

Nachhaltigkeitsbericht 2017 der Amadeus FiRe Gruppe

www.amadeus-fire.de



Wir bringen Menschen
und Unternehmen zusammen.

Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung
Interim Management · Fort- und Weiterbildung

AMADEUS FIRE. DIE BESETZER.



Wir bringen Menschen und Unternehmen zusammen – Nachhaltig für Alle



Dieser Nachhaltigkeitsbericht bildet die nicht finanzielle Erklärung gemäß §315b HGB auf die ebenfalls im Lagebericht des Geschäftsberichts verwiesen wird.



Inhalt

Einleitungsstatement	2
1. Brief des CFO – Vorwort	5
2. Die Amadeus FiRe Gruppe	6
2.1. Die Amadeus FiRe Gruppe in Bezug auf Nachhaltigkeit	6
2.2. Führungsleitsätze & Ethikgrundsätze	7
2.3. Gesellschaftliche und soziale Verantwortung	8
2.4. Mission zur Nachhaltigkeit aus gesellschaftlicher und sozialer Verantwortung	10
2.5. Ziele & KPIs zur gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung	11
3. Nachhaltigkeitsaspekte	12
3.1. Die ökologischen Aspekte der Nachhaltigkeit	12
3.2. Compliance	14
3.3. Zertifizierungen	15
3.4. Feedback durch Befragungen – Was andere sagen	16
3.5. Mitarbeiterförderprogramm „Lebenslanges Lernen“	18
3.6. Mitarbeiter & Kunden	19
3.7. Gesundheitsprogramm	20
3.8. Soziale Engagements	21
Standorte der Amadeus FiRe Gruppe	22

Liebe Leserin, lieber Leser,

als reiner Personaldienstleister ohne Produktionsstätten gibt es für die Amadeus FiRe Gruppe ebenfalls wichtige Nachhaltigkeitsthematiken, welche vor allem die gesellschaftliche und soziale Verantwortung betreffen. Menschen helfen Menschen, das ist der Kern unserer täglichen Arbeit. Wenn durch unsere Geschäftstätigkeit der Gesamtnutzen aller Beteiligten maximiert wurde, wissen wir, dass wir mit den Kriterien der für uns relevanten Nachhaltigkeitsaspekte konform gehen. Daher ist es für uns wichtig, ein Vorbild zu sein und zu zeigen, wie Menschen nachhaltig, chancengleich und perspektivisch im Arbeitsmarkt integriert und gehalten werden können, ohne dabei die Erreichung finanzieller Ziele der Gruppe zu gefährden. Durch geeignete Maßnahmen ist es möglich, jedem Menschen bei der Erreichung seiner individuellen Karriereziele zu unterstützen, ob durch unser weitreichendes Weiterbildungsangebot oder unser Personaldienstleistungsangebot. Wir stehen für eine hohe Wertschätzung und eine faire Behandlung aller Kursteilnehmer, Bewerber und Mitarbeiter und möchten diese in einer positiven, vertrauensvollen und produktiven Lern- und Arbeitsatmosphäre mit Hilfe von rollengerechtem Verhalten der verantwortlichen Personen entwickeln und begeistern.

Mit unserem ersten Nachhaltigkeitsbericht möchten wir Ihnen zeigen, wie wir mit gesellschaftlicher und sozialer Verantwortung umgehen und warum eine langfristige Partnerschaft nachhaltig für alle Beteiligten ist. Im Fokus liegen die Themen Zufriedenheit, Compliance, Mitarbeiter, Kunden und soziale Engagements.

Herzlichst

Ihr

Robert von Wülfig

Vorstand Finanzen



Robert von Wülfig,
CFO

2. Die Amadeus FiRe Gruppe

2.1. Die Amadeus FiRe Gruppe in Bezug auf Nachhaltigkeit

Die Amadeus FiRe Gruppe ist einer der führenden Personaldienstleister in Deutschland. Seit gut 30 Jahren ist die Amadeus FiRe Gruppe an 19 Standorten als spezialisierter Personaldienstleister für Fach- und Führungskräfte aus dem kaufmännischen und IT-Bereich tätig. Die Amadeus FiRe Gruppe ist dabei zuverlässiger und akzeptierter Partner sowohl für die eigenen Mitarbeiter als auch für die Kunden und ist branchenübergreifend für nationale und internationale Unternehmen unterschiedlicher Größe tätig. Das Kerngeschäft umfasst die spezialisierte Zeitarbeit, die Personalvermittlung sowie das Interim- und Projektmanagement.

Darüber hinaus bietet die Amadeus FiRe Gruppe Fort- und Weiterbildungsangebote der Steuer-Fachschule Dr. Endriss und der Akademie für Internationale Rechnungslegung an. Die Steuer-Fachschule Dr. Endriss ist Deutschlands größte Spezialschule für Fort- und Weiterbildung im Steuer-, Finanz- und Rechnungswesen sowie Controlling und seit über 65 Jahren bundesweit tätig. Die Akademie für Internationale Rechnungslegung ist auf dem deutschen Markt der erste und bis heute führende Anbieter in der Fort- und Weiterbildung im IAS/IFRS- und US-GAAP-Umfeld. Tax-Master ist ein berufsbegleitender Master-Studiengang, welcher von der Steuer-Fachschule Dr. Endriss in Kooperation mit der Hochschule Aalen konzipiert wurde und die Teilnahme an einer staatlichen Steuerberater-Prüfung vorsieht.

Kernkompetenzen der Amadeus FiRe Gruppe sind somit die Unterstützung von Kundenunternehmen durch Bereitstellung von Personal im Rahmen der Bestimmungen des Gesetzes zur Regelung der gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung (AÜG), die Rekrutierung und dauerhafte Vermittlung von Fach- und Führungskräften, das Interim- und Projektmanagement sowie das Unterrichten von aktuellem

Fachwissen zu den Themen Steuern, Finanz- und Rechnungswesen sowie Controlling. Mit diesen Dienstleistungen ist die Gruppe ausschließlich in Deutschland tätig.

Die Amadeus FiRe Gruppe ist eine „People’s Company“ und versteht sich als langfristiger oder lebenslanger Partner für Mitarbeiter und Kunden. So unterstützt die Amadeus FiRe Gruppe ihre Mitarbeiter und Bewerber aktiv bei der persönlichen Erreichung individueller Karriereziele während der gesamten Berufslaufbahn. Dies erfolgt sowohl durch die Besetzung in passgenaue Positionen entsprechend der persönlichen Fähigkeiten und Kompetenzen als auch mit Hilfe von fachlichen Weiterbildungsmaßnahmen. Zugleich unterstützt die Amadeus FiRe Gruppe ihre Kundenunternehmen gerne als strategischer Partner bei zeitlich befristeten, personellen Engpässen, bei dauerhafter Rekrutierung von Fach- und Führungskräften sowie der Vermittlung von aktuellem Fachwissen.

