

Wir. Vermitteln. Kompetenzen.

Amadeus Fire
Group



Vergütungssystem für die Mitglieder des Aufsichtsrats 2024

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|----|
| Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats..... | 3 |
| Vergleichende Darstellung der Ertragsentwicklung und der jährlichen Veränderung der Vergütung | 5 |
| Sonstiges..... | 7 |
| Ausblick auf das Geschäftsjahr 2025 | 8 |
| Prüfungsvermerk des Wirtschaftsprüfers | 9 |
| Tabellenverzeichnis | 11 |

Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats

Grundlagen des Vergütungssystems für den Aufsichtsrat

Die Vergütung des Aufsichtsrats wird durch die Hauptversammlung festgelegt und ist in § 13 der Satzung geregelt. Hierdurch ist gewährleistet, dass die Vergütung der Aufsichtsratsmitglieder stets dem von der Hauptversammlung beschlossenen Vergütungssystem entspricht. Gemäß § 13 der Satzung haben die Aufsichtsratsmitglieder Anspruch auf eine feste jährliche Vergütung sowie ein Sitzungsentgelt ab der 6. Sitzung des Aufsichtsrats innerhalb eines Geschäftsjahres. Die Höhe der Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats bemisst sich nach den Aufgaben des Mitglieds im Aufsichtsrat beziehungsweise dessen Ausschüssen. Die Vergütungsregelung berücksichtigt damit insbesondere auch die Vorgaben des DCGK. Durch die feste Grundvergütung, die Vergütung zusätzlicher Ausschusstätigkeit, Sitzungsgelder und den Verzicht auf eine erfolgsabhängige Aufsichtsratsvergütung soll insbesondere auch die Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder gefördert werden. Nimmt ein Aufsichtsratsmitglied an Sitzungen des Aufsichtsrats oder von Ausschüssen, deren Mitglied er ist, nicht teil, so reduziert sich ein Drittel seiner Gesamtvergütung proportional in dem Verhältnis der im Geschäftsjahr insgesamt stattgefundenen Sitzungen des Aufsichtsrats und der Ausschüsse, deren Mitglied er ist, zu den Sitzungen, an denen das Aufsichtsratsmitglied nicht teilgenommen hat. Den Aufsichtsratsmitgliedern werden Auslagen, die bei der Wahrnehmung ihres Mandats entstehen, erstattet.

Ausgestaltung und Anwendung des Vergütungssystems des Aufsichtsrats im Geschäftsjahr 2024

Jedes Mitglied des Aufsichtsrates erhält eine jährliche Vergütung von 25.000 €, der Vorsitzende des Aufsichtsrats erhält das Dreifache dieses Betrags, sein Stellvertreter das Doppelte. Aufsichtsratsmitglieder, die nur während eines Teils des Geschäftsjahres dem Aufsichtsrat angehört haben, erhalten eine dem Verhältnis der Zeit entsprechende Vergütung. Ab der 6. Sitzung des Aufsichtsrats innerhalb eines Geschäftsjahres erhält jedes Mitglied des Aufsichtsrats pro Aufsichtsratsitzung ein Sitzungsgeld in Höhe von 500 €. Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurde dementsprechend Sitzungsgeld für eine zusätzliche Sitzung ausgezahlt. Die Mitgliedschaft und der Vorsitz in Ausschüssen des Aufsichtsrats werden zusätzlich vergütet. Der Vorsitzende eines Ausschusses erhält 12.000 €, der Vorsitzende des Bilanz- und Prüfungsausschusses und der Vorsitzende des Ständigen Ausschusses (aktuell nicht eingerichtet) jeweils 20.000 € sowie die Mitglieder in Ausschüssen 6.000 € für jedes volle Geschäftsjahr ihrer Mitgliedschaft bzw. ihres Vorsitzes. Die Mitglieder des Bilanz- und Prüfungsausschusses und des Ständigen Ausschusses (aktuell nicht eingerichtet) erhalten 10.000 €. Neben den aufgeführten Aufsichtsratsvergütungen wurden im Geschäftsjahr 2024 für die Arbeitnehmervertreter des Aufsichtsrats weitere Leistungen (i.W. Gehaltszahlungen) im Rahmen ihres Arbeitnehmerverhältnisses aufwandswirksam erfasst. Die Aufsichtsratsmitglieder haben im Berichtsjahr keine weiteren Vergütungen bzw. Vorteile für persönlich erbrachte Leistungen, insbesondere Beratungs- und Vermittlungsleistungen, erhalten.

