungen für Schulungsräumlichkeiten sowie Personalaufwendungen von Mitarbeitern aus dem Bereich Personalvermittlung. Ebenso wurden auftragsbezogene Reisekosten hier ausgewiesen.

3. Vertriebskosten

In den Vertriebskosten sind Aufwendungen für die Geschäftsleitung, die Personalaufwendungen der Vertriebsmitarbeiter, die auf sie entfallenden Raum- und Kfz-Kosten, Marketingaufwendungen sowie die Abschreibungen auf das genutzte Anlagevermögen erfasst. Weiterhin sind anteilig die Aufwendungen für Kommunikation sowie Fort- und Weiterbildung des Vertriebsbereichs enthalten.

4. Allgemeine Verwaltungskosten

Unter Verwaltungsaufwendungen werden Aufwendungen der Geschäftsleitung, Personalaufwendungen der Zentralmitarbeiter, die auf sie entfallenden Raum- und Kfz-Kosten sowie die Abschreibungen auf das genutzte Anlagevermögen erfasst. Weiterhin sind hier die laufenden IT-Kosten, Rechts- und Beratungskosten, die Buchführungskosten, die Kosten der Hauptversammlung und die Kosten des Jahresabschlusses ausgewiesen.

5. Zusätzliche Angaben aufgrund der Anwendung des Umsatzkostenverfahrens

Der Konzern beschäftigte im Geschäftsjahr 2016 durchschnittlich 2.673 Mitarbeiter und Auszubildende (Vorjahr: 2.708). Der Personalaufwand betrug im Geschäftsjahr TEUR 108.307 (Vorjahr: TEUR 106.911). Dieser Aufwand verteilt sich auf Mitarbeiter im Kundeneinsatz TEUR 75.900 (Vorjahr: TEUR 76.642), Vertriebsmitarbeiter TEUR 26.566 (Vorjahr: TEUR 24.657), Verwaltungsmitarbeiter TEUR 5.596 (Vorjahr: TEUR 5.372) und Auszubildende TEUR 245 (Vorjahr: TEUR 240).

Die Mitarbeiter verteilen sich wie folgt:

	2016	2015
Verwaltungsmitarbeiter/innen	42	42
Vertriebsmitarbeiter/innen	387	361
Mitarbeiter im Kundeneinsatz	2.226	2.288
	2.655	**2.691**
Auszubildende	18	17
	2.673	**2.708**

Im Geschäftsjahr sind Leistungen an die gesetzliche Rentenversicherung und an Direktversicherungen von TEUR 8.166 (Vorjahr: TEUR 8.045) erfolgt.

Die planmäßigen Abschreibungen auf immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen betrugen im Geschäftsjahr TEUR 852 (Vorjahr: TEUR 786).

6. Sonstige betriebliche Erträge

In den sonstigen betrieblichen Erträgen sind im Wesentlichen Skonti, Erträge aus Renovierungskostenzuschüssen und Weitervermietungen enthalten.

7. Sonstige betriebliche Aufwendungen

In den sonstigen betrieblichen Aufwendungen sind im Wesentlichen Aufwendungen im Zusammenhang mit Verlusten aus Anlagenabgängen enthalten.

8. Wertminderung auf Geschäfts- oder Firmenwerte

Die bilanzierten Geschäfts- oder Firmenwerte wurden gemäß IAS 36 einer Werthaltigkeitsprüfung unterzogen. In den Geschäftsjahren 2015 und 2016 wurden keine Wertminderungen festgestellt.

9. Finanzergebnis

Im Finanzergebnis sind Finanzerträge in Höhe von TEUR 10 (Vorjahr: TEUR 51) enthalten. Diese wurden im Wesentlichen mit Festgeldkonten bei Kreditinstituten erzielt.

Die Finanzaufwendungen betragen TEUR 597 (Vorjahr: TEUR 568). Diese resultieren aus der Bewertung der nicht beherrschenden Anteile korrespondierend zur Entwicklung der entsprechenden Verbindlichkeit.

10. Ertragsteuern

Die Ertragsteuern wurden basierend auf den im Geschäftsjahr 2016 erzielten Ergebnissen der einzelnen Gesellschaften ermittelt. Der Körperschaftsteuersatz beträgt im Geschäftsjahr 2016 15% der steuerlichen Bemessungsgrundlage (Vorjahr: 15%). Auf die Körperschaftsteuer werden unverändert 5,5% Solidaritätszuschlag erhoben. Der Gewerbesteuersatz ist in Deutschland nicht einheitlich festgelegt und beträgt für die Amadeus FiRe Gruppe durchschnittlich 15,9% (Vorjahr: 15,8%) der steuerlichen Bemessungsgrundlage. Für temporäre Bewertungsunterschiede wurden im Geschäftsjahr erfolgswirksam latente Steuererträge in Höhe von TEUR 174 (Vorjahr: latente Steuererträge TEUR 90) berücksichtigt.

Die Angaben zu den Ertragsteuern stellen sich zu den Bilanzstichtagen wie folgt dar:

Angaben in TEUR	2016	2015
Laufende Steueraufwendungen:		
Körperschaftsteuer und Solidaritätszuschlag	4.697	4.427
Körperschaftsteuer und Solidaritätszuschlag für Vorjahre	0	0
Gewerbeertragsteuer	4.467	4.264
	9.164	8.691
Latente Steuern:		
Entstehung und Umkehrung temporärer Differenzen	-174	-90
Steueraufwand	**8.990**	**8.601**

Zur Zusammensetzung der latenten Steuern wird auf Anhangangabe 17 verwiesen.

Überleitungsrechnung gemäß IAS 12:

Die Überleitung des theoretischen Betrages, der sich bei der Anwendung des Konzernsteuersatzes von 31,8% für o.g. Ertragsteuern (Vorjahr: 31,7%) auf das Vorsteuerergebnis zu dem tatsächlich ausgewiesenen Gesamtsteueraufwand ergeben hätte, stellt sich wie folgt dar:

Angaben in TEUR	2016	2015
Ergebnis vor Steuern	**29.451**	**28.164**
Theoretischer Steueraufwand bei Zugrundelegung des effektiven Steuersatzes in Deutschland	**9.365**	**8.928**
Hinzurechnungen Gewerbesteuer	52	47
Steuern auf nicht abzugsfähige Aufwendungen	108	123
Von nicht beherrschenden Anteilseignern zu tragende Steuern	-283	-248
Gewerbesteuerfreiheit Steuer-Fachschule Dr. Endriss	-375	-306
Gewerbesteuerfreiheit TaxMaster GmbH	-45	-34
Sonstige	168	91
Tatsächlich ausgewiesener Steueraufwand	**8.990**	**8.601**

11. Ergebnisanteil von im Fremdkapital ausgewiesenen nicht beherrschenden Anteilen

Der auf die nicht beherrschenden Anteilseigner der Steuer-Fachschule Dr. Endriss entfallende Ergebnisanteil ist aufwandswirksam im Periodenergebnis erfasst worden, da diese nicht beherrschenden Anteile nach IAS 32 als Fremdkapital zu qualifizieren sind.

12. Ergebnis je Aktie

Das Ergebnis je Aktie wird nach IAS 33 ermittelt. Hierbei wird das den Aktionäre des Mutterunternehmens zurechenbare Periodenergebnis durch die gewichtete durchschnittliche Anzahl der während des Geschäftsjahres ausstehenden Stammaktien geteilt und stellt das unverwässerte Ergebnis pro Aktie dar.

		2016	2015
Periodenergebnis auf Anteilseigner des Mutterunternehmens entfallend	TEUR	19.002	18.361
Gewichteter Durchschnitt der Stammaktien	Stück	5.198.237	5.198.237
Ergebnis je Aktie unverwässert	EUR	3,66	3,53
Ergebnis je Aktie verwässert	EUR	3,66	3,53

13. Ergebnisneutrale Bestandteile des Periodenerfolgs

Im Berichtszeitraum entstand ein Effekt von TEUR 0 (Vorjahr: TEUR 0).

Erläuterungen zur Konzernbilanz

Langfristige Vermögenswerte

14. Immaterielle Vermögenswerte

Angaben in TEUR	31.12.2016	31.12.2015
In der Entwicklung befindliche Software	2.402	1.573
Software	607	456
Geschäfts- oder Firmenwerte	6.935	6.935
	9.944	**8.964**

Die in der Entwicklung befindliche Software in Höhe von TEUR 2.402 (Vorjahr: TEUR 1.573) beinhaltet als wesentliche Position Zahlungen für den Erwerb der Software.

Es sind keine selbst erstellten immateriellen Vermögenswerte des Anlagevermögens bilanziert. Die planmäßigen Abschreibungen auf Software in Höhe von TEUR 250 (Vorjahr: TEUR 215) sind in den Einstands-, Vertriebs- und Verwaltungskosten ausgewiesen.

Wertminderung der Geschäfts- oder Firmenwerte

Der erzielbare Betrag der zahlungsmittelgenerierenden Einheiten wird jeweils auf Basis der Berechnung eines Nutzungswerts unter Verwendung von Cashflow-Prognosen ermittelt, die auf vom Management für einen Zeitraum von fünf Jahren erstellten Finanzplänen basieren. Der für die Cashflow-Prognosen verwendete Abzinsungssatz vor Steuern beträgt 10,6% (Vorjahr: 12,2%). Nach dem Zeitraum von fünf Jahren anfallende Cashflows der zahlungsmittelgenerierenden Einheiten werden unter Verwendung einer Wachstumsrate von 1,0% (Vorjahr: 1,0%) extrapoliert.

Grundannahmen für die Berechnung des Nutzungswerts

Bei folgenden der Berechnung des Nutzungswerts der zahlungsmittelgenerierenden Einheiten zugrunde gelegten Annahmen bestehen Schätzungsunsicherheiten:

- 5-Jahres-Geschäftsplan
- Abzinsungssätze
- Wachstumsrate, die der Extrapolation der Cashflow-Prognosen außerhalb des Budgetzeitraums zugrunde gelegt wird

5-Jahres-Geschäftsplan – Der Geschäftsplan wurde aufgrund von Einschätzungen der künftigen Geschäftsentwicklung durch die Unternehmensleitung erstellt. Diesen Einschätzungen lagen Erfahrungswerte der Vergangenheit zugrunde.