Dabei ist es das Selbstverständnis der Gruppe, einen persönlichen und nachhaltigen Kundenkontakt zu pflegen, um die Organisation und Bedarfe der Kunden besser verstehen zu können. Nur so kann sichergestellt werden, dass Vakanzen mit geeigneten, qualifizierten und passgenauen Fach- und Führungskräften besetzt werden oder Weiterbildungsangebote maßgeschneidert konzipiert werden.

2.2. Führungsleitsätze & Ethikgrundsätze

Für ein nachhaltiges und klares Bild innerhalb der Amadeus FiRe Gruppe wurden vier Führungsleitsätze identifiziert, welche sicherstellen, dass die Ideale der Amadeus FiRe Gruppe von allen Mitarbeitern getragen werden:

WERTE

Wertschätzung und eine faire Behandlung aller Mitarbeiter durch...

- Die Förderung der Stärken und die Entwicklung der Kompetenzen
- Einen Umgang mit Mitarbeitern wie mit sich selbst
- Eine zuverlässige, konstante und konsequente Art und Weise

ENTWICKLUNG & BEGEISTERUNG

Entwicklung und Begeisterung aller Mitarbeiter durch...

- Die Kenntnisse über den aktuellen Entwicklungsstand und der gemeinsamen Erstellung eines Plans für die persönliche & individuelle Weiterentwicklung
- Die Überzeugung der Werthaltung unserer Dienstleistung
- Die Freude im Umgang mit anderen Menschen

KULTUR

Positive, vertrauensvolle und produktive Arbeitsatmosphäre durch...

- Einen offenen Dialog und direktes Feedback
- Einen gemeinsamen Teamspirit und viel gemeinsames Lachen
- Ein einschätzbares Handeln und berechenbares sowie transparentes Vorgehen

ROLLE

Rollengerechtes Verhalten der verantwortlichen Manager durch...

- Eine hohe Aktualität der persönlichen und fachlichen Kompetenzen für diese Rolle sowie einer selbstständigen Erarbeitung und Aneignung dieser bei Bedarf
- Die Sicherstellung des Transfers von Know-How
- Die Übernahme von Verantwortung

2.3. Gesellschaftliche und soziale Verantwortung

Wir helfen vielen Menschen bei der persönlichen Erreichung individueller Karriereziele sowie bei der persönlichen Entwicklung individueller Fähigkeiten und Kompetenzen.

Als einer der führenden Personaldienstleister mit 19 Standorten deutschlandweit, spezialisiert auf den kaufmännischen und den IT-Bereich, ist sich die Amadeus FiRe Gruppe ihrer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung bewusst, die Sie trägt. Um dieser gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung nachhaltig nachzukommen, wurden neben bereits bestehenden gesetzlichen Vorschriften sowie den Führungsleitsätzen der Amadeus FiRe Gruppe weitere unternehmensinterne Richtlinien definiert.

So rekrutiert und stellt die Amadeus FiRe Gruppe proaktiv Mitarbeiter mit nachhaltig vermittelbaren Skills unbefristet ein. Dies geschieht unabhängig davon, ob es aktuell einen passenden Auftrag gibt oder nicht, denn die Amadeus FiRe Gruppe sieht sich in der Lage, für solche Kandidaten jederzeit bei ihren Kundenunternehmen passende Positionen zu finden. Im Jahresverlauf 2017 wurden von der Amadeus FiRe Gruppe 2.719 Mitarbeiter (Vorjahr: 2.519 Mitarbeiter) im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung für den Einsatz beim Kunden eingestellt und jedem einzelnen konnte so eine berufliche Perspektive eröffnet werden.

Als Spezialist im kaufmännischen und IT-Bereich haben alle externen Mitarbeiter eine entsprechende berufliche Ausbildung und Erfahrungen vorzuweisen. Die Amadeus FiRe Gruppe gewinnt ihre Mitarbeiter durch die positive Perspektive, die geboten wird, aber auch durch die Zahlung von marktgerechten Gehältern. Eine erste Basis dafür bildet seit 2003 die Anwendung des iGZ/DGB-Tarifvertrages Zeitarbeit. So erhalten alle externen Mitarbeiter mindestens eine Vergütung entsprechend der tarifvertraglichen

Regelungen, der Regelungen in entsprechenden Branchenzuschlagstarifverträgen seit 2012 oder der neu im AÜG eingeführten Equal Pay Regelung. Da marktgerechte Gehälter diese Mindestvorgaben jedoch häufig übersteigen, erhalten bei Einstellung ein Großteil aller externen Mitarbeiter eine übertarifliche Zulage und weitere finanzielle Leistungen.

Der persönliche Kontakt zu Kandidaten und Mitarbeitern auf der einen Seite und zu Interessenten und Kunden auf der anderen Seite ist ein wichtiger Erfolgsfaktor für eine lebenslange Partnerschaft. Aus diesem Grund sind der persönliche Kontakt und das persönliche Gespräch ein wichtiger Bestandteil der täglichen Arbeit bei der Amadeus FiRe Gruppe. Dabei steht immer der Leitsatz im Vordergrund: Behandle jeden so, wie du selbst behandelt werden willst.

Auch Kandidaten mit längeren Auszeiten während Ihrer Berufslaufbahn kommt der persönliche Kontakt zu Gute. Gemeint sind zum Beispiel Kandidaten, welche nach einer langfristigen Erkrankung oder einer längeren Elternzeit wieder zurück ins Berufsleben einsteigen wollen. In diesen Fällen bereitet die Amadeus FiRe Gruppe die betroffenen Kandidaten mit Hilfe von geeigneten Weiterbildungsangeboten vor oder erleichtert den Wiedereinstieg durch einen Einsatz in eine für diese Kandidaten passgenaue Position bei einem Kundenunternehmen.

Im Rahmen der lebenslangen Partnerschaft ermöglicht die Amadeus FiRe Gruppe allen internen Mitarbeitern einen Karriereweg innerhalb der Organisation. So übernimmt die Amadeus FiRe Gruppe als Träger der gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung eine Vorbildfunktion und geht aktiv auf ihre Mitarbeiter zu. Durch jährliche Mitarbeitergespräche wird überprüft und abgefragt, ob Mitarbeiter das Potential und den Willen für eine Weiterentwicklung im

Unternehmen besitzen. Zusätzlich wird der aktuelle Stand der individuellen Kenntnisse eines jeden Mitarbeiters ermittelt und mit seinen individuellen Bedürfnissen abgestimmt. Entsprechend werden alle Mitarbeiter weitergebildet und geschult. Das Vergütungssystem innerhalb der Amadeus FiRe Gruppe ist leistungsgerecht, wettbewerbsfähig und transparent. Dadurch kann jeder Mitarbeiter seine Vergütung nachvollziehen und ebenfalls seine finanziellen Entwicklungsmöglichkeiten erkennen und bewerten. Interne Karrieren sind gewünscht und werden intensiv gefördert. Sie sind ein wesentlicher Bestandteil, um die Gesamtorganisation nachhaltig weiterzuentwickeln.

