

Code of Conduct

Dieser Code of Conduct, im folgenden „Verhaltenskodex“ genannt, beschreibt die Verhaltensweisen, die wir von unseren Kollegen und Mitarbeitern untereinander sowie gegenüber unseren Bewerbern, Schulungsteilnehmern und Geschäftspartnern – Kunden, Lieferanten und allen anderen, mit denen wir zusammenarbeiten – erwarten.

Die erwarteten Verhaltensweisen für Lieferanten, welche in einer Geschäftsbeziehung mit der Amadeus Fire Group stehen, sind im „Verhaltenskodex für Lieferanten“ beschrieben.

Unsere Menschenrechtsstrategie wird in der „Grundsatzerklärung zur Menschenrechtsstrategie“ und unser Umgang mit der Umwelt ist in unserer Umweltrichtlinie festgeschrieben.

Hinweis

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in dieser Erklärung die männliche Form verwendet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten im Sinne der Gleichbehandlung gleichermaßen für alle Geschlechter.

Inhalt

| | |
|--|-----------|
| 1. Einleitung | 3 |
| 1.1. Anwendbarkeit | 3 |
| 1.2. Verpflichtung zur Einhaltung internationaler Standards & Konventionen | 3 |
| 1.3. Integres und regelkonformes Handeln | 3 |
| 1.4. Verhalten von Vorgesetzten | 4 |
| 1.5. Meldung von Fehlverhalten | 4 |
| 1.6. Orientierungshilfe für integres Handeln | 4 |
| 1.7. Konsequenzen bei Verstößen | 4 |
| 2. Wie Mitarbeiter miteinander umgehen | 5 |
| 2.1. Verbot von Diskriminierung und Belästigung | 5 |
| 2.2. Einhaltung von Menschenrechten und Arbeitsrechten | 5 |
| 2.3. Umgang mit Geschäftsgeheimnissen und Schutz persönlicher Daten | 5 |
| 2.4. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz | 6 |
| 3. Verhalten im geschäftlichen Umfeld | 7 |
| 3.1. Wahrnehmen von Sorgfaltspflichten durch regelmäßige Risikobewertung | 7 |
| 3.2. Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern | 7 |
| 3.3. Einhaltung von Vorschriften und Verbot gesetzeswidriger Handlungen | 8 |
| 3.4. Vermeidung von Interessenskonflikten | 8 |
| 3.5. Gewährleistung fairen Wettbewerbs | 8 |
| 3.6. Vermeidung von Korruptions- und Kartellverstößen | 8 |
| 3.7. Nichtduldung von Geldwäsche | 8 |
| 3.8. Nutzung und Weitergabe von Insiderinformationen | 9 |
| 4. Interaktion mit der Gesellschaft und Schutz der Umwelt | 10 |
| 4.1. Wahrnehmung von sozialer Verantwortung | 10 |
| 4.2. Verantwortung gegenüber der Natur und Schutz der Umwelt | 10 |

1. Einleitung

1.1. Anwendbarkeit

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter der Amadeus Fire Group inklusive aller verbundenen Unternehmen, sowie für alle, die Dienstleistungen im Namen der Amadeus Fire Group erbringen.

1.2. Verpflichtung zur Einhaltung internationaler Standards & Konventionen

Die Einhaltung von geltenden Gesetzen und Vorschriften steht für uns an höchster Stelle. Die gesamte Geschäftstätigkeit und die damit verbundenen Erwartungen an das Unternehmen werden nicht nur durch nationale Gesetze und Vorschriften, sondern zunehmend auch durch internationale Standards und Konventionen geprägt.

Wir bekennen uns zu den Grundsätzen, die in internationalen Konventionen wie der Internationalen Menschenrechtscharta, der UN-Konvention zur Beseitigung jeder Diskriminierung der Frau, der Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, der UN-Kinderrechtskonvention und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) niedergelegt sind. Dazu gehören zum Beispiel die Erklärung über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und das Übereinkommen 181 über private Arbeitsvermittler.