Abzinsungssätze – Die Abzinsungssätze spiegeln die Schätzungen der Unternehmensleitung hinsichtlich der den einzelnen zahlungsmittelgenerierenden Einheiten zuzuordnenden spezifischen Risiken wider. Bei der Ermittlung der angemessenen Abzinsungssätze für die einzelnen zahlungsmittelgenerierenden Einheiten wurde ein Basiszins von 1,00% (Vorjahr: 1,50%) und eine Risikoprämie von 6,25% (Vorjahr: 6,25%) berücksichtigt.

Schätzungen der Wachstumsraten – Die langfristige Wachstumsrate für die Extrapolation der Cashflow-Prognosen außerhalb des Budgetzeitraums wurde unverändert zum Vorjahr mit 1,0% angesetzt.

Sensitivität der getroffenen Annahmen

Die Unternehmensleitung ist der Auffassung, dass keine nach vernünftigem Ermessen grundsätzlich mögliche Änderung einer der zur Bestimmung des Nutzungswerts der verbleibenden zahlungsmittelgenerierenden Einheiten Steuer-Fachschule Dr. Endriss, Akademie für Internationale Rechnungslegung, Amadeus FiRe Personalvermittlung und Amadeus FiRe AG getroffenen Grundannahmen dazu führen könnte, dass die Buchwerte der zahlungsmittelgenerierenden Einheiten ihre erzielbaren Werte wesentlich übersteigen. Zusätzlich zu der Werthaltigkeitsüberprüfung wurde für die zahlungsmittelgenerierenden Einheiten eine Sensitivitätsanalyse durchgeführt. Bei einer isolierten Erhöhung der verwendeten Kapitalisierungszinssätze bzw. der Verminderung der unendlichen Wachstumsrate um einen Prozentpunkt ergäbe sich bei allen vier zahlungsmittelgenerierenden Einheiten weiterhin kein Wertberichtigungsbedarf.

Die im Rahmen von Unternehmenszusammenschlüssen erworbenen Geschäfts- oder Firmenwerte wurden für Zwecke einer Werthaltigkeitsprüfung nachfolgenden zahlungsmittelgenerierenden Einheiten zugeordnet:

Angaben in TEUR	31.12.2016	31.12.2015
Firmenwert Steuer-Fachschule Dr. Endriss	3.853	3.853
Firmenwert Amadeus FiRe Personalvermittlung	1.388	1.388
Firmenwert Akademie für Internationale Rechnungslegung	1.280	1.280
Firmenwert Amadeus FiRe AG	415	415
	6.935	**6.935**

15. Sachanlagen

Angaben in TEUR	31.12.2016	31.12.2015
Sachanlagen	1.497	1.584
	1.497	**1.584**

Die planmäßigen Abschreibungen von TEUR 602 (Vorjahr: TEUR 571) sind in den Einstands-, Vertriebs- und Verwaltungskosten ausgewiesen.

16. Entwicklung des Konzernanlagevermögens für das Geschäftsjahr 2016

Angaben in TEUR	Anschaffungs- und Herstellungskosten				
	01.01.2016	Zugänge	Abgänge	Umbuchungen	31.12.2016
Immaterielle Vermögens-werte					
Software	4.453	391	7	10	4.847
In der Entwicklung befindliche Software	1.573	868	0	-39	2.402
Geschäfts- oder Firmenwerte	14.254	0	0	0	14.254
	20.280	**1.259**	**7**	**-29**	**21.503**
Sachanlagen					
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	5.885	491	107	29	6.298
In der Entstehung befindliche Sachanlage	0	13	0	0	13
	5.885	**504**	**107**	**29**	**6.311**
	26.165	**1.763**	**114**	**0**	**27.814**

Angaben in TEUR	Kumulierte Abschreibungen/Wertminderungen				Buchwerte	
	01.01.2016	Zugänge	Abgänge	31.12.2016	31.12.2016	31.12.2015
Immaterielle Vermögens-gegenstände						
Software	3.997	250	7	4.240	607	456
In der Entwicklung befindliche Software	0	0	0	0	2.402	1.573
Geschäfts- oder Firmenwerte	7.319	0	0	7.319	6.935	6.935
	11.316	**250**	**7**	**11.559**	**9.944**	**8.964**
Sachanlagen						
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	4.301	602	102	4.801	1.497	1.584
In der Entstehung befindliche Sachanlage	0	0	0	0	13	0
	4.301	**602**	**102**	**4.801**	**1.510**	**1.584**
	15.617	**852**	**109**	**16.360**	**11.454**	**10.548**

16. Entwicklung des Konzernanlagevermögens für das Geschäftsjahr 2015

Angaben in TEUR	Anschaffungs- und Herstellungskosten				
	01.01.2015	Zugänge	Abgänge	Umbuchungen	31.12.2015
Immaterielle Vermögens-werte					
Software	4.080	349	31	55	4.453
In der Entwicklung befindliche Software	631	942	0	0	1.573
Geschäfts- oder Firmenwerte	14.254	0	0	0	14.254
	18.965	**1.291**	**31**	**55**	**20.280**
Sachanlagen					
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	5.213	951	280	1	5.885
In der Entstehung befindliche Sachanlage	56	0	0	-56	0
	5.269	**951**	**280**	**-55**	**5.885**
	24.234	**2.242**	**311**	**0**	**26.165**

Angaben in TEUR	Kumulierte Abschreibungen/Wertminderungen				Buchwerte	
	01.01.2015	Zugänge	Abgänge	31.12.2015	31.12.2015	31.12.2014
Immaterielle Vermögens-gegenstände						
Software	3.813	215	31	3.997	456	267
In der Entwicklung befindliche Software	0	0	0	0	1.573	631
Geschäfts- oder Firmenwerte	7.319	0	0	7.319	6.935	6.935
	11.132	**215**	**31**	**11.316**	**8.964**	**7.833**
Sachanlagen						
Andere Anlagen, Betriebs- und Geschäftsausstattung	3.958	571	228	4.301	1.584	1.255
In der Entstehung befindliche Sachanlage	0	0	0	0	0	56
	3.958	**571**	**228**	**4.301**	**1.584**	**1.311**
	15.090	**786**	**259**	**15.617**	**10.548**	**9.144**

17. Latente Steuern

Die latenten Steuern setzen sich zum Bilanzstichtag wie folgt zusammen:

Angaben in TEUR	Konzern-Bilanz		Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung	
	31.12.2016	**31.12.2015**	**2016**	**2015**
Latente Steueransprüche				
Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern	813	707	106	101
Abgegrenzte Schulden	233	165	68	42
Steuerliche Verlustvorträge	0	0	0	0
	1046	**872**	**174**	**143**
Latente Steuerschulden				
Steuerlich nutzbarer Geschäfts- oder Firmenwert	616	616	0	-52
	616	**616**	**0**	**-52**
Summe Steuerertrag/-aufwand			**174**	**91**

Die steuerlichen Verlustvorträge beinhalten einen Betrag in Höhe von TEUR 658 (Vorjahr: TEUR 592), für welchen aufgrund der Unsicherheit in Bezug auf die Realisierbarkeit der Verlustvorträge keine latenten Steueransprüche angesetzt wurden. Diese steuerlichen Verlustvorträge sind nach der bestehenden Rechtslage zeitlich und der Höhe nach unbegrenzt vortragsfähig, soweit sie nicht genutzt werden.

Kurzfristige Vermögenswerte

18. Ertragsteuerguthaben, Forderungen aus Lieferungen und Leistungen und sonstige Vermögenswerte

Das Ertragsteuerguthaben beinhaltet die Ertragsteuern für das aktuelle Geschäftsjahr und Vorjahre unter Anrechnung der zu erstattenden Kapitalertragsteuer und des darauf entfallenden Solidaritätszuschlages.

Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen setzen sich wie folgt zusammen:

Angaben in TEUR	31.12.2016	31.12.2015
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	18.724	17.975
Wertberichtigungen	-120	-102
	18.604	**17.873**

Die Analyse der überfälligen, nicht wertgeminderten Forderungen aus Lieferungen und Leistungen zum 31. Dezember stellt sich wie folgt dar:

Konzern in TEUR	Summe	Weder überfällig noch wertgemindert	Überfällig, aber nicht wertgemindert			
			< 30 Tage	30-60 Tage	60-90 Tage	> 90 Tage
2016	**18.554**	12.435	5.153	812	135	19
2015	**17.790**	10.536	6.504	632	102	16

Das maximale Ausfallrisiko wird durch die Fortführungswerte der in der Bilanz angesetzten Forderungen und sonstigen finanziellen Vermögenswerte wiedergegeben.

Das Risiko von Forderungsausfällen wird durch Bonitätsprüfungen und ein Mahnwesen begrenzt. Im operativen Geschäft werden die offenen Forderungen standortbezogen, also dezentral, fortlaufend überwacht. Die durchschnittliche Laufzeit der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen betrug am 31. Dezember 2016 bezogen auf die Umsätze des Monats Dezember 34 Tage (31. Dezember 2015: 35 Tage).

Ausfallrisiken wird mittels Einzelwertberichtigungen Rechnung getragen. Zum Abschlussstichtag liegen weder wesentliche Verrechnungsbeträge, die dieses Risiko mindern, noch Finanzgarantien für Verpflichtungen Dritter, die dieses Risiko erhöhen, vor.

Hinsichtlich des weder wertgeminderten noch in Zahlungsverzug befindlichen Bestandes der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen deuten zum Abschlussstichtag keine Anzeichen darauf hin, dass die Schuldner ihren Zahlungsverpflichtungen nicht nachkommen werden. Die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sind nicht zinstragend und generell innerhalb von 8 bis 90 Tagen zu begleichen. Im Geschäftsjahr 2016 entstanden Forderungsverluste aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von TEUR 120 (Vorjahr: TEUR 250). Hierbei handelt es sich um den absoluten Ausfallbetrag an Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, unabhängig von der Bildung und Berücksichtigung von Wertberichtigungen. Dies entspricht 0,65% (Vorjahr: 1,40%) des Forderungsbestandes zum Bilanzstichtag.

Der Nettoverlust der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen betrug TEUR 138 (Vorjahr: TEUR 224). Insgesamt betrug das Nettoergebnis der Kategorie „Kredite und Forderungen“ TEUR -128 (Vorjahr: TEUR -173).