Individualisierte Offenlegung der Vergütung des Aufsichtsrats

Die nachfolgende Tabelle zeigt die den Mitgliedern des Aufsichtsrats im Geschäftsjahr 2024 und 2023 gewährten und geschuldeten Vergütungsbestandteile einschließlich des jeweiligen relativen Anteils nach § 162 Absatz 1 Satz 1 AktG.

Die Vergütung für die Aufsichtsrats­tätigkeit für das Geschäftsjahr 2024 wird am Tag nach der Hauptversammlung 2025 gezahlt. Bei der Anwendung der Begriffe „gewährt und geschuldet“ nach § 162 Abs. 1 AktG wird auch für die Aufsichtsratsvergütung der Methodik der Vorstandsvergütung gefolgt. Bei der Darstellung der den Mitgliedern des Aufsichtsrats im Geschäftsjahr 2024 gewährten Vergütung handelt es sich um die Vergütung, für die das Aufsichtsratsmitglied seine zugrunde liegende Tätigkeit vollständig erbracht hat. Dabei handelt es sich um die feststehende Grundvergütung und die Vergütung der Ausschussmitgliedschaften für die Tätigkeit im Geschäftsjahr 2024 sowie um das für die Tätigkeit im Geschäftsjahr 2024 angefallene Sitzungsentgelt.

Neben den aufgeführten Aufsichtsratsvergütungen wurden im Geschäftsjahr 2024 für die Arbeitnehmervertreter des Aufsichtsrats weitere Leistungen im Rahmen ihres Arbeitnehmerverhältnisses aufwandswirksam erfasst und sind nicht in der nachfolgenden Tabelle 10 enthalten.