Beispielhaft ist an dieser Stelle die Karriere von Herrn Dennis Gerlitzki, dem designierten Chief Operations Officer (COO) zu nennen, der die Amadeus FiRe Gruppe nun seit bald 15 Jahren begleitet. Angefangen als Vorstandsassistent im Rahmen eines Traineeprogramms, entwickelte sich Herr Dennis Gerlitzki über die Jahre in verschiedenen Positionen weiter, sammelte die Erfahrung und das Know-How, welche ihm nun bei seinen bevorstehenden Tätigkeiten als zukünftiges Vorstandsmitglied der Amadeus FiRe Gruppe zur Verfügung stehen werden. Die Karriere von Herrn Gerlitzki ist eines der Beispiele, die zeigen, was sich die Amadeus FiRe Gruppe unter einer lebenslangen Partnerschaft vorstellt und wie diese aussehen kann.

Weiterhin bildet die Amadeus FiRe Gruppe seit vielen Jahren, einhergehend mit der gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung, unabhängig von der aktuellen Wirtschaftslage Auszubildende aus. So waren im Geschäftsjahr 2017 im Durchschnitt 16 Auszubildende in der Amadeus FiRe Gruppe beschäftigt.

Bei externen Mitarbeitern besteht der Anspruch, diese aktiv während ihrer Zugehörigkeit zum Unternehmen

durch die Besetzung in passgenaue Positionen oder mit Hilfe von subventionierten Weiterbildungen durch die Amadeus FiRe Gruppe bei der persönlichen Erreichung individueller Karriereziele zu unterstützen. Allen externen Mitarbeitern wird jährlich im Rahmen einer Mitarbeiterbefragung die Möglichkeit gegeben, ihre Meinung kund zu tun und positives als auch negatives Feedback zu geben. Dabei geben regelmäßig über 85% der Befragten an, mit Amadeus FiRe als Arbeitgeber zufrieden oder sehr zufrieden zu sein.

Die Amadeus FiRe Gruppe steht für 100% Compliance in allen relevanten gesetzlichen Vorschriften. Ob Tarifrecht, Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht oder Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, durch Prozesse, Kontrollen, hohe Fachkenntnisse und, unterstützt durch eine interne Revision, wird die strikte Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Vorschriften gewährleistet. Dies gilt ebenfalls für die Überprüfung der Einhaltung aller unternehmensinternen Richtlinien. Um nachhaltig einen so hohen Anspruch zu gewährleisten, werden ebenfalls weitergehende Beratungsleistungen externer Fachleute genutzt sowie intensive Schulungen der internen Mitarbeiter in den relevanten Bereichen durchgeführt.

Gerade in dem stark regulierten Umfeld der Arbeitnehmerüberlassung und des Interim- und Projektmanagements ist die maximal schnelle Umsetzung rechtlicher Anpassungen und die hohe Beratungskompetenz durch unsere Mitarbeiter für unsere Kunden ein hoch geschätzter Vorteil und ein Merkmal der Amadeus FiRe Gruppe.

2.4. Mission zur Nachhaltigkeit aus gesellschaftlicher und sozialer Verantwortung

Die Amadeus FiRe Gruppe unterstützt Menschen, sich in der Arbeitswelt zu entwickeln!

Die Mission zur Nachhaltigkeit sieht die Amadeus FiRe Gruppe in der Maximierung des Gesamtnutzens unter dem Aspekt der gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung. Den Gesamtnutzen nachhaltig zu maximieren, bedeutet für uns, im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit möglichst für jeden beteiligten Akteur einen „Gewinn“ zu generieren. Wichtig ist, dass der Gewinn nicht lediglich monetärer Herkunft ist, sondern sich auf alle gesellschaftlichen und sozialen Nachhaltigkeitsaspekte und eine persönliche Zufriedenheit erstreckt.

Beispielhaft ist an dieser Stelle der erfolgreiche Start eines Mitarbeiters im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung in einem Kundenunternehmen. Im besten Fall erreichen wir, dass unsere Kandidaten und Mitarbeiter so eine entsprechend ihrer individuellen Karriereziele sowie Fähigkeiten und Kompetenzen geeignete und passgenaue Position erhalten. Gleichzeitig werden die Vakanzen der Kunden-

und Interessentenunternehmen mit einer dafür geeigneten, qualifizierten und passgenauen Fachkraft besetzt.

Zusätzlich wird ein Beitrag zum Gemeinwohl geleistet, denn der Staatssektor – dazu gehören Bund, Länder, Gemeinden und Sozialversicherungen – wird durch die schnelle und nachhaltige Integration eines Menschen in den Arbeitsmarkt entlastet. Darüber hinaus profitiert der Staatssektor durch einen monetären Zugewinn der Sozialkassen, was wiederum anderen Menschen zu Gute kommt.

Durch unsere internen Mitarbeiter und unser Personal-dienstleistungsangebot oder unser weitreichendes Weiterbildungsangebot anderen Menschen Sicherheit und Perspektive zu geben, ist Teil dieser Mission. Wir verbessern sowohl die persönliche Lebenssituation unserer Kandidaten und Mitarbeiter als auch die personelle Ausstattung und damit die individuelle Geschäftslage der Kundenunternehmen. Menschen helfen Menschen, das ist der Kern unserer täglichen Arbeit, mit der wir täglich Positives bewirken.



2.5. Ziele & KPIs zur gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung

Zur Messung der gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung setzt sich die Amadeus FiRe Gruppe Nachhaltigkeitsziele, nach welchen sich ableiten lässt, in welchem

Maße die Amadeus FiRe Gruppe dieser Verantwortung im Rahmen der Geschäftstätigkeiten nachkommt.

ZIEL 1

Die Amadeus FiRe Gruppe strebt innerhalb der Gruppe der Mitbewerber eine überdurchschnittliche Bewertung auf den sozialen Plattformen an.

Das Ziel wird an den Arbeitgeber Bewertungen der größten sozialen Plattform diesbezüglich (Kununu) innerhalb der Gruppe der Mitbewerber gemessen.

	2017	2016
Gesamt Score	3,88 (Platz 1*)	n.v.
Bewerber Score	4,02 (Platz 1*)	n.v.
Mitarbeiter Score	3,75 (Platz 1*)	n.v.

* verglichen mit den größten Mitbewerbern der operativen Branche – Stand 01.02.2018

ZIEL 2

Die Amadeus FiRe Gruppe strebt innerhalb der Gruppe der Mitbewerber eine überdurchschnittliche Übernahmequote in der Zeitarbeit, als Ausdruck der fachlichen und persönlichen Qualität der externen Mitarbeiter für unsere Kundenunternehmen, an.

Das Ziel wird an der Übernahmequote der Mitarbeiter in der Zeitarbeit bei Kundenunternehmen gemessen.