Dazu bekennen wir uns ausnahmslos zu den folgenden Grundprinzipien und Rechten bei der Arbeit:

- Vereinigungsfreiheit und effektive Anerkennung des Rechts auf Tarifverhandlungen
- Abschaffung aller Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit
- Wirksame Abschaffung der Kinderarbeit
- Beseitigung der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf

1.3. Integres und regelkonformes Handeln

Die Amadeus Fire Group richtet seine geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen an den allgemein gültigen ethischen Werten, insbesondere der Integrität, der Glaubwürdigkeit und dem Respekt vor der Menschenwürde aus, da diese Werte die Schlüssel zu unserem nachhaltigen Erfolg sind und die Grundlage unserer Kultur bilden.

So fördern wir in geeigneter Weise Transparenz, verantwortliche Führung und Kontrolle. Das bedeutet konkret für uns:

- Wir verpflichten uns ausnahmslos und zu jeder Zeit zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften und treffen unsere Entscheidungen nach bestem Wissen und Gewissen.
- Sowohl bei der Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens als auch mit unseren Bewerbern, Kunden und Lieferanten leben wir Vertrauen und Ehrlichkeit vor. Wir sind uns bewusst, jeden Tag an diesen Ansprüchen gemessen zu werden.
- Wir behandeln uns gegenseitig mit Würde und Respekt und tragen zu einer integrativen Arbeitskultur bei, bei welcher sich jeder abgeholt und als wichtiger Bestandteil der Amadeus Fire Group fühlt.
- Wir halten unseren Wissensstand stets auf aktuellem Niveau, indem wir regelmäßig Schulungen zu wichtigen Themen besuchen. Diese umfassen unter anderem die Bereiche Compliance, Datenschutz, Vielfalt und Integration, IT-Sicherheit sowie Gesundheit und Sicherheit.
- Tritt Verunsicherung auf, wenden wir uns an unsere Vorgesetzten, die Compliance-Beauftragten oder an die Personal- bzw. die Rechtsabteilung.

1.4. Verhalten von Vorgesetzten

Die Vorgesetzten tragen eine Schlüsselrolle zur Schaffung einer Kultur innerhalb und zwischen den Abteilungen, welche von gegenseitigem Respekt geprägt ist. Das bringt für die Vorgesetzten folgende Verantwortlichkeiten mit sich:

- Mit gutem Beispiel vorangehen, indem erwartete Verhaltensweisen und Werte der Amadeus Fire Group vorgelebt werden.
- Förderung eines Umfelds von offener Kommunikation und des respektvollen und integrativen Dialogs innerhalb und zwischen den Abteilungen und Teams unter Berücksichtigung von ethischen Fragen und Bedenken.
- Hervorheben der Wichtigkeit, jeden Tag ethisch korrekt und gesetzeskonform zu arbeiten.

1.5. Meldung von Fehlverhalten

Alle Mitarbeiter der Amadeus Fire Group werden dazu ermutigt, jedes tatsächliche oder vermutete Fehlverhalten, von dem im Rahmen der beruflichen Tätigkeit Kenntnis erlangt wird, unverzüglich über den unter <https://group.amadeus-fire.de/unternehmen/hinweisgebersystem/> öffentlich zugänglichen Meldekanal zu melden. Meldungen einer Verletzung dieses Kodex werden strikt vertraulich behandelt und haben keine negativen Auswirkungen für den meldenden Mitarbeiter.

1.6. Orientierungshilfe für integriertes Handeln

Es gibt Fälle, in denen das Gesetz keine ausreichende Orientierung bietet. Wir können uns über die ethischen Auswirkungen unseres Handelns im Unklaren sein, und wir wissen vielleicht nicht, ob wir integer handeln. Die folgenden Fragen können eine Orientierungshilfe geben.