Vergütung Aufsichtsrat

| | | Grundvergütung | | Ausschussvergütung | | Sitzungsgeld | | Gesamtvergütung (GV) | | |
|--|-------------|----------------|------------|--------------------|------------|--------------|-----------|----------------------|-------------|--|
| | | in Tsd. € | in % GV | in Tsd. € | in % GV | in Tsd. € | in % GV | in Tsd. € | in % GV | |
| Gegenwärtige Mitglieder des Aufsichtsrats | | | | | | | | | | |
| Christoph Groß (seit 05/2011, Vorsitzender seit 05/2011) | 2024 | 75 | 85% | 12 | 14% | 1 | 1% | 88 | 100% | |
| | 2023 | 75 | 85% | 12 | 14% | 1 | 1% | 88 | 100% | |
| Michael Grimm (seit 07/2021, stellv. Vorsitzender seit 08/2021) | 2024 | 50 | 65% | 26 | 34% | 1 | 1% | 77 | 100% | |
| | 2023 | 50 | 65% | 26 | 34% | 1 | 1% | 77 | 100% | |
| Heinrich Alt (seit 05/2021) | 2024 | 25 | 96% | 0 | 0% | 1 | 4% | 26 | 100% | |
| | 2023 | 25 | 96% | 0 | 0% | 1 | 4% | 26 | 100% | |
| Otto Kajetan Weixler (seit 05/2021) | 2024 | 25 | 96% | 0 | 0% | 1 | 4% | 26 | 100% | |
| | 2023 | 25 | 96% | 0 | 0% | 1 | 4% | 26 | 100% | |
| Annett Martin (seit 08/2017) | 2024 | 25 | 69% | 10 | 28% | 1 | 3% | 36 | 100% | |
| | 2023 | 25 | 69% | 10 | 28% | 1 | 3% | 36 | 100% | |
| Dr. Ulrike Schweibert (seit 05/2016) | 2024 | 25 | 78% | 6 | 19% | 1 | 3% | 32 | 100% | |
| | 2023 | 24 | 80% | 6 | 20% | 0 | 0% | 30 | 100% | |
| Björn Empting (seit 05/2021) | 2024 | 25 | 96% | 0 | 0% | 1 | 4% | 26 | 100% | |
| | 2023 | 24 | 100% | 0 | 0% | 0 | 0% | 24 | 100% | |
| Angelika Kappe (seit 01/2018) | 2024 | 25 | 96% | 0 | 0% | 1 | 4% | 26 | 100% | |
| | 2023 | 25 | 96% | 0 | 0% | 1 | 4% | 26 | 100% | |
| Stefanie Mielast (seit 05/2021) | 2024 | 24 | 100% | 0 | 0% | 0 | 0% | 24 | 100% | |
| | 2023 | 25 | 96% | 0 | 0% | 1 | 4% | 26 | 100% | |
| Christian Maria Ribic (seit 05/2021) | 2024 | 25 | 69% | 10 | 28% | 1 | 3% | 36 | 100% | |
| | 2023 | 25 | 69% | 10 | 28% | 1 | 3% | 36 | 100% | |
| Ulrike Bert (von 01/2024 bis 08/2024) | 2024 | 12 | 86% | 2 | 14% | 0 | 0% | 14 | 100% | |
| | 2023 | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| Jan Hendrik Wessling (seit 05/2021) | 2024 | 25 | 69% | 10 | 28% | 1 | 3% | 36 | 100% | |
| | 2023 | 25 | 69% | 10 | 28% | 1 | 3% | 36 | 100% | |
| Lena Markus (seit 11/2024) | 2024 | 3 | 100% | 0 | 0% | 0 | 0% | 3 | 100% | |
| | 2023 | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| Im Vorjahr ausgeschiedene Aufsichtsratsmitglieder | | | | | | | | | | |
| Ulrike Sommer (bis 12/2023) | 2024 | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 0% | 0 | 100% | |
| | 2023 | 25 | 79% | 6 | 19% | 1 | 2% | 32 | 100% | |
| Summe | 2024 | 364 | 82% | 76 | 17% | 5 | 1% | 445 | 100% | |
| | 2023 | 373 | 81% | 80 | 17% | 5 | 1% | 458 | 100% | |

Tabelle 1: Vergütung Aufsichtsrat

Vergleichende Darstellung der Ertragsentwicklung und der jährlichen Veränderung der Vergütung

Die folgende vergleichende Darstellung stellt gemäß § 162 Absatz 1 Satz 2 Nummer 2 AktG die Ertragsentwicklung von Amadeus Fire, die jährliche Veränderung der gewährten und geschuldeten Vergütung der gegenwärtigen Mitglieder des Vorstands und Aufsichtsrats sowie die durchschnittliche Vergütung der Arbeitnehmer auf Vollzeitäquivalenzbasis dar. Bei der Ermittlung der jährlichen Veränderung wurde wie folgt vorgegangen:

- Für die Ertragsermittlung der Gesellschaft wurde auf den Jahresüberschuss laut Gewinn- und Verlustrechnung abgestellt. Da die Amadeus Fire Group das Mutterunternehmen des Konzerns ist und sich die variable Vergütung des Vorstands nach Konzernergebnisgrößen (zum Beispiel operatives EBITA des Konzerns) bemisst, wurde die Größe ebenfalls in die Vergleichende Darstellung aufgenommen.
- Für die Ermittlung der Veränderung der Vergütung der ausschließlich in Deutschland beschäftigten Arbeitnehmer, wurde der Personalaufwand für Löhne und Gehälter, für Nebenleistungen, für Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung sowie für jegliche dem Geschäftsjahr zuzurechnende kurzfristig variable Vergütungsbestandteile herangezogen. Somit entspricht, im Einklang mit der Vergütung des Vorstands und Aufsichtsrats, auch die Vergütung der Arbeitnehmer im Grundsatz der gewährten und geschuldeten Vergütung im Sinne des § 162 Absatz 1 Satz 1 AktG.