	2017	2016
Übernahmequote Amadeus FiRe Gruppe	45%	46%
Übernahmequote Zeitarbeitsbranche	n.v.	21%*

* Übernahmequote der Zeitarbeitsbranche ergibt sich aus der Lünendonk Studie 2017

ZIEL 3

Die Amadeus FiRe Gruppe strebt eine konstant hohe Weiterempfehlungsquote als Arbeitgeber und Personaldienstleister an.

Das Ziel wird an Weiterempfehlungsquoten aus Befragungen und von der größten sozialen Plattform für Arbeitgeber Bewertungen (Kununu) gemessen.

	2017	2016
Weiterempfehlungsquote Mitarbeiter	88,2%	82,5%
Weiterempfehlungsquote Kununu	89,0% (Platz 2*)	n.v.

* verglichen mit den größten Mitbewerbern der operativen Branche – Stand 01.02.2018

ZIEL 4

Die Amadeus FiRe Gruppe strebt an, im Weiterbildungsbereich ihre Teilnehmer bestens auf IHK-Prüfungen vorzubereiten und diese stets auf aktuelle Themen zu schulen, um nachhaltig einer der wichtigsten Anbieter im Weiterbildungsbereich zu bleiben.

Das Ziel wird an der Anzahl der Teilnehmer in Weiterbildungen gemessen.

	2017	2016
Teilnehmer in Weiterbildungen	15.800	15.000

3. Nachhaltigkeitsaspekte

3.1. Die ökologischen Aspekte der Nachhaltigkeit

Als reines Dienstleistungsunternehmen ohne Produktionsstätten besitzt die Amadeus FiRe Gruppe an 19 Standorten deutschlandweit angemietete Büroflächen oder -gebäude. Hinzu kommen Leasingfahrzeuge für diverse interne Mitarbeiter und eine gekaufte IT-Ausstattung für alle internen Mitarbeiter. Darüber hinaus gibt es keine weiteren Positionen im Unternehmen, welche eine hohe ökologische Relevanz aufweisen.

Die Amadeus FiRe Gruppe achtet bei der Anmietung von Büroflächen und -gebäuden stets darauf, dass diese nach dem neusten Standard erbaut oder renoviert wurden, um eine hohe Energieeffizienz sicherzustellen und den Energieverbrauch nachhaltig zu senken. Des Weiteren wird sichergestellt, dass jeder Mitarbeiter einen ergonomischen, arbeitsfreundlichen und altersgerechten Arbeitsplatz erhält.

Aufgrund der umstrittenen Abgaswerte von Dieselfahrzeugen wurden die KFZ-Richtlinien ab 2018 angepasst. Zuvor konnten bei der Amadeus FiRe Gruppe ausschließlich Dieselfahrzeuge geleast werden, da diese als nachhaltiger galten. Nun können neben Dieselfahrzeugen auch Benzinfahrzeuge geleast werden. Hingegen ist das Leasen von Elektrofahrzeugen aktuell noch nicht geplant, da die dafür notwendige Infrastruktur nicht vorhanden ist und die Geschäftstätigkeiten der Amadeus FiRe Gruppe ohne größere Einschränkungen nicht durchgeführt werden könnten.

Mit einer zentralen Terminal-Server-Architektur besitzt die Amadeus FiRe Gruppe eine moderne IT-Architektur und vermindert dadurch nicht nur den Ressourcenverbrauch, sondern durch einen geringeren Stromverbrauch auch den Energieverbrauch insgesamt.

Die Amadeus FiRe Gruppe berechnet jährlich ihre verursachten THG-Emissionen gemäß dem Greenhouse Gas Pro-

TOCOL, welches die THG-Emissionen in drei Scopes einteilt. Der Scope 1 umfasst dabei alle direkten THG-Emissionen, die aus der eigenen Geschäftstätigkeit eines Unternehmens im engeren Sinne resultieren. Dazu zählen die Wärme- und Kälteerzeugung durch Klimaanlage in Gebäuden und der Verbrauch durch einen firmeneigenen Fuhrpark. Der Scope 2 umfasst alle indirekten THG-Emissionen, verursacht durch außerhalb erzeugte und gekaufte Energie wie Strom, Dampf, Fernwärme oder Fernkälte.

Für die Amadeus FiRe Gruppe ergeben sich zusammengefasst, nachfolgend dargestellt, folgende berechnete Werte für den Scope 1 und den Scope 2 des GHG Protocols:

Scope 1+2	Energie- verbrauch (kwh)	Co2- Emissionen in Tonnen	Co2- Emissionen (g/kwh)	Co2- Emissionen (t/MWh)	davon erneuerbar (t/MWh)
Segment Personaldienstleistungen	524.939	175	333	0,33	0,14
Segment Weiterbildung	172.383	79	456	0,46	0,19
Amadeus FiRe Gruppe	697.321	253	363	0,36	0,15
pro Kopf Werte	1.560	0,57	0,81	0,0008	0,0003

Der Scope 3 umfasst letztlich alle übrigen indirekten THG-Emissionen, die durch die Unternehmenstätigkeit verursacht wurden, aber nicht unter der Kontrolle des Unternehmens stehen. Hierzu zählen neben angemieteten oder geleasten Sachanlagen ebenfalls der Berufsverkehr der Mitarbeiter, also das Pendeln zur Arbeitsstätte in unternehmensfremden Fahrzeugen, Geschäftsreisen der Mitarbeiter sowie das Abfallaufkommen und der Wasserverbrauch im Betrieb.

Durch die Geschäftstätigkeit der Amadeus FiRe Gruppe ergibt sich in Bezug auf den Scope 3, dass die verursachten THG-Emissionen durch die Leasingflotte der Gruppe die wichtigste Größe ist und aus diesem Grund nachfolgend dargestellt wird:

Scope 3 Leasingflotte	Fahrleistung (km)	CO2- Emissionen in Tonnen	CO2- Emissionen (g/km)
BMW	876.349	100,15	114,28
Audi	2.413.647	446,06	184,81
Volkswagen	2.215.890	391,12	176,51
Amadeus FiRe Gruppe	5.505.886	937,32	170,24
pro Kopf Werte	11.056	1,88	0,34

Aktuell sieht die Amadeus FiRe Gruppe keine Notwendigkeit, zu weiteren Kategorien des Scope 3 Daten zu erheben. Der entstehende Aufwand zur Erhebung relevanter und valider Daten steht nicht im Verhältnis zum möglichen Mehrwert oder Nutzen der gewonnen Daten.

3.2. Compliance

Für die Amadeus FiRe Gruppe ist es als einer der führenden Personaldienstleister in Deutschland besonders wichtig, mit gutem Beispiel voranzugehen. Aus diesem Grund steht die Amadeus FiRe Gruppe für 100% Compliance, ob Tarifrecht, Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht oder Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz. Dies gilt auch für die strikte Einhaltung von unternehmensinternen Richtlinien.