Die Wertberichtigungen auf Forderungen haben sich wie folgt entwickelt:

Konzern in TEUR	2016	2015
Stand Wertberichtigungen am 1. Januar	**102**	**128**
Aufwandswirksame Zuführungen	114	83
Inanspruchnahme	-26	-65
Auflösungen	-70	-44
Stand der Wertberichtigungen am 31. Dezember	**120**	**102**

19. Rechnungsabgrenzungsposten

Der aktivische Rechnungsabgrenzungsposten in Höhe von TEUR 467 (Vorjahr: TEUR 430) enthält im Wesentlichen Abgrenzungen für bereits vorausbezahlte Stellenanzeigen und Wartungsdienstleistungen.

Der Konzern stellt mit entsprechenden Kontrollverfahren sicher, dass Dienstleistungen nur an Kunden erbracht werden, die sich in der Vergangenheit als kreditwürdig erwiesen haben, und dass sich das bei diesen Transaktionen bestehende Ausfallrisiko innerhalb eines angemessenen Rahmens bewegt. Im Geschäftsjahr 2016 wurden Forderungen in Höhe von netto TEUR 114 (Vorjahr: TEUR 83) neu wertberichtigt. Dabei handelt es sich im Wesentlichen um Wertberichtigungen auf Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie deren vollständige Ausbuchungen aufgrund von Uneinbringbarkeit.

Die sonstigen Vermögenswerte gliedern sich wie folgt:

Angaben in TEUR	31.12.2016	31.12.2015
Forderungen Mitarbeiter	35	38
Übrige	34	42
	69	**80**

Von den insgesamt ausgewiesenen sonstigen Vermögenswerten tragen Vermögenswerte in Höhe von TEUR 47 (Vorjahr: TEUR 53) ein Ausfallrisiko. Diese sind zum Bilanzstichtag weder überfällig noch wertgemindert.

Hinsichtlich der weder wertgeminderten noch in Zahlungsverzug befindlichen sonstigen finanziellen Vermögenswerte deuten zum Abschlussstichtag keine Anzeichen darauf hin, dass die Schuldner ihren Zahlungsverpflichtungen nicht nachkommen werden.

Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie sonstige Vermögenswerte haben überwiegend kurze Laufzeiten. Daher entsprechen deren Buchwerte zum Bilanzstichtag dem beizulegenden Zeitwert.

20. Zahlungsmittel

Zahlungsmittel bestehen ausschließlich aus Kassenbeständen und Guthaben bei Kreditinstituten sowie kurzfristigen Festgeldern mit Laufzeiten von bis zu 90 Tagen ab Anlagezeitpunkt gerechnet. Die Zinssätze für die Festgeldanlagen betragen zum Stichtag 31. Dezember 2016 zwischen 0,00% und 0,02% (Vorjahr: 0,00%).

Zahlungsmittel haben überwiegend kurze Laufzeiten. Daher entsprechen deren Buchwerte zum Bilanzstichtag dem beizulegenden Zeitwert.

Angaben in TEUR	31.12.2016	31.12.2015
Guthaben bei Kreditinstituten	17.334	3.299
Kasse	8	7
Festgeld	23.106	38.740
	40.448	**42.046**

Eigenkapital

21. Grundkapital (Gezeichnetes Kapital)

Das gezeichnete Kapital entspricht dem Grundkapital in Höhe von EUR 5.198.237,00 der Muttergesellschaft und ist eingeteilt in 5.198.237 nennwertlose Inhaberstückaktien, die von einer Vielzahl von Anteilseignern gehalten werden. Es sind keine Anteilseigner bekannt, die einen Anteil von größer als 25% der Aktien halten. Das gezeichnete Kapital ist voll eingezahlt.

Durch Beschluss der Hauptversammlung vom 27. Mai 2015 ist die Gesellschaft für die Dauer bis zum 26. Mai 2020 ermächtigt, über die Börse eigene Aktien bis zu insgesamt 10% ihres zum Zeitpunkt der Beschlussfassung bestehenden Grundkapitals zu erwerben. Der dabei je Aktie gezahlte Kaufpreis (ohne Erwerbsnebenkosten) darf den am jeweiligen Handelstag durch die Eröffnungsauktion ermittelten Kurs einer Amadeus FiRe Aktie im XETRA-Handel (oder einem vergleichbaren Nachfolgesystem) um nicht mehr als 10% überschreiten und um nicht mehr als 10% unterschreiten.

Dabei dürfen auf die aufgrund dieser Ermächtigung erworbenen Aktien zusammen mit anderen Aktien der Gesellschaft, welche die Gesellschaft bereits erworben hat und noch besitzt oder die ihr zuzurechnen sind, zu keinem Zeitpunkt mehr als 10% des jeweiligen Grundkapitals entfallen.

Die Ermächtigung kann ganz oder in Teilbeträgen, einmal oder mehrmals durch die Gesellschaft, aber auch für ihre Rechnung durch Dritte ausgenutzt werden.

Der Vorstand ist ermächtigt, die aufgrund dieser oder einer früher erteilten Ermächtigung erworbenen eigenen Aktien neben einer Veräußerung über die Börse oder über ein Angebot an alle Aktionäre auch wie folgt zu verwenden:

- Sie können mit Zustimmung des Aufsichtsrats eingezogen werden, ohne dass die Einziehung oder ihre Durchführung eines weiteren Hauptversammlungsbeschlusses bedarf.
- Sie können mit Zustimmung des Aufsichtsrats Dritten gegen Sachleistungen, insbesondere im Rahmen von Unternehmenszusammenschlüssen, beim Erwerb von Unternehmen, Unternehmensteilen und Beteiligungen an Unternehmen, angeboten und auf diese übertragen werden.
- Sie können mit Zustimmung des Aufsichtsrats gegen Barzahlung an Dritte veräußert werden, wenn der Preis, zu dem die Amadeus FiRe Aktien veräußert werden, den Börsenkurs nicht wesentlich unterschreitet (§ 186 Abs. 3 Satz 4 AktG).

Insgesamt dürfen die aufgrund der Ermächtigungen zur Veräußerung gegen Barzahlung an Dritte verwendeten Aktien, die in entsprechender Anwendung des § 186 Abs. 3 Satz 4 AktG (unter Bezugsrechtsausschluss gegen Bareinlagen nahe am Börsenkurs) ausgegeben wurden, 10% des Grundkapitals zum Zeitpunkt ihrer Verwendung nicht übersteigen. Auf diese Begrenzung sind Aktien anzurechnen, die in direkter oder entsprechender Anwendung des § 186 Abs. 3 Satz 4 AktG während der Laufzeit dieser Ermächtigung aufgrund bestehender anderer Ermächtigungen ausgegeben wurden. Die Ermächtigungen zur Veräußerung und zur Verwendung können einmal oder mehrmals, einzeln oder gemeinsam, ganz oder in Teilen ausgenutzt werden.

Das Bezugsrecht der Aktionäre auf erworbene eigene Aktien ist insoweit ausgeschlossen, als diese Aktien gemäß den vorstehenden Ermächtigungen zum Erwerb von Sachleistungen oder zur Veräußerung gegen Barzahlung an Dritte verwendet werden.

22. Genehmigtes Kapital

Durch Beschluss der Hauptversammlung vom 27. Mai 2015 wurde der Vorstand ermächtigt, das Grundkapital in der Zeit bis zum 26. Mai 2020 mit Zustimmung des Aufsichtsrats einmalig oder mehrmals um insgesamt bis zu EUR 1.559.471,00 durch Ausgabe von bis zu 1.559.471 neuen auf den Inhaber lautenden Stückaktien gegen Bar- oder Sacheinlagen zu erhöhen (Genehmigtes Kapital 2015). Dabei ist den Aktionären ein Bezugsrecht einzuräumen, das den Aktionären grundsätzlich im Wege des mittelbaren Bezugsrechts (§ 186 Abs. 5 AktG) gewährt werden soll. Der Vorstand ist jedoch ermächtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats das Bezugsrecht der Aktionäre auszuschließen,

a) wenn die Kapitalerhöhung gegen Bareinlagen erfolgt und der auf die neuen Aktien, für die das Bezugsrecht ausgeschlossen wird, insgesamt entfallende anteilige Betrag des Grundkapitals 10% des bei Eintragung der Ermächtigung im Handelsregister bestehenden oder – falls dieser Betrag niedriger ist – des im Zeitpunkt der Ausgabe der neuen Aktien vorhandenen Grundkapitals nicht übersteigt, und der Ausgabepreis der neuen Aktien den Börsenpreis der bereits an der Börse gehandelten Aktien der Gesellschaft gleicher Gattung und Ausstattung zum Zeitpunkt der endgültigen Festlegung des Ausgabepreises durch den Vorstand nicht wesentlich im Sinne der §§ 203 Abs. 1 und 2, 186 Abs. 3 Satz 4 AktG unterschreitet: bei der Berechnung der 10%-Höchstgrenze sind Aktien anzurechnen, die in direkter oder entsprechender Anwendung des § 186 Abs. 3 Satz 4 AktG während der Laufzeit dieser Ermächtigung bis zum Zeitpunkt ihrer Ausnutzung ausgegeben oder veräußert werden;
b) bei Kapitalerhöhungen gegen Sacheinlagen, insbesondere zum Erwerb von Unternehmen, Unternehmensteilen und Beteiligungen an Unternehmen;
c) für Spitzenbeträge.

23. Kapitalrücklage

Die Kapitalrücklage resultiert im Wesentlichen aus Beträgen, die bei der Ausgabe von Anteilen über den Nennbetrag hinaus (Agio) erzielt wurden.

24. Gewinnrücklagen

Die Gewinnrücklagen zum 31. Dezember 2016 stellen sich wie folgt dar:

Angaben in TEUR	
Stand 01.01.2016	27.925
Gewinnausschüttung	-18.350
Auf die Anteilseigner des Mutterunternehmens entfallendes Periodenergebnis	19.002
Stand 31.12.2016	28.577

Im Vorjahr hat sich die Entwicklung der Gewinnrücklagen wie folgt dargestellt:

Angaben in TEUR	
Stand 01.01.2015	27.082
Gewinnausschüttung	-17.518
Auf die Anteilseigner des Mutterunternehmens entfallendes Periodenergebnis	18.361
Stand 31.12.2015	27.925

25. Anteile von nicht beherrschenden Anteilseignern

Die im Eigenkapital gesondert ausgewiesenen nicht beherrschenden Anteile resultieren aus den Anteilen an der Endriss GmbH, der TaxMaster GmbH, der Endriss Service GmbH sowie der Akademie für Internationale Rechnungslegung.