Vergleichende Darstellung der Ertragsentwicklung sowie der Veränderung der Vergütung der Arbeitnehmer, des Vorstands und des Aufsichtsrats

| Geschäftsjahr | 2024 | 2023 | Veränderung in % | 2022 | Veränderung in % | 2021 | Veränderung in % | 2020 | Veränderung in % |
|---|---------|---------|------------------|---------|------------------|---------|------------------|---------|------------------|
| I. Ertragsentwicklung | | | | | | | | | |
| Konzernumsatzerlöse (in Tsd. €) | 436.906 | 442.357 | -1,2% | 407.072 | 8,7% | 372.372 | 9,3% | 280.154 | 32,9% |
| Operatives EBITA (in Tsd. €) | 55.539 | 70.395 | -21,1% | 68.025 | 3,5% | 66.455 | 2,4% | 41.066 | 61,8% |
| Ergebnis je Aktie (in €) | 6,01 | 7,12 | -16,0% | 6,71 | 6,1% | 5,95 | 12,8% | 3,29 | > 100,0% |
| Jahresüberschuss gem. HGB (in Tsd. €) | 59.814 | 22.672 | > 100,0% | 31.358 | -27,7% | 24.608 | 27,4% | 13.691 | 79,7% |
| II. Durchschnittliche Vergütung Arbeitnehmer (in Tsd. €) | | | | | | | | | |
| Belegschaft in Deutschland | 56 | 53 | 5,7% | 52 | 1,9% | 49 | 6,1% | 44 | 11,4% |
| III. Vorstandsvergütung (in Tsd. €) | | | | | | | | | |
| Gegenwärtige Mitglieder des Vorstands | | | | | | | | | |
| Robert von Wülfing | 823 | 1.198 | -31,3% | 1.119 | 7,1% | 2.496 | -55,2% | 2.282 | 9,4% |
| Dennis Gerlitzki | 709 | 972 | -27,0% | 1.262 | -23,0% | 2.230 | -43,4% | 745 | > 100,0% |
| Monika Wiederhold (seit 11/2024) | 170 | 0 | - | - | - | - | - | - | - |
| Frühere Mitglieder des Vorstands | | | | | | | | | |
| Thomas Surwald (bis 12/2023) | 706 | 2.932 | -76,0% | 872 | > 100,0% | 1.860 | -53,1% | 90 | > 100,0% |

| Geschäftsjahr | 2024 | 2023 | Veränderung in % | 2022 | Veränderung in % | 2021 | Veränderung in % | 2020 | Veränderung in % |
|--|------|------|------------------|------|------------------|------|------------------|------|------------------|
| IV. | | | | | | | | | |
| Aufsichtsratsvergütung (in Tsd. €) | | | | | | | | | |
| Gegenwärtige Mitglieder des Aufsichtsrats | | | | | | | | | |
| Christoph Groß (seit 05/2011, Vorsitzender seit 05/2011) | 88 | 88 | 0,0% | 88 | 0,0% | 67 | 31,3% | 49 | 36,7% |
| Michael Grimm (seit 07/2021, stellv. Vorsitzender seit 08/2021) | 77 | 77 | 0,0% | 77 | 0,0% | 33 | > 100,0% | - | - |
| Heinrich Alt (seit 05/2021) | 26 | 26 | 0,0% | 24 | 8,3% | 14 | 71,4% | - | - |
| Otto Kajetan Weixler (seit 05/2021) | 26 | 26 | 0,0% | 26 | 0,0% | 14 | 85,7% | - | - |
| Annett Martin (seit 08/2017) | 36 | 36 | 0,0% | 36 | 0,0% | 29 | 24,1% | 21 | 38,1% |
| Dr. Ulrike Schweibert (seit 05/2016) | 32 | 30 | 6,7% | 32 | -6,3% | 27 | 18,5% | 20 | 35,0% |
| Björn Empting (seit 05/2021) | 26 | 24 | 8,3% | 26 | -7,7% | 14 | 85,7% | - | - |
| Angelika Kappe (seit 01/2018) | 26 | 26 | 0,0% | 26 | 0,0% | 23 | 13,0% | 21 | 9,5% |
| Stefanie Mielast (seit 05/2021) | 24 | 26 | -7,7% | 26 | 0,0% | 13 | 100,0% | - | - |
| Christian Maria Ribic (seit 05/2021) | 36 | 36 | 0,0% | 36 | 0,0% | 20 | 80,0% | - | - |
| Ulrike Bert (von 01/2024 - bis 08/2024) | 14 | 0 | - | - | - | 10 | - | 26 | -61,5% |
| Jan Hendrik Wessling (seit 05/2021) | 36 | 36 | 0,0% | 36 | 0,0% | 20 | 80,0% | - | - |
| Lena Markus (seit 11/2024) | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | - |
| Frühere Mitglieder des Aufsichtsrats | | | | | | | | | |
| Ulrike Sommer (bis 12/2023) | 0 | 32 | 0 | 28 | 14,3% | 29 | -3,4% | 26 | 11,5% |