Die Amadeus FiRe Gruppe ist davon überzeugt, dass es oft nicht reicht, Gesetze zu schreiben, sondern diese auch verständlich an die Bürgerin oder den Bürger heranzutragen. Aus diesem Grund gibt es für die Mitarbeiter der Amadeus FiRe Gruppe verpflichtende Schulungen zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz, zum Datenschutz und zur Arbeitssicherheit. Des Weiteren erhalten alle Vertriebsmitarbeiter professionelle Arbeitsrechtsschulungen u.a. zum Arbeits- und Tarifvertragsrecht sowie zur Scheinselbstständigkeit im Interim Management, um bei Verträgen die Einhaltung der Gesetze zu gewährleisten und faire Arbeitsbedingungen zu schaffen. Diese zentralen Themen spielen besonders in der Personaldienstleistungsbranche eine höhergestellte Rolle. Ein eingerichtetes Beschwerdemanagement, bei dem auch anonyme Hinweise möglich sind, hilft bei der Aufklärung von Diskriminierungsfällen und der Achtung von Menschenrechten.

Zur Vermeidung von Korruption besteht eine strenge Antikorruptionsrichtlinie, welche alle Mitarbeiter über mögliche Korruptionsrisiken aufklärt und dabei hilft, Gesetzesverstöße zu vermeiden. Um Zuwiderhandlungen der Richtlinie schnell zu ahnden, hat die Amadeus FiRe Gruppe eine Meldestelle eingerichtet, bei der jederzeit anonym Hinweise auf mögliche Korruptionsfälle gegeben werden können.

Die Amadeus FiRe Gruppe arbeitet fortwährend an der Optimierung von Prozessen und Strukturen. Ziel ist es, langfristig die Zufriedenheit aller Kandidaten und Mitarbeiter sowie Interessenten und Kunden zu erhöhen. Ein wichtiges Hauptkriterium bei der Optimierung von Prozessen und Strukturen ist es, die bereits hergestellte Chancengleichheit für alle Kandidaten und Mitarbeiter beizubehalten und weiter zu verbessern.

Durch die Einführung einer neuen Vertriebssoftware im Geschäftsjahr 2017 wurde ein weiterer Schritt in diese Richtung gemacht.

In dem stark regulierten Umfeld der Arbeitnehmerüberlassung und des Interim- und Projektmanagements ist 100% Compliance und eine schnelle Umsetzung rechtlicher Anpassungen für unsere Kunden ein hoch geschätzter Vorteil und ein Merkmal der Amadeus FiRe Gruppe. Auch Kundenunternehmen werden bei dem Thema Compliance von der Amadeus FiRe Gruppe unterstützt. So gibt es vielfältige Angebote, Fachveranstaltungen zu besuchen, die die Amadeus FiRe Gruppe für ihre Kunden organisiert und durchführt.

3.4. Feedback durch Befragungen – Was andere sagen

Dass die Amadeus FiRe Gruppe heute einer der führenden Personaldienstleister in Deutschland ist, ist allein der sehr guten Reputation des Unternehmens zu verdanken. Diese kann nur entstehen, wenn alle Akteure oder Stakeholder im Umfeld des Unternehmens mit positiver Stimme über die Amadeus FiRe Gruppe sprechen. Neben der treibenden Kraft, den internen Mitarbeitern, die letztlich all das, was gesprochen wurde, umsetzen und auch weiterhin umsetzen werden, sind es insbesondere die externen Mitarbeiter, die Kunden und Kandidaten sowie die Investoren, die die Amadeus FiRe Gruppe ausmachen.

Feedback ist die Voraussetzung für Verbesserungen. Je mehr Stimmen gehört und desto mehr Feedback eingeholt wird, desto erfolgreicher können alle Stakeholder, durch die Umsetzung geeigneter Maßnahmen, zufrieden gestellt werden. Aus diesem Grund führt die Amadeus FiRe Gruppe jährlich Befragungen vieler Stakeholder durch, zu dessen Ergebnissen im Folgenden ein kleiner Überblick und eine Kurzanalyse gegeben werden.

Jährlich werden alle externen Mitarbeiter der Amadeus FiRe Gruppe gebeten, an einer für sie erstellen Mitarbeiterbefragung teilzunehmen. Im Jahr 2017 nahm von durchschnittlich 2.242 Mitarbeitern im Kundeneinsatz etwa jeder Vierte an der Umfrage teil. Dabei waren 86 Prozent mit Amadeus FiRe als Arbeitgeber mindestens zufrieden und 88 Prozent würden sich erneut bei Amadeus FiRe bewerben. Externe Mitarbeiter würden Amadeus FiRe zu 88 Prozent weiterempfehlen und 69 Prozent haben es bereits mindestens ein Mal getan. Ein weiteres Thema der Amadeus FiRe Gruppe ist es, über das Thema Zeitarbeit aufzuklären und die Meinung darüber positiv zu verändern. Im Jahr 2017 schaffte die Amadeus FiRe Gruppe dies bei 70 Prozent der befragten Mitarbeiter.

Der Amadeus FiRe Gruppe ist es ebenfalls wichtig zu erfahren, wie Kunden unsere Leistung beurteilen. Aus diesem Grund befragen wir unsere Kunden nach einem Mitarbeiterereinsatz durch Arbeitnehmerüberlassung. Die in einem Geschäftsjahr angesammelten Berichte werden jährlich

ausgewertet. Aus den Befragungen ergibt sich eine Gesamtzufriedenheit mit den eingesetzten Mitarbeitern von durchschnittlich 78 Prozent und 73 Prozent der befragten Kunden würden den eingesetzten Mitarbeiter wieder anfordern. Die Gesamtzufriedenheit mit dem Ansprechpartner der Amadeus FiRe Gruppe beläuft sich im Durchschnitt auf 86 Prozent.

Im Rahmen des Nachhaltigkeitsberichts wurde im Jahr 2017 eine zusätzliche Mitarbeiterbefragung der externen Mitarbeiter mit Fragen zur Nachhaltigkeit durchgeführt. Des Weiteren wurde die Befragung der Kunden zur Leistungsbeurteilung nach einem Mitarbeiterereinsatz durch Arbeitnehmerüberlassung um selbige Fragen zur Nachhaltigkeit ergänzt. Das daraus resultierende Ergebnis und Feedback wird im Folgenden tabellarisch dargestellt:

Wichtigkeit von Nachhaltigkeitsthemen	Prozentualer Anteil Mitarbeiter, die Thema für wichtig halten	Prozentualer Anteil Kunden, die Thema für wichtig halten
Gesellschaftliches Umfeld		
- regionales Engagement	83%	74%
- Vermeidung Korruption	98%	84%
Datenschutz		
- Schutz hinterlegter Daten	97%	93%
Ökologische Aspekte		
- Energiemanagement, Klimaschutz, Schadstoffemissionen	72%	62%
- Verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen und Abfall	84%	67%

Aus den Ergebnissen der Umfragen ergibt sich, dass die beiden Themen: Vermeidung von Korruption und Schutz der hinterlegten Daten bei der Amadeus FiRe Gruppe sowohl für Mitarbeiter als auch für Kunden am wichtigsten sind. Darauf folgend ist es Mitarbeitern und Kunden wichtig, dass sich die Amadeus FiRe Gruppe regional engagiert und stets verantwortungsvoll mit Ressourcen und Abfall umgeht.