26. Langfristige Schulden

Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern
Die Verbindlichkeiten bestehen gegenüber den nicht beherrschenden Anteilseignern der Steuer-Fachschule Dr. Endriss. Zu weiteren Angaben verweisen wir auf die Ausführungen zu den Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden.

27. Kurzfristige Schulden

Als kurzfristige Schulden klassifizierte Verbindlichkeiten haben eine Restlaufzeit bis zu einem Jahr. Sicherheiten wurden nicht bestellt.

Ertragsteuerschulden
Die Ertragsteuerschulden des Vorjahres in Höhe von TEUR 1.046 umfassten Beträge für vorangegangene Geschäftsjahre sowie das Geschäftsjahr 2015, für die die Konzerngesellschaften Steuerschuldner waren.

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen
Die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen bestehen ausschließlich gegenüber Dritten und sind mit ihrem Erfüllungsbetrag bilanziert.

Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern
Diese Verbindlichkeiten resultieren im Wesentlichen aus Gewinnansprüchen der nicht beherrschenden Anteilseigner aus dem Periodenergebnis (TEUR 1.607; Vorjahr: TEUR 1.269).

Abgegrenzte Erträge
Die unter diesem Posten des Vorjahres erfassten Erträge bezogen sich auf die Abgrenzung und Auflösung von Weiterbildungsschecks, die für erfolgreiche Personalvermittlungen an Kundenunternehmen ausgegeben wurden. Die Weiterbildungsschecks können innerhalb bestimmter Fristen ausschließlich bei der Akademie für Internationale Rechnungslegung und der Steuer-Fachschule Dr. Endriss eingelöst werden.

Sonstige Verbindlichkeiten und abgegrenzte Schulden
Die sonstigen Verbindlichkeiten setzen sich wie folgt zusammen:

Angaben in TEUR	31.12.2016	31.21.2015
Erhaltene Anzahlungen auf Kursgebühren	4.107	3.460
Umsatzsteuer	2.008	1.668
Lohn- und Kirchensteuer	1.256	1.137
Übrige	29	63
	7.400	**6.328**

Die abgegrenzten Schulden setzen sich wie folgt zusammen:

Angaben in TEUR	31.12.2016	31.21.2015
Prämien und Tantiemen	3.936	5.505
Resturlaub	2.088	1.819
Ausstehende Rechnungen	1.064	1.175
Überstunden	623	621
Berufsgenossenschaft	539	561
Personal Sonstiges	448	525
Prüfungs- und Steuerberatungskosten	136	134
Rechts- und Beratungskosten	39	29
Übrige	814	913
	9.687	**11.282**
Sonstige Verbindlichkeiten und abgegrenzte Schulden	**17.087**	**17.610**

Die übrigen abgegrenzten Schulden beinhalten u. a. Schwerbehindertenabgaben, Aufsichtsratsvergütungen und die Kosten der Hauptversammlung.

Finanzielle Verbindlichkeiten

Konzern in TEUR	31.12.2016			
	Summe	**Restlaufzeit bis 1 Jahr**	**Restlaufzeit über 1 Jahr bis 5 Jahre**	**Restlaufzeit über 5 Jahre**
Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern	6.576	1.607	4.969	0
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1.398	1.398	0	0
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	11	11	0	0
Gesamt	**7.985**	**3.016**	**4.969**	**0**

	31.12.2015			
	Summe	**Restlaufzeit bis 1 Jahr**	**Restlaufzeit über 1 Jahr bis 5 Jahre**	**Restlaufzeit über 5 Jahre**
Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern	5.649	1.269	4.380	0
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	1.357	1.357	0	0
Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten	20	20	0	0
Gesamt	**7.026**	**2.646**	**4.380**	**0**

Der Anstieg der kurzfristigen Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern resultiert aus den gestiegenen Periodenergebnissen der einzelnen Gesellschaften im Geschäftsjahr 2016.

Die langfristigen Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern sind frühestens im Jahr 2018 fällig. Für weitere Erläuterungen im Hinblick auf die Fälligkeiten wird auf die Ausführungen unter „Ermessensausübung und Hauptquellen von Schätzungsunsicherheiten“ verwiesen.

Die finanziellen Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern sind zum Teil zinstragend, sofern diese die Abfindungsoptionen betreffen. Die restlichen finanziellen Verbindlichkeiten gegenüber den nicht beherrschenden Anteilseignern sind nicht zinstragend.

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sind nicht zinstragend und haben in der Regel eine Fälligkeit bis zu 90 Tagen (Vorjahr: 90 Tage).

Sonstige finanzielle Verbindlichkeiten sind nicht zinstragend und im Durchschnitt innerhalb von 30 Tagen zu begleichen.

Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie sonstige Verbindlichkeiten haben regelmäßig kurze Laufzeiten; die bilanzierten Werte stellen näherungsweise die beizulegenden Zeitwerte dar. Aufgrund der Tatsache, dass die den finanziellen Verbindlichkeiten zugrundeliegenden Vertragsvereinbarungen keine vorzeitigen Kündigungsmöglichkeiten vorsehen, liegen zum Bilanzstichtag keine Liquiditätsrisiken vor.

Bewertung von Finanzinstrumenten nach Kategorien

Die finanziellen Vermögenswerte und finanziellen Verbindlichkeiten werden gem. IAS 39 den Kategorien „Kredite und Forderungen“ und „finanzielle Verbindlichkeiten, die zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet werden“ zugeordnet. Die finanziellen Vermögenswerte und finanziellen Verbindlichkeiten sind allesamt zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Lediglich die Verbindlichkeiten in Zusammenhang mit der Abfindungsverpflichtung gegenüber den nicht beherrschenden Anteilseignern der Steuer-Fachschule Dr. Endriss in Höhe von TEUR 4.585 (Vorjahr: TEUR 3.988) sind erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertet. Die Buchwerte sämtlicher im Konzernabschluss erfasster Finanzinstrumente stimmen näherungsweise mit den beizulegenden Zeitwerten überein. Der Buchwert der Finanzinstrumente der Kategorie „Kredite und Forderungen“ beträgt TEUR 59.073 (Vorjahr: TEUR 59.940). Der Buchwert der Kategorie „Finanzielle Verbindlichkeiten“ beträgt TEUR 7.710 (Vorjahr: TEUR 6.743).

Erläuterungen zur Konzern-Kapitalflussrechnung

Die Kapitalflussrechnung der Gesellschaft steht in Übereinstimmung mit IAS 7. Die Zahlungsströme werden entsprechend nach dem Cashflow aus der betrieblichen Tätigkeit, aus der Investitionstätigkeit und der Finanzierungstätigkeit gegliedert.

28. Cash Flow aus der betrieblichen Geschäftstätigkeit

Der Cash Flow aus der betrieblichen Geschäftstätigkeit ist im Verlauf des Geschäftsjahrs 2016 auf TEUR 19.503 (Vorjahr: TEUR 21.144) gesunken. Das entspricht einem Rückgang von TEUR 1.641 oder 7,8 Prozent. Die Veränderung resultiert aus einem Zuwachs des Betriebsergebnisses vor Änderung des Nettoumlaufvermögens um TEUR 1.345. Gemindert wird dieser Effekt durch eine Veränderung des Nettoumlaufvermögens um TEUR -539 sowie um TEUR 2.447 durch mehr gezahlte Ertragsteuern im Geschäftsjahr im Vergleich zur Vorperiode.

29. Cash Flow aus der Investitionstätigkeit

Der Mittelabfluss aus der Investitionstätigkeit verringerte sich auf TEUR 1.752 (Vorjahr: TEUR 2.139). Die Investitionen in immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen verringerten sich im Vorjahresvergleich um TEUR 481. Die Investitionen erfolgten überwiegend zur Verbesserung der IT-Infrastruktur in Soft- und Hardware sowie der Entwicklung einer neuen Vertriebssoftware. Aufgrund des im Geschäftsjahr 2016 weiter gesunkenen Zinsniveaus sind die Zinseinzahlungen um TEUR 41 gesunken.

30. Cash Flow aus der Finanzierungstätigkeit

Im Geschäftsjahr 2016 wurden TEUR 18.350 aus dem Bilanzgewinn 2015 an Aktionäre ausgeschüttet (Vorjahr: TEUR 17.518); dies entspricht einer Dividende von EUR 3,53 pro Aktie (Vorjahr EUR 3,37 pro Aktie). Für nicht beherrschende Anteile wurde eine Dividende von TEUR 999 (Vorjahr TEUR 1.092) ausgezahlt. Damit stieg der Mittelabfluss auf TEUR 19.349 (Vorjahr: TEUR 18.610).

Die Gesellschaft verfügt zum Bilanzstichtag über einen Avalrahmen von TEUR 1.750, der mit TEUR 1.128 in Anspruch genommen ist.

Erläuterungen zur Segmentberichterstattung

31. Segmentberichterstattung

Zum Zweck der Unternehmenssteuerung ist der Konzern nach Produkten und Dienstleistungen in Geschäftseinheiten organisiert und verfügt über folgende zwei berichtspflichtige Segmente:

a. Zeitarbeit / Personalvermittlung / Interim- und Projektmanagement
b. Fort- und Weiterbildung

Zu der Beschreibung der Segmente wird auf den Lagebericht verwiesen. Das Betriebsergebnis der Segmente wird vom Management getrennt überwacht. Die Entwicklung der Segmente wird anhand des Ergebnisses der betrieblichen Tätigkeit vor Wertminderungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte (EBITA) bewertet.

Die Verrechnungspreise zwischen den operativen Segmenten werden anhand der marktüblichen Konditionen unter fremden Dritten ermittelt.

Eine Segmentierung nach geographischen Segmenten wird nicht vorgenommen, da die Gesellschaft ihre Dienstleistungen gegenwärtig im Wesentlichen in Deutschland erbringt und somit nur in einem geographischen Segment tätig ist.