Tabelle 2: Vergleichende Darstellung der Ertragsentwicklung sowie der Veränderung der Vergütung der Arbeitnehmer, des Vorstands und des Aufsichtsrats

Sonstiges

Mitgliedern des Vorstands und des Aufsichtsrats wurden von der Amadeus Fire AG im Geschäftsjahr 2024 weder Kredite gewährt noch wurden zu ihren Gunsten Haftungsverhältnisse eingegangen. Die Gesellschaft unterhält eine Vermögensschaden-Haftpflichtversicherung für Unternehmensleiter. Die Versicherung bietet Versicherungsschutz für gesetzliche Haftpflichtansprüche und schützt das Privatvermögen von Organmitgliedern der Amadeus Fire AG, wenn diese im Rahmen der Ausübung ihrer Organfunktion wegen eines Vermögensschadens in Anspruch genommen werden. Der Selbstbehalt für die Mitglieder des Vorstands entspricht den Vorgaben des Aktiengesetzes.

Ausblick auf das Geschäftsjahr 2025

Das aktuelle Vergütungssystem für die Mitglieder des Vorstands gilt für das Geschäftsjahr 2025 grundsätzlich unverändert fort. Eine Änderung des Vergütungssystems für die Mitglieder des Aufsichtsrats ist für das Geschäftsjahr 2025 nicht geplant.

Für den Aufsichtsrat



Christoph Groß
Aufsichtsratsvorsitzender

Für den Vorstand



Robert von Wülfing
Vorstandsvorsitzender (CEO)
und Finanzvorstand (CFO)

Prüfungsvermerk des Wirtschaftsprüfers

An die AMADEUS FIRE AG, Frankfurt am Main

Wir haben den zur Erfüllung des § 162 AktG aufgestellten Vergütungsbericht der AMADEUS FIRE AG, Frankfurt am Main, für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2024 einschließlich der dazugehörigen Angaben geprüft.

Verantwortung der gesetzlichen Vertreter und des Aufsichtsrats

Die gesetzlichen Vertreter und der Aufsichtsrat der AMADEUS FIRE AG sind verantwortlich für die Aufstellung des Vergütungsberichts, einschließlich der dazugehörigen Angaben, der den Anforderungen des § 162 AktG entspricht. Die gesetzlichen Vertreter und der Aufsichtsrat sind auch verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Vergütungsberichts, einschließlich der dazugehörigen Angaben, zu ermöglichen, der frei von wesentlichen – beabsichtigten oder unbeabsichtigten – falschen Angaben ist.