- Würde ich mich wohlfühlen, wenn mich jemand auf die gleiche Weise behandeln würde?
- Steht mein Verhalten im Einklang mit den geltenden Gesetzen, diesem Verhaltenskodex und unseren Richtlinien?
- Ist es auch das Richtige, das zu tun?
- Wie könnte sich mein Verhalten auf Bewerber, Kollegen, Mitarbeiter, Geschäftspartner oder Aktionäre auswirken?
- Was würden meine Familie und meine Freunde über mein Verhalten denken?
- Würde ich mich wohlfühlen, wenn ich über mein Verhalten in den sozialen Medien oder in der Zeitung lesen würde?

1.7. Konsequenzen bei Verstößen

Die Amadeus Fire Group duldet zu keiner Zeit Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften, diesen Verhaltenskodex oder eigene Grundsätze und Richtlinien. Die Nichtbefolgung dieser Vorschriften kann nach geltendem Recht Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung sowie strafrechtliche oder andere rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

2. Wie Mitarbeiter miteinander umgehen

2.1. Verbot von Diskriminierung und Belästigung

Jede Person hat das Recht auf eine gerechte, würdevolle und respektvolle Behandlung. Die Amadeus Fire Group bekennt sich zu Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit und steht für ein Arbeitsumfeld, das von Respekt und Toleranz geprägt ist und in dem alle wertgeschätzt werden. Sexuelle Belästigung, Diskriminierung, Rassismus, Mobbing, Machtmissbrauch, Einschüchterung oder Bedrohung und andere Formen von Belästigung werden nicht toleriert und ausnahmslos zivil- und strafrechtlich verfolgt.

Es wird keinerlei diskriminierendes Verhalten aus Gründen der Rasse und ethnischen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, der sexuellen Ausrichtung, der Geschlechtsidentität, einer Behinderung, des Alters, der Religion, der politischen Meinung, der nationalen Abstammung der sozialen Herkunft oder aus anderen unter ein Diskriminierungsverbot fallenden Gründen geduldet.

2.2. Einhaltung von Menschenrechten und Arbeitsrechten

Der Erfolg der Amadeus Fire Group beginnt und endet mit den eigenen Mitarbeitern. Daher sind die Gewährleistung und die Achtung der Menschen- und Arbeitsrechte Grundprinzipien unserer Geschäftstätigkeit. Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte so zu führen, dass die Rechte und die Würde aller Menschen geachtet werden. So sind Zwangsarbeit, Kinderarbeit, alle Formen moderner Sklaverei und Menschenhandel sowie jede Form der Ausbeutung strikt verboten.

Als Personaldienstleister und Weiterbildungsanbieter lehnen wir die Erhebung von Gebühren von Arbeitssuchenden ab.

Wir erkennen das Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen auf demokratischer Basis im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Das Recht auf eine angemessene Vergütung und der Begrenzung der täglichen bzw. wöchentlichen Arbeitszeit wird für alle Beschäftigten anerkannt und richtet sich nach den jeweiligen gesetzlichen und tarifvertraglichen Regelungen.

2.3. Umgang mit Geschäftsgeheimnissen und Schutz persönlicher Daten

Für die Amadeus Fire Group, welche sich zu ethischen und fairen Geschäftspraktiken verpflichtet, ist es von entscheidender Bedeutung, dass die Rechte anderer angeistigtem Eigentum, Geschäftsgeheimnissen und vertraulichen Informationen gewahrt werden.

Als geschütztes geistiges Eigentum werden, unabhängig von ihrem kommerziellen Wert, alle Produkte geistiger Arbeit bezeichnet. Dazu gehören z.B. literarische und journalistische Werke, grafische Arbeiten oder Software sowie deren Komponenten.

Geistiges Eigentum ist durch Gesetze (z.B. durch das Urheberrecht, durch Marken- oder Patentrechte) oder als Geschäftsgeheimnis geschützt.