Da Informationen über die Zuordnung von Schulden zu Berichtssegmenten vom Vorstand nicht als Entscheidungsgrundlage verwendet werden, werden diese im Berichtswesen nicht ermittelt.

Angaben in TEUR	Zeitarbeit / Personalvermittlung / Interim- und Projektmanagement	Fort- und Weiterbildung	Konsolidiert
01.01.-31.12.2016			
Umsätze*			
Umsätze des Segments	152.576	20.719	173.295
Ergebnis			
Segmentergebnis vor Wertminderungen auf Geschäfts- und Firmenwerte (EBITA)	**26.102**	**3.936**	**30.038**
Abschreibungen auf Sachanlagevermögen	560	292	852
Wertminderungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte	0	0	0
Vermögenswerte des Segments	58.555	14.191	72.746
Investitionen	1.369	393	1.762
Finanzaufwendungen	0	597	597
Finanzerträge	4	6	10
Ertragsteuern	8.549	441	8.990
01.01.-31.12.2015			
Umsätze*			
Umsätze des Segments	150.594	19.132	169.726
Ergebnis			
Segmentergebnis vor Wertminderungen auf Geschäfts- und Firmenwerte (EBITA)	**25.387**	**3.294**	**28.681**
Abschreibungen auf Sachanlagevermögen	494	292	786
Wertminderungen auf Geschäfts- oder Firmenwerte	0	0	0
Vermögenswerte des Segments	59.588	12.324	71.912
Investitionen	1.944	299	2.243
Finanzaufwendungen	0	568	568
Finanzerträge	44	7	51
Ertragsteuern	8.222	379	8.601

*) Umsätze zwischen den Segmenten in Höhe von TEUR 12 (Vorjahr: TEUR 27) bzw. TEUR 28 (Vorjahr TEUR 44) wurden herauskonsolidiert.

Sonstige Angaben

32. Zielsetzungen und Methoden des Finanzrisikomanagements

Die wesentlichen durch den Konzern verwendeten finanziellen Verbindlichkeiten umfassen Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern sowie sonstige Verbindlichkeiten. Der Hauptzweck dieser finanziellen Verbindlichkeiten ist die Finanzierung der Geschäftstätigkeit des Konzerns. Der Konzern verfügt über verschiedene finanzielle Vermögenswerte wie zum Beispiel Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sowie Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen, die unmittelbar aus seiner Geschäftstätigkeit resultieren.

Der Konzern verfügt über keine derivativen Finanzinstrumente und in den Geschäftsjahren 2016 und 2015 wurde auch kein Handel mit Derivaten betrieben.

Grundsätzlich können sich aus Finanzinstrumenten zinsbedingte Cashflow-Risiken sowie Liquiditäts- und Kreditrisiken ergeben, welche einer ständigen Überwachung durch die Unternehmensleitung unterliegen. Im Folgenden wird dargestellt, wie die Unternehmensleitung diese Risiken und deren Auswirkungen aktuell einschätzt.

Zinsrisiko
In den langfristigen Verbindlichkeiten gegenüber nicht beherrschenden Anteilseignern ist die potentielle Abfindungsverpflichtung für die nicht beherrschenden Anteile an der Steuer-Fachschule Dr. Endriss erfasst. Die hieraus resultierenden Verpflichtungen wurden mit ihrem Barwert zum Bilanzstichtag bewertet. Aus diesen langfristigen Verbindlichkeiten besteht kein nennenswertes Zinsänderungsrisiko.

Darüber hinaus erzielt der Konzern Finanzerträge aus seinen Guthaben bei verschiedenen Kreditinstituten. Die nachfolgende Tabelle zeigt die Sensitivität des Konzernergebnisses vor Steuern gegenüber einer nach vernünftigem Ermessen grundsätzlich möglichen Änderung der Zinssätze:

	Erhöhung/Verringerung in Basispunkten	Auswirkungen auf das Ergebnis vor Steuern (TEUR)
2016	+50	207
	-50	-207
2015	+50	204
	-50	-205

Währungsrisiko
Der Konzern ist in Deutschland tätig. Ein Wechselkursrisiko besteht nicht.

Kreditrisiko
Der Konzern schließt Geschäfte ausschließlich mit kreditwürdigen Dritten ab. Alle Kunden, die mit dem Konzern Geschäfte auf Kreditbasis abschließen möchten, werden einer Bonitätsprüfung unterzogen. Der Vorstand hat in diesem Zusammenhang eine Richtlinie zur Bonitätsprüfung und zum Mahnwesen vorgegeben. Zudem werden die Forderungsbestände laufend überwacht, sodass der Konzern keinem wesentlichen Ausfallrisiko ausgesetzt ist. Das maximale Ausfallrisiko ist auf den in Anhangangabe 18 ausgewiesenen Buchwert begrenzt.

Bei sonstigen finanziellen Vermögenswerten des Konzerns, wie Zahlungsmittel und kurzfristigen Einlagen, entspricht das maximale Kreditrisiko bei Ausfall des Kontrahenten dem Buchwert dieser Instrumente.

Liquiditätsrisiko
Der Konzern verfügt über ausreichende Zahlungsmittel und kurzfristige Einlagen, um seinen Zahlungsverpflichtungen nachkommen zu können. Aus derzeitiger Sicht besteht für den Konzern kein Liquiditätsrisiko.

Kapitalsteuerung
Vorrangiges Ziel der Kapitalsteuerung des Konzerns ist es sicherzustellen, dass er zur Unterstützung seiner Geschäftstätigkeit und zur Maximierung des Shareholder Values eine gute Eigenkapitalquote aufrecht erhält sowie eine nachhaltige Rendite auf das eingesetzte Kapital erzielt.

Der Konzern steuert seine Kapitalstruktur und nimmt Anpassungen vor unter Berücksichtigung des Wandels der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Zur Aufrechterhaltung oder Anpassung der Kapitalstruktur kann der Konzern Anpassungen der Dividendenzahlungen an die Anteilseigner vornehmen oder neue Anteile ausgeben.

Zum Bilanzstichtag betrug die Eigenkapitalquote der Gruppe 62,4% (Vorjahr: 62,0%). Die Eigenkapitalrendite betrug 45,4% (Vorjahr: 44,6%). Die Berechnung der Eigenkapitalrendite erfolgt auf Basis der gewichteten Monatswerte.

33. Haftungsverhältnisse

Die Gesellschaft hat Avalmietbürgschaften in Höhe von TEUR 1.128 an Vermieter ausgestellt. Darüber hinaus bestehen keine angabepflichtigen Haftungsverhältnisse.

34. Sonstige finanzielle Verpflichtungen

Angaben in TEUR	31.12.2016	31.12.2015
Bis 1 Jahr	4.892	4.732
1 bis 5 Jahre	18.458	15.483
Über 5 Jahre	9.823	10.800
	33.173	**31.015**

Die sonstigen finanziellen Verpflichtungen beinhalten im Wesentlichen Verpflichtungen aus Büromieten und Leasingverträgen für verschiedene Kraftfahrzeuge. Die durchschnittliche Laufzeit der Leasingverträge liegt bei drei Jahren. Die Leasingverträge beinhalten keine Verlängerungsoptionen. Der Gesellschaft wurden keine Beschränkungen durch die Leasingvereinbarungen auferlegt. Insgesamt betrugen die Aufwendungen aus Miet- und Leasingverpflichtungen im Geschäftsjahr TEUR 5.347 (Vorjahr: TEUR 5.164).

35. Geschäftsbeziehungen zu nahestehenden Unternehmen und Personen

Im Geschäftsjahr bestanden keine wesentlichen Geschäftsbeziehungen zu nahestehenden Personen.

In den Konzernabschluss sind die Amadeus FiRe AG und folgende Tochterunternehmen einbezogen („Amadeus FiRe Konzern“):

	Anteile am Eigenkapital in Prozent	
	31.12.2016	31.12.2015
Unmittelbare Beteiligungen/ Finanzanlagen		
Amadeus FiRe Services	100	100
Steuer-Fachschule Dr. Endriss	60	60
Endriss GmbH	60	60
Amadeus FiRe Personalvermittlung	100	100
Greenwell Gleeson Österreich	100	100
Mittelbare Beteiligungen/ Finanzanlagen		
Akademie für Internationale Rechnungslegung	60	60
TaxMaster GmbH	48	48
Endriss Service GmbH	60	60

Die Amadeus FiRe AG hält über die Steuer-Fachschule Dr. Endriss mittelbar 80% der Anteile an der TaxMaster GmbH. An der Endriss Service GmbH sowie der Akademie für Internationale Rechnungslegung hält die Amadeus FiRe AG über die Steuer-Fachschule Dr. Endriss mittelbar 100% der Gesellschaftsanteile.

Vorstand

Im Geschäftsjahr 2016 waren Herr Peter Haas (Diplom-Betriebswirt), Rödermark, (Vorstandsvorsitzender) und Herr Robert von Wülfing (Diplom-Kaufmann), Königstein, (Finanzvorstand) zu alleinvertretungsberechtigten Vorstandsmitgliedern bestellt. Sie sind berechtigt, im Namen der Gesellschaft mit sich als Vertreter eines Dritten Rechtsgeschäfte abzuschließen.