Verantwortung des Wirtschaftsprüfers

Unsere Aufgabe ist es, auf der Grundlage unserer Prüfung ein Urteil zu diesem Vergütungsbericht, einschließlich der dazugehörigen Angaben, abzugeben. Wir haben unsere Prüfung unter Beachtung der vom Institut der Wirtschaftsprüfer (IDW) festgestellten deutschen Grundsätze ordnungsmäßiger Abschlussprüfung durchgeführt. Danach haben wir die Berufspflichten einzuhalten und die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass hinreichende Sicherheit darüber erlangt wird, ob der Vergütungsbericht, einschließlich der dazugehörigen Angaben, frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung umfasst die Durchführung von Prüfungshandlungen, um Prüfungsnachweise für die im Vergütungsbericht enthaltenen Wertansätze einschließlich der dazugehörigen Angaben zu erlangen. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemäßen Ermessen des Wirtschaftsprüfers. Dies schließt die Beurteilung der Risiken wesentlicher – beabsichtigter oder unbeabsichtigter – falscher Angaben im Vergütungsbericht einschließlich der dazugehörigen Angaben ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Wirtschaftsprüfer das interne Kontrollsystem, das relevant ist für die Aufstellung des Vergütungsberichts einschließlich der dazugehörigen

Angaben. Ziel hierbei ist es, Prüfungshandlungen zu planen und durchzuführen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit des internen Kontrollsystems des Unternehmens abzugeben. Eine Prüfung umfasst auch die Beurteilung der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Vertretbarkeit, der von den gesetzlichen Vertretern und dem Aufsichtsrat ermittelten geschätzten Werte in der Rechnungslegung sowie die Beurteilung der Gesamtdarstellung des Vergütungsberichts einschließlich der dazugehörigen Angaben.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und angemessen sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung aufgrund der bei der Prüfung gewonnenen Erkenntnisse entspricht der Vergütungsbericht für das Geschäftsjahr vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2024 einschließlich der dazugehörigen Angaben in allen wesentlichen Belangen den Rechnungslegungsbestimmungen des § 162 AktG.

Hinweis auf einen sonstigen Sachverhalt – Formelle Prüfung des Vergütungsberichts nach § 162 AktG

Die in diesem Prüfungsvermerk beschriebene inhaltliche Prüfung des Vergütungsberichts umfasst die von § 162 Abs. 3 AktG geforderte formelle Prüfung des Vergütungsberichts, einschließlich der Erteilung eines Vermerks über diese Prüfung. Da wir ein uneingeschränktes Prüfungsurteil über die inhaltliche Prüfung des Vergütungsberichts abgeben, schließt dieses Prüfungsurteil ein, dass die Angaben nach § 162 Abs. 1 und 2 AktG in allen wesentlichen Belangen im Vergütungsbericht gemacht worden sind.

Verwendungsbeschränkung

Wir erteilen diesen Prüfungsvermerk auf Grundlage des mit der AMADEUS FIRE AG geschlossenen Auftrags. Die Prüfung wurde für Zwecke der Gesellschaft durchgeführt und der Prüfungsvermerk ist nur zur Information der Gesellschaft über das Ergebnis der Prüfung bestimmt. Unsere Verantwortung für die Prüfung und für unseren Prüfungsvermerk besteht gemäß diesem Auftrag allein der Gesellschaft gegenüber. Der Prüfungsvermerk ist nicht dazu bestimmt, dass Dritte hierauf gestützt (Anlage und/oder Vermögens)Entscheidungen treffen. Dritten gegenüber übernehmen wir demzufolge keine Verantwortung, Sorgfaltspflicht oder Haftung; insbesondere sind keine Dritten in den Schutzbereich dieses Vertrages

einbezogen. § 334 BGB, wonach Einwendungen aus einem Vertrag auch Dritten entgegengehalten werden können, ist nicht abbedungen.

Frankfurt am Main, den 27. März 2025

PricewaterhouseCoopers GmbH
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Dirk Wolfgang Fischer
Wirtschaftsprüfer

Marc Krizaj
Wirtschaftsprüfer

Tabellenverzeichnis

| | |
|--|---|
| Vergütung Aufsichtsrat..... | 4 |
| Vergleichende Darstellung der Ertragsentwicklung sowie der Veränderung der Vergütung der Arbeitnehmer, des Vorstands und des Aufsichtsrats | 5 |

Amadeus Fire Group



Verantwortlich:

Amadeus Fire AG | Investor Relations

Hanauer Landstraße 160, 60314 Frankfurt am Main
Tel.: 069 96876-180
E-Mail: ir@amadeus-fire.de
Internet: www.amadeus-fire.de