Jeder einzelne Mitarbeiter sollte zum Schutz dieser Informationen beitragen. Vertrauliche Informationen, die das Unternehmen betreffen, sind geheim zu halten. Das heißt, sie dürfen nicht an unbefugte Personen weitergegeben werden – hierzu zählen auch Familie und Freunde. Akten und Dateien sind vor unberechtigtem Zugriff zu schützen. Passwörter müssen entsprechend den Sicherheitsvorgaben ausgewählt, regelmäßig geändert und dürfen niemals an andere Personen, auch nicht innerhalb der Abteilung, weitergegeben werden.

Es ist sicherzustellen, dass kein Dritter auf Datenbestände zugreifen kann, wenn der Arbeitsplatz vorübergehend nicht besetzt ist. Gespräche mit vertraulichem Inhalt sind so zu führen, dass Unbefugte hiervon keine Kenntnis erhalten. Dies gilt insbesondere für telefonische Gespräche über den Telefon- bzw. Notebooklautsprecher und Videokonferenzen. Vertrauliche Informationen dürfen ausschließlich zu geschäftlichen Zwecken verwendet werden.

Die Sicherheit von Daten ist für die Amadeus Fire Group von überragender Bedeutung. Sie beeinflusst den Geschäftserfolg und das öffentliche Ansehen. Daher wissen wir um die hohe Sensibilität der uns anvertrauten persönlichen Daten unserer Kunden, Geschäftspartner, Beschäftigten und Aktionäre und schützen diese durch einen sorgfältigen und verantwortungsbewussten Umgang. Dazu nutzen wir alle zur Verfügung stehende geeignete und angemessene technische und organisatorische Mittel, um diese Daten vor unberechtigtem Zugang, unbefugter und missbräuchlicher Verwendung, Verlust und vorzeitiger Vernichtung zu schützen, sodass zu jeder Zeit die Vertraulichkeit dieser Daten sichergestellt ist. Dies geschieht unter Wahrung des geltenden Rechtsrahmens und der nationalen Gesetze sowie interner Richtlinien und Regelungen. Jeder Einzelne ist im Rahmen seiner Aufgaben verantwortlich, ein hohes Schutzniveau innerhalb der Amadeus Fire Group zu gewährleisten. Die Beschäftigten halten sich konsequent an die Datenschutzbestimmungen und respektieren und beachten insbesondere die umfassenden Rechte der Personen, deren Daten sie erheben, verarbeiten und nutzen.

2.4. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Der Schutz aller Mitarbeiter vor Arbeitsunfällen und gesundheitlichen Beeinträchtigungen am Arbeitsplatz hat für die Amadeus Fire Group höchste Priorität. Wir wissen, dass eine vitale, gesunde Belegschaft gut für die Menschen, die Wirtschaft und die Gesellschaft ist. Daher gehen wir bei Maßnahmen für Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden keinerlei Kompromisse ein.

So setzen wir uns dafür ein, dass unsere Kollegen und Mitarbeiter ein Arbeitsumfeld und Arbeitsplätze vorfinden, die allen geltenden Standards entsprechen. In diesem Zusammenhang werden regelmäßig Arbeitssicherheitsschulungen durchgeführt.

Jeder unserer Mitarbeiter fördert die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in seinem Arbeitsumfeld und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jeder verhält sich so umsichtig, dass niemand in Gefahr geraten kann. Alle Vorfälle, die die Sicherheit gefährden, sind unverzüglich dem jeweiligen Vorgesetzten zu melden. Bei einer vorliegenden Gefahrensituation ist das zugrundeliegende Problem sofort zu beheben und Kollegen entsprechend zu informieren. Jede Führungskraft ist verpflichtet, ihre Mitarbeiter in der Wahrnehmung dieser Verantwortung zu unterweisen und zu unterstützen.