Die Geschäftsbereiche waren im Vorstand durch den vom Aufsichtsrat erstellten Geschäftsverteilungsplan im Geschäftsjahr 2016 wie folgt aufgeteilt:

Herr Peter Haas, Vorstandsvorsitzender:
Unternehmensstrategie, operatives Geschäft, Akquisitionen und Beteiligungen, Marketing und Public Relations, Investor Relations

Herr Robert von Wülfing, Finanzvorstand:
Finanz- und Rechnungswesen und Controlling, Personalverwaltung, IT, Recht und Revision, Geschäftsbereich Fort- und Weiterbildung

Aufsichtsrat

Im Geschäftsjahr 2016 setzt sich der Aufsichtsrat der Amadeus FiRe AG unter Anwendung des Mitbestimmungsgesetzes gemäß § 9 Abs. 1 der Satzung aus sechs Mitgliedern der Aktionäre und sechs Mitgliedern der Arbeitnehmer wie folgt zusammen:

- Herr Christoph Groß
  Mainz, Wirtschaftsprüfer, Vorsitzender
- Herr Michael C. Wisser
  Neu-Isenburg, Diplom-Kaufmann, Vorstand der Aveco AG, Frankfurt am Main, stellvertretender Vorsitzender
- Herr Dr. Karl Graf zu Eltz
  Frankfurt am Main, selbstständiger Unternehmensberater, bis 19. Mai 2016
- Herr Dr. Arno Frings
  Düsseldorf, Rechtsanwalt und Partner der Anwaltssozietät frings-partners Arbeitsrecht, Düsseldorf, bis 19. Mai 2016
- Herr Knuth Henneke
  Neustadt, selbstständiger Unternehmensberater
- Herr Hartmut van der Straeten
  Wehrheim, selbstständiger Unternehmensberater
- Frau Ines Leffers
  Krefeld, Steuerberaterin, Leiterin der Steuerabteilung der Signode Industrial Group, Düsseldorf, ab 19. Mai 2016
- Frau Dr. Ulrike Schweibert
  Bad Vilbel, Rechtsanwältin und Partnerin der Anwaltssozietät Schweibert Leßmann & Partner, Frankfurt, ab 19. Mai 2016
- Frau Ulrike Bert
  Großostheim-Ringheim, Finanzbuchhalterin Amadeus FiRe AG, Arbeitnehmervertreterin
- Frau Ulrike Sommer
  Mühlheim, Personalsachbearbeiterin, Amadeus FiRe AG, Arbeitnehmervertreterin
- Frau Silke Klarius
  Ober-Olm, Personalreferentin Amadeus FiRe AG, Arbeitnehmervertreterin, bis 19. Mai 2016
- Frau Sibylle Lust
  Frankfurt am Main, Gewerkschaftssekretärin, Arbeitnehmervertreterin
- Herr Elmar Roth
  Alzenau, leitender Angestellter im IT-Bereich, Arbeitnehmervertreter
- Herr Mathias Venema
  Mainz, Gewerkschaftssekretär, Arbeitnehmervertreter
- Herr Andreas Setzwein
  Mühlheim/Main, Rechtsanwalt, Arbeitnehmervertreter, ab 19. Mai 2016

Der Aufsichtsrat hat folgende Ausschüsse eingerichtet:

Bilanz- und Prüfungsausschuss

Vorsitzender:	Herr Hartmut van der Straeten
weitere Mitglieder:	Herr Michael C. Wisser, Frau Ulrike Bert, Frau Silke Klarius bis 19. Mai 2016 und Herr Andreas Setzwein ab 19. Mai 2016

Personalausschuss

Vorsitzender:	Herr Christoph Groß
weitere Mitglieder:	Herr Michael C. Wisser, Herr Knuth Henneke und Frau Ulrike Sommer

Mandate der Organmitglieder in Aufsichtsräten und Kontrollgremien

- Herr Christoph Groß
  Aufsichtsrat der Aveco Holding AG, Frankfurt am Main
  Aufsichtsrat der IC Immobilien Holding AG, Unterschleissheim
  Aufsichtsrat der PNE Wind AG, Cuxhaven
- Herr Michael C. Wisser
  Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender der Netz Aktiv Aktiengesellschaft für dezentrale Informationssysteme, Bayreuth
  Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender der ASG Airport Service GmbH, Frankfurt am Main
  Aufsichtsrat der WISAG Gebäudereinigung GmbH, Wien, Österreich
- Herr Knuth Henneke
  Beiratsvorsitzender der Aqua Vital Quell- und Mineralwasser GmbH, Neuss
- Herr Mathias Venema
  Aufsichtsrat der FraSec Fraport Security Services GmbH, Frankfurt am Main

Bezüge des Vorstands und des Aufsichtsrats

Die Bezüge des Vorstands betrugen im Geschäftsjahr TEUR 3.190 (Vorjahr: TEUR 2.948). Die Bezüge des Aufsichtsrats betrugen im Geschäftsjahr TEUR 316 (Vorjahr: TEUR 305). Zur Individualisierung sowie zu weiteren Details zu Bezügen der Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder verweisen wir auf die Ausführungen im Bericht über die Lage der Gesellschaft und des Konzerns, Kapitel Vergütungsbericht.

Von Organmitgliedern gehaltene Aktien

Nachstehend erfolgt eine individualisierte Zusammenstellung des Aktienbesitzes.

Organmitglied	Organ	Anzahl Aktien
Christoph Groß	Aufsichtsratsvorsitzender	5.200
Ulrike Bert	Aufsichtsrat, Arbeitnehmervertreterin	500

Wertpapiergeschäfte von Mitgliedern des Vorstands und des Aufsichtsrats

Im Geschäftsjahr 2016 wurden keine Aktienkäufe/-verkäufe von Mitgliedern des Vorstands, des Aufsichtsrats oder von Gesellschaften in enger Beziehung zum Vorstand getätigt.

36. Honorare des Abschlussprüfers

Das Gesamthonorar des Abschlussprüfers beläuft sich im Geschäftsjahr auf TEUR 171 und verteilt sich wie folgt:

Angaben in TEUR	2016	2015
Abschlussprüfungsleistungen	158	156
Sonstige Leistungen	13	19
Gesamt	**171**	**175**

37. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Es lagen keine wesentlichen Ereignisse nach dem Bilanzstichtag vor.

38. Corporate Governance

Die Entsprechenserklärung zum deutschen Corporate Governance Kodex gem. § 161 AktG wurde am 31. Oktober 2016 vom Vorstand und dem Aufsichtsrat abgegeben und den Aktionären auf der Internetseite der Gesellschaft dauerhaft zugänglich gemacht.

39. Angaben nach §§ 264 Abs. 3, 264b HGB

Die Tochtergesellschaft Amadeus FiRe Services macht von der Befreiungsmöglichkeit des § 264 Abs. 3 HGB, im Falle der Steuer-Fachschule Dr. Endriss von § 264b HGB hinsichtlich der Offenlegungspflichten Gebrauch.

Frankfurt/Main, den 2. März 2017

Peter Haas
Vorstandsvorsitzender

Robert von Wülfing
Vorstand Finanzen

Bestätigungsvermerk des Abschlussprüfers

Zu dem Konzernabschluss und dem Bericht über die Lage der Gesellschaft und des Konzerns haben wir folgenden Bestätigungsvermerk erteilt:

"Wir haben den von der Amadeus FiRe AG, Frankfurt am Main, aufgestellten Konzernabschluss - bestehend aus Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Gesamtergebnisrechnung, Kapitalflussrechnung, Eigenkapitalveränderungsrechnung und Anhang - sowie den Bericht über die Lage der Gesellschaft und des Konzerns für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2016 geprüft. Die Aufstellung des Konzernabschlusses und des Berichts über die Lage der Gesellschaft und des Konzerns nach den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315a Abs. 1 HGB anzuwendenden handelsrechtlichen Vorschriften liegt in der Verantwortung der gesetzlichen Vertreter der Gesellschaft. Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage der von uns durchgeführten Prüfung eine Beurteilung über den Konzernabschluss und den Bericht über die Lage der Gesellschaft und des Konzerns abzugeben.

Wir haben unsere Konzernabschlussprüfung nach § 317 HGB unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung vorgenommen. Danach ist die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass Unrichtigkeiten und Verstöße, die sich auf die Darstellung des durch den Konzernabschluss unter Beachtung der anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften und durch den Bericht über die Lage der Gesellschaft und des Konzerns vermittelten Bildes der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage wesentlich auswirken, mit hinreichender Sicherheit erkannt werden. Bei der Festlegung der Prüfungshandlungen werden die Kenntnisse über die Geschäftstätigkeit und über das wirtschaftliche und rechtliche Umfeld des Konzerns sowie die Erwartungen über mögliche Fehler berücksichtigt. Im Rahmen der Prüfung werden die Wirksamkeit des rechnungslegungsbezogenen internen Kontrollsystems sowie Nachweise für die Angaben im Konzernabschluss und Bericht über die Lage der Gesellschaft und des Konzerns überwiegend auf der Basis von Stichproben beurteilt. Die Prüfung umfasst die Beurteilung der Jahresabschlüsse der in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen, der Abgrenzung des Konsolidierungskreises, der angewandten Bilanzierungs- und Konsolidierungsgrundsätze und der wesentlichen Einschätzungen der gesetzlichen Vertreter sowie die Würdigung der Gesamtdarstellung des Konzernabschlusses und des Berichts über die Lage der Gesellschaft und des Konzerns. Wir sind der Auffassung, dass unsere Prüfung eine hinreichend sichere Grundlage für unsere Beurteilung bildet.

Unsere Prüfung hat zu keinen Einwendungen geführt.

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Konzernabschluss den IFRS, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den ergänzend nach § 315a Abs. 1 HGB anzuwendenden handelsrechtlichen Vorschriften und vermittelt unter Beachtung dieser Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns. Der Bericht über die Lage der Gesellschaft und des Konzerns steht in Einklang mit dem Konzernabschluss, vermittelt insgesamt ein zutreffendes Bild von der Lage des Konzerns und stellt die Chancen und Risiken der zukünftigen Entwicklung zutreffend dar."