Die für die Mitarbeiter und Kunden besonders relevanten Themen bilden ebenfalls die Schwerpunkte in den Bemühungen der Amadeus FiRe Gruppe, nachhaltig zu agieren und höchsten Anforderungen zu entsprechen.

Gemessen an den Umfrageergebnissen sind die Themen Energiemanagement, Klimaschutz und Schadstoffemissionen relativ weniger wichtig. Dies ist vermutlich darauf zurück zu führen, dass sich im Rahmen der Geschäftstätigkeit der Amadeus FiRe Gruppe als reines in Deutschland tätiges Dienstleistungsunternehmen ohne Produktionsstätten ökologische Aspekte der Nachhaltigkeit weniger aufdrängen. Nichts desto trotz ist sich die Amadeus FiRe Gruppe auch hier ihrer Verantwortung bewusst.

3.5. Mitarbeiterförderprogramm „Lebenslanges Lernen“

Die Amadeus FiRe Gruppe bietet neben den spezialisierten Personaldienstleistungen über die Anbindung der Konzerntöchter Steuer-Fachschule Dr. Endriss, Akademie für Internationale Rechnungslegung und TaxMaster im Segment Weiterbildung auch Personalentwicklung, -weiterbildung, und -qualifizierung an. Dieses sich ergänzende, derzeit einmalig in Deutschland verfügbare Dienstleistungsangebot ermöglicht ein umfangreiches und individuell gestaltbares Mitarbeiterförderprogramm.

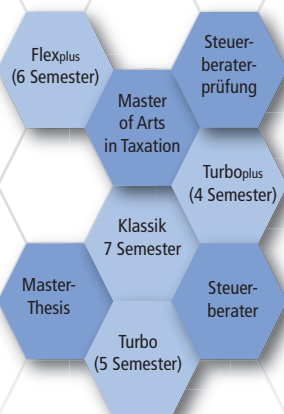
Im Rahmen des Mitarbeiterförderprogramms „Lebenslanges Lernen“ der Amadeus FiRe Gruppe gibt es für Mitarbeiter der Amadeus FiRe Gruppe ein rabattiertes Weiterbildungsangebot. Für Schulungen bei konzerneigenen Weiterbildungsinstituten, der Steuer-Fachschule Dr. Endriss und der Akademie für Internationale Rechnungslegung, erhalten

Mitarbeiter eine Kostenübernahme von mindestens 50% der regulären Lehrgangsgebühren. Je nach betrieblicher Relevanz werden so bis zu 100% der Kosten übernommen. Für Schulungen bei externen Weiterbildungsinstituten erhalten Mitarbeiter nach Absprache und Relevanz ebenfalls eine anteilige Kostenübernahme der regulären Lehrgangsgebühren. Ergänzend dazu hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, auf der E-Learning Plattform der Steuer-Fachschule Dr. Endriss sein Wissen zu erweitern oder aufzufrischen.

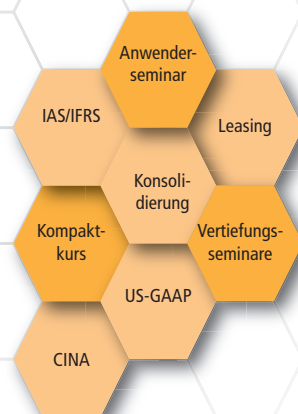
Das Weiterbildungsangebot der Konzerntöchter der Amadeus FiRe Gruppe bietet die Möglichkeit, für jeden Mitarbeiter ein individuelles Portfolio aus benötigten Schulungen zu erstellen:



STEUER-FACHSCHULE
DR. ENDRISS
Führt zum Erfolg. Seit 1950.



TAXMASTER
Master of Arts in Taxation



AKADEMIE
FÜR INTERNATIONALE RECHNUNGSLEGUNG

3.6. Mitarbeiter & Kunden

Als Personaldienstleister steht für die Amadeus FiRe Gruppe der Mensch im Mittelpunkt der Geschäftstätigkeit. Aus diesem Grund ist es besonders wichtig, eine konstant hohe Zufriedenheit aller Mitarbeiter zu halten und Mitarbeiter bei der Entwicklung des Unternehmens einzubinden.

So gibt es für alle Mitarbeiter, ob extern oder intern, die Möglichkeit, viele Corporate Benefits der Amadeus FiRe Gruppe zu nutzen. Die Corporate Benefits der Amadeus FiRe Gruppe sind breit gefächert und betreffen verschiedenste Lebensbereiche.

Über eine zentral gesteuerte Einrichtung im Intranet hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, Ideen einzubringen und Verbesserungsvorschläge zu unterbreiten, um das Unternehmen aktiv weiterzuentwickeln und voranzutreiben.

Das Mitbestimmungsgremium der Mitarbeiter für betriebliche Entscheidungen zwischen dem Arbeitgeber und den Arbeitnehmern ist das Interessenorgan, der Betriebsrat. Das Mitbestimmungsgremium der Mitarbeiter für strategische Entscheidungen zwischen der Kapitalsseite und der Arbeitnehmerseite hingegen ist das Kontrollorgan, der Aufsichtsrat, welcher zur Hälfte aus Arbeitnehmervertretern besteht. Über beide Gremien besitzen die Mitarbeiter großen Einfluss auf die Zukunft des Unternehmens, da sie bei Entscheidungen maßgeblich mitwirken und den Vorstand beraten, überwachen und kontrollieren.

Die langfristige Partnerschaft und sehr gute Zusammenarbeit zwischen dem Vorstand der Amadeus FiRe Gruppe, seinen Mitarbeitern auf allen Ebenen der Organisation und den Mitarbeitervertretern in den Mitbestimmungsgremien

ist ein wichtiger Baustein für die positive Entwicklung des gesamten Konzerns und zeigt die Nachhaltigkeitswirkung von guten Beziehungen.

Auch auf der Kundenseite strebt die Amadeus FiRe Gruppe eine strategische und langfristige Partnerschaft mit allen Kunden an und unterstützt bei zeitlich befristeten Engpässen, dauerhaften Rekrutierungen von Fach- und Führungskräften sowie der Vermittlung von aktuellem Fachwissen.

Weiterhin profitieren Kundenunternehmen ebenfalls vom Weiterbildungsangebot der Konzerntöchter der Amadeus FiRe Gruppe, ob durch Seminare, Inhouse Schulungen oder die E-Learning Plattform. Das Zusammenstellen eines individuellen Portfolios aus geeigneten Komponenten hilft Kundenunternehmen bei einer gezielten Weiterbildung der Mitarbeiter.