3. Verhalten im geschäftlichen Umfeld

3.1. Wahrnehmen von Sorgfaltspflichten durch regelmäßige Risikobewertung

Im Rahmen der Sorgfaltspflichten der Amadeus Fire Group als Personal- und Weiterbildungsdienstleister ist eine regelmäßige Ermittlung und Bewertung von Risiken aller Art unerlässlich, um die Geschäftskontinuität sicherzustellen.

Durch nach bestem Wissen und Gewissen ergriffene angemessene und passgenaue Maßnahmen und Verfahren, kann das Auftreten potenzieller Gefahren verhindert und akute Gefahren abgewehrt werden, welche den Fortbestand der Amadeus Fire Group gefährden würden.

Neben einem allgemeinen, Konzernweit organisierten Risikomanagementsystem, das sich permanent mit der Ermittlung und Bewertung von Risiken aller Art befasst, bestehen weitere Risikomanagementprozesse für bestimmte Phasen der Geschäftstätigkeit, bei welchen eine erhöhte Wahrscheinlichkeit für den Eintritt von damit verbundenen Risiken besteht. Dies gilt insbesondere bei der Einstellung von Mitarbeitern, bei ihrer Vermittlung in Arbeitsverhältnisse oder beim Onboarding von Lieferanten.

Um ein größtmögliches Maß an Transparenz bezüglich unserer Risiken und unserem Umgang mit diesen zu gewährleisten, kommunizieren wir öffentlich durch unseren jährlichen Geschäftsbericht alle erkannten und relevanten Risiken, ihre Eintrittswahrscheinlichkeiten, die erwartete Risikoschwere bei Eintritt sowie potenzielle und tatsächlich durchgeführte Abhilfemaßnahmen zur Risikominimierung.

3.2. Umgang mit Kunden und Geschäftspartnern

Allen Mitarbeitern der Amadeus Fire Group muss bewusst sein, als dessen Vertreter bei Kunden und Geschäftspartnern wahrgenommen zu werden. Hierdurch findet eine Identifikation statt, sodass unser Image nach außen getragen wird. Daher spiegelt sich das Außenbild auch im Erscheinungsbild der Mitarbeiter wider. Ein unangemessenes Erscheinungsbild und rufschädigendes Verhalten tolerieren wir daher nicht. Indem durch die Arbeit eines jeden Mitarbeiters unsere positive Wahrnehmung in der Öffentlichkeit gefördert wird, wird auch unser wirtschaftlicher Erfolg unterstützt.

Die Geschäftspartner und Kunden der Amadeus Fire Group erwarten, dass diese jederzeit verlässlich rechtskonform handelt. Dies erfordert, dass wir mit unseren vertraglichen Verpflichtungen umfassend vertraut sind.

Es findet eine sorgfältige Prüfung der Identität und Integrität potenzieller Geschäftspartner und Kunden statt. Sollte hierbei oder im Rahmen der späteren Zusammenarbeit ersichtlich werden, dass unangemessene oder illegale Handlungen stattfinden, ist unverzüglich der Rat der Compliance-Beauftragten einzuholen.

Wir treffen unsere Einkaufsentscheidungen fair und integer anhand objektiver Kriterien wie Qualität, Preis, Service, Zuverlässigkeit, Verfügbarkeit, technischer Leistung, Vertragserfüllung, Ressourcen- und Energieeffizienz sowie Umweltverträglichkeit. Durch angemessene Maßnahmen stellen wir sicher, dass durch Transaktionen mit Dritten nicht gegen geltende Wirtschaftsembargos, Sanktionslisten oder Vorschriften der Handels-, Import- und Exportkontrolle oder zur Bekämpfung der Terrorismusfinanzierung verstoßen wird.

3.3. Einhaltung von Vorschriften und Verbot gesetzeswidriger Handlungen

Das Befolgen von Gesetzen und Vorschriften ist für die Amadeus Fire Group Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten, auch wenn damit kurzfristige wirtschaftliche Nachteile oder Schwierigkeiten für das Unternehmen oder einzelne Personen verbunden sind. Jegliche gesetzeswidrige Handlung ist ausnahmslos verboten.