Eschborn/Frankfurt am Main, 2. März 2017

Ernst & Young GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Kausch-Blecken von Schmeling
Wirtschaftsprüfer

Rücker
Wirtschaftsprüfer

Mehrjahresübersicht 2010 bis 2016

Angaben in TEUR	2010	2011	2012	2013	2014	2015	**2016**
Umsatzerlöse	**116.223**	**130.071**	**137.003**	**142.057**	**161.057**	**169.726**	**173.295**
Veränderung zum Vorjahr	*4,9%*	*11,9%*	*5,3%*	*3,7%*	*13,4%*	*5,4%*	*2,1%*
Zeitarbeit	86.231	96.784	101.075	103.307	118.738	122.730	121.345
Interim-/Projektmanagement	8.119	7.387	7.134	8.033	9.193	9.532	9.579
Personalvermittlung	7.860	11.660	13.462	13.984	15.698	18.333	21.651
Weiterbildung	14.013	14.240	15.332	16.733	17.428	19.130	20.719
Bruttoergebnis vom Umsatz	**47.900**	**55.821**	**58.281**	**60.045**	**67.820**	**72.761**	**75.830**
in Prozent	41,2%	42,9%	42,5%	42,3%	42,1%	42,9%	43,8%
Veränderung zum Vorjahr	*10,4%*	*16,5%*	*4,4%*	*3,0%*	*12,9%*	*7,3%*	*4,2%*
EBITDA	**19.713**	**22.955**	**23.524**	**24.112**	**27.598**	**29.467**	**30.890**
in Prozent	17,0%	17,6%	17,2%	17,0%	17,1%	17,4%	17,8%
EBITA	**18.843**	**22.183**	**22.699**	**23.270**	**26.789**	**28.681**	**30.038**
in Prozent	16,2%	17,1%	16,6%	16,4%	16,6%	16,9%	17,3%
Veränderung zum Vorjahr	*17,4%*	*17,7%*	*2,3%*	*2,5%*	*15,1%*	*7,1%*	*4,7%*
Gross Profit Conversion (EBITA / Bruttoergebnis)	**39,3%**	**39,7%**	**38,9%**	**38,8%**	**39,5%**	**39,4%**	**39,6%**
EBIT	**18.843**	**22.183**	**19.619**	**23.270**	**26.789**	**28.681**	**30.038**
in Prozent	16,2%	17,1%	14,3%	16,4%	16,6%	16,9%	17,3%
Veränderung zum Vorjahr	*19,8%*	*17,7%*	*-11,6%*	*18,6%*	*15,1%*	*7,1%*	*4,7%*
Ergebnis vor Ertragsteuern	**18.722**	**22.728**	**19.657**	**22.708**	**26.680**	**28.164**	**29.451**
Ertragsteuern	-5.728	-7.224	-6.672	-6.977	-8.146	-8.601	-8.990
Ergebnis nach Ertragsteuern	**12.994**	**15.504**	**12.985**	**15.731**	**18.534**	**19.563**	**20.461**
Ergebnisanteil von im Fremdkapital ausgewiesenen Minderheiten	-932	-763	391	-880	-852	-1.222	-1.320
Periodenergebnis	**12.065**	**14.718**	**13.376**	**14.851**	**17.682**	**18.341**	**19.141**
in Prozent	10,4%	11,3%	9,8%	10,5%	11,0%	10,8%	11,0%
- davon entfallen auf: Anteilseigner des Mutterunternehmens	12.104	14.786	13.497	14.699	17.508	18.361	19.002
Veränderung zum Vorjahr	*23,0%*	*22,2%*	*-8,7%*	*8,9%*	*19,1%*	*4,9%*	*3,5%*
Mitarbeiter im Jahresdurchschnitt	**2.224**	**2.368**	**2.423**	**2.427**	**2.676**	**2.691**	**2.655**
Mitarbeiter im Kundeneinsatz	1.920	2.017	2.058	2.054	2.285	2.288	2.226
Vertriebsmitarbeiter	261	306	328	333	349	361	387
Verwaltungsmitarbeiter	43	45	37	40	42	42	42

Angaben in TEUR	2010	2011	2012	2013	2014	2015	**2016**
Bilanzsumme	**54.619**	**62.410**	**59.734**	**61.618**	**68.092**	**71.912**	**72.746**
Eigenkapital	**36.354**	**42.694**	**41.307**	**40.823**	**43.794**	**44.617**	**45.391**
Eigenkapitalquote	66,6%	68,4%	69,2%	66,3%	64,3%	62,0%	62,4%
Eigenkapitalrentabilität	37,9%	39,4%	32,1%	37,7%	44,3%	44,6%	45,4%
Zahlungsmittel	**28.946**	**35.927**	**35.333**	**37.564**	**41.651**	**42.046**	**40.448**
Cashflow aus betrieblicher Tätigkeit	**13.234**	**17.212**	**15.698**	**18.192**	**20.921**	**21.144**	**19.503**
Nettozahlungsstrom je Aktie in Euro	2,55	3,31	3,02	3,50	4,02	4,07	3,75
Cashflow aus Investitionstätigkeit	**-806**	**-515**	**-549**	**-626**	**-1.320**	**-2.139**	**-1.752**
Cashflow aus Finanzierungstätigkeit	**-8.437**	**-9.716**	**-15.743**	**-15.335**	**-15.514**	**-18.610**	**-19.349**
Aktienkurs 31.12.	**28,99**	**26,65**	**41,32**	**54,60**	**62,40**	**74,99**	**73,42**
Ergebnis je Aktie (in €)	2,33	2,84	2,60	2,83	3,37	3,53	3,66
Anzahl der Aktien (in Tsd. Stück)	5.198	5.198	5.198	5.198	5.198	5.198	5.198
Börsenkapitalisierung 31.12. (in Mio. €)	150,7	138,5	214,8	283,8	324,40	385,8	381,6
Dividende je Aktie (in €)	1,67	2,84	2,95	2,83	3,37	3,53	3,66*
Veränderung zum Vorjahr	*15%*	*70%*	*4%*	*-4%*	*19%*	*5%*	*4%*
Ausschüttungsquote	72%	100%	114%	100%	100%	100%	100%

* Dividendenvorschlag

Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG)
Das AÜG regelt das Dreiecksverhältnis Verleiher-Entleiher-Mitarbeiter und wurde 1972 speziell für die Zeitarbeitsbranche erlassen. Im Zuge der Hartz Reformen wurde das AÜG grundlegend reformiert und in 2004 entfielen zahlreiche Einschränkungen wie das Synchronisations- und das Wiedereinstellungsverbot sowie die Höchstüberlassungsdauer von 24 Monaten, andere Beschränkungen wie Equal Pay/Equal Treatment traten in Kraft, allerdings mit einer Tariföffnungsklausel. Zum 01.04.2017 tritt nun das Gesetz zur Änderung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes und anderer Gesetze in kraft. Es beinhaltet zum einen eine arbeitnehmerbezogene Überlassungshöchstdauer von 18 Monaten pro Kundenunternehmen, zum anderen die Vorgabe des „Equal Pay" für Zeitarbeitsmitarbeiter nach neun Monaten im Entleihbetrieb.

Bezugsrecht
Das Recht des Aktionärs, bei einer Kapitalerhöhung seiner Gesellschaft neue (=„junge") Aktien zu erwerben. Die Aktionäre können auf die Ausübung ihres Bezugsrechts verzichten und die Bezugsrechte gegebenenfalls an der Börse verkaufen.

Börsenkapitalisierung
Die Börsenkapitalisierung bezeichnet die Bewertung einer Aktiengesellschaft an der Börse und wird errechnet, indem man den aktuellen Kurs mit der Anzahl der ausgegebenen Aktien multipliziert.

Bruttoinlandsprodukt (BIP)
Maßgröße für die Bestimmung der wirtschaftlichen Leistung einer Volkswirtschaft innerhalb eines bestimmten Zeitraumes. Wert aller in einer Volkswirtschaft erstellten Güter und Dienstleistungen.

Cashflow
International gebräuchliche Kennzahl zur Beurteilung der Finanzlage einer Unternehmung, der sich aus der Differenz der Einzahlungen und Auszahlungen ergibt. In der Praxis wird der Cashflow häufig indirekt ermittelt, indem vom Jahresüberschuss ausgegangen wird, welcher um nicht zahlungswirksame Aufwendungen und Erträge und Auszahlungen wie z. B. Investitionen, Dividenden korrigiert wird.

Corporate Governance Kodex
Der deutsche Corporate Governance Kodex stellt wesentliche gesetzliche Vorschriften zur Leitung und Überwachung deutscher börsennotierter Gesellschaften (Unternehmensführung) dar und enthält international anerkannte Standards guter und verantwortungsvoller Unternehmensführung. Der Kodex will das Vertrauen der nationalen und internationalen Anleger, der Kunden, der Mitarbeiter und der Öffentlichkeit in die Leitung und Überwachung börsennotierter Aktiengesellschaften fördern.

DCF-Methode
Die Discounted Cashflow-Verfahren (DCF) sind Methoden zur Bewertung von Unternehmen, ganzen Projekten oder Teilprojekten. Als Verfahren der Unternehmensbewertung werden die zukünftigen Zahlungsüberschüsse (auch Cashflow, Zahlungsstrom) bestimmt und mit Hilfe von Kapitalkosten auf den Bewertungsstichtag diskontiert.

Directors' Dealings
Mit Directors' Dealings bezeichnet man Wertpapiergeschäfte des Managements von börsennotierten Aktiengesellschaften mit Aktien des eigenen Unternehmens. Nach § 15a des Wertpapierhandelsgesetzes (WpHG) müssen Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder börsennotierter Gesellschaften, aber auch bestimmte Familienmitglieder dieser Personen, alle Verkäufe und Käufe von Aktien ihres Unternehmens unverzüglich veröffentlichen.

D&O-Versicherung
Organhaftpflichtversicherung, die Management und alle Mitarbeiter in Organfunktionen (Directors & Officers) gegen Verantwortlichkeitsansprüche absichert.

EBIT (Earnings before Interest and Taxes)
Ergebnis vor Zinsen und Ertragsteuern.

EBITA (Earnings before Interest, Taxes and Amortization)
Ergebnis vor Zinsen, Ertragsteuern und Firmenwertabschreibungen.

EBITA-Marge
Kennzahl aus EBITA im Verhältnis zum Umsatz.

EBITDA
(Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)
Ergebnis vor Zinsen, Ertragsteuern, Abschreibungen und Firmenwertabschreibungen.

Eigenkapitalquote
Berechnet sich aus dem Verhältnis des Eigenkapitals zur Bilanzsumme.

Equal Pay / Equal Treatment
Zeitarbeitsunternehmen haben seit dem 1. Januar 2004 ihren externen Mitarbeitern die gleichen Arbeitsbedingungen zu bieten (Equal Treatment) und auch das gleiche Gehalt zu zahlen (Equal Pay), das ein Angestellter mit gleicher Qualifikation im Entleihbetrieb erhält. Alternativ muss das Zeitarbeitsunternehmen einen Tarifvertrag abschliessen und dessen Vereinbarungen anwenden.

Firmenwert
Der Betrag, den ein Käufer bei Übernahme einer Unternehmung als Ganzes unter Berücksichtigung künftiger Ertragserwartungen über den Wert der einzelnen Vermögensgegenstände nach Abzug der Schulden hinaus zu zahlen bereit ist.