Einen in der Form vermutlich einmaligen Mehrwert bietet die Amadeus FiRe Gruppe den Vertretern der Kundenunternehmen mit einer großen Anzahl von Fachveranstaltungen. Neue Herausforderungen durch geänderte rechtliche Rahmenbedingungen und die Auswirkungen auf die Unternehmen werden in bundesweiten Arbeitsrechtstagen, Finanz- und Rechnungswesen-Kongressen und IT-Kongressen behandelt. Experten aus Theorie und Praxis erläutern diese aktuellen Informationen kompakt und aufbereitet an einem Tag. Weiterhin erhalten Kundenunternehmen die Chance, in jährlich über 200 kostenfreien regionalen Fachvorträgen sich innerhalb von 90-minütigen Impulsvorträgen zu aktuellen Fachthemen wie zum Beispiel Trends oder Rechtsprechungen zu informieren.

3.7. Gesundheitsprogramm

Bei dem Thema Gesundheit bietet die Amadeus FiRe Gruppe ihren Mitarbeitern diverse Möglichkeiten, die Chance auf ein gesundes Leben zu erhöhen und nachhaltig gesund zu bleiben.

Anfangen mit einer einführenden Arbeitssicherheitsschulung erhält jeder Mitarbeiter mit dem Einstieg in das Unternehmen einen umfangreichen Überblick über mögliche Gefahren und Fehler bei und während der Arbeit. Dabei ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, diese Schulung mit einem Test, der bestanden werden muss, zu beenden.

Um die Arbeitssicherheit nachhaltig zu gewährleisten, arbeitet die Amadeus FiRe Gruppe mit ASUMED, einem betriebsmedizinischen und sicherheitstechnischen Dienst, zusammen. Durch regelmäßige Arbeitsplatzbesichtigungen wird auch nachhaltig für Arbeitssicherheit gesorgt. Etwaige Mängel können so unmittelbar behoben werden und Mitarbeiter erhalten regelmäßig eine Unterweisung über Unfall- und Gesundheitsgefahren am Arbeitsplatz. Des Weiteren wird allen Mitarbeitern eine G37-Augenuntersuchung angeboten und jeder Mitarbeiter erhält über ASUMED Beratung bei Arbeitsschutz und Unfallverhütung sowie der Gestaltung und Ergonomie des Arbeitsplatzes.

Voraussetzung für eine gute Beratung der Gestaltung und Ergonomie des Arbeitsplatzes ist die richtige Büroausstattung. Die Amadeus FiRe Gruppe achtet bei der Anmietung von Büroflächen und -gebäuden stets darauf, dass für jeden Mitarbeiter die geeignete Büroausstattung für einen ergonomischen, arbeitsfreundlichen und altersgerechten Arbeitsplatz zur Verfügung steht.

Durch die Partnerschaft der Amadeus FiRe Gruppe mit Fitness First, einem der führenden Fitness- und Gesundheits-

dienstleister in Deutschland, bietet die Amadeus FiRe Gruppe jedem Mitarbeiter die Möglichkeit eines sportlichen Ausgleichs neben der Bürotätigkeit. Dabei erhält jeder Mitarbeiter bei einer Mitgliedschaft einen subventionierten Pauschalbetrag auf den Mitgliedsbeitrag. Die Mitarbeiter profitieren deutschlandweit von einem umfangreichen Angebot in einem der über 80 Clubs von Fitness First.

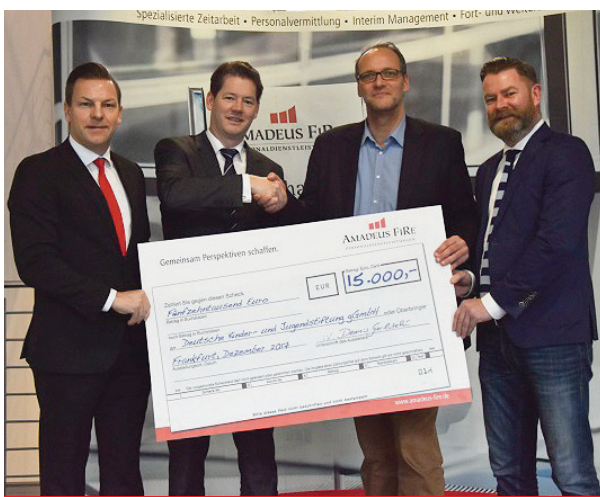
Zusätzlich gibt es für alle Mitarbeiter der Amadeus FiRe Gruppe jährlich die Chance, an verschiedensten Läufen teilzunehmen. Dabei werden an allen 19 Standorten Teams gebildet, welche Strecken mit einer Länge von 5 bis 7 Kilometer entweder als Staffel oder gemeinsam als Gruppe meistern. Ein jährliches Highlight ist dabei stets die Teilnahme an der internationalen J.P. Morgan Corporate Challenge in der Bankenmetropole Frankfurt/Main mit über 60.000 Teilnehmerinnen und Teilnehmern.



3.8. Soziale Engagements

Gesellschaftliche und soziale Verantwortung trägt die Amadeus FiRe Gruppe als Personaldienstleister mit 19 Standorten deutschlandweit nicht nur im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit, sondern auch im Allgemeinen für das Gemeinwohl.

Im Jahre 2017 spendete die Amadeus FiRe Gruppe, wie auch schon im Jahr 2016, 15.000 Euro an die bundesweit aktive Deutsche Kinder- und Jugendstiftung (DKJS). Das Ziel der gemeinnützigen Gesellschaft ist, dass alle Kinder und Jugendliche in Deutschland optimal aufwachsen können, gute Bildungschancen erhalten und nicht über ihre Defizite, sondern mit ihren Stärken wahrgenommen werden. In ihren Programmen und Projekten macht die Stiftung Kindern und Jugendlichen Mut, ihr Leben couragiert in eigene Hände zu nehmen und stößt Veränderungsprozesse an: in Kindergärten und Schulen, beim Übergang in den Beruf, in der Familien- oder Jugendpolitik. Eine gute Bildung ist heutzutage eine enorm wichtige Voraussetzung



für berufliche Perspektiven, aus diesem Grund möchte die Amadeus FiRe Gruppe nun Projekte, welche durch die Spende aus dem Jahr 2016 angestoßen wurden, weiter unterstützen.

Weitere regionale soziale Aktivitäten ergänzen das Engagement. So verteilte die Niederlassung Dortmund der Amadeus FiRe Gruppe im Jahr 2017 für einen guten Zweck im Behindertenheim Haus Winterkampweg in Dortmund Adventskalender. Mit diesen Aktionen zeigt die Amadeus FiRe Gruppe, dass jeder Mensch gleichviel bedeutet und niemand außen vor gelassen wird. Es ist wichtig eine Basis herzustellen, durch die jeder Mensch gleiche Chancen besitzt, am Leben teilzunehmen und das Beste aus seiner individuellen Situation machen zu können. Was zählt ist die Menschlichkeit und der Umgang untereinander.