3.4. Vermeidung von Interessenskonflikten

Innerhalb der Amadeus Fire Group werden Geschäftsentscheidungen ausschließlich in seinem besten Interesse getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen sollten schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Richtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

3.5. Gewährleistung fairen Wettbewerbs

Die Amadeus Fire Group bekennt sich zu den Prinzipien des fairen Wettbewerbs. Daher setzen wir uns dafür ein, dass unser Erfolg auf der Wettbewerbsfähigkeit unseres Angebots beruht. Wir gehen keine Vereinbarungen ein und beteiligen uns nicht an Verhaltensweisen, die den Wettbewerb in unlauterer Weise einschränken oder durch die wir uns in unangemessener Weise mit unseren Wettbewerbern abstimmen oder absprechen. Das bedeutet, dass wir mit unseren Wettbewerbern keine Absprachen in Bezug auf die Geschäftsbedingungen für unsere Kunden oder Bewerber treffen und keine wettbewerbsrelevanten Informationen über unser Vorgehen auf dem Markt austauschen. Wir stimmen uns nicht mit unseren Wettbewerbern darüber ab, wie wir Kunden, Geschäftsmöglichkeiten oder Gebiete untereinander aufteilen oder sie uns gegenseitig zuweisen.

3.6. Vermeidung von Korruptions- und Kartellverstößen

Durch Korruption und Kartellverstöße wird die hohe Reputation und der nachhaltige wirtschaftliche Erfolg der Amadeus Fire Group im nationalen Wettbewerb bedroht. Daher wird dies zu keiner Zeit geduldet (Zero Tolerance). Schmiergelder oder Kartellabsprachen sind für uns keine Mittel, um einen Auftrag zu erlangen. Verstöße werden nicht toleriert und führen zu Sanktionen gegen die betroffenen Personen. Alle Vorstände und Geschäftsführer, alle leitenden Angestellten und alle weiteren Mitarbeiter müssen sich über die außerordentlichen Risiken im Klaren sein, die ein Korruptions- oder Kartellfall bedeuten kann. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, in seinem Verantwortungsbereich aktiv an der Vermeidung solcher Handlungen mitzuwirken.

3.7. Nichtduldung von Geldwäsche

Die Amadeus Fire Group duldet keine Geldwäsche. Alle Mitarbeiter sind zur strikten Befolgung der Gesetze zur Geldwäschebekämpfung verpflichtet, sodass wir uns nicht an Geldwäscheaktivitäten beteiligen. Ferner sind verdächtige Zahlungsformen oder andere Transaktionen, die auf Geldwäsche hindeuten, sofort den Compliance-Beauftragten oder einem Geschäftsführer mitzuteilen.

3.8. Nutzung und Weitergabe von Insiderinformationen

Die Amadeus Fire Group ist sich bewusst, dass die Nutzung und Weitergabe von Insiderinformationen gesetzlich untersagt ist. Insiderinformationen sind alle nicht öffentlich bekannten präzisen Informationen, die einen Emittenten oder dessen Finanzinstrumente direkt oder indirekt betreffen und geeignet sind, im Fall ihres Bekanntwerdens den Kurs dieser Finanzinstrumente (z.B. Amadeus Fire-Aktien) oder damit verbundener Finanzinstrumente erheblich zu beeinflussen. Mitarbeiter, die über Insiderinformationen verfügen, dürfen diese Finanzinstrumente nicht für eigene oder fremde Rechnung unter Nutzung der Insiderinformationen kaufen oder verkaufen (oder einen bereits erteilten Kauf- oder Verkaufsauftrag ändern oder stornieren). Die Informationen dürfen zudem nicht unrechtmäßig an Dritte weitergegeben oder diesen zugänglich gemacht werden. Aufgrund dieser Informationen darf Dritten auch nicht der Erwerb oder die Veräußerung der betreffenden Finanzinstrumente empfohlen werden. Das Verbot gilt so lange, bis die Informationen ihre Eigenschaft als Insiderinformationen verlieren, etwa weil sie nicht mehr kursrelevant sind oder öffentlich bekannt gegeben werden. Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder der Amadeus Fire Group dürfen von Gesetzes wegen in der Zeit vor der Veröffentlichung von Geschäftszahlen weder direkt noch indirekt Eigengeschäfte in Aktien oder sonstigen Finanzinstrumenten der Gesellschaft vornehmen.