Free-Float
Streubesitz. Prozentualer Anteil der Aktien einer Gesellschaft, der nicht in festem Besitz ist und sich im so genannten »freien Umlauf« befindet.

IASB – International Accounting Standards Board
Internationales Gremium von Rechnungslegungsexperten, das für den Erlass der International Financial Reporting Standards verantwortlich ist. Ziel des IASB ist die weltweite Harmonisierung von Rechnungslegungsvorschriften.

IFRS – International Financial Reporting Standards
Rechnungslegungsnormen, die eine international vergleichbare Bilanzierung und Publizität gewährleisten sollen. Sie werden von einem internationalen Gremium, dem "International Accounting Standards Board", erstellt. Die IFRS umfassen auch die noch gültigen International Accounting Standards (IAS).

iGZ – Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V.
Verein für die Wahrnehmung der Interessen der Mitglieder im Bereich der Zeitarbeitsbranche mit dem Status eines Unternehmens- bzw. Arbeitgeberverbandes.

Impairment Test
Ein derivativer Firmenwert wird nach IFRS nicht planmäßig abgeschrieben, sondern ist jährlich einer Werthaltigkeitsprüfung (Impairment Test) zu unterziehen. Mit Hilfe des Impairment Tests wird der Abschreibungsbedarf und gegebenenfalls die Abschreibungshöhe ermittelt.

Investor Relations
Der Begriff beschreibt den Dialog zwischen einem Unternehmen und seinen Aktionären oder Gläubigern. Investor Relations richten sich an diese spezielle Zielgruppe mit der Absicht, mittels kommunikativer Maßnahmen eine adäquate Bewertung durch den Kapitalmarkt zu erreichen.

IT
Umfasst Software und Hardware, Lösungen und Services im Bereich der Datenverarbeitung.

Jahresüberschuss / Jahresfehlbetrag
Der Betrag, der sich aus der Gewinn- und Verlustrechnung als Differenz zwischen Erträgen und Aufwendungen des Unternehmens nach Abzug von Steuern, Zinsen und Abschreibungen ergibt.

Nicht beherrschende Anteile
Teil des Ergebnisses der Geschäftstätigkeit und des Reinvermögens eines Tochterunternehmens, das auf Anteile entfällt, die nicht direkt vom Mutterunternehmen oder nicht indirekt über andere Tochterunternehmen gehalten werden.

Prime Standard
Der Prime Standard ist an der Börse das Zulassungssegment für Unternehmen, die sich auch gegenüber internationalen Investoren positionieren wollen. Sie müssen über die Anforderungen des General Standard hinaus, der die gesetzlichen Mindestanforderungen des Amtlichen Marktes oder Geregelten Marktes stellt, hohe internationale Transparenzanforderungen erfüllen. Die Zulassung zum Prime Standard ist eine Voraussetzung für die Aufnahme in die Auswahlindizes DAX®, MDAX®, TecDAX® und SDAX®.

Rohertrag
Der Rohertrag entspricht der Summe der Umsätze der Dienstleistungen abzüglich der dazu direkt zurechenbaren Einstandskosten.

SDAX (Small Cap Index)
Deutscher Aktienindex für kleinere Unternehmen mit geringer Marktkapitalisierung und Börsenumsatz. Im Zuge der Indexneugestaltung im März 2003 wurde der Index auf 50 Unternehmen verkleinert.

Segmentberichterstattung
Darstellung von Vermögens- und Ertragsinformationen, untergliedert nach zweckmäßigen Kriterien, wie Geschäftsbereichen und Regionen.

SIC – Standing Interpretations Committee
Durch die Interpretationen des SIC werden strittige Bilanzierungsfragen geklärt. Die Interpretationen werden vom Board des International Accounting Standards Committee (IASC) genehmigt und sind ab ihrem In-Kraft-Treten für alle IFRS-Anwender verbindlich.

Stuttgarter Verfahren
Methode zur Ermittlung des Werts von Anteilen an nicht börsennotierten Kapitalgesellschaften. Es handelt sich um ein Mittelwertverfahren, bei dem ein Substanzwert und ein Ertragswert in Form des Ertragshundertsatzes getrennt berechnet werden und sich der Wert des Unternehmens dann aus beiden Teilwerten zusammensetzt.

AMADEUS FIRE
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Aachen
Karmeliterstraße 6, 52064 Aachen
Tel.: 0241 515759-0, Fax: 0241 515759-19
E-Mail: aachen@amadeus-fire.de

Berlin
Am Kurfürstendamm 21, 10719 Berlin
Tel.: 030 278954-0, Fax: 030 278954-19
E-Mail: berlin@amadeus-fire.de

Bielefeld
Am Lenkwerk 7, Oval Office, 33609 Bielefeld
Tel.: 0521 520174-0, Fax: 0521 520174-9
E-Mail: bielefeld@amadeus-fire.de

Bonn
Graurheindorfer Straße 149a, 53117 Bonn
Tel.: 0228 24987-40, Fax: 0228 24987-49
E-Mail: bonn@amadeus-fire.de

Darmstadt
Birkenweg 14 a, 64295 Darmstadt
Tel.: 06151 501174-0, Fax: 06151 501174-9
E-Mail: darmstadt@amadeus-fire.de

Dortmund
Hafenpromenade 1-2, 44263 Dortmund
Tel.: 0231 496628-0, Fax: 0231 496628-19
E-Mail: dortmund@amadeus-fire.de

Düsseldorf
Bennigsen-Platz 1, 40474 Düsseldorf
Tel.: 0211 828934-0, Fax: 0211 828934-49
E-Mail: duesseldorf@amadeus-fire.de

Essen
Ruhrallee 175, 45136 Essen
Tel.: 0201 84125-0, Fax: 0201 84125-19
E-Mail: essen@amadeus-fire.de

Frankfurt
Darmstädter Landstraße 116, 60598 Frankfurt/ Main
Tel.: 069 96876-250, Fax: 069 96876-299
E-Mail: frankfurt@amadeus-fire.de

Freiburg
Heinrich-von-Stephan-Straße 20, 79100 Freiburg
Tel.: 0761 388450-0, Fax: 0761 388450-19
E-Mail: freiburg@amadeus-fire.de

Hamburg
Steindamm 98, 20099 Hamburg
Tel.: 040 357573-0, Fax: 040 357573-14
E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de

Hannover
Hanomaghof 4 · 30449 Hannover
Tel.: 0511 807184-0, Fax: 0511 807184-599
E-Mail: hannover@amadeus-fire.de

Karlsruhe
Gartenstraße 69, 76133 Karlsruhe
Tel.: 0721 161584-0, Fax: 0721 16158-49
E-Mail: karlsruhe@amadeus-fire.de

Köln
Lichtstraße 43c, 50825 Köln
Tel.: 0221 921368-0, Fax: 0221 921368-19
E-Mail: koeln@amadeus-fire.de

Mainz
Holzhofstraße 7, 55116 Mainz
Tel.: 06131 240504-0, Fax: 06131 240504-9
E-Mail: mainz@amadeus-fire.de

Mannheim
Gottlieb-Daimler-Straße 10, 68165 Mannheim
Tel.: 0621 150934-0, Fax: 0621 150934-9
E-Mail: mannheim@amadeus-fire.de

München
Pfeuferstraße 9, 81373 München
Tel.: 089 212128-0, Fax: 089 212128-15
E-Mail: muenchen@amadeus-fire.de

Münster
Albrecht-Thaer-Straße 2, 48147 Münster
Tel.: 0251 210160-0, Fax: 0251 210160-19
E-Mail: muenster@amadeus-fire.de

Stuttgart
Kronenstraße 25, 70174 Stuttgart
Tel.: 0711 162404-0, Fax: 0711 162404-9
E-Mail: stuttgart@amadeus-fire.de

Niederlassungen der Amadeus FiRe Gruppe

STEUER-FACHSCHULE
DR. ENDRISS
Führt zum Erfolg. Seit 1950.

Köln
Lichtstraße 45-49, 50825 Köln

Schulungszentrum Düsseldorf
Bennigsen-Platz 1, 40474 Düsseldorf

Schulungszentrum Frankfurt
Darmstädter Landstraße 116, 60598 Frankfurt

Schulungszentrum Hamburg
Steindamm 98, 20099 Hamburg

Schulungszentrum Hannover
Hanomaghof 4, 30449 Hannover

Schulungszentrum Stuttgart
Kronenstraße 25, 70178 Stuttgart

Kostenfreie Rufnummer: 0800 775775-00
E-Mail: info@endriss.de

Verantwortlich

Amadeus FiRe AG
Darmstädter Landstraße 116
60598 Frankfurt/M.
Tel.: 069 96876-180
Fax: 069 96876-182
Investor-Relations@amadeus-fire.de
www.amadeus-fire.de

AKADEMIE
FÜR INTERNATIONALE RECHNUNGSLEGUNG

Köln
Lichtstraße 45-49, 50825 Köln
Tel.: 0221 93644275, Fax: 0221 936442875
E-Mail: info@internationale-rechnungslegung.de

MASTER OF ARTS IN TAXATION

TaxMaster GmbH
Lichtstraße 45-49, 50825 Köln
Tel.: 0221 9364420, Fax: 0221 93644233
E-Mail: info@taxmaster.de

Der Geschäftsbericht als PDF zum Download
www.amadeus-fire.de/investor-relations

AMADEUS FiRe
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Die Amadeus FiRe Gruppe im Internet

www.amadeus-fire.de
www.endriss.de
www.internationale-rechnungslegung.de
www.taxmaster.de

Amadeus FiRe Newsletter

Abonnieren Sie unseren monatlichen Newsletter mit kompakt aufbereiten Informationen:

- Kandidatenprofile aktuell verfügbarer Fach- und Führungskräfte aus Ihrer Region
- Einladungen zu Fachveranstaltungen
- Fachspezifische Fort- und Weiterbildungs-angebote
- Aktuelle Projektbeispiele

www.amadeus-fire.de/newsletter

Verantwortlich:

Amadeus FiRe AG
Darmstädter Landstraße 116 · 60598 Frankfurt am Main
Tel.: 069 96876-180 · Fax: 069 96876-182
E-Mail: investor-relations@amadeus-fire.de
Internet: www.amadeus-fire.de