Seit vielen Jahren ist die Amadeus FiRe Gruppe eng mit dem Sport verbunden. Das zeigt sich nicht zuletzt durch die jahrelange Tätigkeit als Hauptsponsor des FSV Mainz 05 in den Jahren 2001 bis 2004 oder als Namenssponsor des Business Cup Rhein-Main in Zusammenarbeit mit Eintracht Frankfurt in den Jahren 2008 bis 2013. Die Amadeus FiRe Gruppe war und ist Sportsponsor vieler regionaler Sportvereine bzw. Sportmannschaften und unterstützt dadurch Kinder, Jugendliche oder Erwachsene, ihr Hobby kostengünstig auszuleben. Dadurch hat jeder sportbegeisterte die Chance, einem Verein beizutreten, unabhängig von der persönlichen und finanziellen Lebenslage.

Frankfurt am Main, den 16. Februar 2018

Robert von Wülfig
Vorstand Finanzen



Aachen

Karmeliterstraße 6, 52064 Aachen
Tel.: 0241 515759-0, Fax: 0241 515759-19
E-Mail: aachen@amadeus-fire.de

Berlin

Am Kurfürstendamm 21, 10719 Berlin
Tel.: 030 278954-0, Fax: 030 278954-19
E-Mail: berlin@amadeus-fire.de

Bielefeld

Am Lenkwerk 7, Oval Office, 33609 Bielefeld
Tel.: 0521 520174-0, Fax: 0521 520174-9
E-Mail: bielefeld@amadeus-fire.de

Bonn

Graurheindorfer Straße 149a, 53117 Bonn
Tel.: 0228 24987-40, Fax: 0228 24987-49
E-Mail: bonn@amadeus-fire.de

Darmstadt

Birkenweg 14 a, 64295 Darmstadt
Tel.: 06151 501174-0, Fax: 06151 501174-9
E-Mail: darmstadt@amadeus-fire.de

Dortmund

Hafenpromenade 1-2, 44263 Dortmund
Tel.: 0231 496628-0, Fax: 0231 496628-19
E-Mail: dortmund@amadeus-fire.de

Düsseldorf

Bennigsen-Platz 1, 40474 Düsseldorf
Tel.: 0211 828934-0, Fax: 0211 828934-49
E-Mail: duesseldorf@amadeus-fire.de

Essen

Ruhrallee 175, 45136 Essen
Tel.: 0201 84125-0, Fax: 0201 84125-19
E-Mail: essen@amadeus-fire.de

Frankfurt

Hanauer Landstraße 160, 60314 Frankfurt/ Main
Tel.: 069 96876-250, Fax: 069 96876-299
E-Mail: frankfurt@amadeus-fire.de

Freiburg

Heinrich-von-Stephan-Straße 20, 79100 Freiburg
Tel.: 0761 388450-0, Fax: 0761 388450-19
E-Mail: freiburg@amadeus-fire.de

Hamburg

Steindamm 98, 20099 Hamburg
Tel.: 040 357573-0, Fax: 040 357573-14
E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de

Hannover

Hanomaghof 4 · 30449 Hannover
Tel.: 0511 807184-0, Fax: 0511 807184-599
E-Mail: hannover@amadeus-fire.de

Karlsruhe

Gartenstraße 69, 76133 Karlsruhe
Tel.: 0721 161584-0, Fax: 0721 16158-49
E-Mail: karlsruhe@amadeus-fire.de

Köln

Gustav-Heinemann-Ufer 88a, 50968 Köln
Tel.: 0221 921368-0, Fax: 0221 921368-19
E-Mail: koeln@amadeus-fire.de

Mainz

Holzhofstraße 7, 55116 Mainz
Tel.: 06131 240504-0, Fax: 06131 240504-9
E-Mail: mainz@amadeus-fire.de

Mannheim

Gottlieb-Daimler-Straße 10, 68165 Mannheim
Tel.: 0621 150934-0, Fax: 0621 150934-9
E-Mail: mannheim@amadeus-fire.de

München

Pfeufferstraße 9, 81373 München
Tel.: 089 212128-0, Fax: 089 212128-15
E-Mail: muenchen@amadeus-fire.de

Münster

Am Mittelhafen 14, 48155 Münster
Tel.: 0251 210160-0, Fax: 0251 210160-19
E-Mail: muenster@amadeus-fire.de

Stuttgart

Kronenstraße 25, 70174 Stuttgart
Tel.: 0711 162404-0, Fax: 0711 162404-9
E-Mail: stuttgart@amadeus-fire.de

Niederlassungen der Amadeus FiRe Gruppe



Nachhaltig für



STEUER-FACHSCHULE
DR. ENDRISS

Führt zum Erfolg. Seit 1950.

Köln

Lichtstraße 45-49, 50825 Köln

Schulungszentrum Düsseldorf

Bennigsen-Platz 1, 40474 Düsseldorf

Schulungszentrum Frankfurt

Hanauer Landstraße 160, 60314 Frankfurt

Schulungszentrum Hamburg

Steindamm 98, 20099 Hamburg

Schulungszentrum Hannover

Hanomaghof 4, 30449 Hannover

Schulungszentrum Stuttgart

Kronenstraße 25, 70178 Stuttgart

Kostenfreie Rufnummer: 0800 775775-00

E-Mail: info@endriss.de



AKADEMIE
FÜR INTERNATIONALE RECHNUNGSLEGUNG

Köln

Lichtstraße 45-49, 50825 Köln

Tel.: 0221 93644275, Fax: 0221 936442875

E-Mail: info@internationale-rechnungslegung.de



TaxMaster GmbH

Lichtstraße 45-49, 50825 Köln

Tel.: 0221 9364420, Fax: 0221 93644233

E-Mail: info@taxmaster.de

Alle

Verantwortlich:

Amadeus FiRe AG
Hanauer Landstraße 160 · 60314 Frankfurt am Main
Tel.: 069 96876-186 · Fax: 069 96876-182
E-Mail: investor-relations@amadeus-fire.de
Internet: www.amadeus-fire.de

Die Amadeus FiRe Gruppe im Internet

www.amadeus-fire.de
www.endriss.de
www.internationale-rechnungslegung.de
www.taxmaster.de

Amadeus FiRe Newsletter

Abonnieren Sie unseren monatlichen Newsletter mit kompakt aufbereiteten Informationen:

- Kandidatenprofile aktuell verfügbarer Fach- und Führungskräfte aus Ihrer Region
- Einladungen zu Fachveranstaltungen
- Fachspezifische Fort- und Weiterbildungsangebote
- Aktuelle Projektbeispiele

www.amadeus-fire.de/newsletter