4. Interaktion mit der Gesellschaft und Schutz der Umwelt

4.1. Wahrnehmung von sozialer Verantwortung

Da die Amadeus Fire Group in ihrer Funktion als Personaldienstleister und Anbieter von Weiterbildungen im Zentrum der Gesellschaft steht, wollen wir sicherstellen, dass unser Unternehmen einen positiven Beitrag zur Schaffung einer integrativeren Gesellschaft und eines integrativeren Arbeitsumfelds leistet. Als engagiertes Mitglied der Gesellschaft nehmen wir soziale Verantwortung wahr. Auf Grundlage geltender Gesetze und interner Richtlinien und Regelungen sowie der eigenen wirtschaftlichen Möglichkeiten sind wir ein breit aufgestellter Förderer in vielfältigen Bereichen. Dazu zählen insbesondere der Sport und die Bildung. Diese Förderungen erfolgen durch Kooperationen, Geld- und Sachspenden sowie Dienstleistungen. Die Amadeus Fire Group gewährt keine Spenden, um geschäftliche Vorteile zu erhalten. Spenden an Einzelpersonen, auf Privatkonten und an Personen oder Organisationen, die gegen unsere Interessen verstoßen oder rufschädigend sind, werden nicht gewährt.

Durch unseren Fokus auf Talent, Kompetenzen und Vermittelbarkeit auf dem Arbeitsmarkt leisten wir einen Beitrag zu Wohlstand, Existenzsicherung und Sicherheit und unterstützen die Ambitionen und Ziele der Agenda für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen. Mit unserem Kerngeschäft sowie mit globalen und lokalen Gemeinschaftsinitiativen leisten wir einen Beitrag zur Integration ausgrenzungsgefährdeter Gruppen in den Arbeitsmarkt und zur Sicherung der Widerstandsfähigkeit und Beschäftigungsfähigkeit der Arbeitnehmer.

Wir stellen sicher, dass alle wohltätigen Beiträge oder Spenden nur mit Genehmigung des jeweiligen Vorstandsmitglieds und in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften geleistet werden.

4.2. Verantwortung gegenüber der Natur und Schutz der Umwelt

Der Schutz der Umwelt und des Klimas sowie Ressourceneffizienz sind für die Amadeus Fire Group ein essentielles Anliegen. Daher ist es ein wichtiger Teil unserer unternehmerischen Tätigkeit, die negativen Auswirkungen auf die Umwelt und das Klima durch unsere Geschäftsaktivitäten, wo immer dies möglich ist, zu minimieren. Wir sind uns unserer Verantwortung für den Erhalt der Natur als Lebensgrundlage und dem Schutz der Umwelt bewusst. Daher beteiligen uns aktiv an Lösungen für damit verbundene Probleme und setzen uns dafür ein, indem wir den Übergang zu einer umweltfreundlichen Wirtschaft durch unsere Kerngeschäftsbereiche Personaldienstleistungen und Weiterbildung vorantreiben. In diesem Zusammenhang haben alle Mitarbeiter die Pflicht, mit den Ressourcen Energie, Wasser und Rohstoffen sparsam und effizient umzugehen und so durch ihr individuelles Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen. Näheres dazu ist in unserer Umweltrichtlinie zu finden.